



## Badge Annapurna

Formulaire de demande



### Données sur le poste

1- Nom du poste :

2- District :

3- Nom du responsable du poste :

Adresse :

Téléphone : (rés.)

(travail)

Courriel :

### 4- animateurs-trices ayant participé à l'entreprise :

<u>Nom</u>	<u>Âge</u>	<u>Expérience*</u>	<u>Formation **</u>

\* nombre d'années comme animateur-trice pionnier

\*\* aucun brevet, Noeud de Gilwell ou Badge de Bois

### 5- Jeunes ayant participé à l'entreprise :

<u>Nom</u>	<u>Âge*</u>	<u>Expérience**</u>	Dernier brevet obtenu***





Oui   
Non

Si non, quand l'avait-il fait la dernière fois (année)

Si non, combien de jeunes du poste avaient déjà participé à ce genre d'entreprise ?

13- À votre connaissance, d'autres postes avaient-ils déjà fait ce genre d'entreprise ?

Oui   
Non   
Ne sais pas

### **Exemplarité de l'entreprise**

14- Pensez-vous que l'entreprise réalisée pourrait être reprise par d'autres postes ?

Oui   
Non   
Ne sais pas

Pourquoi ?

15- Pensez-vous que bien des adolescents, en dehors du scoutisme, aimeraient faire une telle entreprise ?

Oui   
Non   
Ne sais pas

Pourquoi ?

## Visibilité de l'entreprise

16- Avez-vous fait la promotion de votre entreprise ?

Oui   
Non

Si oui, comment ?

Si non, pourquoi ?

17- Est-ce que les autres unités de votre groupe ont su que vous faisiez cette entreprise au moment où vous l'avez faite ?

Oui   
Non   
Ne sais pas

Si non, pourquoi ?

18- Est-ce que les autres unités de votre district ont su que vous faisiez cette entreprise au moment où vous l'avez faite ?

Oui   
Non   
Ne sais pas

Si non, pourquoi ?

19- Quels personnes ou groupes dans votre communauté étaient au courant que vous faisiez cette entreprise

communauté paroissiale   
commerçants et hommes d'affaires   
autorités municipales   
milieu scolaire   
populaire locale en général

autres (précisez) :

20- Au cours de la réalisation de votre projet, avez-vous fait connaître le scoutisme auprès des gens que vous avez rencontrés ?

Oui  Non

Si oui, pouvez-vous préciser qui étaient ces gens ?

Et quels furent les moyens utilisés pour présenter le scoutisme ?

21- La réalisation de l'entreprise s'est-elle déroulée en uniforme ?

Oui, tout le temps   
Oui, en partie   
Non

Si non, pourquoi ?

## **Difficulté de l'entreprise**

22- Si vous aviez à établir un indice de difficulté pour l'entreprise pour la moyenne des jeunes, que serait-il ?

Très difficile

Difficile

Difficulté moyenne (ni facile, ni difficile)

Plutôt facile

Très facile

Justifiez votre réponse :

23- Est-ce que tous les jeunes ont complété la réalisation de l'entreprise ?

Oui

Non

Si non, combien n'ont pas réussi ?

Pourquoi n'ont-ils pas réussi ?

24- Si c'était à refaire, le poste choisirait-il une entreprise ?

Plus difficile

Aussi difficile

Moins difficile

Pourquoi ?

## **Vécu de l'entreprise et tout au long de son déroulement**

### **Le choix**

25- Comment l'entreprise a-t-elle été choisie ?

26- Pourquoi cette entreprise-là a-t-elle été choisie ?

### **La préparation**

27- Quelles ont été les tâches de préparation ?

28- Comment ont-elle été réparties ?

29- S'il a lieu, la préparation physique (condition physique/état de santé) était-elle adéquate ?

Oui, pour tous

Oui, pour la plupart

Oui, pour certains, non pour d'autres

Non, pour la majorité

Expliquez :



30- S'il y a lieu, la préparation technique était-elle adéquate (apprentissage des techniques requises) ?

- Oui, pour tous   
Oui, pour la plupart   
Oui, pour certains, non pour les autres   
Non, pour la majorité

Expliquez :

31- S'il y a lieu, la préparation matérielle (équipements et installations) était-elle adéquate ?

- Oui, pour tous les équipements et installations   
Oui, pour certains équipements et installations, non pour d'autres   
Non, pour la plupart des équipements et installations

Expliquez :

32- Le budget a-t-il été respecté ?

Oui  Non

Si non, de combien a-t-il été excédé (combien en a-t-il coûté de plus) ? \$

Pourquoi y a-t-il eu des dépenses imprévues ?

*(Veuillez annexer le rapport financier final de votre projet – état des revenus et dépenses).*

33- Quels ont été les moyens de financement (extra-jobs et autres) ?

34- Quelle a été la participation des jeunes ?

- Excellente (pour toutes les activités de financement)
- Moyenne (pour l'ensemble des activités de financement)
- Inégale (selon les activités de financement)

Expliquez :

**La réalisation**

35- Lors de la réalisation, quelle a été la participation des jeunes ?

- Constante et enthousiaste pour tous
- Constante et enthousiaste pour le plupart
- Enthousiaste pour certains, moyenne pour les autres
- Inconstante et peu enthousiaste pour la majorité

Expliquez :

36- Comment était le moral du poste durant la réalisation de l'entreprise ?

Expliquez :

37- Comment la réalisation s'est-elle déroulée ?

- Tout à fait comme prévu
- Avec des imprévus légers
- Avec des imprévus importants
- Pas du tout comme prévu

Expliquez :

38- Veuillez décrire comment la réalisation s'est déroulée selon les points de vue suivants :

<u>Ce qui a bien fonctionné</u>	<u>Ce qui a mal fonctionné</u>

Pour ce qui a mal fonctionné (s'il y a lieu), comment le poste a-t-il réagi ?

**L'évaluation**

*(Veuillez annexer une évaluation individuelle par chaque participant-e)*

39- Y a-t-il une évaluation formelle du projet ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

Si oui, quand a-t-elle eu lieu ?

À la fin de la réalisation   
Quelque temps plus tard (précisez)

40- Combien de jeunes ayant participé à la réalisation ont aussi participé à l'évaluation ?

Tous   
Une partie      %

41- Points forts ressortant de l'évaluation :

Points faibles ressortant de l'évaluation :

42- Pouvez-vous mentionner les apprentissages effectués par quelques-uns ou la totalité des jeunes tout au long de l'entreprise (apprentissages techniques ou autres) ?

**La fête**

43- L'entreprise a-t-elle été fêtée ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

Si oui, comment ?

44- Combien de jeunes ont participé à la fête ?

Tous  
Une partie %

**La Loi scout**

45- A-t-il été question de la Loi scout tout au long du déroulement de la démarche ?

Oui  Non

Décrivez en quelques mots comment la Loi scout a été évoquée et vécue :

**Les buts du scoutisme**

46- Quel est le but ou les buts du scoutisme davantage poursuivis tout au long de la démarche, et plus particulièrement lors de la réalisation ?  
(plus d'une réponse possible)

- santé
- débrouillardise
- caractère
- sens des autres
- sens de Dieu

47- Comment, ou à quelles occasions, l'entreprise a-t-elle permis de développer la santé et la condition physique ?

48- Combien de jeunes ont progressé sur ce plan ?

- Tous
- La majorité
- Quelques-uns
- Aucun

Expliquez :

49- Comment, ou à quelles occasions, l'entreprise a-t-elle permis de développer la débrouillardise ?

50- Combien de jeunes ont progressé sur ce plan ?

- Tous   
La majorité   
Quelques-uns   
Aucun

Expliquez :

51- Comment, ou à quelles occasions l'entreprise a-t-elle permis de développer le caractère ?

52- Combien de jeunes ont progressé sur ce plan ?

- Tous   
La majorité   
Quelques-uns   
Aucun

Expliquez :

53- Comment, ou à quelles occasions l'entreprise a-t-elle permis de développer le sens des autres ?

54- Combien de jeunes ont progressé sur ce plan ?

- Tous
- La majorité
- Quelques-uns
- Aucun

Expliquez :

55- Comment et à quelles occasions l'entreprise a-t-elle permis de développer le sens de Dieu ?

56- Combien de jeunes ont progressé sur ce plan ?

- Tous
- La majorité
- Quelques-uns
- Aucun

Expliquez :

### **La réussite par rapport aux objectifs fixés**

57- Quels étaient les objectifs collectifs de progression pour le poste ?



58- Ces objectifs ont-ils été atteints ?

- Oui, en totalité   
Oui, en partie   
Non

Objectifs atteints

Objectifs non atteints

<u>Objectifs atteints</u>	<u>Objectifs non atteints</u>

Si certains objectifs n'ont été atteints qu'en partie ou pas du tout, pouvez-vous dire pourquoi ?

59- Y avait-il des objectifs de progression pour chaque jeune ?

- Oui  Non

60- Ces objectifs ont-ils été atteints ?

- Oui, pour tous   
Oui, pour la majorité   
Oui, pour quelques-uns   
Non, aucun

**Le partage après l'entreprise**

61- Le poste a-t-il pris des initiatives de communication après l'entreprise ?

Oui  Non

Si non, pourquoi :

Si oui, quel public ou quel(s) milieu(x) était(ent) visé(s) ?

les autres pionniers   
les autres scouts   
les parents et amis   
le public en général   
autre (précisez)

62- Quels ont été les moyens de communication utilisés ?

<u>Moyen</u>	<u>Public visé</u>

*(Si parmi les moyens, il y a des articles de journaux ou de revues qui ont été publiés, veuillez les annexer à ce formulaire)*

63- Quelle a été la participation des jeunes à la mise en œuvre de ces moyens ?

Tous y ont participé   
La majorité y ont participé   
Quelques-uns y ont participé

**Le présent formulaire de demande**

64- Qui a complété le présent formulaire ?

Nom

Fonction





## Guide pour compléter ce formulaire

- \_\_\_ Ce formulaire tient lieu de rapport. Il doit être rempli avec minutie et avec franchise, même si certaines réponses peuvent sembler défavorables à la demande d'Annapurna. L'évaluation tient compte de l'ensemble, et non de quelques détails.
- \_\_\_ Vous **devez** joindre à ce formulaire le **rapport financier final** de votre activité de votre entreprise (état des revenus et dépenses) ainsi qu'une évaluation faite par chaque participant(e).
- \_\_\_ Vous **devez** y joindre tout autre document qui pourrait enrichir l'information sur l'entreprise effectuée, par exemple journal de bord, photos, coupures de presse, témoignages . . . : ces documents ne sont cependant pas indispensables.
- \_\_\_ Il est souhaitable de remplir ce questionnaire tous ensemble, jeunes et animateurs.
- \_\_\_ Si l'espace pour répondre à certaines questions est insuffisant, n'hésitez pas à répondre sur une feuille séparée et indiquez, à la question concernée, le renvoi à cette feuille.
- \_\_\_ Pour la question 11, il importe de résumer les faits, ce qui s'est réellement passé. N'ajoutez ni commentaires ni impressions.
- \_\_\_ La recommandation de votre commissaire de district est indispensable (voir page 20). Sans cette recommandation, la demande ne sera pas prise en considération.
- \_\_\_ Si vous avez besoin d'aide (questions que vous ne comprenez pas, difficulté de répondre à certaines questions), n'hésitez pas à communiquer avec le Centre national. Le but du formulaire est de recueillir toute l'information pertinente ; il ne s'agit pas d'une épreuve de rédaction ou de compréhension.
- \_\_\_ Même si la **date limite** de réception est le **1er décembre de chaque année, n'attendez pas trop longtemps après l'entreprise pour l'expédier au Centre national**. Les demandes d'Annapurna sont acceptées n'importe quand durant l'année, même si l'évaluation définitive est faite à une date déterminée.
- \_\_\_ Dès que le formulaire parviendra au Centre national, un accusé de réception vous sera envoyé. **La réponse définitive à votre demande ne vous sera cependant communiquée qu'un ou deux mois après la date limite du 20 novembre.**
- \_\_\_ Ce formulaire doit être adressé au :

**Centre national**  
**a/s Comité de reconnaissances et décorations**  
**7331, rue Saint-Denis**  
**Montréal (Québec) H2R 1E5**