

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025-2026



Scouts
du Canada
| District
de l'Érable





Table des matières

Mot du Président	3
Mot de la Commissaire.....	4
Mot de la direction.....	5
Notre organisation.....	6
Nos réalisations 2025-2026.....	7 et 8
District en chiffres.....	9
Branche 7-8 ans	10
Branche 9-11 ans	11
Branche adolescents.....	12
Responsables aux groupes.....	13
Ressources adultes et formation.....	14
Comité de décorations.....	15
Adjointe administrative.....	16
Boutique scout et plein air.....	17
Coordonnatrice au développement des groupes.....	18
Base de plein air Scougui.....	19
Fondation Phénix.....	20
Fondation scout de l'Estrie.....	21
L'équipe du district.....	22
Merci à nos partenaires.....	23

Mot du président



Encore une autre année bien occupée au district !

L'année 2026 a été marquée par la création d'un nouveau poste salarié au développement des groupes à la permanence du district. Merci à Mélanie Boisvert qui a accepté le mandat et qui a su concrétiser plusieurs projets comme la continuité et la solidification de la meute de Victoriaville qui deviendra très bientôt un groupe autonome à part entière. Mélanie a également accompagné divers groupes afin de maintenir leur pérennité en plus d'avoir mis de l'avant le scoutisme à Magog nous permettant d'ouvrir un groupe en septembre 2026.

Nous avons aussi un autre mouvement au sein de la permanence avec le départ de Lyson qui était en poste depuis trois ans à titre d'adjointe administrative. Merci Lyson pour tout le travail fait au district. Je suis très heureux aussi par le fait même que Mme Lucie Bouchard ait pris la décision de faire un retour au sein de l'équipe de la permanence en retrouvant son ancien poste qu'elle a occupé jusqu'en 2022.

La préparation du Camporee a nécessité beaucoup de ressources. Nous espérons que l'événement sera à la hauteur de vos attentes. Une équipe de bénévoles dévoués travaille d'arrache-pied pour vous offrir un événement mémorable !

La maison Scoute Richard Duquette a eu son lot de soucis cette année. Une infiltration d'eau au sous-sol a entraîné plusieurs dommages majeurs qui ont nécessité des investissements financiers non négligeables. Comme la maison Scoute est très utilisée, le C.A. a pris la décision d'investir les sommes nécessaires à sa réparation.

Nous avons aussi mis beaucoup d'effort à la préparation de notre planification stratégique qui sera lancée sous peu. Celle-ci nous guidera dans nos actions afin d'assurer une saine gouvernance du district et une croissance.

Merci à nos partenaires financiers qui nous supportent année après année. Votre contribution est essentielle pour maintenir le niveau de qualité de service que nous souhaitons offrir à nos membres. Au niveau financier,

nous avons eu la grande surprise de boucler l'année avec un bénéfice qui s'explique en grande partie par la fluctuation de nos placements et par la vente de l'immeuble de Victoriaville.

En terminant, je souhaite remercier tous les bénévoles qui œuvrent de près ou de loin dans notre beau district. Sans vous, rien de cela ne serait possible.

Philippe Arsenault
Président



Mot de la commissaire

Sous la thématique « Imaginons notre futur », l'année scout 2025-2026 aura été marquée par des projets ambitieux, porteurs de sens et surtout profondément humains. Une année où nous avons continué, ensemble, à bâtir un scoutisme vivant, dynamique et tourné vers demain.

Parmi les moments marquants, le grand rassemblement scout tenu à Sherbrooke le 4 octobre 2025 a permis à nos jeunes et à nos bénévoles de vivre une expérience rassembleuse à grande échelle. Voir autant de foulards réunis autour des mêmes valeurs nous rappelle toute la force de notre mouvement et l'impact qu'il peut avoir dans la vie des jeunes.

Cette année a également vu la publication du Manuel du scout, maintenant disponible à la boutique. Ce projet, attendu depuis longtemps, représente un outil concret pour soutenir nos jeunes, nos animateurs et nos groupes dans leur parcours scout. Il témoigne de notre volonté de transmettre notre savoir et de continuer à faire évoluer notre mouvement.

Notre rencontre annuelle entre dirigeants de groupe, en mars dernier, tout comme les escapades de branches offertes aux animateurs, ont encore une fois démontré l'importance de prendre le temps d'échanger, de partager nos réalités et de grandir ensemble. Ces moments renforcent notre réseau et nous rappellent que derrière chaque activité, chaque camp et chaque réunion, il y a des bénévoles engagés qui donnent généreusement de leur temps.

Enfin, impossible de parler de cette année sans souligner l'immense travail entourant le Camporee de l'Érable. Depuis maintenant deux ans, un comité organisateur passionné travaille avec cœur et détermination afin d'offrir un événement à la hauteur de notre district. Ce grand projet prendra vie en juin prochain et représente déjà un magnifique exemple de collaboration et d'engagement collectif. C'est plus de 1000 jeunes et adultes qui se rassembleront à Sherbrooke !

Je tiens à remercier sincèrement toutes les personnes qui contribuent, de près ou de loin, à faire vivre le scoutisme dans notre milieu. Chaque implication compte, aussi petite puisse-t-elle sembler. C'est ensemble que nous réussissons à garder notre mouvement vivant, inspirant et accessible pour les jeunes d'aujourd'hui et ceux de demain.

Parce qu'au fond, imaginer le futur, c'est surtout continuer à croire en nos jeunes... et leur donner les moyens de construire un monde meilleur.

Sabrina Caron
Commissaire



Mot de la direction

C'est avec fierté et gratitude que je vous présente ce rapport annuel. Notre engagement envers le développement d'un scoutisme accessible et de qualité pour tous les jeunes est demeuré au cœur de nos actions. Cette année, j'ai eu l'occasion de tenir plusieurs rencontres afin de mettre en place la planification stratégique qui servira de base au conseil d'administration et au commissariat pour établir le plan d'action des prochaines années.

L'arrivée d'une coordonnatrice au développement des groupes a été un ajout salubre pour plusieurs d'entre eux. Son travail a également permis la création d'une unité satellite qui, partie de rien, compte maintenant 17 jeunes ainsi que l'implication de 10 bénévoles à l'animation et à la future gestion.

Je tiens à remercier les groupes qui s'investissent pour faire rayonner le mouvement scout par leur implication communautaire, mais aussi par leur présence lorsque le district a besoin de bénévoles. Un beau partenariat a d'ailleurs vu le jour avec l'ISDC (Initiative sherbrookoise en développement des communautés). J'ai bien hâte de voir ce que la prochaine année nous réservera comme projets.

Cette année encore, le Fonds d'accès au scoutisme de l'Érable a joué un rôle essentiel pour soutenir les familles de notre district. Plus de 2 000 \$ ont été remis afin de permettre à des jeunes de vivre pleinement l'expérience scoute, peu importe leur situation financière. Ce soutien concret reflète notre volonté collective de rendre le scoutisme réellement accessible à tous.

Je tiens à souligner la contribution de toutes les personnes qui participent à la vitalité de notre mouvement : bénévoles, partenaires, jeunes et parents. Votre engagement fait une réelle différence; Ensemble, imaginons notre futur.

Chantal St-Cyr
Directrice générale

NOTRE ORGANISATION

Notre origine

Les Scouts du District de l'Érable ont été créés en 2013, à la suite de l'unification des Districts de l'Amiante, du Centre-du-Québec et de l'Estrie, cette évolution représente la force de notre mouvement et notre dynamisme nous a permis d'évoluer dans un District fort et fière de son identité.

Notre mission

Soutenir le développement intégral des jeunes francophones du territoire de notre district pour leur permettre d'atteindre leur plein potentiel personnel, mais aussi comme membre à part entière de la communauté et de la société.



Scouts de
L'ÉRABLE

NOS RÉALISATIONS 2025-2026

- Embauche d'une Coordonnatrice au développement des groupes;
- Ouverture d'une unité satellite (louveteaux) à Victoriaville: On termine l'année avec 7 animateurs et 17 jeunes;
- Planification stratégique lors d'un lac-à-l'épaule pour la mise en place d'un Plan d'actions triennal ainsi que pour redéfinir la mission, la vision et les valeurs du district de l'Érable;
- 2e édition d'un spectacle bénéfice aux profits du district de l'Érable, cette année c'était Sandrine Hébert et son band et l'événement se tenait à Sherbrooke;
- 2e édition d'un repas de cabane à sucre aux profits de la Base de plein air Scougui;
- Ajout d'un jeu serpents/échelles grandeur nature ainsi que de 7 paniers portatifs et frisbees pour jouer au frisbees golf à la Base de plein air Scougui;



NOS RÉALISATIONS 2025-2026

- Mise en vente du Manuel du scout, celui-ci comprend des chants, des bans, des recettes, des codes, des noeuds et des abris, sans oublier que certaines sections ont un code QR afin d'avoir accès à davantage de contenu;
- Mise en place de prêts de bacs thématiques et de bacs techniques clé en mains. Le tout est gratuit sauf s'il y a du matériel périssable d'utiliser, à ce moment un léger coût est chargé dans le but de remplacer le matériel utilisé lors de l'activité.
- Impression de la 1ère édition des Cahiers d'activités Syro dont un fascicule pour les 6-9 ans et un pour les 9-12 ans. À l'endos du cahier, une place est réservée pour y insérer les coordonnées de l'unité / le groupe ou le district afin que le cahier puisse être utilisé pour la promotion du scoutisme.



DISTRICT EN CHIFFRES

12 colonies
castors pour les
jeunes de
7-8 ans

17 meutes
louveteaux
pour les jeunes
de 9-11 ans

6 troupes
aventuriers pour
les jeunes de 12-17
ans



2 postes
pionniers pour
les jeunes de 14-
17 ans

2 troupes
éclaireurs pour
les jeunes de
12-14 ans

5 clans routiers
pour les jeunes
adultes de
18-25 ans



BRANCHE 7 - 8 ANS



Nous avons commencé l'année en septembre pour la plupart. La majorité des groupes ont démarré leur année, à l'exception de Plessisville qui n'avait pas suffisamment de jeunes. Ils ont fait des journées découverte pour attirer de nouveaux membres et se faire connaître. Certains groupes ont aussi tenu leur collecte de bouteilles à l'automne, dont une collecte de canettes au IGA.

Du côté de l'Érable, nous n'avons pas eu de promesses adultes cette année. Nous avons eu de beaux camps d'un coucher pour les grands plongeurs en novembre et décembre, rassemblant les jeunes dans différents endroits du district. Les camps d'hiver en janvier et février ont été nombreux et très réussis, avec des thématiques créatives qui ont su allumer l'imagination des jeunes — pirates des glaces, Minions, chevaliers et plus encore ! En mars, nous avons eu une escapade de branche ainsi qu'une rencontre des dirigeants.

En avril, certains groupes ont tenu leur deuxième collecte de bouteilles. Des activités de financement comme des soupers spaghetti ont aussi eu lieu, deux ou trois au total. Ça semble avoir été une formule populaire !

Plusieurs groupes se préparent maintenant pour leur camp d'été et d'autres pour le camporee qui aura lieu en juin.



Stéphane Langlois et André Porlier
Responsables aux 7-8 ans

BRANCHE 9 - 11 ANS



Nous, les responsables de branche 9-11 2025-2026, sommes heureux de constater que les équipes d'animations ont toujours autant d'idées de jeux et de techniques pour rendre les réunions et les camps des jeunes aussi amusant.

Cette année, nous avons eu une nouvelle unité à Victoriaville. Nous avons 17 unités et 314 jeunes louveteaux. Il y a une augmentation d'année en année, c'est très agréable à voir.

Tout au long de l'année, nous avons été disponible pour les animateurs. Nous avons pu les aider et les supporter. L'année tire déjà à sa fin, nous tenons à vous remercier de nous faire confiance. De plus, nous désirons vous remercier de votre dévouement auprès des jeunes et le plaisir que vous leur procurez.

Plusieurs vivront le camporee 2026 qui est offert par le district. On vous souhaite beaucoup de plaisirs. Au plaisir de se revoir.

Marie-Hélène Langlois et Marie-Josée Lemire
Responsable branche 9-11 ans

BRANCHES ADOLESCENTES



Dans l'année 2025-2026, la branche 11-25 ans avait 17 unités dans le District soit 6 troupes aventuriers, 2 troupes éclaireurs, 2 postes pionniers et 5 clans routiers. Le clan du 65^e Thetford a connu une renaissance. Certaines unités ont participé à la journée de la capsule temporelle en début d'année, ou encore, elles ont remis des mots qui seront ouverts dans 25 ans ! Des Routiers ont participé à la Route Nationale et au Carrefour Polaire organisé par le Clan du 48^e St-Élie. Le Clan du 47^e Rock Forest a prit en charge l'organisation de celui de 2028. Plusieurs ours polaires ont eu lieu et cela donne un nouveau souffle sur les équipes avec beaucoup d'animateurs qui ont réussi leur formation pratique pour les accompagner.

Les unités ont aussi réalisé plusieurs projets dans la communauté en collaboration avec par exemple un CPE, un CHSLD, Caritas Estrie (pain partagé) ou bien les Chevaliers de Colomb (Guignolée). Plusieurs inter-unité ont eu lieu pour donner place à de nouvelles rencontres.

L'escapade de branche a permis de bons échanges pour le cheminement des unités. Des jeunes se préparent à vivre le Camporee du District de l'Érable, d'autres le Jamboree de Montréal Métropolitain, des adultes accompagnent le contingent de l'ASC à KISC et finalement, certains se préparent pour le Jamboree en Pologne 2027. Aussi une belle activité s'annonce pour l'automne à venir avec le JSLO à Scougui.

Karol-Anne Fauteux et Étienne Gagnon
Co-responsable 11-25 ans

RESPONSABLES AUX GROUPES



Nous sommes heureuses de vous partager un aperçu de notre année scout ! Lors de l'atelier de la rentrée, tenu au camp Scougui le 23 août 2025, nous vous avons présenté les éléments clés des nouvelles mesures transitoires de l'ASC. Comme plusieurs changements importants étaient en cours dans les politiques et procédures, il nous apparaissait essentiel de vous accompagner afin que vous soyez bien outillés pour cette transition.

Dans la continuité, une rencontre virtuelle s'est tenue le mardi 23 septembre avec Sabrina Caron et Benjamin Latreille, directeur du développement du scoutisme à l'ASC. Cette rencontre a permis de mieux comprendre les changements à venir, de poser vos questions et de partager vos réalités et vos idées.

Nous avons également eu le plaisir de collaborer à l'organisation de la rencontre des dirigeants du 22 mars, un moment riche en échanges et en collaboration. Nous souhaitons exprimer notre sincère reconnaissance à l'ensemble des membres pour votre dévouement et votre engagement auprès des jeunes. Votre implication fait une réelle différence dans leur parcours.

Pour ma part, je termine mon mandat avec beaucoup de gratitude. J'ai grandement apprécié les liens créés avec vous tous et toutes. Nos chemins se croiseront assurément lors de prochains événements scouts !

De son côté, Francine poursuit son mandat et est à la recherche de relève. Si vous avez envie de vous impliquer, n'hésitez pas à embarquer dans cette belle aventure !

Nous vous souhaitons un magnifique été.

Francine Poirier et Chantal Leroux
Responsables aux groupes

RESSOURCES ADULTES & FORMATIONS

L'équipe de formation

L'équipe des responsables a peu changé avec Virginie Gagnon aux formations modulaires et Jonathan Hélie pour l'étape 1 commune aux deux parcours. Karine Crépeault et Marie-Josée Lemire sont co-responsables de la formation DAFA. La tâche de Anne-Andrée Boisvert pour les reconnaissances d'acquis est maintenant partagée entre tous les conseillers en apprentissage. Éric Bergeron s'occupe des formations virtuelles. Toute cette équipe de responsables de la formation est coordonnée par Anne Moreau, responsable des membres adultes, et qui s'occupe aussi de certaines formations techniques.

L'équipe de formation compte plus d'une trentaine de membres, et celle des conseillers en apprentissage en compte une douzaine, dont la plupart sont formateurs.

DAFA

La cohorte de 2025-2026 se compose de dix jeunes faisant partie de divers groupes, dont des jeunes d'un groupe de Laval. L'équipe de formation pour le DAFA se compose de Anne-Catherine Desruisseaux, Anne-Andrée Boisvert, Karol-Ann Fauteux, Dominic Descary (de Laval), et la nouvelle recrue de l'année, Jean-Philippe Baligand. Le tout coordonné par Karine Crépeault et Marie-Josée Lemire. La formule de deux fins de semaine et une partie en virtuel sur le site du CQL a encore été retenue pour cette cohorte.

Formations données et participations

On observe une nette baisse (plus du tiers) dans la participation des membres de l'Érable aux formations (225, dont 41 suivies dans les autres districts. Dans les modules donnés par des formateurs de l'Érable, on a eu 305 participations, dont 121 provenant des autres districts. Un sondage a été fait lors de la rencontre des dirigeants et Escapades de branches pour tenter de comprendre les raisons de cette baisse.

Reconnaissances d'acquis

Les Conseillers en apprentissage, ont reconnus divers modules à plusieurs personnes en raison de leur diplôme d'études ou d'expérience professionnelle.

Brevets remis

Nombre approximatif de brevets remis pendant l'année (1^{er} avril 2025 au 31 mars 2026). Le nœud de Tisserand reconnaît maintenant le rôle de Conseiller en apprentissage.

2 Gilwell

8 Tisserand

5 Badge de Bois

1 Cabestan violet

19 Activités d'hiver

5 camping d'hiver lourd ou léger

18 Secourisme 16-20h ou 40h

21 Oreille attentive

Plusieurs personnes ont obtenu le brevet Oreille attentive cette année, car à partir de septembre 2026, chaque unité devra avoir au moins une personne détenant ce brevet.



COMITÉ DE DÉCORATIONS



Nous avons commencé notre année avec l'accueil d'un nouveau membre au sein de notre comité: Élodie Gauthier. Ensuite, nous avons créé un formulaire en ligne afin de faciliter les demandes de décorations.

Le 25 avril dernier, nous avons accueillis 108 personnes lors de notre soirée Honoris Scouta qui avait lieu à Val des Sources. Cette soirée a pour but d'honoré nos bénévoles et aussi de faire la remise des boutons de service et des médailles Service Émérite. Parmi les 67 récipiendaires cette année, plus d'une trentaine de récipiendaires ont été honorés lors de cette soirée. Parmi ceux-ci, il a eu 6 médailles Service Émérite, une médaille Renard degré Or, 2 Passion coup de cœur et le Prix Réjean-Filion a été remis à Denise Couillard.

Marcel Laventure
Le comité de décoration

ADJOINTE ADMINISTRATIVE



Cette année marque pour moi un moment particulièrement significatif. Après près de douze ans passés au sein du mouvement scout, j'ai vécu une parenthèse professionnelle de trois ans qui m'a permis d'explorer de nouveaux horizons. En février dernier, c'est avec un immense plaisir que j'ai retrouvé mes fonctions d'adjointe administrative.

Beaucoup de choses ont changé, l'équipe, les outils, les méthodes, les responsabilités... et c'est un défi que j'accueille avec enthousiasme. Revenir dans un environnement en évolution me stimule et me pousse à me dépasser, à apprendre, à m'adapter. Mais au-delà des tâches et des systèmes, ce qui me touche le plus, c'est de retrouver des gens profondément engagés, passionnés et investis dans leur communauté.

Travailler aux côtés de personnes qui croient sincèrement en la mission scout, qui donnent de leur temps et de leur énergie pour faire une différence, me rappelle pourquoi ce milieu m'a toujours tenu à cœur. Leur dévouement me réchauffe l'esprit et me confirme que j'ai retrouvé ma place.

Je suis heureuse d'être de retour, prête à contribuer à nouveau, à soutenir l'équipe et à participer au développement de projets qui ont un réel impact. Cette année de transition est pour moi une belle occasion de renouer, de grandir et de me réancrer dans une organisation qui porte des valeurs auxquelles je crois profondément.

Lucie Bouchard

Adjointe administrative

BOUTIQUE SCOUTE ET PLEIN AIR



La boutique Scoute et plein air a fait 88 359\$ de ventes cette année qui est très similaire à l'année passée. Nous vous remercions de faire vos achats d'articles de plein air et de camping à la boutique et d'en parler autour de vous. Nous essayons de toujours trouver des moyens d'augmenter notre visibilité et c'est pourquoi nous avons travaillé sur une nouvelle image de marque qui sera annoncée à la rentrée scout. Nous avons très hâte de vous la partager.

Cette année, avons eu l'arrivée de Meriem dans notre équipe comme commis. Nous sommes bien heureux de l'avoir parmi nous. Elle a démontré un talent dans la création de courtes vidéos pour faire la promotion des articles vendus à la boutique. Vous pouvez les voir sur Facebook et sur Tic toc.

Un projet qui nous a beaucoup occupé cette année est la participation au premier contingent KISC exclusivement organisé par l'ASC. Nous avons participé à l'élaboration du kit du contingent dont la création du badge et du foulard. Nous leur souhaitons d'ailleurs un beau voyage puisqu'ils partiront au début du mois de juillet pour la Suisse.

Une fois de plus, nous serons ouverts une partie de l'été du mercredi au samedi (donc fermés les mardis) et la boutique sera fermée du 19 juillet au 10 août. Nous allons tout de même envoyer les commandes qui seront faites en ligne.

Nous vous remercions pour cette belle année et nous voulons vous rappeler que nous sommes là pour vous. N'hésitez pas à nous faire part de vos besoins et demandes. Nous serons aussi présents lors de la journée de la rentrée au camp Scougui le 22 août. Au plaisir de vous voir!

Stéphanie et Meriem

COORDONNATRICE AU DÉVELOPPEMENT DES GROUPES

Développement des unités

Nous avons lancé la meute du 2e Victoriaville en octobre 2025. Nous avons réussi à recruter 17 jeunes et 7 animateurs. Malheureusement, deux animateurs devront nous quitter pour un retour aux études en septembre 2026. Malgré cela, la meute a connu une année dynamique avec la réalisation de trois camps, une promesse de jeunes, une sortie d'escalade ainsi que deux sorties communautaires auprès de personnes âgées. Nous avons également recruté un membre pour le conseil de gestion et sommes déjà en période de recrutement pour une unité de Castors ainsi que pour compléter l'équipe de gestion.

Partenariats et rayonnement

Dans le cadre de la semaine de relâche, nous avons été approchés par l'ISDC (Initiative sherbrookeoise en développement des communautés) pour un projet de partenariat. Deux avant-midis de découverte du scoutisme ont été organisés à l'école Jean XXIII, une école défavorisée multiculturelle. Nous y avons accueilli 40 jeunes du primaire, ce qui représente un véritable succès.

Soutien aux groupes

Ce printemps, nous avons soutenu le 14e Plessisville dans ses efforts de recrutement de jeunes et de bénévoles. Deux activités de découverte du scoutisme ont été réalisées avec succès, suscitant l'intérêt de 17 jeunes qui envisagent de s'inscrire en septembre 2026. Cette démarche a également permis de recruter une nouvelle animatrice.

Relance du 6e Magog

Le 6e Magog renaîtra en septembre 2026. Nous travaillons activement à la mise en place de trois unités ainsi que d'un conseil de gestion. Nous avons tenu deux kiosques lors du marché de Noël et de la Fête des Neiges, ce qui a permis de rencontrer de nombreuses familles. Plusieurs parents ont exprimé le besoin d'activités favorisant le contact avec la nature, l'entraide et les relations authentiques. Trois après-midis découverte ont également permis d'accueillir 60 jeunes âgés de 7 à 12 ans. Des parents et des adolescents ont manifesté leur intérêt pour s'impliquer.

Promotion et visibilité

Dès juillet, un espace thématique inspiré du plein air sera aménagé au Carrefour de l'Estrie afin de faire découvrir le scoutisme dans un environnement convivial. Les 8 et 9 août, un kiosque interactif réunira les animateurs des cinq groupes de Sherbrooke, contribuant à accroître notre visibilité et à stimuler le recrutement.

Mélanie Boisvert

Coordonnatrice au développement des groupes

BASE DE PLEIN AIR SCOUGUI



L'amélioration de nos installations s'est poursuivie cette année à la Base de plein air Scougui, grâce aux fonds recueillis lors de notre repas de cabane à sucre, aux dons reçus ainsi qu'à la générosité de nos partenaires. L'implication remarquable de nos bénévoles nous a également permis de maintenir un site propre, sécuritaire et attrayant pour toutes les personnes qui viennent y vivre des expériences mémorables en nature.

Parmi les améliorations concrètes, mentionnons l'ajout d'une toilette de chantier dans le secteur ados ainsi que la création d'un jeu "Serpents et échelles" grandeur nature sur le plancher du préau. Nous avons aussi pu installer, grâce à un projet mené par les aventuriers du 5e Coaticook, de nouvelles tables à pique-nique dans les secteurs castors, louveteaux et ados. Ces ajouts contribuent à offrir un environnement encore plus accueillant et à bonifier l'expérience des jeunes sur le terrain.

Nous avons également eu la chance de compter sur le soutien de précieux partenaires et bienfaiteurs, dont Buffet Tout Frais dans l'Bec, la FADOQ – Région Centre-du-Québec, Loisir Sport Centre-du-Québec, la municipalité de Saint-Félix-de-Kingsey et le Syndicat des producteurs acéricoles du Centre-du-Québec.

Une grande nouveauté cette année fut l'ouverture de la Base aux citoyens durant quatre journées de la relâche scolaire. Les visiteurs ont pu profiter d'initiations au frisbee-golf, de trois activités découvertes du scoutisme, de l'ouverture des sentiers pédestres ainsi que d'une animation festive offerte par La Sucrierie de Courval.

L'implication des bénévoles lors des Journées B.A. demeure un pilier essentiel au bon fonctionnement de la Base. Grâce à cette collaboration précieuse, nous sommes en mesure de maintenir des tarifs avantageux pour nos membres.

Un immense merci à toutes celles et tous ceux qui contribuent à faire de la Base de plein air Scougui un lieu vivant, accessible et inspirant pour nos jeunes.

FONDATION PHÉNIX

« Programme de soutien aux activités scout 25-26 »

Notre programme contribue financièrement à la réalisation de projets présentés par les membres. Dans la mesure de nos moyens, nous sommes heureux d'aider à la réalisation de ces projets.

Pour 2025 – 2026 :

- Aide à la participation au Jamboree 2026 en Suisse (2 unités) : 1 500\$
- Aide à l'organisation du 1^{er} camp d'hiver de l'unité de Victoriaville : 1 000\$
- Aide à la location d'un autobus pour une journée d'activités : 750\$
- Soutien aux festivités du 40^e anniversaire du groupe St-Célestin : 1 500\$
- Aide au district pour la production des « Capsules du Scoutisme » : 2 000\$

C'est donc un montant de 6 750\$ qui a été remis cette année.

N'oubliez pas qu'il est possible de présenter des demandes financières deux fois par année pour soutenir vos projets. Pour plus d'informations, consulter le site du district.



« Prix Noyer noir 2025 »

Le « Prix Noyer noir » est remis par la Fondation depuis 2014. Il reconnaît un membre adulte de notre mouvement qui a débuté son parcours scout comme jeune et l'a poursuivi comme adulte afin de redonner un peu de ce qu'il a reçu et ce, de façon remarquable.

Notre récipiendaire 2025 : Yves Parenteau du 1^{er} groupe Drummondville.

Yves a été membre jeune aux Éclaireurs, aux Pionniers et aux Aînés où il a développé son amour du plein-air et relevé plusieurs défis. Il est maintenant impliqué depuis plus de 20 ans à titre de gestionnaire et animateur. Il a profondément à cœur la branche ado où il donne sans compter, mais trop souvent dans l'ombre. Tous sont reconnaissants du temps qu'il consacre aux jeunes placés sous sa responsabilité.

Vous avez une candidature à présenter dont le parcours mérite d'être reconnu?

N'hésitez-pas à nous la transmettre. Les informations détaillées se retrouvent sur le site du district de l'Érable.

Assemblée générale annuelle de la Fondation Phénix

Notre AGA 2026 se tiendra en novembre sous forme hybride (présentiel et virtuel) puisque cette façon de vous rejoindre semble très appréciée. En tant que membre corporatif, vous recevrez la convocation et les autres documents environ un mois à l'avance.

Nous espérons vous rencontrer nombreux pour échanger avec vous de façon à mieux connaître vos besoins.

Phénixement vôtre,

Jean Labbé
Président

FONDATION SCOUTE DE L'ESTRIE



Le tournoi de golf était sous la présidence d'honneur de M. Éric Allard, président des Immeubles EGA.

Il y avait 104 joueurs inscrits au tournoi ,10 commanditaires majeurs et 60 affiches publicitaires réparties sur les départs des 18 trous.

Un montant global net de plus de \$ 24,000, dont \$ 20,000 ont été remis au District de l'Érable.

Quelques anciens membres bénévoles de la Fondation étaient présents avant le départ du tournoi pour la préparation des sacs contenant collations, friandises, biscuits santé et informations sur les règlements et les consignes à suivre pour identifier les commanditaires affichés sur les départs.

Trois dégustations étaient en place sur le terrain; café et mini-beignes au sirop d'érable de la Pâtisserie Duquette, bouteilles d'eau et salades de Fruits frais du IGA Couture et boissons énergétiques naturelles.

La Fondation Scoute de l'Estrie prévoit peut-être remettre une somme pour le Camporee 2026.



Conseil d'administration

- Philippe Arsenault, président
- Sabrina Caron, commissaire de district
- Jacob Roy, secrétaire
- Richard Duquette, administrateur
- Natalie Bétit, administratrice
- Michel Gauvin, administrateur

*À noter que Lucie Bouchard occupait le poste de trésorière jusqu'en février

Commissariat

- André Porlier et Stéphane Langlois, responsables aux 7-8 ans
- Marie-Hélène Langlois et Marie-Josée Lemire, responsables aux 9-11 ans
- Karol-Anne Fauteux et Étienne Gagnon, responsables aux branches adolescentes
- Chantal Leroux et Francine Poirier, responsables aux groupes
- Anne Moreau, adjointe aux ressources adultes



Équipe de formation

- Anne Moreau, adjointe aux ressources adultes
- Virginie Gagnon, responsable des formations modulaires
- Karine Crépeault, responsable de la formation DAFA
- Marie-Josée Lemire, responsable de la formation DAFA
- Anne-Andrée Boisvert, responsable aux reconnaissances d'acquis

Comité de direction

- Sabrina Caron, commissaire de district
- Chantal St-Cyr, directrice générale et commissaire de district adjointe
- Philippe Arsenault, président
- Chantal Leroux et Francine Poirier, responsables aux groupes

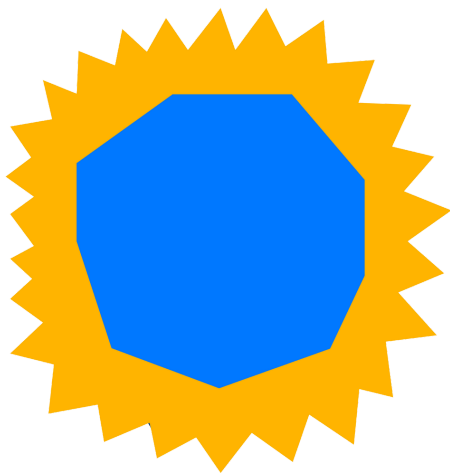
Permanence

- Chantal St-Cyr, Directrice générale et commissaire de district adjointe
- Lyson Beauregard, Adjointe administrative (Départ en février 2026)
- Lucie Bouchard, Adjointe administrative
- Stéphanie Smith, Gérante de la boutique et agente de service aux membres
- Mélanie Boisvert, Coordinatrice au développement des groupes
- Meriem Lafar, commis à la boutique scout et plein air

MERCI À NOS PARTENAIRES

- **Atelier Alain Bergeron**
- **Boulangerie Georges**
- **Boutique Scoute et plein air**
- **Caritas Estrie**
- **Caron et Fils**
- **Centre de divertissement Drummond**
- **Député de Drummondville Sébastien Schneeberger**
- **Député de Sherbrooke Christine Labrie**
- **Députée de Saint-François Geneviève Hébert**
- **Emploi et Développement social Canada**
- **Équipement ProVicto**
- **Fondation Québécoise du Scoutisme**
- **Fondation scout de l'Estrie**
- **Fondation J.A. de Sève**
- **Fondation Phénix des scouts du Centre-du-Québec**
- **Laiterie de Coaticook**
- **Loisir Sport Centre-du-Québec**
- **Maxi Richmond**
- **Pâtisserie Duquette**
- **Tech Soup Canada inc.**
- **Transport M.A.i.**
- **Victoriaville Bingo**
- **Ville de Sherbrooke**

Fondation
scoute | **de l'Estrie**



Les Scouts du district de l'Érable

75 rue Chartier
Sherbrooke (Qc)
J1J 3A9



scoutsdelerable.com



(819) 563-5822



info.erable@scoutsducanada.ca



Scouts
du Canada

District
de l'Érable