

CHARGÉ.E DE PROJET – INITIATIVES DE CROISSANCE

QUI NOUS SOMMES

L'Association des Scouts du Canada est un organisme à but non lucratif dont la mission est d'équiper chaque jeune scout-e francophone du Canada de compétences et de valeurs qui lui permettent de réaliser son plein potentiel et de mener un changement positif dans sa communauté. L'ASC porte la vision de devenir le mouvement de référence qui répond aux aspirations des jeunes, cultive un fort sentiment d'appartenance et en fait des citoyens engagés et des citoyennes engagées dans leurs communautés, aujourd'hui et pour la vie.

VOTRE CONTRIBUTION À LA MISSION

L'Association des Scouts du Canada est à la recherche d'une personne dynamique et mobilisatrice pour contribuer au développement de projets et d'initiatives favorisant la croissance de l'organisation.

Relevant de la Direction de la croissance et du financement, la personne titulaire du poste participera à la planification, à la coordination et au déploiement de différentes initiatives visant le développement des groupes scouts, la création de nouvelles opportunités de croissance ainsi que le soutien à certains projets à caractère commercial ou partenarial.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Contribuer à l'analyse des besoins et à la mise en œuvre d'initiatives à fort potentiel pour l'organisation.
- Coordonner et soutenir des initiatives visant la rétention, la croissance et le développement des groupes scouts francophones au Canada.
- Coordonner et soutenir le développement de nouveaux produits, services ou projets générateurs de revenus pour accroître la capacité de l'organisation à réaliser sa mission et gagner en impact.
- Identifier et concrétiser des opportunités permettant à l'organisation de mieux valoriser ses expertises et accroître sa notoriété dans des milieux ou des domaines ciblés.
- Participer à l'analyse de faisabilité, à l'évaluation des coûts, des ressources requises et des retombées potentielles pour soutenir la prise de décision.
- Contribuer à l'élaboration de modèles d'affaires, scénarios de développement et stratégies de mise en œuvre ou de mise en marché.
- Réaliser des analyses démographiques, territoriales et organisationnelles.
- Préparer des argumentaires, présentations, rapports et autres documents sur mesure destinés à convaincre les publics cibles de la valeur des initiatives déployées.
- Collaborer avec des membres du personnel et des partenaires externes afin de favoriser le succès des stratégies mises en œuvre.
- Mobiliser et accompagner des bénévoles autour des initiatives projetées.
- Animer des rencontres, des consultations ou des activités de concertation.



- Produire des outils pour accompagner toutes les parties prenantes à chaque étape du déploiement de ces initiatives.
- Concevoir et suivre des indicateurs de performance liés aux initiatives de croissance.

PROFIL RECHERCHÉ

- Nous recherchons une personne structurée, capable de transformer des idées en plans d'action concrets en tenant compte des réalités du milieu communautaire et bénévole.
- Le poste combine analyse, coordination de projets, mobilisation du milieu et développement de nouvelles initiatives. La personne recherchée devra être à l'aise autant dans la réflexion stratégique, l'analyse d'affaire que dans l'action terrain et la collaboration avec différents intervenants.

QUALIFICATIONS RECHERCHÉES

- Formation en administration, gestion de projets, entrepreneuriat, développement des affaires, marketing, développement communautaire ou toute autre combinaison de formations et d'expériences pertinentes;
- Expérience pertinente en gestion de projets, coordination d'initiatives, développement, ventes ou autre domaine connexe;
- Capacité à élaborer des projections financières et scénarios de développement;
- Capacité à analyser des données, interpréter des résultats et soutenir la prise de décision;
- Capacité à gérer plusieurs dossiers simultanément et à établir les priorités;
- Aptitudes marquées en communication, persuasion et mobilisation;
- Intérêt pour le développement des communautés et des projets à impact positif;
- Maîtrise de la suite Office (Outlook, Word, Excel, PowerPoint, Teams, SharePoint, etc.);
- Excellente maîtrise du français et fortes capacités rédactionnelles;
- Connaissance du mouvement scout
- Expérience pertinente en milieu communautaire ou associatif - un atout.

CONDITIONS

Échelle salariale : Entre 59 188\$ à 77 887\$ (Selon des critères prédéfinis dans la convention collective)

Nombre d'heures : 35 heures par semaine

Date d'entrée en poste : Dès que possible.

Type d'emploi : Emploi permanent syndiqué avec avantages sociaux

Disponibilité : Temps plein.

Précision : La personne doit être disponible pour des déplacements à l'occasion lorsque le déploiement d'une initiative locale le requiert, en plus de participer à des événements réalisés par l'organisation à l'occasion.

Lieu : Bureau National de l'Association (Montréal, station de métro Jean-Talton)



AVANTAGES CONCURRENTIELS

Équipe dynamique et motivée par la mission
Assurances collectives après 3 mois
Services de télémédecine, santé et mieux-être
Possibilité de télétravail (2-3 jours/semaine)
Horaire d'été

COMMENT POSTULER

Faites parvenir votre dossier de candidature (curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation) à Valérie Masson emploi@scoutsducanada.ca
Seuls les candidats retenus seront contactés

