



# Rapport annuel

***2025***

# Table des matières

<b>Mot du Président</b>	<b>3</b>
<b>Mot du Commissaire en chef et Chef de la direction</b>	<b>4</b>
<b>Mission, Vision, Valeurs</b>	<b>5</b>
<b>Leadership jeunesse</b>	<b>6</b>
<b>Qualité du scoutisme</b>	<b>9</b>
<b>Qualité de l'expérience bénévole</b>	<b>13</b>
<b>Résilience organisationnelle</b>	<b>16</b>
<b>Perception du scoutisme</b>	<b>29</b>
<b>Reconnaissance</b>	<b>37</b>
<b>Comités actifs en 2025</b>	<b>39</b>
<b>Chemin parcouru</b>	<b>43</b>
<b>États financiers 2025</b>	<b>50</b>

# Mot du Président

Au cours de la dernière année, le Conseil d'administration national (CAN) a mené plusieurs travaux structurants afin d'assurer la bonne gouvernance de l'ASC et soutenir son évolution organisationnelle.

Parmi les dossiers majeurs, la négociation et l'adoption de la convention collective 2025-2028 a été un exercice mobilisant qui a permis de clarifier les conditions de travail et de renforcer le cadre de collaboration avec le personnel. Le résultat témoigne de notre engagement commun à assurer un avenir durable et équitable pour l'ensemble de l'organisation.

Parallèlement, plusieurs enjeux de ressources humaines ont été abordés, notamment l'orientation des nouveaux administrateurs ou administratrices, les discussions sur les conditions de travail des cadres, ainsi que l'ajustement de la rémunération et du par-

tage des responsabilités entre la direction générale, la direction générale adjointe et la direction de l'administration. Ces discussions importantes et structurantes ont porté fruit et nous permettrons de continuer à soutenir nos membres de façon plus efficace, avec des rôles plus clairs et mieux adaptés à nos réalités. Elles reflètent notre désir et notre capacité à faire évoluer la gouvernance de l'ASC avec rigueur, transparence et ambition.

Ces efforts ne sont que quelques exemples parmi plusieurs projets clés qui ont contribué à stabiliser l'organisation et à soutenir une gestion interne plus cohérente et propice à la collaboration !

Nous avons hâte de continuer à travailler ensemble afin de poursuivre ces efforts et de concrétiser notre vision commune !



*Serge Gélinau*

**Serge Gélinau,**  
Président du conseil d'administration national

# Mot du Commissaire

4

Déjà une autre année qui se termine ! Il n'y a jamais d'année tranquille chez les scouts et l'année 2025 aura été marquée par plusieurs changements significatifs au centre national. Tout d'abord, mentionnons la réorganisation des postes à travers l'équipe, faite en collaboration avec le personnel, qui a permis de redistribuer nos forces pour mieux répondre aux mandats qui nous étaient confiés. Nous comptons maintenant sur une équipe solide, bien structurée, motivée, appuyée par des équipes bénévoles qui travaillent en collaboration avec les districts et les groupes à travers le Canada.

L'année a également été marquée par le lancement de nouveaux projets majeurs et structurants qui vont marquer les prochaines années. Pensons notamment au vaste travail de réflexion et de consultation pour notre prochaine planification stratégique, à la poursuite et l'intensification du travail sur la mise à

jour du programme des jeunes et au développement du programme Un coup de main à ton coup de pouce, qui nous a permis de distribuer plusieurs dizaines de milliers de dollars pour des projets communautaires menés par des jeunes à travers l'association.

L'année 2025 nous a amenés à sortir des sentiers battus pour adopter de nouvelles pratiques ou de nouveaux projets et à ne pas hésiter à faire les choses autrement. Nous sommes un mouvement centenaire – cela signifie que nous pouvons être fier·ères de qui nous sommes, de notre passé et de nos traditions, mais nous devons aussi nous adapter au monde d'aujourd'hui. Le travail accompli cette année nous permet d'envisager l'avenir avec optimisme, et j'ai confiance qu'avec l'équipe en place, nous aurons encore bien des beaux projets à vous présenter dans les années à venir !



*Vincent Duval*

**Vincent Duval,**  
*Commissaire en chef et Chef de la direction*

# Mission

Soutenir la jeunesse francophone du Canada dans leur épanouissement et leur développement intégral, afin que chaque jeune ait les outils pour mener un changement positif dans sa communauté.

# Vision

D'ici 2033, nous aurons accru notre impact social en préparant plus de jeunes de tous les milieux à mener un changement positif dans leurs communautés.

# Valeurs



## Confiance

Je crois en moi, j'apprends à compter sur les autres et je mérite la confiance.



## Justice

J'agis avec les autres pour un monde ouvert, juste et solidaire.



## Respect

Je fais preuve de respect envers moi-même, les autres et l'environnement.



## Dépassement

Je progresse avec enthousiasme et créativité en cherchant à me dépasser.

## Identité

Le Canada compte exceptionnellement deux organisations scouts nationales reconnues par l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS) : l'Association des Scouts du Canada (ASC) et Scouts Canada.

Cette spécificité est entérinée par une entente appelée Ensemble-Together, signée par l'Association des Scouts du Canada et Scouts Canada en 1967 et actualisée en 2012.

*\*Veuillez prendre note que notre vision / mission / valeurs changeront sous peu (voir planification stratégique page 18).*

# Leadership

## jeunesse



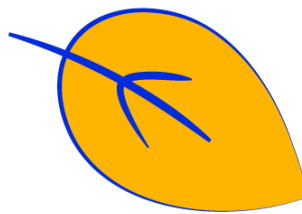
# Jamboree leadership

La nouvelle formule du rassemblement, marquée par l'élargissement de l'âge des personnes participantes à 14–25 ans, a insufflé un nouvel élan à l'événement. Cette ouverture a favorisé une plus grande participation des membres. Sous la thématique *Explore ton scoutisme*, ce rassemblement national formateur a invité chaque personne participante à redécouvrir son engagement, à approfondir ses compétences et à réfléchir à sa place dans le scoutisme d'aujourd'hui et de demain. Cette orientation a donné lieu à des échanges riches, à des activités porteuses de sens et à la création d'un fort sentiment d'appartenance.

Nous avons constaté une solide représentation des différents districts, avec notamment 2 jeunes du district de l'Ouest et 13 de l'Atlantique. De plus, nous avons atteint un record de participation, avec 130 personnes présentes, dont 97 jeunes. Cette augmentation significative du nombre de personnes participantes illustre l'attrait renouvelé de l'événement et confirme la pertinence de cette formule qui rassemble, inspire et propulse notre scoutisme vers l'avenir.

7

## Jamboree Leadership



# Un coup de pouce à ton coup de main

Le programme *Coup de pouce* de l'Association des Scouts du Canada est une initiative qui soutient les scouts de 15 à 30 ans dans la création et la réalisation de projets d'engagement communautaire significatifs. Grâce à un partenariat avec Service Jeunesse Canada, les jeunes ont la possibilité de recevoir un financement de 250 \$ à 5 000 \$ pour concrétiser les projets qu'ils et elles conçoivent et dirigent au bénéfice de leurs communautés partout au Canada.

En 2025, Coup de pouce a permis à plusieurs jeunes de transformer leurs idées en actions concrètes, enrichissant leur expérience scoutte tout en ayant un impact social réel. Cette initiative illustre l'engagement de l'ASC à donner les outils aux jeunes pour qu'ils et elles deviennent des acteurs et des actrices de changement dans leur société.



En partenariat avec Service Jeunesse Canada

FINANCÉ EN PARTIE PAR

**SERVICE  
JEUNESSE  
CANADA**

**Canada**

8



# Qualité du scoutisme



# Parcours d'avenir

## Mise à jour du programme des jeunes

### Le Rapport découverte

Une recherche documentaire approfondie avec le précieux soutien du comité Parcours d'avenir a permis de dresser un historique ainsi qu'un état des lieux clair de la situation actuelle du programme des jeunes de l'ASC.

Ces travaux ont mené à la [publication du Rapport découverte en mai 2025](#), qui a permis de dégager 16 hypothèses à valider lors des consultations. Celles-ci portent notamment sur l'organisation de l'apprentissage, les rituels et les traditions, l'adaptation à la vie contemporaine ainsi que sur les outils et les formations nécessaires pour un scoutisme de qualité qui offre un programme harmonisé, actualisé et simplifié, capable de répondre aux besoins de la jeunesse canadienne d'aujourd'hui.

10



**Document complet des ambassadeurs et ambassadrices**

## Rapport Découverte

Résultats de la phase 1 du projet de renouvellement du programme des jeunes 2025+ par le comité design



### Début de la phase de consultation

Dans le cadre du lancement de la phase de consultation, un sondage destiné aux bénévoles a été élaboré puis lancé en automne afin de recueillir leurs perspectives et leurs recommandations. Ensuite, pour les consultations sur le terrain auprès des jeunes, le recrutement de personnes ambassadrices a été lancé et un guide complet pour soutenir ce rôle été conçu. Celui-ci contient des ateliers clé en main, des grilles de cueillette de données standardisées ainsi que des outils de communication favorisant une appropriation claire et confiante du rôle. Les consultations auprès des jeunes ont ensuite été déployées sous forme de visites animées par ces bénévoles, assurant une approche dynamique, structurée et cohérente à travers les milieux. Enfin, l'analyse des données recueillies a été amorcée afin d'orienter les prochaines étapes.

# Projet Tout le monde scout

Le projet *Tout le monde scout*, financé en partie par le Gouvernement du Québec et réalisé en collaboration avec l'Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées (AQLPH), a permis à l'ASC d'offrir une bibliothèque d'activités inclusives proposant des adaptations pour répondre aux besoins diversifiés des jeunes. Une formation dynamique avec des exemples concrets d'application destinée aux bénévoles a également été développée afin de leur permettre de mieux comprendre et améliorer l'accessibilité des activités scout.

La campagne de promotion *T'as ta place!* pour souligner le lancement de la bibliothèque a été un succès remarquable, mobilisant plus de 1000 membres. Cinq capsules vidéo inspirantes ont été réalisées et diffusées largement afin de reconnaître et célébrer les efforts de nos groupes en inclusion et accessibilité.

Ce projet permet non seulement d'enrichir l'expérience des jeunes en situation de handicap, mais il renforce aussi les compétences des bénévoles et encourage la valorisation des initiatives inclusives.

**Accédez à la formation ici :**



En partenariat avec l'**Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées** et le **Gouvernement du Québec**.



# Projets internationaux

## MOOT 2025

Cet événement fut une expérience incroyable et inoubliable pour nos membres! Le rapport final est en cours de préparation afin de présenter les conclusions et recommandations suite à la tenue de l'événement. Une belle collaboration avec Scouts Canada a permis d'assurer une expérience agréable et invitante pour tout le monde alors que des membres des deux organisations de partout au pays ont pu fièrement représenter le Canada sur la scène internationale.

## 12 KISC 2026

Pour le KISC 2026, des procédures de fonctionnement claires ont été établies entre l'ASC et l'équipe de gestion du contingent (EGC), afin d'assurer une coordination efficace et une préparation optimale de l'événement.

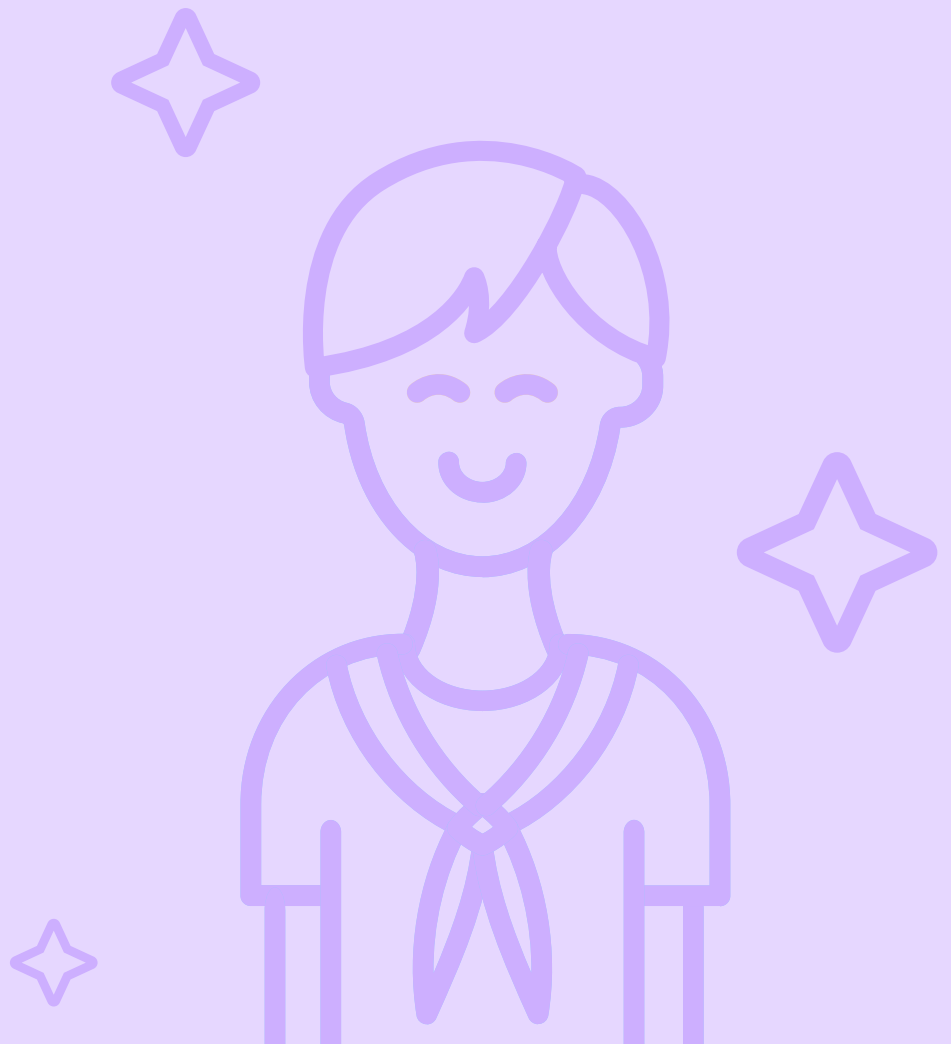
De plus, la formation *Oreille attentive* a été rendue obligatoire, tandis que la formation en scoutisme international est fortement recommandée, afin de préparer et de permettre aux personnes participantes de vivre une expérience enrichissante, sécuritaire et pleinement alignée avec les standards du scoutisme international.

## Jamboree mondial 2027

Grâce à une campagne de promotion lancée au cours de l'année, l'événement a suscité l'enthousiasme, entraînant une augmentation notable du nombre de personnes participantes issues de l'ASC. Cela permettra de renforcer notre rayonnement international. Les inscriptions étant maintenant fermées, la préparation des bénévoles responsables avance de bon train et la collaboration avec Scouts Canada suit son cours.



# Qualité de l'expérience bénévole



# Révision des politiques de l'adulte dans le scoutisme

La révision des politiques de l'adulte nous a permis de faire du ménage et de rassembler plus d'une dizaine de politiques différentes en quatre nouvelles afin d'éliminer toute redondance et/ou incohérence entre les différentes politiques. Au-delà de la simplification, nous avons saisi cette opportunité pour moderniser nos politiques et les aligner avec nos valeurs actuelles. Surtout, nous avons posé un geste fort en faveur de l'engagement jeunesse : nous ouvrons désormais officiellement la porte à des jeunes de 14 ans et plus pour occuper certaines fonctions d'adultes. Cette évolution témoigne de notre confiance envers la relève et de notre volonté de lui offrir des occasions concrètes de leadership et de responsabilité. C'est un pas important vers une organisation plus inclusive et tournée vers l'avenir.

## Cadre de référence développement des compétences

Le tout nouveau [cadre de référence du développement des compétences](#) a été mis en place afin de remplacer deux anciens cadres de référence en formation et ainsi refléter les nouveaux programmes de développement des compétences. Il offre également de nouvelles descriptions de fonctions, de brevets et de compétences pertinentes pour nos membres et les différentes fonctions qu'ils et elles peuvent occuper dans notre organisation.

14

## Politiques et cadres révisés :

### PP 106

Politique d'encadrement des jeunes

### PR 305-03

Procédure de dérogation pour la vérification des antécédents judiciaires

### Cadre de référence :

Programme de développement des compétences de l'ASC

### PP 305

Politique de recrutement, sélection et intégration du membre adulte

### PP 306

Politique d'encadrement et reconnaissance du membre adulte

### Cadre de référence :

Les fonctions au sein de l'ASC

### PR 305-01

Procédure de recrutement, sélection et intégration du membre adulte

### PP 307

Politique de développement des compétences du membre adulte

### Code de comportement


# Programme de développement des compétences

En septembre 2025, nous avons amorcé la première année d'opération du nouveau programme. Cette étape marquante a concrétisé notre volonté d'offrir une expérience bénévole plus simple, plus personnalisée et plus accessible, tout en maintenant un haut niveau d'exigence.

Ce nouveau programme facilitera également l'évaluation des compétences sur le terrain, contribuant ainsi à assurer une qualité de scoutisme à la hauteur de nos standards pour les jeunes. Cette première année a posé des bases solides pour continuer notre engagement envers l'excellence scoute, autant au niveau de l'expérience des jeunes que des bénévoles.

# Formation des formateurs et formatrices

Suite aux résultats d'un sondage de satisfaction, une nouvelle mouture de la formation des formateurs et formatrices a été développée. La formation propose désormais un parcours plus court et plus accessible, tout en accordant une plus grande place à la pratique. L'intégration au poste a également été simplifiée, afin de soutenir plus efficacement la prise de fonction et de renforcer la confiance des personnes formatrices dans l'exercice de leur rôle. Le projet pilote a d'abord été lancé avec le district des Trois-Rives, et nous poursuivrons le déploiement progressif de cette nouvelle formation auprès des districts au cours de l'année 2026.

 **Grille d'autoévaluation des compétences de l'ASC**

Compétences	Niveaux		
	Initiation Comprendre et comprendre les bases des principes	Développement Appliquer les principes et intégrer les besoins	Approfondissement Tenir en compte du large et créer les outils pour les améliorer
<b>Fondement du scoutisme</b>			
Administrer un groupe ou un district selon les normes de l'ASC	Comprendre la structure et le fonctionnement d'un groupe ou d'un district	Participer efficacement à la planification et à la mise en œuvre de la formation	
Développer la croissance et la pérennité de l'organisation	Recruter des bénévoles et organiser des activités de formation efficaces	Planifier et exécuter un programme de recrutement des jeunes dans le temps	
<b>Gestion de projet</b>			
Gérer un projet de manière optimale	Implémenter l'engagement communautaire et donner les outils nécessaires à la réalisation de projets concrets	Identifier les besoins et responsabilités liés à un projet scout, que ce soit un voyage avec de l'Association	
Opérer une saine gestion des finances	Comprendre et participer à la gestion financière d'un organisme	Assumer les fonctions comptables	
Mettre en place une gestion du risque efficace		Encadrer de manière adéquate les risques	
<b>Communication</b>			
Participer à la promotion positive du scoutisme dans la société	Gérer les communications et l'information d'une entité scoute	Utiliser les outils prometteurs pour promouvoir le scoutisme	
Résoudre sagement des conflits	Gérer efficacement les conflits qui peuvent survenir	Soutenir toute personne lésée	
Utiliser adéquatement les technologies de l'information et de la communication	Connaitre les principes de base en gestion de l'information	Utiliser au bon moment les outils et technologies de l'information et de la communication	
<b>Développement des adultes</b>			
Mettre en œuvre le programme de développement des compétences	Décrire le programme de développement des compétences et le cycle de vie de l'adulte en démontrant une bonne connaissance et conscience de soi	Appliquer le programme de développement des compétences et le cycle de vie de l'adulte avec ses responsables	Assumer efficacement le rôle de conseiller ou mentor en apprenant selon la fiche de fonction de l'ASC
Appliquer le système modulaire en formation pour soutenir le développement des adultes	Élaborer une formation scoute qui répond aux critères de l'ASC	Animier et évaluer une formation scoute qui répond aux critères de l'ASC	Assumer efficacement le rôle de formateur ou formatrice selon la fiche de fonction de l'ASC
Structurer la coordination et la réalisation d'un programme		Mettre en application un programme structuré répondant aux besoins du groupe cible, en tenant compte des contraintes de temps, de budget et de contenu	
<b>Leadership et gestion d'équipe</b>			
	Participer à la reconnaissance et à la validation des membres de l'équipe	Appliquer les programmes de reconnaissance des bénévoles	Identifier des besoins individuels de reconnaissance et les reconnaître
	Employer des stratégies qui favorisent l'adhésion et l'inclusion	Élaborer une gestion d'équipe efficace	Soutenir la participation de tous et toutes
	Administrer un groupe ou un district selon les normes de l'ASC	Comprendre la structure et le fonctionnement d'un groupe ou d'un district	Participer efficacement à la planification et à la mise en œuvre de la formation

# Résilience

# organisa- tionnelle



# Ombudscout et comité d'audition des plaintes

La personne titulaire de ce poste est chargée du traitement des plaintes et de l'application de la politique et de la procédure relatives à la gestion des plaintes. Tout au long de l'année, nous avons testé ces procédures dans le cadre d'un projet pilote, afin d'évaluer leur efficacité et d'ajuster le processus selon les besoins.

L'objectif est de formaliser et d'adopter les politiques encadrant ce mandat d'ici le printemps, assurant ainsi une gestion claire, transparente et cohérente des plaintes. Le comité d'audition des plaintes qui relève de l'Ombudscout est pleinement opérationnel et examine les plaintes en respectant les principes établis. Cette approche structurée renforce la confiance des membres tout en consolidant notre engagement envers un environnement scout sécuritaire et respectueux.



17

## Règlements généraux

L'année 2025 a été marquée par un travail soutenu sur les politiques, règlements et mécanismes de gouvernance. Le CAN a adopté des modifications aux règlements administratifs, révisé plusieurs politiques adultes, ajusté la politique PP305 sur le recrutement et l'intégration des membres adultes, et procédé à une refonte de la politique PP106 sur l'encadrement des jeunes. Des changements importants ont également été apportés à la politique PP101 sur la

protection des jeunes. Le remplacement du mécanisme ALIAS par le *Protecteur de l'intégrité dans les loisirs et les sports (PILS)* pour le traitement externe des plaintes a aussi été géré. Le CAN a aussi entamé la rédaction de la politique de gestion des plaintes et de la fonction d'Ombudscout, en plus d'adopter les révisions au manuel des cadres et la déclaration de service de l'ASC.

# Planification stratégique

Sur le plan stratégique, l'année a été marquée par la poursuite de la mise en œuvre de la Planification stratégique 2023-2026, tout en amorçant le lancement de la prochaine planification 2026-2030. Ce nouveau cycle a été préparé à travers un processus de consultation incluant les membres, les jeunes et les dirigeants et dirigeantes, notamment via le sondage national #OnSéCOUTe, lors du Jamboree leadership et de la rencontre nationale d'automne.

*En partenariat avec :*

Québec 



18

# Changements au centre national

De nombreux changements ont été réalisés dans la structure organisationnelle du centre national cette année. Nous avons reçu au printemps un mandat des districts pour accroître nos efforts de développement et nous avons répondu en réorganisant notre force de travail pour être en mesure d'y allouer des ressources significatives. Un poste de chargé de projet a ainsi été déplacé de la direction du développement du scoutisme à la direction du développement philanthropique, qui a pris le nouveau nom de direction de la croissance et du financement pour mieux représenter cette nouvelle réalité et ce nouveau mandat.

Nous avons aussi modifié le rôle de la direction de l'administration et la direction générale pour mieux intégrer la fonction de direction générale adjointe,

créée à la fin de l'année 2024. Un poste de chargé de projet à l'infrastructure TI a aussi été créé à l'été 2025 pour prendre en charge le développement du SISC 2.0.

Finalement, le renouvellement de la convention collective, qui a été complété rapidement et à la satisfaction autant des employées que de la direction, a aussi été l'occasion de renforcer les relations syndicales-patronales. Nous explorons maintenant conjointement différentes manières de continuer d'améliorer la satisfaction des employées et le bien-être au travail.

# Fonds d'accessibilité au scoutisme

Le *Fonds d'accessibilité au scoutisme (FAS)* est une initiative nationale visant à éliminer les barrières financières qui peuvent freiner la participation des jeunes au mouvement. Parce que chaque jeune devrait pouvoir vivre l'aventure scoute, le FAS offre un soutien financier aux familles dont la situation correspond aux critères établis, notamment en fonction du seuil de faible revenu ou d'un contexte particulier reconnu par le groupe.

En 2025, le FAS a contribué à soutenir 164 jeunes provenant de diverses réalités socioéconomiques partout au Québec. Il est un levier concret pour renforcer la diversité et la vitalité de nos groupes, tout en affirmant notre engagement envers un scoutisme inclusif et équitable.

Grâce à la générosité de nos donateurs, donatrices et partenaires et à la mobilisation de notre réseau bénévole, l'ASC poursuit sa mission : permettre à chaque jeune de grandir, de s'engager et de développer son plein potentiel.

**Merci à nos partenaires :**



**Les Scouts  
du Québec**



**Amicale des scouts  
et guides de Montréal**

**ainsi que nos précieux  
donateurs et donatrices**

19



# Campagne de financement ludique

En 2025, l'ASC a déployé un projet pilote de campagne de financement ludique pour les groupes en partenariat avec Les Éditions Gladius. Cette initiative visait à offrir aux groupes scouts une option de financement complémentaire, simple à mettre en œuvre.

La formule incluait une vitrine de vente sur la boutique nationale, un guide d'accompagnement, des outils de marketing clé en main et une gestion logistique centralisée par le partenaire. L'un des objectifs était de simplifier la charge administrative pour les bénévoles. Les 37 groupes pilotes ont pu promouvoir la vente d'une sélection de jeux de société et de romans jeunesse auprès de leur réseau, tout en conservant 100 % des profits générés pour soutenir leurs activités locales.

Le succès de ce projet pilote ouvre la voie à une diversification des moyens de financement pour nos groupes, tout en renforçant leur autonomie.



20



# Loi sur le harcèlement psychologique au travail

L'ASC tient à préserver un milieu de travail sain et respectueux. C'est pourquoi le centre national s'est doté d'une politique robuste contre le harcèlement psychologique, sexuel et la discrimination. Cette politique s'applique à toutes les personnes qui sont liées aux activités de l'ASC ; notamment :

- Le personnel salarié
- Les bénévoles
- Les administrateurs ou administratrices du conseil d'administration
- Les partenaires et fournisseurs
- Toute autre personne présente lors d'activités, événements ou rencontres scouts

L'ASC s'engage donc à prévenir et à faire cesser toute forme de harcèlement psychologique, de harcèlement sexuel, de discrimination et d'incivilité en milieu de travail de la part de toute personne associée à l'organisation. Plus qu'un document administratif, cette politique contribue à préserver un climat de confiance, encourage les personnes à signaler les situations problématiques et aide l'organisation à respecter ses obligations légales. En créant un environnement respectueux et sécuritaire, elle réduit les risques juridiques, améliore le bien-être du personnel et favorise la performance ainsi que la rétention des employés ou employées et des bénévoles.



# Nouvel organigramme du bureau

Notre organisation s'est récemment dotée d'un [organigramme structuré](#) qui reflète fidèlement son organisation interne ainsi que l'ensemble de son personnel. Cet outil permet de mieux visualiser les rôles, les responsabilités et les liens hiérarchiques, tout en renforçant la transparence et l'efficacité au sein de l'équipe. Il constitue une référence essentielle pour soutenir la collaboration et accompagner le développement de l'organisation.

22



## Remerciements aux employés et employées ayant complété leur service en 2025

Marie-Eve Jobin  
Isabelle Dufresne-Lienert  
Johanne Beaudry  
Sami Begah

Guillaume Gobeil  
Fatih Medjbour  
Florence Simard  
Sara Yacef

# Commissariat national



**VINCENT DUVAL**

*Commissaire en chef et  
Chef de la direction*  
commissaire.chef  
@scoutsducanada.ca



**VALÉRIE MASSON**

*Directrice adjointe –  
Commissaire national*  
direction.adojnte  
@scoutsducanada.ca



**ISABELLE PERRON**

*Directrice de l'administration*  
direction.administration  
@scoutsducanada.ca



**SAMANTHA DAMIENS**

*Directrice de la croissance et  
du financement*  
direction.financement  
@scoutsducanada.ca



**BENJAMIN LATREILLE**

*Directeur du développement  
du scoutisme*  
benjamin.latreille  
@scoutsducanada.ca



**JULIE EVRAIRE**

*Directrice des communications  
et du marketing*  
direction.communications  
@scoutsducanada.ca



**ANNE-CATHERINE  
DESRUISSEAUX**

*Commissaire nationale  
à la jeunesse*  
commissaire.jeune  
@scoutsducanada.ca



**JORIANE BOISSONNEAULT**

*Commissaire nationale adjointe  
à la jeunesse*  
adjojt.jeune  
@scoutsducanada.ca



**WILLIAM DÉZIEL**

*Commissaire international*  
commissaire.international  
@scoutsducanada.ca


**OLIVIER GIRARD**

*Chargé de projet – Développement des compétences et mobilisation jeunesse*

engagement.jeunesse  
@scoutsducanada.ca


**NICOLAS ST-MARTIN**

*Chargé de projet – Développement et financement majeur*

nicolas.st-martin  
@scoutsducanada.ca


**NOÉMIE TANGELO**

*Chargé-e de projet – Équité, diversité et inclusion*

noemie.tangelo@scoutsducanada.ca


**VALÉRIE DESJARDINS-GALLEY**

*Infographe*

valerie.desjardins-galley  
@scoutsducanada.ca


**VALÉRIE SZOKA**

*Chargée de projet – Programme pédagogique*

valerie.szoka@scoutsducanada.ca


**CASSANDRE GRATTON**

*Coordonnatrice des communications et du marketing*

cassandre.gratton  
@scoutsducanada.ca


**MARIA ELISA APARICIO**

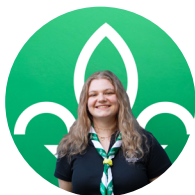
*Chargée de projet – Développement des compétences et mobilisation jeunesse*

maria.elisa.aparicio  
@scoutsducanada.ca


**GABRIEL GUÉNETTE**

*Développeur/Webmestre*

gabriel.guenette@scoutsducanada.ca


**SOLÉDANE CYR**

*Agente de projets – Développement du scoutisme*

soledane.cyr@scoutsducanada.ca


**SAMUEL PELLETIER-EVRAIRE**

*Chargé de projet – Projet TI*

samuel.pelletier-evraire  
@scoutsducanada.ca


**SUZANNE NÖEL KOUANG**

*Adjointe administrative*

infoscout@scoutsducanada.ca


**KATERINE HOTTE**

*Agente au centre de distribution*

katerine.hotte@scoutsducanada.ca


**CHARLOTTE FAUCHER**

*Technicienne comptable*

comptabilite@scoutsducanada.ca

**\*DEPUIS MARS 2026**

**ALISSA JEAN**

*Agente de collecte de fonds & partenariats*

alissa.jean@scoutsducanada.ca

**HERVÉ KUETCHE NZOGOM**

*Agent de collecte de fonds & partenariats*

herve.kuetche-nzogom  
@scoutsducanada.ca

## Structure de service

L'ASC a fait un grand pas en avant vers l'amélioration de sa structure de service en terminant son Rapport diagnostic exhaustif sur son fonctionnement. Les études, rapports, sondages et autres travaux de réflexion et de consultation des 20 dernières années ont été rassemblés et mis à jour, puis combinés au vaste travail de consultation du sondage #OnSéCOUte afin d'établir un portrait fidèle et sans complaisance de la situation actuelle. Le rapport a été présenté à la rencontre nationale d'automne et plusieurs pistes de solution ont été retenues. Celles-ci seront avancées à court terme pendant qu'un comité fera le suivi des travaux à réaliser à plus long terme.

## Négociation collective

Nous avons mené une ronde de négociation avec le syndicat représentant les employés et employées du bureau. L'ouverture et la collaboration de part et d'autre ont permis des gains au niveau de certaines conditions de travail du personnel, tout en diminuant les risques liés à la hausse de la masse salariale globale, changement qui était nécessaire à la bonne santé financière à long terme de l'association. Grâce au travail accompli par la direction et le personnel, l'ASC demeure un lieu de travail attractif, ce qui nous permettra de retenir l'expertise de nos employés et employées, et de continuer à réduire leur taux de roulement.



# Réflexion sur les politiques

Nous avons ajusté notre façon de penser et rédiger nos politiques nationales. Notre objectif est maintenant d'avoir moins de politiques mais de nous assurer que celles-ci soient plus complètes. Nous souhaitons également offrir un cadre qui offre une plus grande flexibilité de mise en application au niveau local. Les politiques sont maintenant davantage développées de manière à donner de grandes lignes de principes à respecter, sans toutefois microgérer les décisions qui doivent être prises au niveau local. Cela permet notamment de reconnaître l'expertise et l'autonomie de nos responsables dans les groupes et les districts. Ce sont ces principes qui ont été utilisés pour la refonte des politiques de l'adulte. Le travail se poursuivra dans les prochaines années pour obtenir une gamme complète de politiques révisées qui met ces orientations en pratique.

26



# Changements de prix dans la boutique scout

Nous avons fait plusieurs changements aux prix de vente des items de la boutique scout pour assurer une plus grande accessibilité du scoutisme pour tout le monde. Le coût de plusieurs items « essentiels » pour le scoutisme (chemise, livres et badges de progression, etc.) a été réduit significativement pour réduire l'impact du coût de la vie. Ce changement à notre grille de tarification représente environ 75 000\$ de moins payés par les groupes et les jeunes, autant d'argent additionnel maintenant disponible pour les activités scout.

# SISC 2.0



Les travaux pour le développement et le déploiement du SISC 2.0, entamés au début de l'année 2024, ont avancé à un rythme accéléré à partir de l'été 2025 avec l'arrivée en poste de Samuel Pelletier-Evraire comme chargé de projet entièrement dédié au développement de cette plateforme informatique. Nous avons tenu une première ronde de tests avec des re-

présentants et représentantes des districts à l'automne, et ces tests ont maintenant été élargis à plusieurs centaines de bénévoles des groupes et des districts. Le lancement officiel est prévu en juillet 2026, soit à temps pour la rentrée et la période d'inscription de l'automne.

**Navigation menu (left):**

- Choisir une option
- Tableau de bord
- Activités
- Communications (3)
- Formations
- Tâches
- Finances
- Membres
- Registres
- Documents
- Paramètres
- Notifications (14)
- Aide
- Accès démo formateur

**Header:** Steven Animateur, Mon profil

**Calendar (December 2023):**

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
	1	2	3	4	5	6
	8	9	10	11	12	13
	15	16	17	18	19	20
	22	23	24	25	26	27
	29	30	31			

**Dashboard (center):**

**Bonjour Steven**  
Voici ce qui nécessite votre attention aujourd'hui.

- L'attestation de secourisme pour l'animateur Will Smith vient à échéance dans 2 mois.  
[Ok, Montre-moi](#) [Rappelle-moi...](#)
- L'avis pour l'événement: Camp d'été 2024 n'a toujours pas été envoyé.  
[Envoyer l'avis](#) [Rappelle-moi...](#)
- Il y a 3 badges qui sont en attente d'être approuvés.  
[Ok, Montre-moi](#) [Rappelle-moi...](#)

**Buttons:** Contacter les parents, Créer une demande, Gérer les réunions, Gérer les camps

**Inscriptions en attente (right sidebar):**

- Adam Rivard (Garçon, 10 ans) - Les rongeurs du risque - 10 / 12 - 2023-10-16
- Minnie Driver (Fille, 9 ans) - Les rongeurs du risque - 10 / 12 - 2023-10-16
- Enrico Villanueva (Garçon, 14 ans) - Les Épaulards - 7 / 8 - 2023-10-16

**Demandes de permis (right sidebar):**

- Camps d'été 2024 - Les rongeurs du risque - 2023-10-16
- Camp d'été 2024 - Les Épaulards - Informations manquantes - 2023-10-16

**Membres (right sidebar):**

Adultes	Hommes	Femmes	Autre	Total
	9	13	0	22

Jeunes	Garçons	Filles	Autre	Total
	35	23	0	58

# Développement d'une stratégie de croissance

L'ASC a amorcé un projet structurant qui s'étalera sur plusieurs années visant à soutenir le développement et la pérennité de ses groupes scouts partout au Canada.

Consciente des réalités variables sur le terrain, l'ASC entreprend des démarches pour structurer le développement des groupes de manière cohérente d'un océan à l'autre, mais aussi de façon personnalisée pour répondre aux besoins spécifiques. Cette démarche se bâtit de façon agile par des projets pilotes d'accompagnement d'équipes régionales et locales dans leurs opportunités et ambitions de croissance, notamment en milieu éloigné ou en milieu franco-ophone minoritaire ou bilingue.

28

Des travaux ont également été réalisés afin de documenter l'évolution du membrariat dans le temps et l'identification de leviers et de freins à la croissance et à la rétention. Cette démarche a inclus l'examen de données internes, l'analyse de tendances organisationnelles ainsi que des échanges avec des acteurs et actrices de notre réseau. Les prochaines années seront ponctuées d'actions concrètes pour agir sur ces éléments.

Ce projet, toujours en déploiement, jette les bases d'une stratégie ambitieuse pour renforcer la portée de notre mouvement en permettant au plus grand nombre de jeunes de tous les horizons d'avoir l'opportunité de tracer leur aventure avec nous.

*En collaboration avec :*



**Les Scouts  
du Québec**



# Perception du scoutisme



## Chiffres des inscriptions

Adultes membres  
de l'ASC, en 2025 :

**3699**

Jeunes membres  
de l'ASC, en 2025 :

**10356**

**759** unités  
scoutes

## Plan de positionnement

30

Au cours de l'année 2025, notre projet de plan de positionnement a franchi des étapes déterminantes, marquées d'abord par un important travail de clarification du format et des grandes lignes du plan. Un rapport de recherche approfondi a ensuite été produit afin d'appuyer la réflexion stratégique sur des données probantes. Des consultations ont également été menées lors des assises, dans le cadre du sondage national #OnSéCOUTe en automne ainsi qu'auprès des jeunes lors d'un atelier tenu durant le Jamboree leadership. Les données obtenues continueront de nourrir les décisions prises en s'assurant

que les orientations choisies reflètent les priorités de nos membres. Enfin, l'avancement du projet et ses propositions préliminaires ont été présentés à l'équipe du centre national à la mi-décembre.

Ces avancées importantes nous permettent de continuer à avancer dans ce projet important, qui aura des impacts très structurants et qui permettra non seulement d'améliorer la perception du scoutisme, mais aussi de faire avancer l'ensemble de nos objectifs stratégiques et d'identifier des leviers de croissance.



# Calendrier 2026

Notre calendrier 2026 fut illustré par Catherine Pan-  
neton, une illustratrice passionnée issue d'une famille  
nombreuse engagée dans le scoutisme. À travers ses  
illustrations, sa mission était simple : faire naître des  
sourires et raviver de précieux souvenirs. Merci à tous  
ceux et celles qui ont contribué au succès de cette  
édition, soutenant du fait même notre précieuse jeu-  
nesse engagée.



# 99.95%

Pourcentage des calendriers  
ayant été vendus

# 14<sup>e</sup>

année avec la création  
d'un calendrier artistique

# 85 000

Impressions en 2025

# Mesure initiale de la perception du scoutisme

L'Association des Scouts du Canada a engagé *Sigma Recherche* pour conduire une étude approfondie sur la notoriété, la familiarité et les perceptions du scoutisme au Canada. Ce projet se déroule en deux phases distinctes :

Dans la *phase 1* de l'étude, les aspects suivants ont été évalués :

## Phase 1

*(qui a eu lieu en mai 2025) : Cette phase vise à dresser un état des lieux actuel de la notoriété, de la familiarité et des perceptions à l'égard du scoutisme au Canada.*

- Notoriété et perception du scoutisme
- Identification des membres et non-membres
- Familiarité avec les activités et valeurs associées au scoutisme
- Valeurs véhiculées par le scoutisme
- Perception générale et image du mouvement scout
- Intérêt et motivation concernant le scoutisme
- Obstacles potentiels à l'adhésion
- Intentions futures vis-à-vis du scoutisme
- Canaux de communication préférés pour s'informer sur le scoutisme

## Phase 2

*(à déterminer) : La seconde phase sera dédiée à évaluer l'évolution de ces indicateurs à la suite de la mise en œuvre des initiatives de communication recommandées à partir des résultats de la phase 1.*



Une étude auprès de

1 306

adultes francophones au Canada

30%

des personnes participantes affirment avoir déjà participé, que ce soit personnellement, par l'intermédiaire de leurs enfants ou d'un proche à des activités organisées par un groupe scout

33%

des personnes participantes souhaitent en apprendre davantage sur le scoutisme

76%

des adultes francophones au Canada connaissent le scoutisme

**Le mouvement scout** évoque d'abord des notions très positives et structurantes, notamment *le regroupement pour les jeunes (28%), l'apprentissage et l'éducation (19%)* ainsi que *les valeurs de solidarité, fraternité et entraide (19%)*.

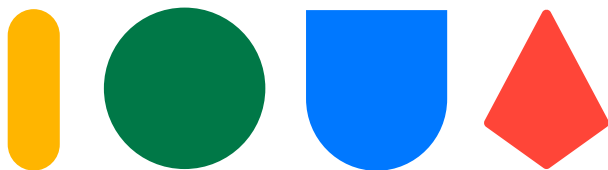
# Bonification de l'image de marque

En 2022, l'ASC a procédé à une refonte complète de son image de marque : nouveau logo, nouvelles couleurs, la totale ! Après trois ans d'utilisation, nous avons trouvé important de procéder à une mise à jour afin d'intégrer les commentaires que nous avons reçus sur son utilisation.

Nous avons donc procédé à une bonification de notre [guide d'image de marque](#), qui est maintenant plus complet et qui, nous l'espérons, sert mieux vos divers besoins en communication et en infographie !



34



# Révision de la structure des plans de communications

Dans le cadre de la révision de notre procédure de gestion de projet, nous avons repensé le format des plans de communication afin d'intégrer les besoins communicationnels dès le lancement des différents projets. Cette amélioration favorise une meilleure anticipation des enjeux, une coordination plus efficace entre les équipes et une collaboration plus fluide tout au long de la réalisation des différents projets afin de favoriser notamment une meilleure distribution de l'information à tous les niveaux.

# Rayonnement à des événements stratégiques

## Conférence interaméricaine

Tous les trois ans, la conférence interaméricaine réunit les organisations scouts nationales des Amériques pour une semaine de discussions et d'ateliers qui permettent d'accroître la collaboration entre les organisations nationales et la région interaméricaine, partager les bonnes pratiques et décider des grands chantiers qui seront entrepris dans les trois prochaines années.

Outre les liens que nous avons pu former avec des dirigeants et dirigeantes de partout ailleurs et que nous continuons à entretenir, nous avons aussi discuté de la réforme de la cotisation mondiale et de la promotion de formes alternatives de bénévolat, en plus d'élire les prochaines dirigeants et dirigeants du conseil interaméricain.

Prochain rendez-vous : Londres 2027 !



35



## TEDx Ville-Marie

L'ASC est fière d'avoir été présente au TEDx Ville-Marie, événement phare du monde de l'éducation et des organismes jeunesse du Québec, grâce à l'obtention d'un kiosque gratuit. Cette opportunité nous aura permis de mettre de l'avant nos récentes innovations pédagogiques et notre méthode éducative unique. Au cours de cette journée, nous avons pu démontrer toute la pertinence de notre mouvement face aux enjeux actuels en éducation.

## Forum québécois du loisir 2025

Notre présence au Forum québécois du loisir s'est démarquée cette année. Nous y avons animé quatre ateliers mettant en lumière notre expertise en engagement jeunesse et en développement des compétences. De plus, notre participation au panel de clôture de l'événement nous a offert une vitrine exceptionnelle, renforçant la visibilité et le positionnement de l'ASC comme acteur incontournable du milieu.

## Vision plein air 2025 de la Coalition québécoise du plein air

Nous avons pris part à deux rencontres stratégiques visant à élaborer une vision commune du plein air et à consolider des alliances durables entre des organismes engagés dans la promotion des activités de plein air. Ces échanges ont renforcé notre collaboration avec le milieu.

## Comité DAFA du Conseil québécois du loisir

La mise à jour du programme est désormais offerte gratuitement aux ONAs et aux OLAs, élargissant ainsi son accessibilité et son impact au sein du réseau. Cette avancée a été mise en lumière lors de présentations réalisées au Forum québécois du loisir en mars, contribuant à accroître son rayonnement et à mobiliser de nouveaux partenaires.

## Plein air au bout des doigts

Nous avons contribué activement à la création d'un guide interactif commun destiné aux organismes de plein air qui propose des recommandations pour l'encadrement des activités. Cette collaboration témoigne de notre volonté et capacité à renforcer les standards de qualité et de sécurité dans ce secteur clé.

36



# Reconnais- sance



# Les récipiendaires de 2025

38



## La médaille Service scout

Mélissa Gionet-Gauvin (Atlantique)

Josée Brunelle (SMM)

Gabriel Boisseau (Ailes du Nord)

Pierre Rondeau (Ailes du Nord)

Yves Bédard (Ailes du Nord)

Chadi Sayeh (SMM)

Nathalie Robert (Montérégie)

Jonathan Bernard (Est-du-Québec)

En 2025, un total de 15 décorations ont été remises par le comité national de reconnaissances et de décorations, et seront soulignées lors du Gala de reconnaissance 2026.

## La médaille Honneur au mérite

Roseline Cyr (Ouest)

Anne-Catherine Desruisseaux (ASC)

Frédéric Matte (SMM)

Viviane Casaubon (SMM)

Nader El-Masri (SMM)

## La Croix de Jérusalem

Philippe Daignault (Montérégie)

## Le Prix Raoul-Lincourt

Johée Deslauriers (Trois-Rives)

# Comités actifs en 2025

## Conseil d'administration national



*Président*  
**Serge Gelineau**



*Vice-président*  
**Alexandre Bernard**



*Administratrice*  
**Némie Langlois**



*Administrateur*  
**Benoit Tourangeau**



*Trésorier*  
**François Gélinas**



*Administrateur*  
**Gabriel Lapointe**



*Administrateur  
(Scouts Canada)*  
**Gustavo Hinojos**



*Secrétaire*  
**Claudine Simard**



*Administrateur*  
**Matéo Papadimitriou**



*Administrateur*  
**Victor Sevillano**

## Comité national de formation

### **Employée responsable**

Maria Elisa Aparicio Velasco

### **Responsable bénévole**

Marc Vézina

### **Membres du comité**

Simon Brière

Michel Ducharme

Sébastien Gagnon

Gilles Lanouette

Patrick Luneau

Anne Moreau



40



## Comité Parcours d'avenir

### **Employée responsable**

Valérie Szoka

### **Responsables bénévoles**

Anna Lemay

Isabelle Moutquin

### **Membres du comité**

Viviane Casaubon

Guillaume Hamelin

Louis Loeffler

Félix Nadon

Caroline Rouleau

Olivier Vandal

## Comité plein air

### **Employée responsable**

Valérie Szoka

### **Responsable bénévole**

Raynald Bergeron

### **Membres du comité**

Antoine Bélanger

Adrien Hebert

Gabriel Lavoie St-Gelais

Jasmin Tondreau

## Comité engagement jeunesse

### **Employés.es responsable**

Oliver Girard et Maria Elisa Aparicio Velasco

### **Responsables bénévoles**

Anne-Catherine Desruisseaux

Joriane Boissonneault

### **Membres du comité**

Ève-Marie Bouchard

Élisanne Chalifoux

Solédane Cyr

Alice Dénomée

Mathis Fortin

Laurianne Germain

Mélissa Gionet-Gauvin

James Leduc

Frédérique Lévesque-Boucher

Théo Gregoire-Laplante

Elliot Houde

Viviane Lambert

Anna Lemay

Éloi Saucier

Anouk Young



## Comité planète scouts

### **Employée responsable**

Valérie Szoka

### **Responsable bénévole**

Maria Elisa Aparicio Velasco

### **Membres du comité**

Philippe Daignault

William Déziel

Ginette Huneault

Marie-Claude Lemieux

David Pouliot

## Comité équité, diversité et inclusion

### **Employé·e responsable**

Noémie Tangelo

### **Membres du comité**

Alice Dénomée

Nancy Deschênes

Marie-Michèle Fournier

Anna Lemay

Isabelle Savaria

## Comité Horizon scout

### **Employée responsable**

Cassandra Gratton

### **Membres du comité**

Myrah Bellemare

Laurence Durand

Mireille Germain

Héloïse Saint-Pierre Müller

Maïka Young

## Comité national de reconnaissances et décorations

### **Employé·e responsable**

Noémie Tangelo

### **Membres du comité**

Philippe Daignault

Mathis Fortin

Tanya Gagné

Laurianne Germain

Gilles Lanouette

Alexandre Lecompte

Anick Plouffe

## Comité Coup de pouce

### **Employé responsable**

Nicolas Saint-Martin

### **Membres du comité**

Ève-Marie Bouchard

Élisanne Chalifoux

Alice Dénomée

Mathis Fortin

Anna Lemay

Éloi Saucier

# Le chemin

# parcouru



**2019-2024 :** Mise à jour du contenu des modules achevée à l'été 2024.

**Situation initiale :** Programme de formation des bénévoles basé sur une approche plutôt académique, avec des modules datant de la fin des années 1990 ou du début des années 2000 qui ne reflétaient pas les mises à jour apportées sur le terrain.

**Janvier 2024 :** Début du développement de l'approche par compétences afin de moderniser notre formation et la rendre plus flexible et facile à adapter à différents styles d'apprentissage et objectifs de développement.

**Septembre 2024 :** Déploiement massif des modules mis à jour sur notre centre de formation (Moodle).

## Mise à jour du programme de formation des bénévoles pour une approche par le développement des compétences :

**Aujourd'hui :** Un programme basé sur les compétences, appuyé par près d'une centaine de conseillers et conseillères en apprentissage, flexible et qui répond mieux aux besoins de chaque bénévole.

**Février 2025 :** Lancement du rôle de conseiller ou conseillère en apprentissage.

**Septembre 2025 :** Lancement du nouveau Cadre de référence : Programme de développement des compétences de l'ASC et de notre nouvelle approche de formation par compétences.

**Automne 2025 :** Ajustements dans le SISC pour faciliter la gestion du développement des compétences.

**Fin 2023 :** Le fournisseur de services initial a mal évalué nos besoins et ne peut pas y répondre à la hauteur de nos attentes.

**Fin 2022 :** Contrat initial avec un fournisseur de services.

**Situation initiale :** Notre système de gestion informatique interne, le SISC, ne répond pas complètement aux besoins informatiques et numériques de notre organisation et une nouvelle mouture est nécessaire pour assurer une expérience bénéficiaire optimale.

**Fin de 2023 :** Choix de Décizif comme nouveau fournisseur de services pour le SISC 2.0.

**Janvier et février 2024 :** Premières consultations sur les fonctionnalités du SISC et précisions du cahier de charges.

**2024 et début de 2025 :** Développement intensif des principales fonctionnalités du SISC.

## Création et implantation du SISC 2.0 :

45

**Été 2025 :** Embauche d'un chargé de projet dédié entièrement au développement et déploiement du SISC 2.0.

**Bientôt :** une solution moderne, facile d'utilisation et facilement extensible qui soutiendra nos besoins pour les années à venir.

**Automne 2025 :** Premier projet pilote avec certains districts.

**Juillet 2026 :** Lancement officiel du SISC 2.0 en production.

**Hiver 2026 :** Projet pilote élargi avec tous les districts et plusieurs groupes.

**Mai 2026 :** Disponibilité générale de la plateforme.

**2024** : Développement du brevet Oreille attentive, qui permet aux bénévoles de suivre une formation afin d'offrir de l'écoute et de l'empathie à toute personne en cas de besoin.

**Situation initiale** : Peu de ressources offertes par l'ASC aux équipes d'animation interpellées par des enjeux en accessibilité, diversité et inclusion.

**Début 2025** : Tout le monde scout - Phase 1: Lancement d'une bibliothèque d'activités adaptées et d'une formation en accessibilité.

## Progrès vers une expérience scoute pleinement inclusive et accueillante :

**Bientôt** : Des ressources complètes et qui répondent bien aux besoins des bénévoles en diversité et inclusion.

**Automne 2025 à mars 2026** : Tout le monde scout - Phase 2: Lancement d'une série d'outils en lien avec la diversité de genres.

**Situation initiale :** L'ASC souhaite l'engagement des jeunes à tous les niveaux de l'association mais a peu d'initiatives en place pour accomplir cet objectif.

**2023 :** Adoption de la nouvelle politique engagement jeunesse et création du comité engagement jeunesse.

## Développement et bonification de l'engagement jeunesse à tous les niveaux de notre organisation :

**2024-2025 :** Organisation et réalisation de trois Jamboree leadership, qui sont des rassemblements jeunesse nationaux d'envergure. Cette initiative du comité engagement jeunesse vise notamment à développer les compétences en leadership des jeunes membres de l'ASC et permet également de les informer sur les différentes façons dont ils et elles peuvent s'impliquer dans l'organisation.

**Maintenant :** L'ASC peut compter sur un comité engagement jeunesse présent et motivé et un événement phare, le Jamboree leadership, qui continuera à prendre de l'ampleur dans les prochaines années.

**2024 :** Les stocks de tous les éléments en boutique sont rétablis aux niveaux habituels.

**Décembre 2024 :** Déménagement du centre de distribution au centre national avec une employée dédiée à la gestion des stocks et l'acheminement des commandes.

**Situation initiale :** La boutique a subi les conséquences de la pandémie (manque de stocks et fournisseurs de service peu fiables occasionnant de nombreuses erreurs au niveau de la livraison des commandes).

## Améliorations de la boutique en ligne et de l'expérience de notre clientèle :

**2025 :** Amélioration continue de nos procédures d'approvisionnement afin d'assurer une gestion d'inventaire optimale.

**Maintenant :** Une expérience d'achat agréable et moderne avec une qualité de service grandement améliorée.

**Janvier 2026 :** Lancement du nouveau site web transactionnel de la boutique.

**Situation initiale :** Bien que la protection des jeunes soit toujours une priorité pour notre organisation et que des politiques strictes encadrent nos activités, nous avons peu d'outils pour outiller les jeunes directement.

**2021 :** Développement d'un premier volet du programme Scout averti pour les Castors grâce au soutien financier du ministère de l'Éducation du Québec.

## Ajout de mesures additionnelles pour assurer la protection des jeunes :

**Maintenant :** Les jeunes de chaque branche ont des ressources et des outils d'autoprotection nécessaires pour se protéger contre toute forme de harcèlement, de maltraitance ou d'abus.

**2023 :** Développement de nouveaux ateliers pour les autres branches de l'association grâce à une nouvelle subvention du ministère de l'Éducation du Québec.

**2024 :** Lancement du programme complet avec de nouveaux ateliers pour l'ensemble des branches.

# États financiers

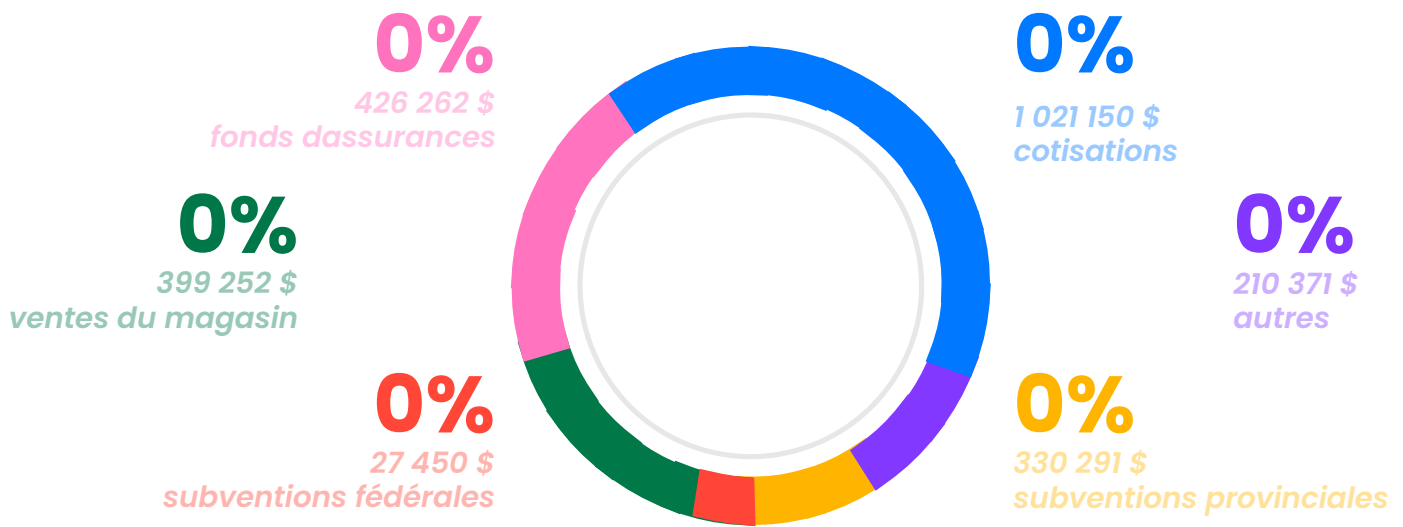
## 2025

**À venir**

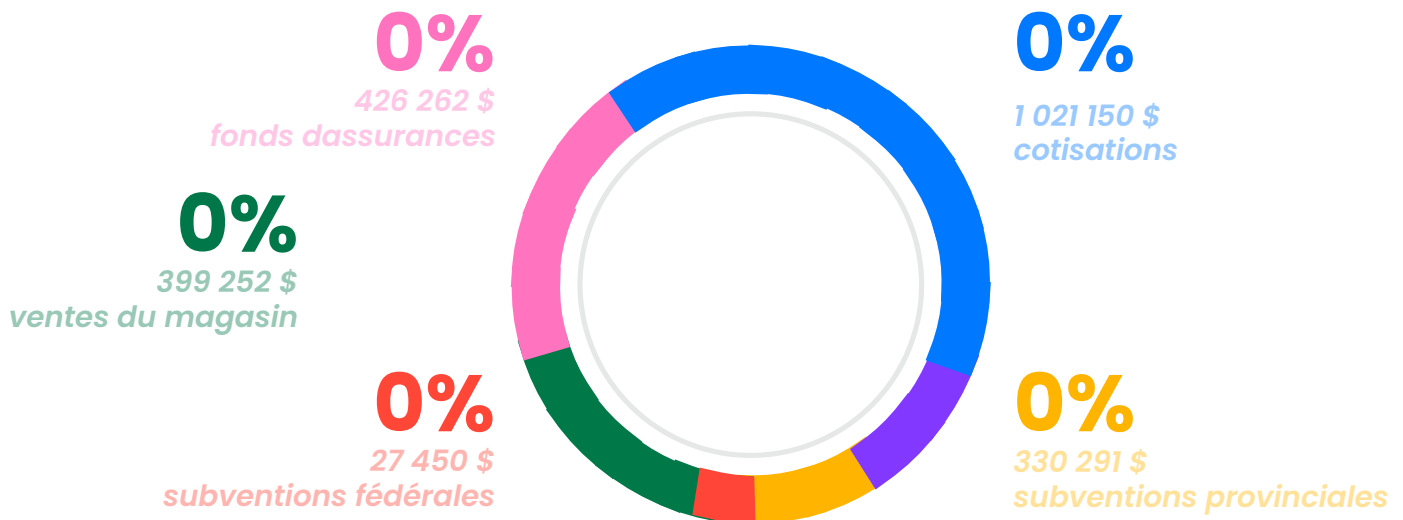


# 2025

## Principales sources de revenus



## Principales sources de dépenses



# Résumé des éléments importants

	2023		2024		2025
	Réel	Budget	Réel	Écart	Budget
<b>Produits</b>	<b>0,000.00 \$</b>	<b>0,000.00 \$</b>	<b>0,000.00 \$</b>	<b>0,000.00 \$</b>	<b>0,000.00 \$</b>
Cotisations	0,000.00 \$	0,000.00 \$	0,000.00 \$	0,000.00 \$	0,000.00 \$
Magasin scout	0,000.00 \$	0,000.00 \$	0,000.00 \$	(0,000.00) \$	0,000.00 \$
Subventions	0,000.00 \$	0,000.00 \$	0,000.00 \$	(0,000.00) \$	0,000.00 \$
Calendriers et autres	0,000.00 \$	0,000.00 \$	0,000.00 \$	0,000.00 \$	0,000.00 \$
<b>Charges</b>	<b>0,000.00 \$</b>	<b>0,000.00 \$</b>	<b>0,000.00 \$</b>	<b>0,000.00 \$</b>	<b>0,000.00 \$</b>
Coût des marchandises vendues	0,000.00 \$	0,000.00 \$	0,000.00 \$	0,000.00 \$	0,000.00 \$
Fonctionnement, programmes et gouvernance	0,000.00 \$	0,000.00 \$	0,000.00 \$	0,000.00 \$	0,000.00 \$
Amortissements	0,000.00 \$	- \$	0,000.00 \$	0,000.00 \$	0,000.00 \$
<b>Résultats d'exploitation nets</b>	<b>0,000.00 \$</b>	<b>(0,000.00) \$</b>	<b>0,000.00 \$</b>	<b>0,000.00 \$</b>	<b>(0,000.00) \$</b>

52

<b>Actif</b>	<b>0,000.00 \$</b>	<b>0,000.00 \$</b>
Encaisse et placements temporaires	0,000.00 \$	0,000.00 \$
Débiteurs	0,000.00 \$	0,000.00 \$
Stocks	0,000.00 \$	0,000.00 \$
Cotisations/frais perçus d'avance	0,000.00 \$	0,000.00 \$
<b>Immobilisations</b>	<b>0,000.00 \$</b>	<b>- \$</b>
<b>Actifs incorporels</b>	<b>- \$</b>	<b>0,000.00 \$</b>
<b>Passif</b>	<b>0,000.00 \$</b>	<b>0,000.00 \$</b>
Créditeurs	0,000.00 \$	0,000.00 \$
Revenus perçus d'avance		0,000.00 \$
Subventions reportées	0,000.00 \$	10,000.00 \$
<b>Actif net</b>	<b>0,000.00 \$</b>	<b>0,000.00 \$</b>
Investi en immobilisations	0,000.00 \$	- \$
Fonds affectés à l'administration	0,000.00 \$	0,000.00 \$
Fonds affectés au fonds d'assurances	0,000.00 \$	0,000.00 \$
<b>Actif net non affecté</b>	<b>0,000.00 \$</b>	<b>(0,000.00) \$</b>



**Merci pour cette  
belle année !**