

RESPONSABLE D'UNITÉ



Niveau

Unité

Personne responsable

Responsable de groupe

Nomination par

Responsable de groupe et conseil de gestion

Mandat

La personne titulaire de ce poste est responsable de la qualité du scoutisme au sein de son unité.

Principales responsabilités

- Principales responsabilités
- Toutes les responsabilités de fonction en animation
- Motiver et soutenir les autres adultes
- Agir comme leader au sein de l'unité
- Représenter l'équipe d'animation aux instances nécessaires
- Préparer sa relève
- S'autoévaluer annuellement

Expérience souhaitée

2 ans en animation

Tâches

- Toutes les fonctions en animation
- Rédiger les permis de camp et les envoyer à la personne responsable de son approbation
- Animer, motiver, planifier et coordonner les activités avec l'équipe d'animation
- Assurer la liaison entre l'unité et les autres instances du mouvement
- Recommander au ou à la responsable de groupe la nomination ou la destitution d'un animateur ou d'une animatrice
- Veiller à l'application des politiques et du code de comportement de l'ASC au sein de l'unité
- Rédiger des rapports à l'intention du ou de la responsable de groupe et du comité d'animation
- Superviser directement l'application du Programme des jeunes
- Veiller à une répartition judicieuse des tâches au sein de l'équipe d'animation

Compétences requises et/ou à développer

	Niveau Initiation	Niveau Développement	Niveau Approfondissement
Fondement du scoutisme			
Opérer un programme des jeunes de qualité	☆	☆	
Prioriser l'engagement jeunesse	☆		
Animer des activités variées et ludiques en s'adaptant aux besoins, intérêts et capacités des jeunes		☆	
Encadrer une activité de plein air		☆	
Prioriser la protection de l'environnement	☆	☆	☆
Leadership et gestion d'équipe			
Participer à la reconnaissance et la valorisation des membres de l'équipe	☆	☆	
Employer des stratégies qui favorisent une dynamique de groupe positive et inclusive	☆	☆	
Administrer un groupe ou un district selon les normes de l'ASC	☆		
Développer la croissance et la pérennité des groupes et de l'organisation	☆		
Gestion de projet			
Gérer un projet de manière optimale	☆	☆	
Opérer une saine gestion des finances	☆		
Mettre en place une gestion du risque efficace		☆	
Communication			
Participer à la promotion positive du scoutisme dans la société	☆		
Résoudre sainement des conflits	☆		
Utiliser adéquatement les technologies de l'information et de la communication	☆	☆	
Développement des adultes			
Mettre en œuvre le programme de développement des compétences	☆	☆	
Appliquer le système modulaire en formation pour soutenir le développement des adultes			
Structurer la coordination et la réalisation d'un programme			