

RESPONSABLE DE GROUPE



Niveau	Groupe
Personne responsable	Conseil de gestion
Nomination par	Commissaire de district

Mandat

La personne titulaire de ce poste est responsable de la qualité du scoutisme au sein du groupe. Elle est membre du conseil de gestion du groupe, et s'il y a lieu, du comité exécutif.

Principales responsabilités

- Encadrer, conseiller et assurer le cycle de l'adulte auprès des équipes d'animation et responsables d'unité
- Assurer la conformité de ses membres
- Veiller à l'application des règlements et des politiques
- Convoquer et présider les réunions du comité d'animation
- Représenter le groupe dans le milieu et dans l'organisation scoute
- Participer aux réunions du conseil de gestion
- Préparer sa relève
- S'autoévaluer annuellement

Expérience souhaitée

2 ans comme responsable d'unité ou autre expériences pertinentes.

Tâches

- Assurer la liaison entre le conseil de gestion et les équipes d'animation
- Présenter un rapport d'activités et un plan d'action lors de l'assemblée générale du groupe
- Faire des suivis réguliers auprès du conseil de gestion
- Superviser l'application du Programme des jeunes dans les unités
- Proposer des projets d'améliorations ou changements dans le groupe en matière de scoutisme
- Participer à la gestion financière et matérielle du groupe
- Recueillir et transmettre au groupe les informations provenant des autres instances du mouvement
- Encadrer les responsables d'unité
- Superviser, coordonner et motiver les équipes d'animation
- Recommander au conseil de gestion la nomination ou la destitution des responsables d'unité
- Inclure les jeunes dans les différentes décisions du groupe

Compétences requises et/ou à développer

	Niveau Initiation	Niveau Développement	Niveau Approfondissement
Fondement du scoutisme			
Opérer un programme des jeunes de qualité	☆	☆	☆
Prioriser l'engagement jeunesse	☆	☆	
Animer des activités variées et ludiques en s'adaptant aux besoins, intérêts et capacités des jeunes		☆	
Encadrer une activité de plein air		☆	
Prioriser la protection de l'environnement	☆	☆	☆
Leadership et gestion d'équipe			
Participer à la reconnaissance et la valorisation des membres de l'équipe	☆	☆	☆
Employer des stratégies qui favorisent une dynamique de groupe positive et inclusive	☆	☆	☆
Administrer un groupe ou un district selon les normes de l'ASC	☆	☆	
Développer la croissance et la pérennité des groupes et de l'organisation	☆	☆	☆
Gestion de projet			
Gérer un projet de manière optimale	☆	☆	
Opérer une saine gestion des finances	☆		
Mettre en place une gestion du risque efficace		☆	
Communication			
Participer à la promotion positive du scoutisme dans la société	☆	☆	
Résoudre sainement des conflits	☆	☆	☆
Utiliser adéquatement les technologies de l'information et de la communication	☆	☆	
Développement des adultes			
Mettre en œuvre le programme de développement des compétences	☆	☆	
Appliquer le système modulaire en formation pour soutenir le développement des adultes			
Structurer la coordination et la réalisation d'un programme			