

CONSEILLER OU CONSEILLÈRE EN APPRENTISSAGE



Niveau

District

Personne responsable

Responsable de la formation du district

Nomination par

Commissaire de district (ou la personne déléguée)

Mandat

La personne titulaire de ce poste conseille et mentore les adultes dans le scoutisme afin qu'ils et elles développent leurs compétences et en fassent profiter les jeunes et les autres adultes du mouvement.

Principales responsabilités

- Accompagner des adultes en apprentissage sur le plan individuel
- Réaliser des plans de développement personnel (PDP) pour développer les compétences des adultes
- Procéder à la reconnaissance d'équivalence
- Préparer sa relève
- S'autoévaluer annuellement

Tâches

- Planifier et animer des rencontres PDP avec les personnes conseillées
- Assurer un suivi du développement des personnes qu'il ou elle conseille
- Mettre à jour les dossiers des membres qu'il ou elle conseille
- Assurer une bonne communication avec l'équipe de formation
- Identifier les besoins en formation

Expérience souhaitée

- 3 ans dans le mouvement dont 1 an comme adulte
- De l'expérience en mentorat

Compétences requises et/ou à développer

	Niveau Initiation	Niveau Développement	Niveau Approfondissement
Fondement du scoutisme			
Opérer un programme des jeunes de qualité	☆	☆	☆
Prioriser l'engagement jeunesse	☆	☆	
Animer des activités variées et ludiques en s'adaptant aux besoins, intérêts et capacités des jeunes			
Encadrer une activité de plein air			
Prioriser la protection de l'environnement			
Leadership et gestion d'équipe			
Participer à la reconnaissance et la valorisation des membres de l'équipe	☆		
Employer des stratégies qui favorisent une dynamique de groupe positive et inclusive	☆		
Administrer un groupe ou un district selon les normes de l'ASC	☆		
Développer la croissance et la pérennité des groupes et de l'organisation	☆		
Gestion de projet			
Gérer un projet de manière optimale			
Opérer une saine gestion des finances			
Mettre en place une gestion du risque efficace			
Communication			
Participer à la promotion positive du scoutisme dans la société	☆		
Résoudre sainement des conflits	☆		
Utiliser adéquatement les technologies de l'information et de la communication	☆		
Développement des adultes			
Mettre en œuvre le programme de développement des compétences	☆	☆	☆
Appliquer le système modulaire en formation pour soutenir le développement des adultes			
Structurer la coordination et la réalisation d'un programme			