

COMMISSAIRE EN CHEF ET CHEF DE LA DIRECTION



Niveau

Centre national

Personne responsable

CAN et présidence du CAN

Nomination par

CAN

Mandat

La personne titulaire de ce poste coordonne les réflexions et actions pour offrir un scoutisme de qualité au plus grand nombre de jeunes Canadiens et Canadiennes.

Principales responsabilités

- Planifier, diriger, organiser, superviser et évaluer les politiques, les activités et les programmes nationaux
- Présider le Collège des dirigeants et des dirigeantes, et soumettre des recommandations au CAN
- Assurer la bonne gestion du mouvement à l'échelle nationale
- Recommander la nomination officielle des commissaires de district au CAN
- Veiller à la qualité, la présence et la croissance du scoutisme au niveau national
- Veiller à l'application des politiques et programmes de l'ASC
- Gérer l'équipe permanente du centre national
- Préparer sa relève
- S'autoévaluer annuellement

Expérience souhaitée

5 à 10 ans d'expérience en gestion d'une association. Idéalement, avoir été commissaire de district pendant 2 ans.

Tâches

- Présider le commissariat national et le Collège des dirigeants et des dirigeantes
- Conseiller et soutenir le CAN
- Veiller au respect des règlements, procédures et politiques
- Élaborer les politiques à partir des décisions stratégiques
- Contribuer à l'élaboration et l'application de la planification stratégique et les plans d'action
- Faire appliquer les décisions du CAN et de l'assemblée générale
- Assurer la vitalité et la qualité et du scoutisme francophone à l'échelle nationale
- Élaborer le plan d'action et le budget, les présenter au CAN et en assurer le suivi
- Assurer une saine gestion des finances
- Gérer les conflits, les crises et les ressources humaines
- Coordonner les adjoints et adjointes, et livrer les mandats selon les orientations stratégiques
- Veiller à l'alignement de l'ASC avec les politiques de l'OMMS
- Consolider les liens avec Scouts Canada et les autres OSN
- Représenter l'ASC à l'échelle nationale, internationale et au-près des partenaires, gouvernements et de l'OMMS
- Soutenir les districts
- Renforcer la notoriété de l'ASC comme expert en éducation non formelle

Compétences requises et/ou à développer

	Niveau Initiation	Niveau Développement	Niveau Approfondissement
Fondement du scoutisme			
Opérer un programme des jeunes de qualité	☆	☆	☆
Prioriser l'engagement jeunesse	☆	☆	☆
Animer des activités variées et ludiques en s'adaptant aux besoins, intérêts et capacités des jeunes		☆	
Encadrer une activité de plein air			
Prioriser la protection de l'environnement	☆		
Leadership et gestion d'équipe			
Participer à la reconnaissance et la valorisation des membres de l'équipe	☆	☆	
Employer des stratégies qui favorisent une dynamique de groupe positive et inclusive	☆	☆	☆
Administrer un groupe ou un district selon les normes de l'ASC	☆	☆	☆
Développer la croissance et la pérennité des groupes et de l'organisation	☆	☆	☆
Gestion de projet			
Gérer un projet de manière optimale	☆	☆	☆
Opérer une saine gestion des finances	☆		
Mettre en place une gestion du risque efficace			
Communication			
Participer à la promotion positive du scoutisme dans la société	☆		
Résoudre sainement des conflits	☆	☆	☆
Utiliser adéquatement les technologies de l'information et de la communication	☆	☆	
Développement des adultes			
Mettre en œuvre le programme de développement des compétences	☆	☆	
Appliquer le système modulaire en formation pour soutenir le développement des adultes			
Structurer la coordination et la réalisation d'un programme			