

COMMISSAIRE DE DISTRICT



Niveau	District
Personne responsable	CA du district
Nomination par	Commissaire en chef sous recommandation du CA et de l'Assemblée de district

Mandat

La personne titulaire de ce poste veille à la qualité du scoutisme et à la vitalité de l'animation. Elle collabore avec son CA, dont elle est membre d'office, ainsi qu'avec le Collège des dirigeants et des dirigeantes.

Principales responsabilités

- Coordonner et faire appliquer le Programme des jeunes, assurer la vitalité de l'animation et la croissance du mouvement
- Diriger le commissariat en cohérence avec les décisions du CA
- Définir les moyens pour atteindre les objectifs de la planification stratégique et du plan d'action
- Veiller à l'application des politiques
- Promouvoir, autoriser et faciliter les activités de formation
- Informer les membres de leurs responsabilités
- Transmettre des informations objectives au CA
- Préparer sa relève
- S'autoévaluer annuellement

Expérience souhaitée

Être membre de l'ASC depuis 5 ans

Tâches

- S'assurer de l'application des programmes de l'ASC dans les groupes
- Soutenir le CA et gérer les opérations du district
- Maintenir le lien avec les membres adultes et l'ASC
- Faire respecter les poli-tiques
- Représenter le district au Collège des dirigeants et des dirigeantes et à la Table des commissaires
- Promouvoir et soutenir le scoutisme francophone
- Vérifier les ressources avant d'accepter un mandat
- Vérifier, valider et évaluer la qualité du scoutisme
- Préparer et assurer le suivi des AGA et des comités
- Contrôler les dépenses prévues au budget
- Recenser les membres, transmettre les données et les cotisations au palier national
- Collaborer avec le ou la commissaire en chef sur les en-jeux nationaux
- Participer aux consultations de l'ASC
- Assurer une communication claire, diversifiée et fiable
- Préparer sa relève et veiller à la bonne préparation de la relève dans le district

Compétences requises et/ou à développer

	Niveau Initiation	Niveau Développement	Niveau Approfondissement
Fondement du scoutisme			
Opérer un programme des jeunes de qualité	☆	☆	☆
Prioriser l'engagement jeunesse	☆	☆	☆
Animer des activités variées et ludiques en s'adaptant aux besoins, intérêts et capacités des jeunes			
Encadrer une activité de plein air			
Prioriser la protection de l'environnement	☆		
Leadership et gestion d'équipe			
Participer à la reconnaissance et la valorisation des membres de l'équipe	☆	☆	
Employer des stratégies qui favorisent une dynamique de groupe positive et inclusive	☆	☆	☆
Administrer un groupe ou un district selon les normes de l'ASC	☆	☆	☆
Développer la croissance et la pérennité des groupes et de l'organisation	☆	☆	☆
Gestion de projet			
Gérer un projet de manière optimale	☆	☆	☆
Opérer une saine gestion des finances	☆		
Mettre en place une gestion du risque efficace			
Communication			
Participer à la promotion positive du scoutisme dans la société	☆		
Résoudre sainement des conflits	☆	☆	☆
Utiliser adéquatement les technologies de l'information et de la communication	☆	☆	
Développement des adultes			
Mettre en œuvre le programme de développement des compétences	☆	☆	
Appliquer le système modulaire en formation pour soutenir le développement des adultes			
Structurer la coordination et la réalisation d'un programme		☆	