

# COMMISSAIRE NATIONAL ADJOINT-E JEUNESSE



<b>Niveau</b>	Centre national
<b>Personne responsable</b>	Commissaire en chef
<b>Nomination par</b>	Commissaire en chef

## Mandat

La personne titulaire de ce poste est responsable d'établir des relations avec les jeunes du mouvement et d'assurer leur intégration à la vie démocratique du mouvement.

## Principales responsabilités

- Soutenir les membres du mouvement pour la bonne préparation de la relève
- Assurer le suivi de la politique en engagement jeunesse et des programmes en engagement jeunesse
- Assurer le suivi leadership pour les jeunes
- Préparer sa relève
- S'autoévaluer annuellement

## Expérience souhaitée

- Avoir 27 ans ou moins
- Être membre du mouvement depuis au moins 3 ans et avoir de l'expérience en engagement jeunesse

## Tâches

- Présider le Comité Engagement Jeunesse
- Communiquer et échanger sur les pratiques et procédés avec son homologue chez Scouts Canada
- Participer aux forums et aux conférences mondiales ou régionales
- Proposer et s'assurer de l'application des stratégies et des politiques sur l'intégration des jeunes dans la vie démocratique à chacun des paliers
- Participer aux rencontres nationales
- Conseiller et faire des recommandations au ou à la commissaire en chef sur tous les enjeux liés à la place des jeunes dans notre organisation
- Assister le ou la commissaire nationale-e dans l'application de politiques nationales en lien avec l'implication jeunesse
- Participer au processus de sélection des jeunes pour des missions ou représentations

## Compétences requises et/ou à développer

	Niveau Initiation	Niveau Développement	Niveau Approfondissement
<b>Fondement du scoutisme</b>			
Opérer un programme des jeunes de qualité	☆	☆	☆
Prioriser l'engagement jeunesse	☆	☆	☆
Animer des activités variées et ludiques en s'adaptant aux besoins, intérêts et capacités des jeunes		☆	
Encadrer une activité de plein air		☆	
Prioriser la protection de l'environnement			
<b>Leadership et gestion d'équipe</b>			
Participer à la reconnaissance et la valorisation des membres de l'équipe	☆	☆	
Employer des stratégies qui favorisent une dynamique de groupe positive et inclusive	☆	☆	☆
Administrer un groupe ou un district selon les normes de l'ASC	☆		
Développer la croissance et la pérennité des groupes et de l'organisation	☆	☆	☆
<b>Gestion de projet</b>			
Gérer un projet de manière optimale	☆	☆	☆
Opérer une saine gestion des finances			
Mettre en place une gestion du risque efficace		☆	
<b>Communication</b>			
Participer à la promotion positive du scoutisme dans la société	☆		
Résoudre sainement des conflits	☆	☆	
Utiliser adéquatement les technologies de l'information et de la communication	☆		
<b>Développement des adultes</b>			
Mettre en œuvre le programme de développement des compétences	☆	☆	☆
Appliquer le système modulaire en formation pour soutenir le développement des adultes			
Structurer la coordination et la réalisation d'un programme			