

COMMISSAIRE DE DISTRICT ADJOINT-E

PROGRAMME DES JEUNES



Niveau	District
Personne responsable	Commissaire de district
Nomination par	Commissaire de district

Mandat

La personne titulaire de ce poste met en œuvre un Programme des jeunes conforme à la pédagogie scoute, aux principes et aux objectifs du scoutisme. Il s'agit d'une délégation de pouvoir, le ou la commissaire de district demeure responsable.

Principales responsabilités

- Participer à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation du Programme des jeunes en identifiant les forces et faiblesses
- Participer à la table nationale du Programme des jeunes
- S'assurer que les programmes d'activités correspondent aux besoins et aux intérêts des jeunes
- Préparer sa relève
- S'autoévaluer annuellement

Expérience souhaitée

Collier 4 bûchettes.

Tâches

- Soutenir l'application du Programme des jeunes
- Proposer au comité national concerné des améliorations au Programme des jeunes
- Conseiller et soutenir les unités dans leurs activités, tout particulièrement en relation avec le programme destiné aux jeunes
- Favoriser la participation des jeunes aux décisions du district
- Constituer et gérer l'équipe du Programme des jeunes du district
- Assurer des communications avec le personnel en charge du programme des jeunes et ses homologues des autres districts
- Soutenir les expériences pilotes liées au Programme des jeunes qui se tiennent au sein du district
- Participer au développement de nouvelles dimensions et de nouvelles approches du Programme des jeunes
- Développer un réseau pour soutenir le développement et la mise en œuvre du Programme des jeunes

Compétences requises et/ou à développer

	Niveau Initiation	Niveau Développement	Niveau Approfondissement
Fondement du scoutisme			
Opérer un programme des jeunes de qualité	☆	☆	☆
Prioriser l'engagement jeunesse	☆	☆	☆
Animer des activités variées et ludiques en s'adaptant aux besoins, intérêts et capacités des jeunes		☆	
Encadrer une activité de plein air		☆	
Prioriser la protection de l'environnement	☆	☆	☆
Leadership et gestion d'équipe			
Participer à la reconnaissance et la valorisation des membres de l'équipe	☆		
Employer des stratégies qui favorisent une dynamique de groupe positive et inclusive	☆	☆	☆
Administrer un groupe ou un district selon les normes de l'ASC	☆		
Développer la croissance et la pérennité des groupes et de l'organisation	☆		
Gestion de projet			
Gérer un projet de manière optimale	☆	☆	☆
Opérer une saine gestion des finances			
Mettre en place une gestion du risque efficace		☆	
Communication			
Participer à la promotion positive du scoutisme dans la société	☆		
Résoudre sainement des conflits	☆	☆	
Utiliser adéquatement les technologies de l'information et de la communication	☆	☆	
Développement des adultes			
Mettre en œuvre le programme de développement des compétences	☆	☆	
Appliquer le système modulaire en formation pour soutenir le développement des adultes	☆		
Structurer la coordination et la réalisation d'un programme		☆	