COMMISSAIRE DE DISTRICT ADJOINT DÉVELOPPEMENT

Niveau	District
Personne responsable	Commissaire de district
Nomination par	Commissaire de district

Mandat

La personne titulaire de ce poste contribue à la croissance du scoutisme sur son territoire. Il s'agit d'une délégation de pouvoir, le ou la commissaire de district demeure responsable.

Principales responsabilités

- Contribuer à la création de nouveaux groupes et au recrutement sur le territoire du district
- Participer à la planification et à la coordination de la rétention et du développement dans tous ses aspects et l'évaluer régulièrement
- Soutenir la direction nationale du développement dans l'élaboration et le développement
- Préparer sa relève
- S'autoévaluer annuellement

Expérience souhaitée

2 ans dans le mouvement.

Tâches

- Gérer l'équipe d'agents et agentes de liaison du district
- Consulter les responsables de groupe afin d'identifier les besoins
- Faire équipe avec la direction nationale du développement pour contribuer à la mise en œuvre d'un programme de développement
- Analyser des performances de groupes en matière de développement et vérifier ce qui est fait sur le terrain
- Soutenir les nouveaux groupes
- Participer à la conception et à la diffusion d'outils de ressourcement ou de développement
- Être à l'écoute des tendances dans le domaine de la rétention et du développement
- Développer un réseau pour soutenir et mettre en œuvre le programme de rétention et de développement
- Collaborer à la croissance en menant une réflexion sur les stratégies d'intervention
- Être à l'affût des évènements, élargir les offres de service

Compétences requises et/ou à développer

	Niveau **Initiation**	Niveau **Développement**	Niveau **Approfondissement**
Fondement du scoutisme			
Opérer un programme des jeunes de qualité	☆	☆	
Prioriser l'engagement jeunesse	☆	☆	☆
Animer des activités variées et ludiques en s'adaptant aux besoins, intérêts et capacités des jeunes			
Encadrer une activité de plein air			
Prioriser la protection de l'environnement			
Leadership et gestion d'équipe			
Participer à la reconnaissance et la valorisation des membres de l'équipe			
Employer des stratégies qui favorisent une dynamique de groupe positive et inclusive	☆		
Administrer un groupe ou un district selon les normes de l'ASC	☆		
Développer la croissance et la pérennité des groupes et de l'organisation	☆	☆	☆
Gestion de projet			
Gérer un projet de manière optimale			
Opérer une saine gestion des finances			
Mettre en place une gestion du risque efficace			
Communication			
Participer à la promotion positive du scoutisme dans la société	☆	☆	☆
Résoudre sainement des conflits	☆		
Utiliser adéquatement les technologies de l'information et de la communication	☆		
Développement des adultes			
Mettre en œuvre le programme de développement des compétences	☆	☆	
Appliquer le système modulaire en formation pour soutenir le développement des adultes			
Structurer la coordination et la réalisation d'un programme		☆	