

COMMISSAIRE DE DISTRICT ADJOINT ADULTES DANS LE SCOUTISME



Niveau

District

Personne responsable

Commissaire de district

Nomination par

Commissaire de district

Mandat

La personne titulaire de ce poste contribue à valoriser et appliquer le cycle de vie de l'adulte dans le scoutisme. Il s'agit d'une délégation de pouvoir, le ou la commissaire de district demeure responsable.

Principales responsabilités

- Appliquer le programme national de formation
- Coordonner les formations et les besoins du district
- Veiller à l'application du cycle de vie de l'adulte dans le district
- Encadrer l'application du programme de reconnaissance et de décoration au sein du district
- Préparer sa relève
- S'autoévaluer annuellement

Expérience souhaitée

Collier 4 bâchettes.

Tâches

- Participer à la table nationale du programme des ressources adultes
- S'assurer que les documents nationaux utilisés sont les dernières éditions officielles et que tout document produit par le district soit conforme
- Déléguer la gestion de la formation et de son équipe à un ou une responsable de la formation
- Veiller à ce que le dossier de chaque adulte en formation soit à jour
- Gérer les brevets de formation dans le district
- Évaluer la qualité et l'effet de la formation
- Évaluer les besoins en formation du district
- Superviser le comité de reconnaissance de son district
- Gérer les demandes de reconnaissances nationales pour les membres au niveau du district
- Encadrer l'application du cycle de l'adulte au sein du district

Compétences requises et/ou à développer

	Niveau Initiation	Niveau Développement	Niveau Approfondissement
Fondement du scoutisme			
Opérer un programme des jeunes de qualité	☆	☆	☆
Prioriser l'engagement jeunesse	☆	☆	☆
Animer des activités variées et ludiques en s'adaptant aux besoins, intérêts et capacités des jeunes		☆	
Encadrer une activité de plein air		☆	
Prioriser la protection de l'environnement	☆	☆	☆
Leadership et gestion d'équipe			
Participer à la reconnaissance et la valorisation des membres de l'équipe	☆	☆	☆
Employer des stratégies qui favorisent une dynamique de groupe positive et inclusive	☆	☆	☆
Administrer un groupe ou un district selon les normes de l'ASC	☆		
Développer la croissance et la pérennité des groupes et de l'organisation	☆	☆	
Gestion de projet			
Gérer un projet de manière optimale	☆	☆	
Opérer une saine gestion des finances			
Mettre en place une gestion du risque efficace			
Communication			
Participer à la promotion positive du scoutisme dans la société	☆		
Résoudre sainement des conflits	☆		
Utiliser adéquatement les technologies de l'information et de la communication	☆	☆	
Développement des adultes			
Mettre en œuvre le programme de développement des compétences	☆	☆	☆
Appliquer le système modulaire en formation pour soutenir le développement des adultes	☆	☆	☆
Structurer la coordination et la réalisation d'un programme		☆	