

BADGE DE BOIS

Remis par

Le Centre national, mais délégué au district



Description

Le badge de bois est un brevet comportant 3 emblèmes :

1. Le nœud de Gilwell, qui sert à reconnaître les compétences en animation.
2. Le foulard grège, qui est un foulard gris-beige à trame rouge portant à sa pointe un petit rectangle de tartan MacLaren. Ce foulard ne peut pas être modifié ni surchargé d'autres insignes.
3. Le badge de bois est composé de deux tisons enfilés sur un lacet de cuir ou sur un cordon porté autour du cou.

Symbolisme

Le badge de bois remis avec le foulard grège est un symbole qui date des premières formations du mouvement et encore utilisé aujourd'hui.

Signification

À l'ASC, il est attribué aux membres qui ont démontré leur expertise et les compétences requises pour exercer des postes de direction comme responsable de groupe et la présidence de groupe, servant ainsi à reconnaître et à distinguer les personnes qui sont qualifiées pour ces rôles.

Se porte sur

Le badge de bois se porte autour du cou, enlacé avec le foulard. Vous pouvez consulter la charte de l'uniforme pour savoir précisément comment le porter : [L'UNIFORME DES ADULTES - Scouts du Canada](#)

L'équivalent des compétences du ou de la

Responsable de groupe



Compétences requises

	Niveau Initiation	Niveau Développement	Niveau Approfondissement
Fondement du scoutisme			
Opérer un programme des jeunes de qualité	☆	☆	☆
Prioriser l'engagement jeunesse	☆	☆	
Animer des activités variées et ludiques en s'adaptant aux besoins, intérêts et capacités des jeunes		☆	
Encadrer une activité de plein air		☆	
Prioriser la protection de l'environnement	☆	☆	☆
Leadership et gestion d'équipe			
Participer à la reconnaissance et la valorisation des membres de l'équipe	☆	☆	☆
Employer des stratégies qui favorisent une dynamique de groupe positive et inclusive	☆	☆	☆
Administrer un groupe ou un district selon les normes de l'ASC	☆	☆	
Développer la croissance et la pérennité des groupes et de l'organisation	☆	☆	☆
Gestion de projet			
Gérer un projet de manière optimale	☆	☆	
Opérer une saine gestion des finances	☆		
Mettre en place une gestion du risque efficace		☆	
Communication			
Participer à la promotion positive du scoutisme dans la société	☆	☆	
Résoudre sainement des conflits	☆	☆	☆
Utiliser adéquatement les technologies de l'information et de la communication	☆	☆	
Développement des adultes			
Mettre en œuvre le programme de développement des compétences	☆	☆	
Appliquer le système modulaire en formation pour soutenir le développement des adultes			
Structurer la coordination et la réalisation d'un programme			