

# Rapport Annuel 2024



# *table des matières*

**Mot du président et de la direction 03**

---

**Mission, vision et valeurs 05**

---

*5 axes...* **07**

**leadership jeunesse 09**

**qualité du scoutisme 13**

**qualité de l'expérience bénévole 19**

**résilience organisationnelle 27**

**perception du scoutisme 33**

---

**Reconnaissance 38**

**États financiers 2024 (À VENIR) 43**

**L'ASC en chiffres 46**

# Mot du commissaire

C'est avec une grande fierté que je vous présente aujourd'hui le rapport d'activité de l'Association des scouts du Canada. Après un an en poste, je peux affirmer sans me tromper que nous avons au centre national une équipe exceptionnelle qui a accompli de grandes choses cette année. Je veux prendre le temps de souligner quelques grandes réalisations de 2024.

Tout d'abord, nous avons mis de l'ordre dans certains dossiers problématiques depuis trop longtemps : nous avons réduit le roulement de personnel parmi les employés du centre national, nous avons remis de l'ordre dans notre comptabilité et nous avons déménagé le centre de distribution de la boutique en ligne qui fonctionne maintenant à plein régime et offre le service auquel nos membres sont en droit de s'attendre. Nous avons aussi travaillé à garder le scoutisme accessible en diminuant le prix de vente de certains items essentiels et en mettant en place notre programme d'accès au scoutisme pour éviter que des jeunes renoncent au scoutisme faute de moyens financiers.

Nous avons aussi livré plusieurs programmes : la transition vers la nouvelle pédagogie castor s'est bien déroulée grâce à un bel effort collectif, le programme Un scout averti en vaut deux est pleinement opérationnel et notre politique d'engagement jeunesse nous amène à intégrer des jeunes à tous les paliers de notre organisation. Nous avons notamment tenu deux événements leadership destinés aux jeunes adultes de l'association qui furent de réels succès et qui contribueront à leur intégration.

Nous avons rendu notre structure plus efficace : le mandat de plusieurs comités nationaux a été renouvelé pour encourager l'implication bénévole

au palier national et les occasions ne manqueront pas pour ceux qui voudraient s'engager dans les prochains mois. Nous avons lancé une nouvelle plate-forme nationale d'intégration des bénévoles pour réduire les irritants administratifs et nous avons aussi revu nos différents processus pour nous assurer une plus grande consultation des membres en fonction des besoins de chaque projet.

Nous avons aussi mis la table pour prendre un pas de recul et nous projeter dans l'avenir. Nous avons notamment adopté de nouvelles méthodes de travail pour faciliter le suivi des projets et nous appuyer sur des orientations stratégiques mieux définies. Cela nous prépare à un grand chantier pour l'année à venir, soit la réflexion pour l'adoption du prochain plan stratégique 2026-2029. Nous aurons des bases solides sur lesquelles appuyer nos travaux des prochains mois et tout le monde sera appelé à y participer !

Malgré les défis qui nous attendent encore, nous sommes une organisation en santé et en croissance et ce sera nécessaire pour nous attaquer aux prochains défis qui nous attendent : livrer le nouveau programme de développement des compétences, mettre en place notre nouvelle plate-forme de gestion SISC 2.0, travailler le renouvellement du programme des jeunes, améliorer le soutien aux groupes et aux districts et assurer notre présence dans de nouveaux marchés à travers le Canada.

Comme il m'est impossible d'énumérer toutes nos réalisations, nos victoires ainsi que tous les projets que nous avons entamés, je vous invite à lire ce rapport d'activité avec attention et à rester à l'affût des nouvelles : nous aurons encore de bien belles choses à vous annoncer dans les prochains mois !



Vincent Duval,  
*commissaire en chef*

# Mot du président

Les dernières années ont été comme un tremblement de terre. Des petites secousses pour arriver à la grande secousse et finalement pour encore subir de petites secousses. En espérant que le tout soit derrière nous! Nous avons recommencé à bâtir et je suis très confiant pour l'avenir.

Une des choses qui me rend confiant, c'est que plusieurs jeunes (moins de 30 ans) ont déposé leur candidature pour devenir membre du conseil d'administration national (CAN).

L'année 2024 a connu plusieurs rebondissements au CAN, autant positifs que négatifs. Des départs, des démissions, une fin de mandat pour absence non justifiée, mais aussi des personnes avec une bonne connaissance de la gouvernance et un souci du côté humain.

Nous avons terminé l'année à cinq membres au CAN. Cette équipe est dévouée et très responsable. Cinq pourrait paraître comme un nombre fragile, mais au contraire, c'est une équipe où chaque membre a ses forces qui nous ont permis de passer à travers les différentes crises qui nous ont secoués durant la dernière année. Merci à l'équipe, Alexandre Bernard, Victor Sevellano, Benoit Tendeng et François Gélinas.

L'arrivée d'un nouveau commissaire en chef et chef de la direction (CCCD), Vincent Duval, nous a permis de stabiliser le bureau. Une de nos tâches au CAN est de s'assurer du bon fonctionnement du bureau par l'entremise de notre CCCD. L'arrivée de notre directrice générale adjointe, Valérie Masson, est aussi venue solidifier l'équipe de direction. Un grand merci également aux employé-es du bureau qui effectuent un travail de qualité pour permettre de bien répondre aux membres et aux districts.

L'année 2024 a aussi été le retour des liens avec l'OMMS et la région interaméricaine. Ces liens sont importants pour apprendre de ce qui se fait ailleurs dans le monde, et s'assurer que notre organisation est en excellente santé d'un point de vue opérationnel et organisationnel.

De plus, nos liens avec Scouts Canada sont meilleurs qu'ils ne l'ont été depuis longtemps, les canaux de communications sont grand ouverts. Cependant, ils n'ont toujours pas trouvé quelqu'un pour devenir membre du CAN. Nous allons travailler avec eux pour y remédier.

Les liens avec les districts se sont aussi grandement améliorés. Même si certains considèrent encore que les communications sont déficientes avec le CAN, le but pour cette année est de s'améliorer.

Je vois le futur avec beaucoup d'optimisme! Durant l'année qui s'en vient, nous devons faire des choix qui auront un impact sur la façon de faire les choses. La nouvelle planification stratégique approche, et nos idées et choix traceront le futur de l'Association des Scouts du Canada. Il faudra continuer de réfléchir sur les moyens qu'on se donne pour remplir notre mission la plus importante : s'assurer que le scoutisme francophone se développe à travers tout le Canada.

Aurons-nous à subir « l'effet Trump » ? Sûrement, mais nous serons vigilants lors de nos décisions qui auront une incidence sur les finances de tout le monde.

Je tiens à remercier chacun et chacune d'entre vous pour le travail effectué dans la dernière année. Je vous souhaite une bonne continuation.

Merci

*Serge Gélineau*

Serge Gélineau,  
Président

# Notre mission

Soutenir la jeunesse francophone du Canada dans leur épanouissement et leur développement intégral, afin que chaque jeune ait les outils pour mener un changement positif dans sa communauté

# Nos valeurs



## **Confiance**

Nous comptons sur les uns et autres et nous méritons confiance.



## **Justice**

Nous agissons avec les autres pour un monde plus ouvert, juste et solidaire.



## **Respect**

Nous faisons preuve de respect envers nous-même, envers l'autre et envers l'environnement.



## **Dépassement**

Nous progressons et cherchons à nous dépasser.

# Notre vision

D'ici 2033, nous aurons accru notre impact social en préparant plus de jeunes de tous les milieux à mener un changement positif dans leurs communautés.

# Notre identité

Le Canada compte exceptionnellement deux organisations scoutées nationales reconnues par l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS) : l'Association des Scouts du Canada (ASC) et Scouts Canada.

Cette spécificité est entérinée par une entente appelée Ensemble-Together, signée par l'Association des Scouts du Canada et Scouts Canada en 1967 et actualisée en 2012. À l'époque, l'ASC devait exclusivement offrir ses services aux francophones catholiques.

Aujourd'hui, les deux organisations nationales sont toujours indépendantes. L'ASC et Scouts Canada ont bien sûr évolué, les deux associations sont maintenant multiculturelles et multiconfessionnelles. Les deux organisations travaillent aussi de concert sur de nombreux dossiers et entretiennent un comité permanent de collaboration.

# 5 axes

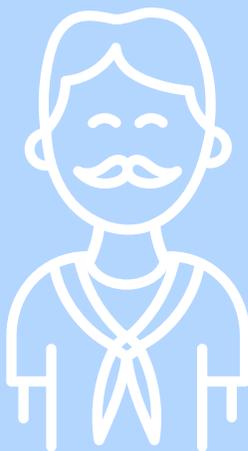
*Afin d'accomplir notre mission, l'ASC s'est dotée d'un plan triennal déployé autour de 5 axes stratégiques. Ces chantiers prioritaires, que vous découvrirez tout au long de ce rapport, représentent les objectifs que nous nous donnons afin de guider nos actions et nous mener à bon port!*



Leadership  
Jeunesse



Qualité du  
scoutisme



Qualité de  
l'expérience  
bénévole



Résilience  
organisationnelle



Perception du  
scoutisme

# Leadership Jeunesse

*Le scoutisme inspirera une jeunesse véritablement engagée, qui travaille à apporter un changement positif dans sa communauté et à faire avancer les objectifs de développement durable.*



## Politique d'engagement jeunesse

L'ASC poursuit ses efforts pour renforcer l'engagement des jeunes à tous les niveaux de l'organisation. Grâce à notre politique d'engagement jeunesse, nous avons continué d'assurer une présence significative des jeunes dans nos instances décisionnelles et avons soutenu leur participation active à la gouvernance. Des initiatives comme le **Jamboree Leadership** ont permis aux jeunes de développer leurs compétences en leadership et en gestion de projets tout en ayant un impact concret sur leur communauté.

L'augmentation de l'engagement des jeunes se fait grâce à des initiatives de tous les districts et du national. Bien que nous soyons sur la bonne voie, nous n'avons pas atteint toutes les cibles de notre politique d'engagement pour le moment. Nous continuerons de multiplier les initiatives d'engagement jeunesse afin de mobiliser nos jeunes et développer leur leadership !

automne 2023

# révision de la politique en engagement jeunesse

# 30%

**pourcentage de participation jeunesse au niveau des districts et du national souhaité pour la prochaine planification stratégique de 2026.**

# 21%

**automne 2023**

*pourcentage des rôles nationaux qui étaient occupés par des membres de moins de 30 ans*



# 26%

**décembre 2024**

*pourcentage des rôles nationaux qui étaient occupés par des membres de moins de 30 ans*

# 25%

**automne 2023**

*pourcentage des rôles bénévoles qui étaient occupés par des membres de moins de 30 ans*



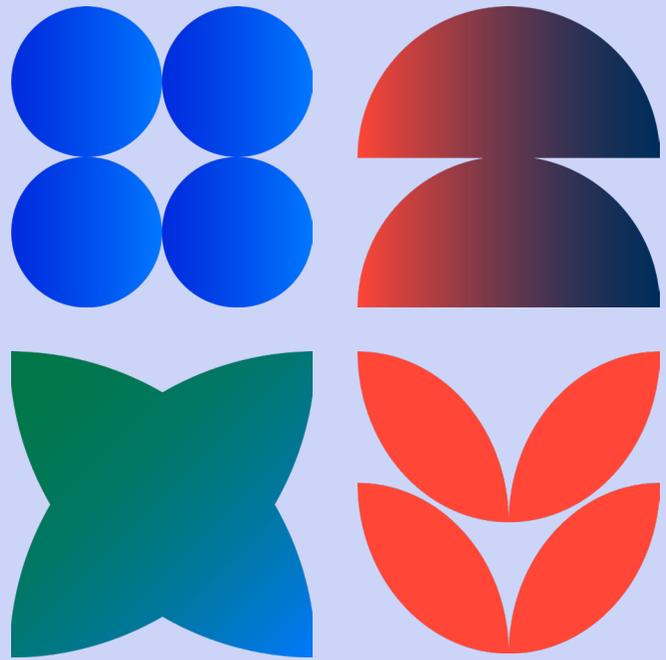
# 29%

**décembre 2024**

*pourcentage des rôles bénévoles qui étaient occupés par des membres de moins de 30 ans*

## Engagement communautaire (CQCM)

En 2024, l'ASC a mis en place un partenariat avec le **Conseil québécois de la coopération et de la mutualité** (CQCM) afin de soutenir nos membres dans la réalisation de projets communautaires. Le programme Vert un monde meilleur, développé en lien avec l'initiative **Jeune Coop** du CQCM, permet aux unités scoutes partout au pays de bénéficier de ressources d'accompagnement afin de monter des projets mobilisateurs et porteurs de sens. Cette collaboration permet d'outiller les jeunes pour qu'ils deviennent des acteurs de changement engagés. La première année de ce partenariat s'étend de septembre 2024 à août 2025. L'automne 2024 a permis de soutenir 3 projets communautaires sur un objectif d'une vingtaine. Puisqu'elle est sous-utilisée, nous avons et nous continuerons d'ajuster et de bonifier la promotion de cette ressource afin de nous assurer qu'elle soit connue et adoptée par les unités.

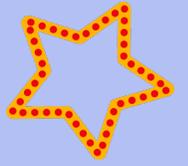


## Jamboree Leadership: Hiver 2024

Le **Jamboree Leadership** a connu une première édition réussie à l'hiver 2024 grâce au financement du programme Forum jeunesse Canada de Patrimoine Canada. L'événement s'est déroulé au Domaine scout St-Louis-de-France, rassemblant des jeunes de partout au Canada pour une expérience immersive en leadership. Nous avons également accueilli des jeunes de Scouts Canada pour échanger et célébrer le scoutisme canadien. Axé sur le développement des compétences en gestion de projets et en mobilisation, l'événement a permis aux personnes participantes de vivre le leadership grâce à des ateliers interactifs et des projets collaboratifs. Félicitations aux 100 membres de l'ASC et aux 70 membres de Scouts Canada pour leur participation !

Canada 

## Jamboree Leadership: Automne 2024



Suite au succès de la première édition, nous avons tenu une deuxième édition du **Jamboree Leadership** à l'automne 2024 à la Colonie des grèves. Cette initiative a été rendue possible grâce au soutien financier de la Fondation québécoise du scoutisme de la Fédération québécoise du scoutisme. Nous avons jumelé l'événement à la **Rencontre nationale d'automne**. Les personnes participantes ont pu choisir l'un des trois parcours : stratégique, leadership et communautaire. Les 100 jeunes qui ont participé ont pu développer leurs compétences en leadership et travailler avec 50 membres de la direction de notre organisme sur le renouvellement de la politique des adultes dans le scoutisme. Une quinzaine de jeunes ont également été formés en événementiel, puisqu'ils et elles ont participé à organiser et animer cet événement haut en couleur !



# Qualité du scoutisme

*Le mouvement sera doté d'un programme des jeunes mis à jour, innovant et inclusif appliqué adéquatement et à travers toute l'association*



## Mise en place du programme *Un scout averti en vaut deux*

En 2024, nous avons complété le déploiement du programme *Un scout averti en vaut deux* ! Les ateliers clés en main sont maintenant disponibles sur notre site de formation, offrant aux groupes scouts des outils concrets et accessibles pour sensibiliser, protéger et outiller les jeunes contre l'abus et la maltraitance.

Cette initiative a été rendue possible grâce au soutien financier du **ministère de l'Éducation du Québec**. Pour assurer la qualité du contenu, nous avons collaboré avec des partenaires de renom, tels que le **Centre canadien de protection de l'enfance**, la **Fondation Marie-Vincent**, ainsi que **Jack.org**. La formation *Être là* de ce dernier est d'ailleurs accessible gratuitement en ligne et permet à nos membres d'obtenir le brevet **Oreille attentive** auprès de leur district.

Par ailleurs, nous avons plaidé auprès de l'**Organisation mondiale du mouvement scout** pour obtenir une version française de leur module *Listening Ears*. Notre équipe a contribué à la révision et à la production des fichiers audio de ce module qui renforcent les compétences d'écoute et d'intervention des adultes impliqués auprès des jeunes.

En 2024, nous avons également présenté l'**Espace Oreille attentive** lors du **Camporee de la Montérégie** en mai et lors du **Jamboree Leadership** en novembre. Ces espaces, très appréciés des personnes participantes, ont permis d'offrir un soutien direct aux membres présents et de renforcer les mécanismes de protection des jeunes sur le terrain.

Aujourd'hui, plus de **150 membres** ont obtenu le brevet Oreille attentive et jouent un rôle clé en tant que ressources au sein de leur groupe ou district. De plus, de nombreux jeunes ont complété les ateliers et obtenu leur brevet, témoignant de l'engagement des nouvelles générations envers un scoutisme plus sécuritaire et bienveillant.

D'ici **avril 2026**, notre objectif est que chaque groupe scout puisse compter sur **au moins une personne formée**, afin de garantir un environnement sécuritaire et bienveillant pour tout le monde.

Pour en savoir plus sur ce projet et connaître les derniers faits saillants, rendez-vous sur notre **site web**.

Pour accéder directement au matériel pédagogique, consultez le module Scout averti sur notre **site de formation**.



# 150

membres ont obtenu le brevet *Oreille attentive* depuis le déploiement du programme.



## Déploiement de la nouvelle pédagogie castor

Après plusieurs années de travail, la nouvelle pédagogie Castors est désormais opérationnelle dans tous les districts ! Grâce aux révisions finales réalisées au printemps 2024, le matériel est maintenant disponible dans sa version définitive, adaptée aux besoins des jeunes et aux réalités des unités sur le terrain. Nous remercions chaleureusement les 100 unités pilotes de 2024, qui ont contribué par leurs commentaires à l'amélioration continue du programme. Nous offrons également une mention spéciale à toutes les personnes impliquées depuis la mise en chantier en 2019, dont le travail et la passion ont permis d'aboutir à un programme enrichissant et engageant pour les jeunes Castors.

### **plusieurs outils à votre disposition :**

Une communauté de pratique, sous forme de groupe Facebook, qui rassemble près de 700 membres, où les animateurs et animatrices peuvent partager leur expérience et poser leurs questions.

Une formation en ligne, accessible aux équipes d'animation et de formation, qui contient entre autres des plans de cours clés en main.

Avec ce déploiement, nous renforçons l'expérience scout des plus jeunes en leur offrant un cadre pédagogique dynamique et adapté à leur développement.

Toutes les informations sur le projet sont disponibles sur notre **site web**.



## Remise en marche et mise à jour des comités nationaux

Afin d'assurer la qualité et la pertinence de notre travail, nous comptons sur l'implication de dizaines de bénévoles dans nos comités nationaux. Nous avons entrepris en 2024 de relancer certains comités qui n'avaient pas été actifs depuis la pandémie et de renouveler le mandat des comités existants. Ce processus nous a également permis de clarifier leur mission et d'assurer l'intégration de nouveaux bénévoles, incluant des jeunes de moins de 30 ans, tout en conservant l'expertise déjà en place.

### **Comités actifs en 2024**

Horizon scout

Plein air

Reconnaitances et décorations

Équité, diversité et inclusion

Planète Scouts

Formation



## Renouvellement du programme des jeunes

L'année 2024 a été marquée par un important travail pour poser les bases du renouvellement du programme des jeunes. Notre Centre national a mené une recherche approfondie sur besoins de la jeunesse d'aujourd'hui et a également établi un portrait complet du programme actuel. Ces analyses ont permis d'identifier les forces et les défis de notre approche, afin de guider notre réflexion pour la suite.

Les conclusions de cette recherche seront rassemblées dans un **rapport de découverte**, qui constituera la base des prochaines étapes du projet. Ce rapport servira à orienter la mobilisation et les consultations à venir, afin d'assurer que le futur programme réponde aux besoins des jeunes et des équipes d'animation.

**Une décision basée sur une réflexion approfondie**

Nous souhaitons nous assurer que ce processus soit inclusif et progressif. **En 2025, nous entamerons une année de mobilisation**, avec la création de comités et des consultations sur le terrain pour valider nos hypothèses. L'engagement des bénévoles sera essentiel pour co-construire un programme répondant adéquatement aux besoins de notre mouvement. Par exemple, les équipes d'animation pourront participer à des consultations et à des tests, ce qui leur permettra d'avoir un aperçu du futur programme tout en contribuant activement à sa création.

Pour en savoir plus sur ce projet et connaître les derniers faits saillants, rendez-vous sur notre **site web**.

Il est également possible de s'inscrire à notre infolettre spéciale pour recevoir mensuellement des mises à jour et des nouvelles!

Pour accéder directement aux modules de formation des pédagogies actuelles, consultez les modules de branche sur notre **site de formation**.



## Pourquoi renouveler le programme ?

La volonté d'offrir une expérience plus adaptée aux réalités des jeunes d'aujourd'hui.

Le besoin de simplifier les outils pour faciliter le travail des équipes d'animation.

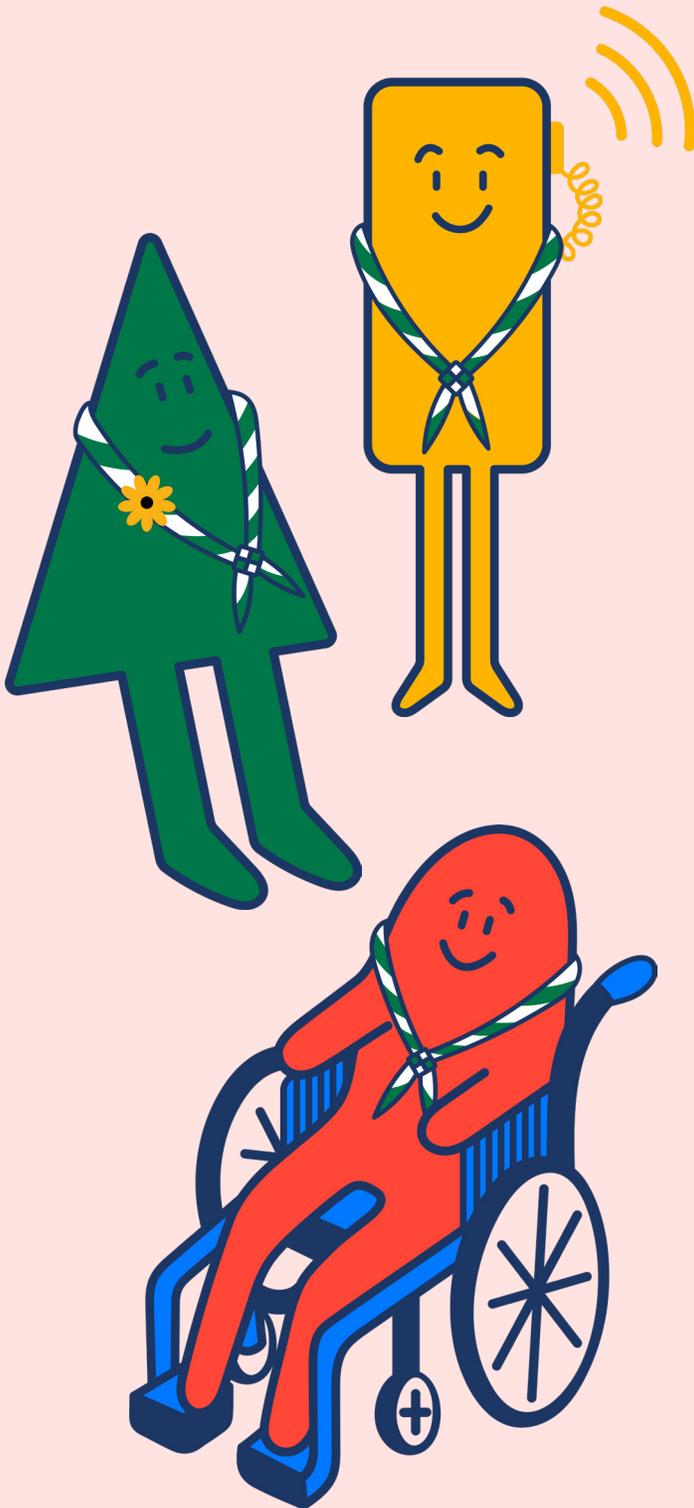
L'importance de renforcer l'impact éducatif du scoutisme en modernisant notre approche.

 découvre nos groupes facebook, par branche :



## Projet diversité et inclusion

Dans le cadre de notre engagement à rendre le scoutisme plus inclusif, l'ASC a développé « Tout le monde scout » – ou le PAF projet – une initiative visant à améliorer l'accessibilité des activités scoutées et à mieux outiller nos bénévoles à répondre aux besoins spécifiques de chaque jeune.



### trois axes

la création d'une formation spécialisée en accessibilité pour les bénévoles

l'adaptation de notre bibliothèque d'activités scoutées pour inclure des options accessibles

la valorisation des initiatives d'accessibilité au sein de l'organisation

Ce projet, soutenu par le ministère de l'Éducation du Québec, répond à un besoin exprimé par nos bénévoles et jeunes membres. Les activités scoutées ne sont pas toujours accessibles à tout le monde. Les jeunes en situation de handicap rencontrent encore souvent des obstacles physiques, sensoriels et/ou cognitifs, qui peuvent limiter leur participation au scoutisme. De leur côté, les bénévoles manquent d'outils et de ressources centralisées pour adapter les activités de manière efficace. En mettant en place une formation et des ressources adaptées, nous souhaitons leur donner les moyens d'agir de façon autonome et proactive pour rendre le scoutisme plus accueillant.

Notre objectif est qu'**au moins un bénévole par unité suive la formation pour évaluer et améliorer l'accessibilité des activités scoutées**. Nous souhaitons qu'**au moins 85 % des personnes participantes à la formation** constatent une amélioration de leurs compétences en accessibilité et soient capables de proposer des adaptations concrètes à leurs activités.

Le lancement officiel de la **bibliothèque d'activités scoutées accessibles** est prévu pour **mars 2025** et sera accompagné d'une campagne médiatique pour accroître la visibilité du projet et des efforts de l'ASC en accessibilité. **La formation** sera déployée à partir de **mi-avril 2025**, offrant ainsi aux bénévoles des outils concrets pour favoriser un scoutisme où chaque jeune peut trouver sa place et s'épanouir pleinement!

En partenariat avec l'Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées



## MOOT 2025 Portugal

Le MOOT, c'est un rassemblement pour les jeunes routiers et routières (18 à 25 ans) qui auront l'occasion d'interagir avec d'autres scouts et scoutes du monde entier, et ce, pour l'entièreté du projet. Les membres participants choisissent leur préférence de « sentier » pour un 4 jours de découvertes partout dans le pays, selon des thématiques telles que société et politique, art et culture, nature et aventure, et vie spirituelle. Nous avons ouvert les inscriptions cette année et nous avons jusqu'à maintenant 45 membres de l'ASC officiellement inscrits pour l'événement!

## KISC 2026

Nous avons ouvert les inscriptions cette année, et plus de 200 membres de notre association iront à la rencontre d'autres scouts et scoutes durant ce séjour au fameux camp scout de Kandersteg. Nous mettons à l'essai une toute nouvelle façon d'encadrer une délégation à l'international en permettant aux jeunes et adultes qui participent de façonner leur aventure en bâtissant eux-mêmes leur séjour!

## Jamboree 2027 Pologne

Bien connu des membres de l'ASC avec celui en Corée du Sud en 2023, le Jamboree mondial organisé par l'Organisation mondiale du mouvement scout revient en force en 2027 !

Participer au Jamboree est une expérience inoubliable. C'est l'occasion de sortir de sa zone de confort, de découvrir de nouvelles passions et de vivre une expérience extraordinaire. Pour les jeunes, c'est une chance de grandir ; pour les parents, c'est l'assurance que leurs enfants passeront du temps de manière enrichissante sous la supervision d'une équipe d'expérience. En tant qu'hôte du 26e Jamboree, la Pologne offre non seulement d'excellentes conditions pour un événement d'une telle envergure, mais aussi une histoire riche, une culture et des paysages à couper le souffle que les participants peuvent explorer.

Pour notre association, nous avons débuté le processus de recrutement pour l'équipe de gestion de la délégation adulte en collaboration avec Scouts Canada. Les détails viendront dans les prochains mois via nos réseaux sociaux et sur le site de notre association.



Le 24e Jamboree Scout Mondial, en Virginie-Occidentale

# Qualité de l'expérience bénévole

*Le mouvement offrira une expérience bénévole  
mise à jour, innovante et inclusive appliquée  
adéquatement et à travers toute l'association*



## Place de l'adulte dans le scoutisme

Dans un mouvement qui repose sur l'engagement, la passion et l'expertise de ses bénévoles, l'importance d'un cadre clair et actualisé est primordiale. Ces politiques ne sont pas que des lignes directrices ; elles représentent nos valeurs, notre vision de la collaboration intergénérationnelle et notre engagement envers une expérience bénévole enrichissante et inclusive.

En 2024, nous avons fait des avancées significatives dans la manière dont nous accompagnons nos adultes et jeunes bénévoles, notamment le développement du programme de développement des compétences, la mise à jour d'outils pour le cycle de vie de l'adulte, et la mise à l'essai de nouveaux systèmes pour l'intégration des membres. C'est dans ce contexte que nous avons décidé de **simplifier** et **moderniser** plusieurs de nos politiques qui concernent l'adulte dans le scoutisme afin de refléter ces changements.

En 2024, les 50 membres qui participaient au parcours stratégique lors du Jamboree leadership et de la Rencontre nationale d'automne ont travaillé sur la révision de ces politiques. Les versions finales seront rédigées par les membres de la Table nationale des ressources adultes en collaboration avec un groupe de travail de jeunes bénévoles de 16 à 29 ans et présentées lors de l'Assemblée générale de 2025.

# politiques et cadres en révision :

### **PP108-2017-05**

*Politique encadrement des bénévoles occasionnels et des aides de camp*

### **PP102-2017-03**

*Mesures disciplinaires, suspension et expulsion d'un membre adulte dans le scoutisme*

### **PP304-2010-08**

*Politique nationale sur la décoration, la reconnaissance et la valorisation*

### **PP106-2022-02**

*Politique encadrement des jeunes - âge des animateurs*

### **PP103-2023-03**

*Politique vérification des antécédents judiciaires (VAJ)*

### **PP110-2021-05**

*Politique formation des adultes et compétences requises*

### **PP111-2021-05**

*Politique recrutement et sélection de nouveaux membres adultes*

### **Cadre de référence**

*Programme national de formation en activités et camps d'hiver de l'ASC*

### **PP109-2017-03**

*Encadrement de l'adulte dans le scoutisme*

### **PP207-2023-01**

*Politique stagiaire en animation (jeune)*

### **PP107-2016-10**

*Code de comportements attendus des adultes*

### **Cadre de référence**

*Les fonctions au sein de l'ASC*

**Formulaire d'acceptation des risques**

**Charte des uniformes – adulte**

**Cadre de référence**  
*programme de développement des compétences de l'ASC*

# SISC 2.0

L'ASC poursuit son engagement à offrir des outils adaptés et polyvalents pour répondre aux besoins de nos membres. Depuis plus d'un an, nous collaborons avec l'entreprise **Décizif** dans le cadre de la conception de cet outil innovant, en veillant à ce qu'il soit pratique, performant et en phase avec les besoins sur le terrain.

Afin de garantir que cet outil réponde pleinement aux attentes, nous avons mis en place un **comité de test**. Celui-ci fournit des commentaires précieux sur la plateforme, nous permettant d'ajuster et d'améliorer ses fonctionnalités selon les besoins réels de nos bénévoles et des jeunes scouts et scoutes.

Alors que nous entamons l'année 2025, nous avons le plaisir de vous annoncer que nous arrivons bientôt à la **phase de mise à l'essai** de cet outil. Cette étape marquera un moment clé dans notre processus, en nous permettant de tester la plateforme dans des conditions réelles avant de la déployer à plus grande échelle. Nous sommes impatients de partager ce nouvel outil avec vous !

Conception des maquettes de l'interface des utilisateurs



Consultation auprès des membres sur le visuel et les fonctionnalités prévues du SISC 2.0

Hiver 2024

Formation d'un comité permanent de consultation sur le SISC 2.0

Début des tests avec le comité

Mai 2024

Finalisation de la version beta

Été - Automne 2024

The screenshot shows the SISC 2.0 interface for a user named Steven, an animator. The top navigation bar includes a search icon, the user's name and profile picture, and a 'Mon profil' button. The main content area is divided into several sections:

- Calendar:** A calendar for December 2023 with dates 1 through 31.
- Upcoming Events:** A list of events for December 2023 and January 2024, including 'Réunion hebdomadaire de la Meute' and 'Comment élever un loup'.
- Central Notification:** A green box titled 'Bonjour Steven' with three items:
  - Attestation de secourisme for Will Smith (due in 2 months).
  - Notice for 'Camp d'été 2024' not yet sent.
  - 3 badges pending approval.
- Registrations Pending:** A list of members waiting for registration, including Adam Rivard, Minnie Driver, and Enrico Villanueva.
- Permit Requests:** A list of permit requests for 'Camps d'été 2024'.
- Membership Statistics:** A table showing the number of adults and young members by gender.

Adultes		Hommes	Femmes	Autre	Total
		9	13	0	22

Jeunes		Garçons	Filles	Autre	Total
		35	23	0	58

maquette du SISC 2.0, produite par Décizif

## Programme de développement des compétences

L'introduction de notre nouveau **programme de développement des compétences** marque une étape clé de transition pour l'ASC. Cette révision complète vise à repenser et à moderniser la manière dont les compétences sont acquises et reconnues au sein de notre organisation.

Dans le cadre de ce projet, nous avons revu et actualisé les **descriptions des fonctions** au niveau des groupes pour qu'elles correspondent mieux aux meilleures pratiques pédagogiques et aux réalités du terrain. De plus, nous avons développé des **fiches de brevet** qui ont été développées pour expliquer clairement la nouvelle méthode de remise des brevets : dorénavant, ces derniers seront attribués en fonction des **compétences développées** plutôt que des **modules suivis**. Cette approche met l'accent sur l'acquisition réelle de compétences en permettant de les reconnaître peu importe la méthode ou l'organisme qui a permis leur développement.

Cette transition repose sur l'idée fondamentale que le **développement des compétences** est prioritaire, indépendamment du contexte dans lequel celui-ci se réalise. Chaque fonction sera maintenant associée à un ensemble des compétences nécessaires, facilitant ainsi la **reconnaissance des acquis et des équivalences**. Cette approche ouvre également la voie à des **partenariats stratégiques** avec d'autres organismes de formation, tels que le **DAFA**, permettant d'élargir les opportunités de formation pour nos membres.



### Le programme DAFA

Lancé en 2009, le Programme DAFA (diplôme d'aptitude aux fonctions d'animateur) est un programme national de formation en animation qui répond aux exigences élevées du milieu du loisir et du sport. Élaboré par les organisations nationales de loisir (ONL), sous la responsabilité du CQL, il vise à assurer la sécurité et la qualité de l'animation de groupes de jeunes de 5 à 17 ans, et ce, dans toutes les régions du Québec.

## un nouveau programme de développement des compétences, qu'est-ce que ça veut dire ?

des descriptions des fonctions au niveau des groupes, revues et actualisées

des nouvelles fiches de brevet accompagnant une nouvelle méthode de remise des brevets

dorénavant, les brevets vont être attribués en fonction des compétences développées plutôt que des modules suivis

une nouvelle fonction : conseiller ou conseillère en apprentissage



## Point de départ : Une plateforme au service des bénévoles

Le projet Point de départ marque une avancée majeure dans la simplification du processus d'accueil et d'intégration des bénévoles au sein de l'ASC. Ce tout nouveau portail numérique centralise les informations administratives et automatise les étapes d'intégration, allégeant ainsi la charge administrative des bénévoles et des gestionnaires.

Nous avons développé ce projet en réponse aux défis liés à la gestion des vérifications et à l'application de la Loi modernisant des dispositions législatives en matière de protection des renseignements personnels (communément appelée « loi 25 »). Il nous permet d'assurer un suivi efficace et sécurisé des bénévoles tout en renforçant nos mécanismes de protection des jeunes.

En 2024, nous avons réalisé un travail important pour préparer le déploiement de la plateforme. L'année a été marquée par des phases de développement, de tests et de formation des équipes pour assurer une transition fluide vers cet outil numérique. Le lancement officiel a eu lieu le 29 janvier 2025, lors d'un webinar qui a réuni près de 100 membres en direct. 34 membres l'ont également visionné en différé par la suite.

Grâce au soutien de la subvention salariale d'Emploi d'été Canada, des stagiaires ont apporté une contribution précieuse au développement et à la mise en œuvre du projet.

Pour en savoir plus sur ce projet et connaître les derniers faits saillants, rendez-vous sur notre [site web](#).



### Point de départ vous permet de...

Simplifier et automatiser  
l'intégration des bénévoles.

Assurer un suivi en temps  
réel des conformités.

Réduire la charge administrative  
des gestionnaires.

**Conformités**

✓ Bien joué, toutes vos conformités sont complétées! Nous t'encourageons à consulter la section : « [S'outiller pour son rôle](#) » afin d'en apprendre davantage et de pousser ta formation bénévole.

5 / 5

- Vérification d'antécédents judiciaires  
✓ Valide jusqu'au : 27/11/2026
- Code de comportement adulte  
✓ Complété
- Formulaire d'acceptation des risques  
✓ Complété
- Formation d'intro au Mouvement Scout  
✓ Complété

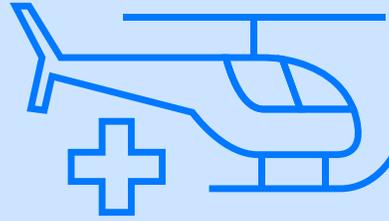
Screenshot de Point de Départ

## Renforcer la sécurité des activités de plein air : deux partenariats clés

L'ASC consolide son engagement envers la sécurité en plein air grâce à des partenariats stratégiques avec des entreprises spécialisées dans les activités en milieu éloigné. Ces initiatives illustrent notre volonté et notre capacité à offrir des aventures mémorables, bien encadrées et sans compromis sur la sécurité.

La coopérative de solidarité **Hélico Secours** facilite l'accès à un transport médical aérien et hélicoptère d'urgence. En étant membre, l'ASC permet à ses groupes scouts de bénéficier d'un service d'évacuation médicale rapide et à coût réduit tout au long de l'année. Pour s'assurer de cette couverture, il suffit de prendre contact avec Hélico Secours et de les informer des détails de l'activité (date, lieu, nombre de participants et coordonnées du responsable). Le coût est de 0,50 \$ par jour et par participant pour assurer la sécurité des petites et grandes expéditions.

De plus, l'ASC collabore avec **Tel-Loc**, une entreprise spécialisée dans la téléphonie satellitaire au Canada. Cette association permet à nos bénévoles d'accéder facilement à des téléphones satellites, essentiels pour la communication en milieu éloigné. En faisant simplement une demande auprès de l'organisation, les groupes peuvent emprunter de l'équipement avant leur départ. Plusieurs groupes ont déjà profité de cette opportunité afin de rendre leurs activités encore plus sécuritaires.



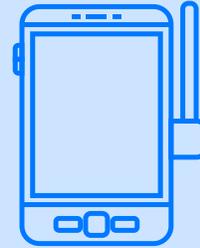
### Hélico Secours

#### évacuation médicale hélicoptère

0,50\$ par jour par personne participante

[info@helicosecours](mailto:info@helicosecours)

1-877-399-3105



### Tel-Loc

#### emprunter des téléphones satellites

idéal en région éloignée

1-855-583-5562

[info@tel-loc.com](mailto:info@tel-loc.com)



## Une collaboration inspirante pour l'équipement de plein air

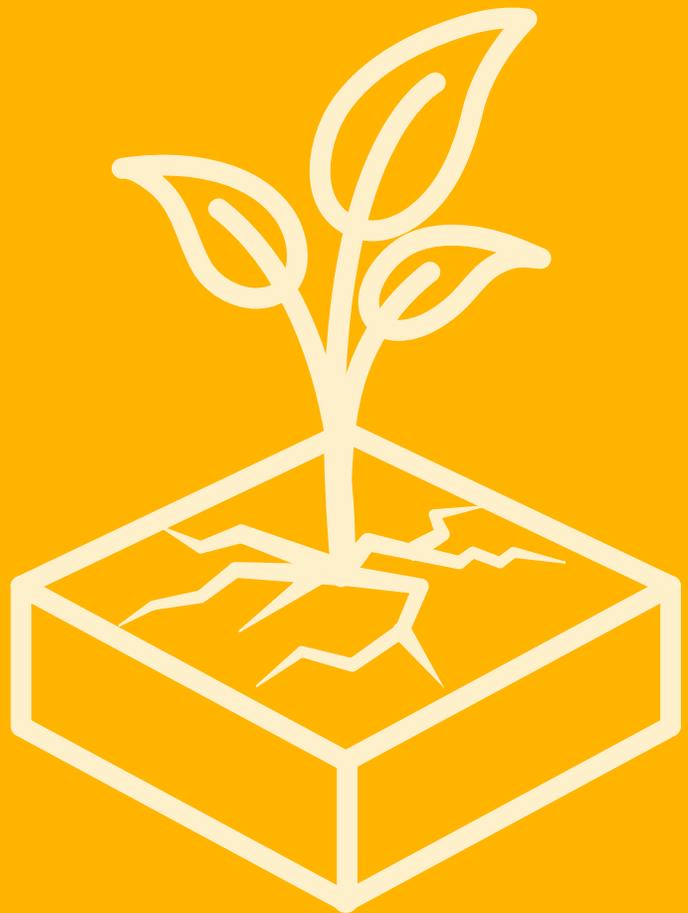
Cette année, l'ASC a eu le plaisir de collaborer avec Altitude Sports , un chef de file canadien dans la vente en ligne d'équipement et de vêtements pour les activités de plein air. Cette entente a permis à nos membres de bénéficier de rabais exclusifs afin de faciliter l'acquisition de produits de haute qualité, adaptés aux aventures en nature qui nous sont si chères. Bien que ce partenariat ait seulement suscité un engouement somme toute modéré chez nos membres, nous retenons de cette expérience plusieurs points positifs.

Notamment, cette collaboration nous a permis de renforcer nos liens avec des acteurs clés du milieu de l'équipement de plein air et d'explorer de nouvelles façons de soutenir nos membres dans leurs activités. Les leçons de cette expérience guideront nos futures initiatives, alors que nous continuons à chercher des moyens innovants pour enrichir l'expérience scoute et promouvoir des aventures en plein air sécuritaires et inoubliables.



# Résilience organisationnelle

*Le mouvement s'appuiera sur une organisation durable dans sa gouvernance et ses finances, qui développera et soutiendra ses groupes dans leur croissance*



## Réflexion sur la structure de l'association

La pandémie et les changements rapides apportés à l'organisation nous ont amenés à entamer une réflexion concernant notre structure et notre fonctionnement afin de nous assurer qu'ils sont adaptés aux défis d'aujourd'hui. Nous avons débuté une réforme de nos règlements généraux pour nous conformer au code de gouvernance des organismes à but non lucratif du ministère de l'Éducation du Québec, tout en gardant le souci d'adopter de bonnes pratiques en matière de gouvernance. Ces révisions se poursuivront cette année afin de continuer à préciser davantage le partage des responsabilités et améliorer la communication et la collaboration entre les différents paliers de notre organisation.

## Révision des politiques

Nous avons un processus continu de révision des politiques qui nous permet de nous assurer que celles-ci sont toujours pertinentes et répondent aux différents besoins en matière d'encadrement. Plusieurs de nos politiques sont en voie d'être révisées et amendées. Nous avons récemment révisé plusieurs politiques, notamment celle sur la gestion des plaintes, engagement jeunesse, recensement et facturation ainsi que le cadre de référence du programme national de formation en activités et camps d'hiver. De nouvelles politiques ont également fait leur apparition, telles que le Fonds d'accessibilité au scoutisme et la politique de l'Ombudscout. Nous nous assurons d'évaluer la pertinence de nos politiques sur une base régulière, d'apporter les modifications nécessaires et de vous communiquer tout changement.

## Gestion de projet

Nous avons une équipe exceptionnelle qui a véritablement pris son erre d'aller en 2024 avec de nombreux projets lancés ! Comme une augmentation des projets en cours implique aussi davantage d'enjeux de gestion et de coordination, nous nous sommes dotés de nouveaux outils qui nous permettent de maintenir une vision plus globale sur les projets en cours. Ils nous permettent de communiquer sur nos efforts en cours de façon transparente et accessible, autant aux instances décisionnelles qu'aux districts et à l'ensemble de nos bénévoles.

Les projets majeurs sont maintenant détaillés sur notre site web, dans notre bibliothèque interne, avec les objectifs, les échéances et, bien souvent, un appel à l'action pour ceux ou celles qui souhaiteraient mettre la main à la pâte. Nous avons également conçu un tableau de bord interne de gestion de projets pour communiquer facilement la progression des projets et aviser rapidement les responsables de tout changement en cours de route.

Nous maintenons une veille technologique pour poursuivre notre adoption d'outils efficaces et nous révisons régulièrement nos processus pour qu'ils demeurent adaptés à nos besoins.

### Ligne du temps



Exemple de ligne du temps pour nos pages de projet

## Renforcer la rétention et l'équité salariale au sein de notre organisation

Dans un souci d'offrir des conditions de travail justes et compétitives, l'ASC a entrepris une analyse approfondie de sa structure salariale en 2024, avec le soutien financier et l'accompagnement de Services Québec. Cette démarche visait à assurer une meilleure rétention des employés, notamment les cadres, en garantissant une rémunération équitable et alignée sur le marché.

L'analyse a permis d'évaluer l'équité externe en comparant nos postes avec des emplois similaires, ainsi que l'équité interne en tenant compte des responsabilités et de la valeur de chaque fonction au sein de l'organisation. Cette étude rigoureuse a aussi permis d'assurer notre conformité avec la Loi sur l'équité salariale et de doter l'organisation d'un outil d'évaluation budgétaire facilitant la prise de décisions à long terme.

En optimisant nos pratiques de rémunération, nous renforçons l'engagement de notre équipe et nous assurons la pérennité et la stabilité de notre structure organisationnelle.

## Fond d'accessibilité au scoutisme

Nous croyons fermement que chaque individu mérite l'égalité des chances, indépendamment de ses circonstances économiques. Le Programme d'accessibilité au scoutisme est une initiative de soutien financier visant à s'assurer que chaque jeune souhaitant rejoindre une expérience scoutie peut le faire, peu importe sa situation. Cette politique s'adresse à tous les jeunes provenant d'une famille qui vit avec un revenu en deçà du seuil de faible revenu établi par le gouvernement ou dont le dossier est recommandé par le groupe. Le programme accorde un financement d'un montant de 150\$, par jeune / par année scoutie, afin de réduire du même montant les frais d'inscription.

## Ombudscout/CAP

Dans le cadre de sa mission, l'Association des Scouts du Canada a la responsabilité de protéger ses membres en leur offrant un environnement sécuritaire, juste et en lequel on peut avoir confiance à tous les niveaux et paliers. C'est dans cet esprit que nous avons mis en place une Politique et une procédure de gestion des plaintes. L'Association des Scouts du Canada n'entend tolérer aucune forme d'abus, de harcèlement, de négligence ou de violence, physique, psychologique ou sexuelle, et ce, dans tous les programmes et activités dispensés par elle-même et par ses membres. Pour veiller à la conformité de cette politique, une Ombudscout a été nommée afin d'assurer un processus équitable et structuré. Lucie David est en poste depuis octobre dernier et a mis sur pied un comité d'audition des plaintes inspiré par les mécanismes mis en place par le gouvernement. Cette procédure permettra le traitement des plaintes de façon structurée et efficace.

# 150\$

par jeune / par année scoutie  
grâce au fond d'accessibilité au scoutisme

**SERVICES QUÉBEC**

Simple. Accessible. Direct.

## Nouvelle liste de prix

Parfois, il suffit de petites choses pour faire le bonheur de nos membres! Nous avons révisé cette année l'ensemble des prix des items vendus à la boutique de manière à rendre le scoutisme plus accessible pour tout le monde. Nous avons renégocié certaines ententes avec des fournisseurs et nous avons diminué nos marges de profit sur plusieurs articles essentiels tels que les uniformes, les livres imprimés et les badges de progression. Cette nouvelle liste de prix reflète notre volonté de toujours mieux répondre aux besoins matériels de nos membres.

## Service à la clientèle

En matière de service à la clientèle, nous avons poursuivi nos efforts afin d'offrir un service rapide et courtois. Les nouveaux outils que nous avons développés nous ont permis d'atteindre ces objectifs. Nous avons multiplié les efforts afin de pouvoir rapidement et efficacement orienter nos membres vers les ressources dont ils ou elles ont besoin dès le premier contact.

## Boutique

L'année 2024 a marqué le début d'une nouvelle ère avec le rapatriement de l'inventaire de la boutique au Centre national. Ce changement important nous permettra dès maintenant de mieux répondre à certains enjeux qui perduraient. Tout au long de l'année, nous avons entrepris un processus d'analyse important afin de cibler les enjeux existants et y apporter des solutions concrètes et durables. Ainsi, nous optimisons nos ressources tout en offrant un service à la clientèle et un approvisionnement à la hauteur de nos attentes.

La gestion à l'interne nous permet déjà de constater un meilleur suivi des commandes et une meilleure proximité avec la clientèle, ainsi qu'une plus grande flexibilité concernant les retours et la facturation. L'embauche d'une ressource additionnelle fut nécessaire afin de mettre en place un service 5 jours par semaine. Cette mesure permet déjà de constater un délai de réponse plus rapide et une grande appréciation de notre clientèle tant à l'interne qu'à l'externe.

C'est un grand plaisir pour nous d'améliorer notre service à la clientèle tout en maximisant l'espace disponible au Centre national. Nous n'avons aucun doute que les bénéfices seront tangibles très rapidement pour nos membres!



## Ressources humaines

Les ressources humaines sont le cœur même de notre association, tant au niveau bénévole que salarié. Du côté bénévole, l'année 2024 a marqué la continuation de notre collaboration avec des comités nationaux dévoués, passionnés et engagés. Nous pourrions tous être témoins de leurs réalisations au cours des prochaines années grâce à leur implication et leur mobilisation.

En ce qui concerne l'équipe salariée du Centre national, de nouvelles embauches sont venues consolider l'équipe déjà en place au cours de la dernière année. Afin de dynamiser le milieu de travail, nous avons mis sur pied un club social afin de créer des moments informels à travers lesquels tout le monde peut se côtoyer et apprendre à mieux se connaître, stimulant ainsi une meilleure collaboration professionnelle. De plus, étant une équipe dédiée à répondre aux besoins de nos membres, nous avons mis en place un comité paritaire en santé et sécurité afin d'œuvrer au bien-être et à la prévention d'incidents, tant du point de vue physique que psychologique.

## Loi sur la protection des renseignements personnels

Nous avons mis à la disposition de tous les membres un guide qui couvre les grandes lignes de la loi sur la protection des renseignements personnels et qui s'applique à toutes les provinces. L'application de cette loi vient modifier et ajouter plusieurs droits et obligations au niveau de la protection des données personnelles des citoyens et citoyennes afin de mieux refléter la réalité d'aujourd'hui. Plus particulièrement, elle permet une meilleure protection des droits de la personne en lui donnant plus de pouvoir sur le traitement de ses données personnelles et en promouvant une meilleure compréhension quant aux conséquences de ses choix. Ainsi, les organisations doivent prendre des actions concrètes pour s'assurer de la sécurité de l'information récoltée auprès de leurs membres.



## Commissariat national

### VINCENT DUVAL

Commissaire en chef et chef de la Direction  
commissaire.chef@scoutsducanada.ca

### MARIE-EVE JOBIN

Directrice de l'administration  
Direction.Administration@scoutsducanada.ca

### VALÉRIE MASSON

Directrice adjointe – Commissaire national  
direction.adjointe@scoutsducanada.ca

### SAMANTHA DAMIENS

Directrice du développement philanthropique  
direction.financement@scoutsducanada.ca

### ISABELLE DUFRESNE-LIENERT

Directrice du développement du scoutisme  
direction.scoutisme@scoutsducanada.ca

### JULIE EVRAIRE

Directrice des communications et du marketing  
direction.communications@scoutsducanada.ca

### ANNE-CATHERINE DESRUISSEAU

Commissaire national à la jeunesse  
Commissaire.jeune@scoutsducanada.ca

### WILLIAM DÉZIEL

Commissaire international  
Commissaire.International@scoutsducanada.ca

### MARIE-CLAUDE LEMIEUX

Commissaire international adjointe  
Responsable Planète Scouts  
Planete.scouts@scoutsducanada.ca



### JOHANNE BEAUDRY

Technicienne comptable  
comptabilite@scoutsducanada.ca

### SAMI BEGAH

Développeur/Webmestre  
admin.web@scoutsducanada.ca

### OLIVIER GIRARD

Engagement jeunesse  
engagement.jeunesse@scoutsducanada.ca

### GUILLAUME GOBEIL

Technicien informatique  
guillaume.gobeil@scoutsducanada.ca

### GABRIEL GUÉNETTE

Technicien informatique  
gabriel.guenette@scoutsducanada.ca

### CASSANDRE GRATTON

Coordonnatrice aux communications et marketing  
cassandra.gratton@scoutsducanada.ca

### KATERINE HOTTE

Aide comptable  
aide.comptabilite@scoutsducanada.ca

### BENJAMIN LATREILLE

Chargé de projets – Expérience bénévole  
benjamin.latreille@scoutsducanada.ca

### FATIHA MEDJBOUR

Adjointe administrative  
infoscout@scoutsducanada.ca

### FLORENCE SIMARD

Infographe  
infoscout@scoutsducanada.ca

### NICOLAS ST-MARTIN

Chargé de projet – expérience scoute  
experience.scoute@scoutsducanada.ca

### NOÉMIE TANGELO

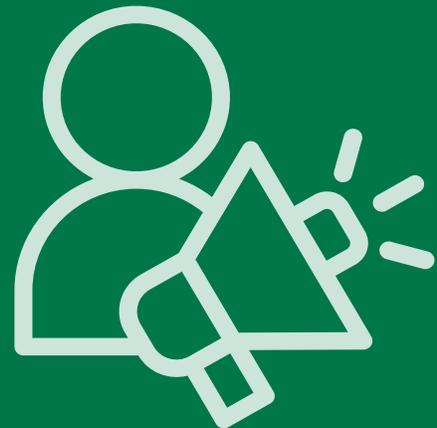
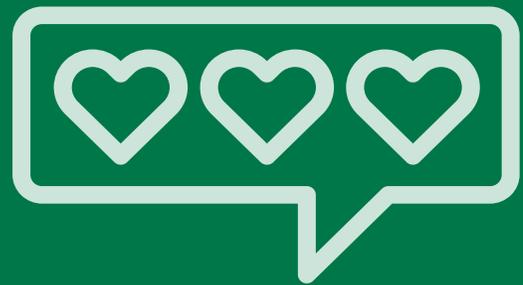
Chargé-e de projet – équité, diversité et inclusion  
noemie.tangelo@scoutsducanada.ca

### SARA YACEF

Responsable de la boutique en ligne  
boutique@scoutsducanada.ca

# perception du scoutisme

*Le mouvement scout sera engagé, visible,  
respecté et reconnu pour son impact social  
dans le développement de la jeunesse  
et son espace sécuritaire*



## Les scouts au Festival Eurêka! : Sensibiliser en jouant

Du 24 au 26 mai 2024, l'ASC a tenu un kiosque au Festival Eurêka! à Montréal, un événement phare dédié aux sciences et à l'environnement. Sous le thème « Santé planétaire : unis pour le vivant », cette 17<sup>e</sup> édition mettait de l'avant des solutions concrètes pour un monde plus durable.

L'ASC a saisi cette occasion pour renforcer sa visibilité et affirmer son engagement envers l'environnement et les sciences naturelles. Notre kiosque, intitulé « Scoutisme engagé, planète en santé », proposait un défi ludique de science citoyenne, illustrant comment le scoutisme contribue positivement à un monde meilleur et mettant en lumière le rôle actif que peuvent jouer les jeunes dans des projets à impact.

Les activités, conçues avec des matériaux simples et accessibles, reflétaient l'ingéniosité scoute : montrer qu'avec peu, on peut créer, apprendre et innover ! Cette approche a suscité un fort engouement : 85 à 90 % de l'audience s'arrêtait, attirée par l'aspect interactif et inclusif du kiosque. La journée dédiée aux groupes scolaires a été un succès, accueillant de nombreux élèves curieux et d'enthousiastes.

Nous avons bénéficié de plus de 1 300 interactions tout au long de la fin de semaine! Cette participation a donc permis à l'ASC de se positionner comme un acteur engagé dans la sensibilisation environnementale, tout en mettant de l'avant son approche éducative basée sur l'action et l'apprentissage par le jeu.

## Une sortie magique au Cirque du Soleil

Cette année, plusieurs jeunes, bénévoles et leurs familles ont eu la chance d'assister au spectacle KURIOS du Cirque du Soleil. Les scouts présents ont pu rencontrer des artistes lors d'un échange VIP et en apprendre davantage sur leur parcours et sur la conception du spectacle. Cette expérience unique a permis de mettre en lumière des valeurs chères au scoutisme comme le dépassement, la persévérance, la confiance et le courage, qui résonnent aussi dans l'univers du Cirque du Soleil.

Un badge spécial a également été remis au groupe pour souligner leur engagement dans cette aventure hors du commun. Ce type d'initiative s'inscrit dans notre volonté d'offrir davantage d'expériences culturelles enrichissantes à nos membres, leur permettant d'explorer de nouveaux horizons !



## Une journée mémorable avec les Alouettes

En juillet dernier, plusieurs jeunes scouts ont eu la chance de voir les coulisses d'avant-match et de participer sur le terrain à la haie d'honneur des Alouettes de Montréal. Cette expérience leur a permis de vivre la frénésie d'un *tailgate* en toute collégialité et un moment unique VIP sur le terrain avant de profiter d'un match en famille. De nombreux autres scouts et leurs familles ont vécu le match dans une section réservée des gradins.

Au-delà du côté festif, cet événement rassembleur était sous le signe du dépassement de soi, de la confiance et de la fierté d'appartenance. Le scoutisme et le sport partagent des valeurs fondamentales, telles que l'esprit d'équipe, la discipline et le respect de soi et des autres. Ces valeurs permettent de développer non seulement des compétences physiques, mais aussi émotionnelles et sociales. C'était donc une association naturelle entre nos deux organisations !

Cet événement a permis de donner un peu plus de visibilité à notre mouvement, tout en créant un lien positif avec la communauté locale. Nous envisageons d'élargir ce type d'initiatives à l'échelle canadienne pour permettre à encore plus de jeunes de vivre ces moments.

## Sondages #OnSéCOUTe

Ce sondage est envoyé trois fois par an à tous les bénévoles actifs de l'ASC. Les résultats compilés sont par la suite présentés au conseil d'administration, à l'équipe de direction ainsi qu'aux comités du national et des districts afin de guider les décisions prises dans l'ASC



La mission de nos jeunes ambassadeurs d'Horizon Scout est de créer du contenu médiatique. Ce contenu, qui vise des jeunes de 14 à 25 ans, vise à déstigmatiser et contrer la désinformation entourant le mouvement scout. Horizon Scout cherche à redorer l'image du mouvement en créant une présence en ligne à laquelle les jeunes (scouts et non-scouts) peuvent s'identifier. Le matériel créé et publié se veut également être une source d'information à propos du mouvement. La création de ce comité et le processus entourant la création de contenu se veulent en elles-mêmes des activités proprement scout.



## Une présence active au sein des communautés stratégiques

Dans le cadre de notre engagement à renforcer notre impact et notre rayonnement, nous participons activement à plusieurs comités et tables de concertation aux côtés d'acteurs clés du milieu du loisir, du plein air et de la jeunesse.

Au sein du Conseil québécois du loisir (CQL), nous contribuons à plusieurs initiatives stratégiques liées à la formation et à l'engagement jeunesse. Nous participons notamment à la mise en œuvre du DAFA à travers des comités dédiés à sa planification stratégique, à l'innovation pédagogique, à la transition vers une approche par compétences et à sa promotion.

Notre engagement se poursuit avec la Coalition québécoise du plein air (CQPA), où nous contribuons aux travaux visant à concrétiser la Vision plein air 2035. Nous collaborons également avec le Réseau des unités régionales de loisir et de sport (RURLS) pour explorer des partenariats autour du programme Ex3 et d'autres initiatives en lien avec le loisir éducatif.

Enfin, notre participation au Réseau plein air Québec (RPAQ) permet de partager notre expertise en lien avec le Programme national pour l'encadrement des activités de plein air (PNEAPA). Cela facilite entre autres la reconnaissance des compétences scoutées dans le domaine du plein air.

Ces engagements stratégiques renforcent notre positionnement, nous permettent de partager notre expertise et d'innover aux côtés d'acteurs influents dans nos secteurs d'activité. En maintenant notre implication dans ces instances, nous contribuons activement à l'évolution du loisir, du plein air et de l'éducation non formelle tout en faisant rayonner notre mouvement et ces valeurs.

## Conférence mondiale 2024

La 43e conférence mondiale du scoutisme est un événement triennal qui rassemble des délégations du monde entier pour une semaine de travaux, d'échanges et de décisions. En 2024, elle a eu lieu au Caire (Égypte) du 16 au 23 août, et fut l'occasion pour notre délégation de s'approprier, de contribuer au développement et d'adopter une vision et une planification stratégique pour le mouvement scout à l'échelle internationale. En tant que mouvement mondial, nous avons maintenant une direction claire et des objectifs à atteindre pour les prochaines années !

Notre délégation, composée de jeunes et de membres de l'équipe de direction, l'Association a aussi pu profiter de l'occasion pour tisser des liens précieux avec des scouts du monde entier. Quels sont les défis que nous partageons avec d'autres pays ? Quelles sont les pratiques à adopter ou, au contraire, les leçons à retenir de ce qui se fait ailleurs ? Avec qui pourrions-nous collaborer pour mieux accomplir notre mission et prendre notre place dans le scoutisme mondial ? Tous ces sujets, et bien plus, ont été discutés pendant les ateliers, les conférences ou encore les discussions plus informelles de la conférence.

Le prochain rendez-vous du genre sera la 29e conférence régionale interaméricaine à Curaçao, en octobre et novembre 2025. Nous avons déjà hâte de poursuivre les discussions entamées cet été !



# Calendrier 2025

Notre calendrier scout 2025, magnifiquement illustré par Mathilde Cinq-Mars, fut un réel succès encore cette année. Le calendrier, c'est bien plus qu'un simple outil de financement. C'est un lien précieux entre les générations qui ouvre un monde de possibilités à notre jeunesse engagée. Merci à tous ceux qui contribuent.

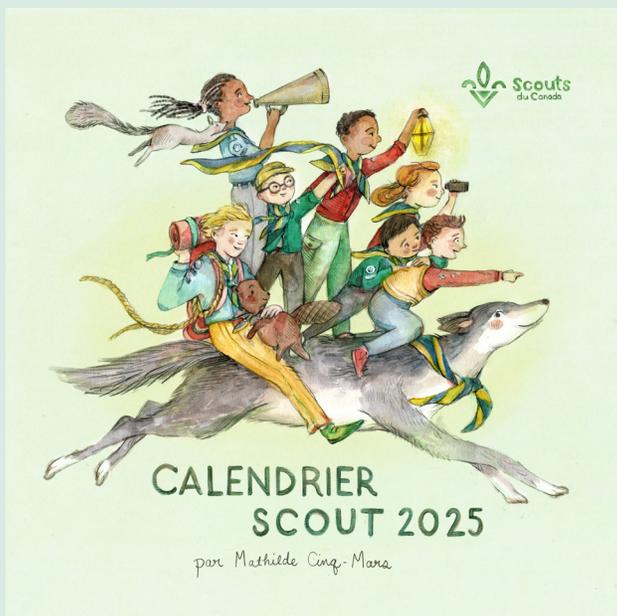
# 94

%

pourcentage  
des calendriers  
imprimés ayant  
été vendus.

# 85 000

impressions, en 2024



# 13<sup>e</sup>

année avec la création  
d'un calendrier  
artistique.

# Reconnaisances



# BADGE ANNAPURNA

poste pionnier 129e de saint-jean  
chrysostome st-romuald

Alexis Lemay

Kevin Doiron

Zachary Bédard

Adèle Morency

Laurie Grondin

Claude Lefebvre  
Équipe d'animation

Édouard Moreau

Ludovic Marcoux

Esther Veilleux  
Équipe d'animation

Gabrielle Arcand

Maïla Morency

Dominic Grondin  
Équipe d'animation

Guillaume Labonté

Mélina Lefebvre

Hugo Belley

Mélodie Pitre

Yannick Angers  
Équipe d'animation

Jérôme Lortie

Rosalie Boulet

Jimmy Ross

William Pilotte

## Gala reconnaissance 2024

Le 8 juin dernier, notre Gala de reconnaissance s'est tenu à Québec afin de souligner l'engagement exceptionnel des jeunes scouts et scoutesses et des bénévoles. Lors de cette soirée, nous avons honoré 77 jeunes et adultes pour leur implication au sein de l'Association.

Les lauréats et lauréates ont reçu des décorations nationales en reconnaissance de leur contribution à la promotion des valeurs du scoutisme et à l'enrichissement des communautés locales à travers le Canada. Félicitations aux récipiendaires et un grand merci à tous ceux et celles qui ont participé et fait de cet événement un succès !

## Prix du Leadership Intergénérationnel

Lors de la 43<sup>ième</sup> Conférence Mondiale du Scoutisme, nous avons eu l'honneur de recevoir le « Prix du Leadership Intergénérationnel » ! Ce prix permet de reconnaître les Organisations Scoutes Nationales pour leur engagement à promouvoir un leadership durable et significatif des jeunes à tous les niveaux de prise de décision.

**Jérémie Robillard**  
Médaille héroïsme argent

**Jasmine Robillard**  
Médaille héroïsme bronze

**Philippe Daignault**  
Médaille héroïsme bronze  
Prix Ambroise-Lafortune

**Ginette Huneault**  
Prix Ambroise-Lafortune

**Guillaume Hamel St-Pierre**  
Médaille bienfaiteur insigne

**Marie-Hélène Deneault**  
Prix Raoul Lincourt

**Anne-Élisabeth Home**  
Hommage posthume

**Joanne Goguen**  
Médaille d'excellence service scout

**Louise Carrier**  
Médaille d'excellence service scout

**Raymond Daigle**  
Prix Ambroise-Lafortune

**Michel Leblanc**  
Médaille d'excellence Honneur au mérite

**Benoît Doyon Gosselin**  
Médaille d'excellence Honneur au mérite

**Marc Vézina**  
Médaille d'excellence Honneur au mérite

**Mélanie Antoons**  
Médaille d'excellence Honneur au mérite

**Christine Dupuis**  
Médaille d'excellence La croix de Jérusalem

**Marc Lanteigne**  
Médaille d'excellence La croix de Jérusalem

**Cathy Desroches**  
Médaille d'excellence Honneur au mérite

**Susan Cormier**  
Médaille d'excellence Honneur au mérite

**Céline Aubut Burke**  
Médaille d'excellence Honneur au mérite

**Maya Zarifeh**  
Médaille d'excellence Honneur au mérite



# les nominés et nominées de 2024

## Prix Dollar-Morin

Le 20 octobre dernier, lors de la cérémonie de remise des **Prix du bénévolat en loisir et en sport Dollard-Morin**, nous avons eu l'honneur de voir l'un de nos membres se distinguer en remportant le prestigieux **Prix du bénévolat en loisir**.

**Mme Isabelle Moutquin**, membre dévouée de l'Association des Scouts du Canada, a été reconnue pour son engagement exceptionnel dans le domaine du loisir. Cette distinction souligne son investissement constant et son travail remarquable en tant que bénévole au sein de notre communauté scoute.

Son implication et son enthousiasme ont eu un impact significatif sur de nombreux jeunes et bénévoles, contribuant à renforcer les valeurs du scoutisme et à enrichir les expériences vécues lors des activités. Cette reconnaissance témoigne de son dévouement à faire une réelle différence dans le quotidien des jeunes scouts et scoutes.

Toutes nos félicitations à Isabelle pour cette distinction bien méritée !

# BADGE ANNAPURNA

## Poste Sagarmatha-Mahikan du 72e Cap-Rouge

Alice Bilodeau

Laurence L'Homme

Sophie Labrecque

Alexandre Dumas

Louis Grenier

Ulysse Martin

Amélie Tremblay

Ludovick St-Pierre

William Isabel

Anthony Twigg

Marie-Félix Pelletier

Charles Babin  
Équipe d'animation

Dominique Jobidon

Noémie Robitaille

Jérôme St-Cyr  
Équipe d'animation

Emma Petitclerc-Couture

Samuel Lavoie

Lucie Papillon  
Équipe d'animation

Guillaume Bouchard

Sam Tessier

## Prix relève en loisir CQL

Lors de la 8e édition du Forum québécois du loisir, qui s'est tenue le 11 mars, le *Conseil québécois du loisir* (CQL) a remis les prestigieux **Prix reconnaissance en loisir**. Ces prix visent à célébrer l'excellence des organismes de loisir et des professionnels œuvrant au sein de leurs équipes.

Bravo à **Nicolas St-Martin**, notre chargé de projets expérience scout, qui a été sélectionné comme récipiendaire du prix **RELÈVE EN LOISIR** !

Le jury a salué son dynamisme et sa capacité à relever des défis. En l'espace d'un an, Nicolas a conçu et développé une série d'outils novateurs pour les bénévoles, transformant l'approche éducative du loisir au sein du mouvement scout. Son leadership a été particulièrement remarquable dans la gestion du changement lors de l'introduction du nouveau programme pour les 7-8 ans, la branche Castors.

Félicitations à Nicolas pour cette reconnaissance bien méritée ! Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).



# BADGE OMÉGA

## 276e UGAB (Union générale Arménienne de bienfaisance)

Alyssa Durdey

Ara Bajakian

Justin Mazzela

Maria Alpin

Mary Sarkis

Natasha Artokun

Sevan Manougian Rowley

Talia Charbel

Tomas Torkomyan

Yelena Arakelian

Abraham Nerguizian  
Accompagnateur

Kevork Atamian  
Accompagnateur

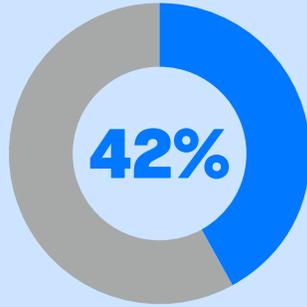
Irene Yaghoot  
Accompagnatrice



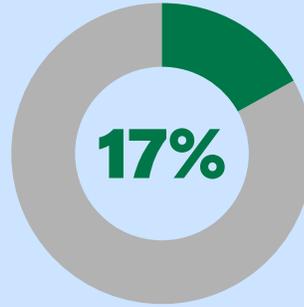
# États financiers

# 2024

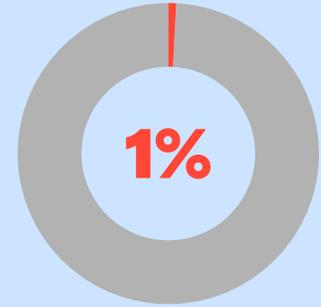
## principales sources de revenus



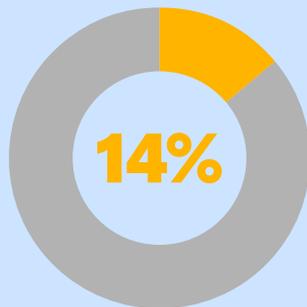
1 021 150 \$ | 42%  
cotisations



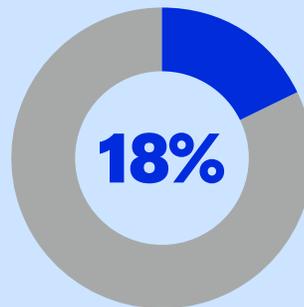
399 252 \$ | 17%  
ventes du magasin



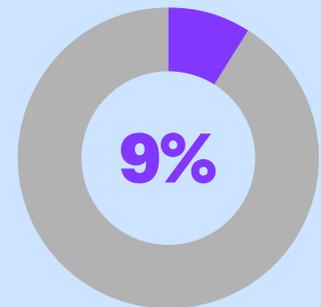
27 450 \$ | 1%  
subventions fédérales



330 291 \$ | 14%  
subventions provinciales

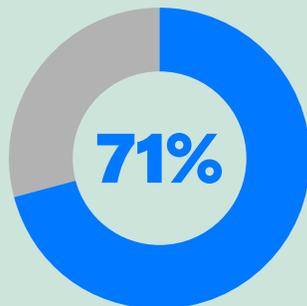


426 262 \$ | 18%  
fonds d'assurances



210 371 \$ | 9%  
autres

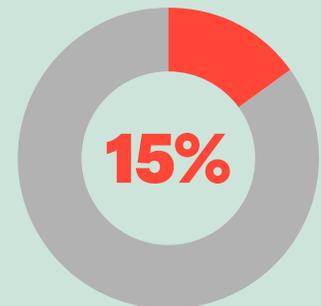
## principales sources de dépenses



1,472,205.00 \$ | 71%  
fonctionnement



257,490.00 \$ | 12%  
marchandises vendues  
et frais de vente



316,712.00 \$ | 15%  
programmes



1,190.00 \$ | 0,1%  
amortissement



27,664.00 \$ | 1%  
fonds d'assurances

# Résumé des éléments importants

	2023		2024		2025
	Réel	Budget	Réel	Écart	Budget
<b>Produits</b>	<b>2,057,892.00 \$</b>	<b>2,239,157.00 \$</b>	<b>2,414,776.00 \$</b>	<b>175,619.00 \$</b>	<b>2,540,350.00 \$</b>
Cotisations	1,008,759.00 \$	1,137,886.00 \$	1,215,097.00 \$	77,211.00 \$	1,261,500.00 \$
Magasin scout	484,562.00 \$	460,127.00 \$	399,252.00 \$	(60,875.00) \$	421,375.00 \$
Subventions	355,431.00 \$	429,989.00 \$	357,741.00 \$	(72,248.00) \$	654,475.00 \$
Calendriers et autres	209,140.00 \$	211,155.00 \$	442,686.00 \$	231,531.00 \$	203,000.00 \$
<b>Charges</b>	<b>2,013,375.00 \$</b>	<b>2,404,047.00 \$</b>	<b>2,075,261.00 \$</b>	<b>328,786.00 \$</b>	<b>2,614,525.00 \$</b>
Coût des marchandises vendues	315,162.00 \$	289,214.00 \$	257,490.00 \$	31,724.00 \$	240,600.00 \$
Fonctionnement, programmes et gouvernance	1,672,423.00 \$	2,114,833.00 \$	1,816,581.00 \$	298,252.00 \$	2,289,575.00 \$
Amortissements	25,790.00 \$	- \$	1,190.00 \$	(1,190.00) \$	84,350.00 \$
<b>Résultats d'exploitation nets</b>	<b>44,517.00 \$</b>	<b>(164,890.00) \$</b>	<b>339,515.00 \$</b>	<b>504,405.00 \$</b>	<b>(74,175.00) \$</b>
<b>Actif</b>	<b>2,893,723.00 \$</b>		<b>3,277,047.00 \$</b>		
Encaisse et placements temporaires	1,811,954.00 \$		1,741,907.00 \$		
Débiteurs	791,154.00 \$		866,774.00 \$		
Stocks	269,847.00 \$		633,464.00 \$		
Cotisations/frais perçus d'avance	20,768.00 \$		34,902.00 \$		
<b>Immobilisations</b>	<b>1,190.00 \$</b>		<b>- \$</b>		
<b>Actifs incorporels</b>	<b>- \$</b>		<b>150,492.00 \$</b>		
<b>Passif</b>	<b>185,277.00 \$</b>		<b>378,378.00 \$</b>		
Créditeurs	140,758.00 \$		186,639.00 \$		
Revenus perçus d'avance			70,949.00 \$		
Subventions reportées	44,519.00 \$		120,790.00 \$		
<b>Actif net</b>	<b>2,709,636.00 \$</b>		<b>3,049,151.00 \$</b>		
Investi en immobilisations	1,190.00 \$		- \$		
Fonds affectés à l'administration	1,291,187.00 \$		2,987,296.00 \$		
Fonds affectés au fonds d'assurances	1,235,921.00 \$		139,389.00 \$		
Actif net non affecté	181,338.00 \$		(77,534.00) \$		



**L'ASC**

**en chiffres**

# 3 703

adultes membres de l'ASC, en 2024

↗ 6%

augmentation  
nette du nombre  
d'adultes par  
rapport à 2023

# 10 356

jeunes membres de l'ASC, en 2024

↗ 5%

augmentation  
nette du nombre  
de jeunes par  
rapport à 2023

# 764

unités, toutes branches confondues

*Merci pour  
cette belle  
année*

