Rapport Annuel 2023

Trace ton aventure

avec ton groupe
à l'international
en plein air
transforme leur aventure
dans ta communauté

table des matières

Mot du président et de la direction 03

Mission, vision et valeurs 05

Trace ton aventure...
dans la nouveauté 08
en sécurité 14
partout 17
dans ta communauté 20
à l'international 25
en équipe 28

États Financiers 31

Mot de la direction

Ouf ! On peut dire qu'à certains égards, les années se suivent et se ressemblent ! Dans ce cas-ci, l'année 2023 aura elle aussi été marquée par beaucoup de changements mais aussi de beaux projets et de grandes réalisations.

Je dois tout d'abord souligner le départ, l'automne dernier, de deux piliers du centre national. Notre commissaire en chef et cheffe de la direction, Nathalie Paré, ainsi que notre directrice de l'administration, Marie-Joëlle Bédard, nous ont toutes deux quittés pour, selon la formule consacrée, relever de nouveaux défis. Je sais qu'elles ont tout donné lors de leur (trop) bref passage à l'Association des scouts du Canada. Elles ont pu quitter la tête haute, en sachant qu'elles avaient laissé le bureau en bien meilleur état qu'elles l'avaient trouvé. Merci à vous deux !

Les nombreux mouvements de personnel (départs et retraites) des dernières années ont amené une perte de mémoire institutionnelle considérable. Nous avons souvent dû mettre les bouchées doubles pour réinventer la roue et simplement réussir à fonctionner. Cela amène son lot de tracas et nuit à l'efficacité du bureau. Ça s'est ressenti à l'occasion lorsqu'il fallait trouver certains documents, processus ou informations bien cachés ou mal classés. Ce n'est pas une situation agréable, mais nous pouvons aussi y voir une opportunité de revoir certains aspects de notre travail qui en ont parfois bien besoin : il nous faudra donc trouver ce juste milieu entre la réinvention et l'efficacité opérationnelle. Vaste programme !

Heureusement, grâce à l'arrivée en poste de Samantha Damiens (directrice de la philanthropie), Marie-Eve Jobin (directrice de l'administration et des ressources humaines), Sami Begah (webmestre), Yohana Combari (coordonnatrice des communications) et Katerine Hotte (adjointe administrative), nous pouvons maintenant compter sur une équipe nationale complète et prête à relever tous les défis !

L'année 2023 a été marquée par l'aboutissement de plusieurs changements structurels amorcés depuis plusieurs années déjà. Nous avons notamment complété la révision de nos règlements généraux pour y inclure les meilleures pratiques de gouvernance. Nous avons aussi adopté une réforme de la cotisation pour ne facturer que nos membres jeunes (plutôt que de facturer aussi nos adultes bénévoles) afin que les montants facturés correspondent davantage aux services offerts.

Nous avons aussi poursuivi la réalisation de plusieurs projets. Ils sont trop nombreux pour être listés ici : vous les retrouverez tous dans les prochaines pages de ce rapport que je vous invite à consulter attentivement. Vous y verrez le reflet d'une association qui travaille fort pour se renouveler, se réinventer et être au service de ses membres. Nous espérons mettre la touche finale à de nombreux projets sur lesquels nous travaillons déjà depuis très longtemps. Cela devrait rendre de grands services à nos membres en plus de nous enlever un peu de pression et nous permettre d'entreprendre de nouveaux projets en collaboration avec les districts et nos équipes sur le terrain.

On se revoit l'an prochain avec, je l'espère, un bilan encore meilleur !

Bonne lecture !

Vincent Duval,
commissaire en chef

Mot du président

Me voici président de notre association. Je me sens comme un lion qui rate ses proies 85% des fois. À plusieurs occasions, vous m'avez dit non mais ma dernière tentative pour être administrateur au CAN aura été la bonne.

L'année 2023 aura été, pour le Conseil d'administration national de l'Association des Scouts du Canada, l'une parmi les plus difficiles des 5 dernières années. Le climat tendu dans l'Association avec certains districts et un climat malsain ont créé des départs imprévus, incluant le départ d'employés clés au sein du bureau national.

Le CAN a fonctionné avec un minimum de gens durant toute l'année qui vient de se terminer, sans oublier que celui-ci a été paralysé quelques mois. Malgré ces épreuves, nous sommes arrivés à répondre aux urgences et besoins pressants des membres.

Depuis mon arrivée à la présidence, je m'efforce de stabiliser la situation avec les équipes en place. Les élections des futurs membres du Conseil d'administration national viendront soutenir cet effort et permettront d'apporter de nouvelles connaissances en puissant dans l'expérience de chacun.

Je tiens à remercier Manon Lapointe qui a tenu le fort comme présidente, à remercier Nathalie Paré dans son rôle de Commissaire en chef et chef de la direction ainsi que Guy D'Aoust qui a épaulé Manon, Nathalie et Vincent durant cette année difficile.

Je tiens à remercier tous les membres du personnel pour leur travail et leur dévouement pour l'Association.

Quand je parle du CAN, je le compare souvent à un avion. Le CAN est un avion qui doit voler à trente mille pieds pour avoir une vue d'ensemble et ne pas voler au ras des pâquerettes, ce que nous sommes trop souvent dans l'obligation de faire depuis maintenant trop longtemps. Le manque de personnes au sein du CAN et les tiraillements avec certains districts nous ont empêchés d'accomplir le vrai travail comme il doit être fait.

Vous comprendrez maintenant pourquoi j'ai beaucoup de difficultés à regarder le passé et le voir de façon positive.

Cependant, je regarde le futur avec beaucoup d'optimiste, en revanche nous avons besoin d'avoir les coudées franches. Un bon conseil d'administration national en fait partie et c'est la première étape. Les autres suivront dans le mois à venir pour permettre à l'Association de rattraper le temps perdu et d'atteindre ses objectifs.

Ce n'est pas toujours évident, il faut laisser une place importante aux jeunes et ce à tous les paliers. Ils sont la raison d'être du mouvement et leurs questionnements, leurs remises constantes en question nous obligent à nous questionner et à changer.

En conclusion, le futur de l'Association devra passer par un réalignement du fonctionnement des divers paliers. Tel que discuté lors de la rencontre nationale d'automne, le travail réalisé dans le cadre des états généraux nous permettra d'y arriver. Les travaux de préparations ont débuté et devront se poursuivre pour encore un certain temps. Ce réalignement ne se fera pas en claquant des doigts, sans effort et surtout sans difficulté. Nous devons avoir une Association forte, et cette force passera par la cohésion des paliers sur un même but. Elle devra s'assurer de bien communiquer et de livrer aux membres un produit dont nous serons fières de faire la promotion ici et à l'international.

Serge Gélineau

Serge Gélineau,
Président

Notre identité

Le Canada compte exceptionnellement deux organisations scoutes nationales reconnues par l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS) : l'Association des Scouts du Canada (ASC) et Scouts Canada.

Cette spécificité est entérinée par une entente appelée Ensemble-Together, signée par l'Association des Scouts du Canada et Scouts Canada en 1967 et actualisée en 2012. À l'époque, l'ASC devait exclusivement offrir ses services aux francophones catholiques.

Aujourd'hui, les deux organisations nationales sont toujours indépendantes. L'ASC et Scouts Canada ont bien sûr évolué, les deux associations sont maintenant multiculturelles et multiconfessionnelles. Les deux organisations travaillent aussi de concert sur de nombreux dossiers et entretiennent un comité permanent de collaboration.

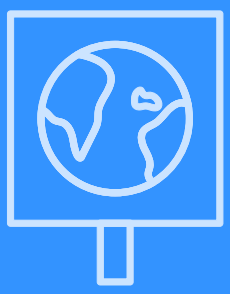
Notre mission

L'Association des Scouts du Canada promeut et soutient l'éducation des jeunes en français afin qu'ils puissent jouer un rôle actif dans la société pour construire un monde meilleur.

Notre vision

L'Association des Scouts du Canada se veut reconnue comme l'un des principaux mouvements éducatifs, oeuvrant en français, pour les jeunes au Canada, avec pour ambition de permettre aux jeunes de devenir des citoyens actifs capables d'apporter un changement positif au sein de leur communauté et dans le monde.

Nos valeurs



L'engagement
Permanent et indéfectible dans un but commun de promouvoir les valeurs du scoutisme.

L'efficacité
Dans notre volonté et dans toutes les actions entreprises par les employés et les bénévoles pour obtenir les résultats souhaités.

Le respect
Universel, des jeunes, et des adultes bénévoles, sans distinction d'origines, de culture, de croyances ou de préférences. d'origines, de culture, de croyances ou de préférences.

Trace ton aventure...

dans la nouveauté

Site Web - Bibliothèque interne

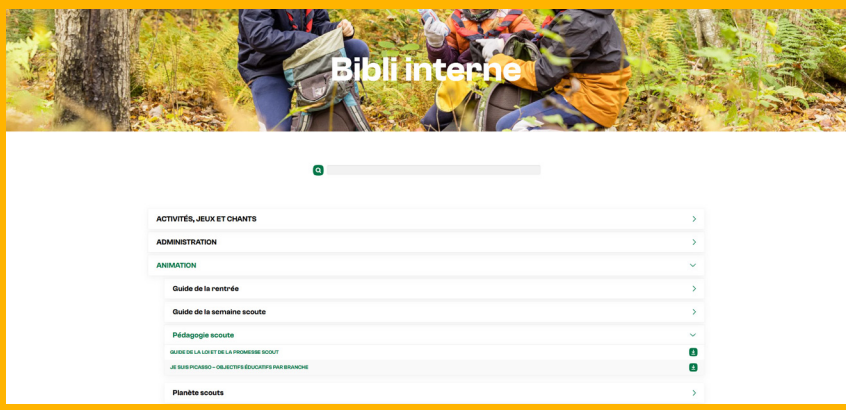
Pour l'année 2023, l'Association des Scouts du Canada a voulu faire peau neuve et a entrepris une transformation significative.

À travers une refonte complète de son image de marque, le développement d'un nouveau site web, et la création d'une bibliothèque de documentation virtuelle, l'association réaffirme sa présence en ligne avec une identité visuelle plus moderne et verdoyante que jamais auparavant.

Au cœur de ces initiatives, l'association a mis l'accent sur l'expérience utilisateur, afin d'offrir une plateforme qui se veut fluide, intuitive et adaptée aux besoins de ses membres et bénévoles.

La bibliothèque virtuelle intégrée au site donne accès à une vaste gamme de ressources, comprenant plus de 1000 documents répertoriés, dont des centaines d'activités et de jeux.

Depuis son lancement, le site web a rencontré un franc succès, attirant déjà plus de 12 000 utilisateurs uniques. En collaboration avec ses membres et bénévoles, l'association continue d'apporter des améliorations constantes à sa plateforme (y compris l'ajout d'une bibliothèque de jeux). Restez donc à l'affût des nouveautés à venir!



12 000

utilisateurs uniques depuis le lancement du nouveau site web.

+2 000

utilisateurs uniques dans les 6 dernières semaines

2e année pilote pour le renouvellement de la pédagogie castor

Depuis sa mise en chantier, la pédagogie Castors a fait du chemin et s'approche maintenant de sa destination!

En effet, au cours de l'année, une nouvelle itération a été produite par l'équipe Castors pour donner suite aux commentaires des 38 unités pilotes de la première cohorte. Ce travail nous a permis de produire un tout nouveau cahier pour les jeunes, ainsi que de réajuster certaines propositions pour mieux répondre aux besoins des jeunes et des équipes d'animation et faciliter la mise en place de cette nouvelle pédagogie.

Une campagne d'envergure a été déployée afin de faire la promotion de sa mise en opération pour l'ensemble des colonies d'ici septembre 2024 et recruter de nouvelles unités (100 au total) pour élargir l'échantillonnage des membres, que ce soit en région, en ville, avec peu de jeunes ou au contraire, une très grande colonie.

Les résultats prometteurs des consultations faites à l'automne 2023 nous ont permis de cibler les derniers ajustements à faire pour produire la dernière révision de l'ensemble du matériel qui sera disponible au cours du printemps 2024 à l'ensemble des colonies.

100

unités pilotes ont testé la nouvelle pédagogie castor

50%

pourcentage des unités appartenant à la branche Castor ayant testé la nouvelle pédagogie.

Je serai bientôt une réalité pour toutes les unités.

Nouvelles manières de consulter

Comme association, nous voulons toujours nous améliorer. Pour ce faire, nous avons besoin de la participation des membres qui bénéficient de nos services ! La rétroaction permet de savoir ce que nous faisons bien et ce que nous pouvons améliorer. De manière encore plus essentielle, elle nous permet d'écouter vos idées de projets pour la qualité du scoutisme et de travailler ensemble pour les concrétiser.

Une approche agile aux projets :

Dans une perspective d'intégrer la voix des membres à chaque étape d'un projet national, une approche agile a été adoptée qui assure une meilleure transparence et une collaboration avec les bénévoles. Cette approche inclut le co-

développement de prototypes avec des unités qui utilisent le matériel sur le terrain, des unités pilotes pour tester le matériel et des mécanismes de rétroaction continue. Cette approche a été utilisée notamment pour le nouveau site web et pour le renouvellement de la pédagogie Castor.

Sondages #OnSéCOUTe :

Sondages envoyés trois fois par an à tous les bénévoles actifs de l'ASC.

Les résultats compilés des sondages sont présentés au conseil d'administration, à l'équipe de direction et aux comités du national et des districts afin d'influencer les décisions prises dans l'ASC.

Les cafés-rencontres virtuels "Tire-toi une bûche" organisés en collaboration avec le district de la Montérégie huit fois par année sur divers sujets d'actualités.

Groupes Facebook par branche :

Dans l'objectif d'offrir aux bénévoles de l'ASC des espaces de partage de bonnes pratiques, le département du développement du scoutisme a créé des groupes Facebook pour chaque branche, pour nos gestionnaires ainsi que pour nos formateurs et formatrices dans l'ASC. Ils permettent aux membres de partager du contenu et des outils entre eux et facilitent la communication du matériel aux membres et leur consultation sur des sujets pertinents à la branche.

L'association des scouts du canada à l'écoute

Des nouveaux outils pour le programme des jeunes : formations en ligne

Pour rendre le matériel des branches de l'Association des scouts du Canada plus accessible aux bénévoles sur le terrain, le centre national a centralisé le matériel pédagogique sur ses 6 branches dans des formations en ligne dans son centre de formation. Ces formations théoriques sont un complément aux formations pratiques données dans les districts (en personne ou en virtuel). Ces nouvelles formations viennent bonifier les ressources disponibles pour nos membres, en plus de leur permettre de s'approprier en autoapprentissage, à leur rythme, le matériel et les notions nécessaires pour faire vivre l'ensemble du programme des jeunes.

La formation en ligne contient :

Partie 1 : Les caractéristiques des jeunes

Dans la partie 1, vous naviguez à travers le PICASSo pour explorer les caractéristiques de ce groupe d'âge ainsi que les objectifs éducatifs propres à la branche.

Partie 2 : La pédagogie

Dans la partie 2, vous survolez la pédagogie en regardant comment on applique la méthode scoute à cette branche.

Glossaire :

Vous découvrirez les termes essentiels dans cette pédagogie.

Outils :

Cette section compile les outils pratiques pour vous aider à mettre en œuvre la pédagogie : manuels, cahiers, chants, activités, etc.

Réviser notre contenu de formation

Depuis 2019, le comité national de formation travaille à la révision des modules de formation et beaucoup de travail a été réalisé en 2023. Plus de 40 modules ont été révisés, jumelés, créés, supprimés, afin d'offrir un nouveau programme de formation simplifié qui répondra mieux aux besoins du terrain.

Les nouveautés seront disponibles dès le printemps 2024.

40

modules révisés

Début du partenariat avec Coolecto

L'Association des Scouts du Canada a emboîté le pas de la technologie au service de ses membres et s'est associée à Coolecto afin de les aider à créer des campagnes de financement efficaces à moindre effort en ligne.

Pour réduire le temps de gestion et d'organisation des campagnes de financement, les membres peuvent désormais utiliser une plateforme numérique à taux préférentiel grâce à des modèles de campagnes déjà programmés.. Coolecto entretient également des partenariats préférentiels avec des entreprises qui proposent, directement sur la plateforme, des produits de levées de fonds originaux. Nos membres peuvent choisir de faire affaire avec elles, en quelques clics, pour lancer des campagnes clés en main faciles à opérer. À chaque transaction, le donateur peut décider d'assumer les frais de la plateforme pour sa transaction, ce qui augmente encore plus les bénéfices pour les groupes. Près de 40 campagnes de financement ont été menées sur cette plateforme en 2023.

La technologie la plus appréciée par les membres jusqu'à maintenant est l'impression de cocardes facilitant grandement le paiement par carte lors du porte-à-porte. En numérisant le code QR de la cocarde au cou du jeune, le donateur peut payer par carte de crédit ou portefeuille numérique à l'aide de son téléphone intelligent. La vente du calendrier 2024 a d'ailleurs été propulsée par ce service. Le processus est simple et rapide.

Coolecto vous permet de...

- Recueillir des dons
- vendre des produits en ligne
- planifier des collectes de canettes
- faire un encan virtuel
- gérer des billets de tirage
- vendre des billets pour des événements-bénéfices

40

campagnes de financement ont été menées via Coolecto

Trace ton aventure...

en sécurité

Protection des jeunes et politique Alias

Priorité # 1 : Sécurité et protection de nos membres

L'Association demeure proactive et continuera toujours de l'être. Plusieurs rencontres ont eu lieu pour faire valoir nos attentes et les réalités propres à notre mouvement. Entre autres, nous avons fait des représentations répétées auprès d'ALIAS (JE PORTE PLAINTE). Nous avons participé activement lors d'un colloque réunissant divers organismes de sports et de loisirs. L'Association profite de chaque tribune qui lui est offerte pour revendiquer des outils afin d'améliorer la sécurité, la protection et le bien-être de tous nos membres.

Finalement, nous avons travaillé sur la gestion et le traitement des plaintes. Il en résulte qu'au printemps 2024, une nouvelle procédure, un nouveau mécanisme viendra remplacer le Comité Vigie à qui nous disons *merci*.

Un scout averti en vaut deux

Québec

En 2023, plus d'une centaine de jeunes de toutes les branches et leurs équipes d'animation ont testé, dans leurs réunions, les activités prototypes développées dans le cadre du programme *Un scout averti en vaut deux*. Débuté en 2022, ce programme offre une série d'ateliers clés en main conçus pour donner aux jeunes les outils dont ils ont besoin pour se protéger contre l'abus et la maltraitance. Il s'intègre parfaitement à toutes les branches scoutes, offrant des activités adaptées à chaque groupe d'âge, et il est progressif tout au long de leur parcours scout. Ces activités clés en main, qui seront disponibles dès septembre 2024, s'ajoutent à l'ensemble des mécanismes de protection des jeunes mis en place par l'association. Ce projet est une initiative financée par le gouvernement du Québec via le Programme Sécurité Intégrité Québec (PSIQ).

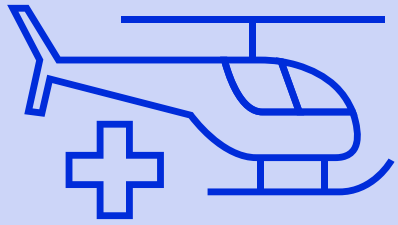
Partenariats Helico Secours et Tel-Loc

L'Association des Scouts du Canada a signé deux partenariats importants pour rendre la pratique des activités de plein air, et particulièrement celle qui se déroule en région éloignée, encore plus sécuritaire.

Tout d'abord, l'ASC est membre de la coopérative de solidarité **Helico Secours** dont la mission est d'offrir un accès équitable au transport médical aérien et héliporté d'urgence afin que les personnes qui s'aventurent en plein air puissent recevoir des soins de santé avancés et augmenter leurs chances de survie en situation d'urgence. Les groupes de l'ASC peuvent maintenant bénéficier de leurs services d'évacuation médicale héliporté tout au long de l'année à coût réduit.

De plus, l'ASC s'est associée à **Tel-Loc**, une entreprise pionnière dans l'industrie de la téléphonie satellitaire au Canada, afin de faciliter l'accès à du matériel de communication adapté en milieu éloigné pour ses membres. Les bénévoles peuvent emprunter des téléphones satellites afin de s'équiper adéquatement avant de partir avec leur groupe en région éloignée. Plusieurs groupes ont utilisé ce matériel pour renforcer la sécurité de leurs activités de plein air.

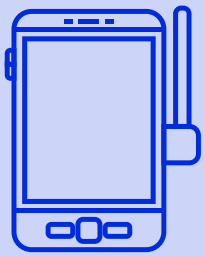
Partir à l'aventure avec la tranquillité d'esprit d'être bien préparé nous permet d'offrir des occasions uniques de développement à nos jeunes dans des contextes sains et sécuritaires.



5 groupes ont utilisé

Helico Secours

évacuation médicale héliporté
0,50$ par jour par participant.
info@helicosecours
1-877-399-3105



Tel-Loc

emprunter des téléphones satellites
idéal en région éloignée
1-855-583-5562
info@tel-loc.com

Rendre la pratique des activités de plein air encore plus sécuritaire

Trace ton aventure...

partout

Le leadership chez les scouts

Le leadership dans les scouts est un processus actif qui implique de savoir mobiliser d'autres personnes pour travailler vers un but commun fondé sur les valeurs de la Loi et la promesse scoute. Le leadership se définit en fonction de ce qu'une personne fait, plutôt que ce qu'elle est.

L'engagement jeunesse permet aux jeunes de développer leurs compétences de leadership et de gestion, ainsi que la confiance en leur capacité d'aller au bout de leurs réalisations et d'amener un changement positif à la société dans laquelle ils se retrouvent.

Pour développer leur capacité à être des agents de changement positif dans la société, ils s'engagent au sein de leur expérience scoute dans trois grands domaines : l'unité, la communauté et l'institution.

Le leadership au sein de l'unité

Au cœur de l'engagement jeunesse est le concept de l'apprentissage par l'action de la méthode scoute. Les jeunes apprennent en faisant par eux-mêmes et en évaluant leurs réussites et leurs échecs.

L'utilisation de petites équipes permet aux jeunes de s'organiser pour apprendre à vivre ensemble et pour réaliser des activités. À l'intérieur de l'équipe, chaque jeune exerce une responsabilité et contribue à la vie de l'équipe et au succès des projets.

Le leadership au sein de l'institution

Les jeunes développent leur leadership à travers les différents paliers de l'Association : les groupes (comités d'animation et de gestion), les districts, le national ou l'international.

Les jeunes peuvent autant entreprendre des rôles réservés aux jeunes dans la prise de décision (commissaire jeunesse, administrateur jeune), ou occuper un autre rôle bénévole qui les intéresse ou pour lesquels ils ont la compétence (commissaire, membre d'un comité éducatif international, etc.).

Le leadership dans la communauté

Le service communautaire permet aux jeunes de découvrir et d'influencer leur communauté dans l'objectif de créer un monde meilleur.

Toutes les branches font des projets communautaires variés, et l'implication des jeunes dépend du projet et de leur intérêt.

Des jeunes de 29 ans et moins en position de décisions à travers l'ASC

William Déziel, 22 ans
commissaire international

Anne-Catherine Desruisseaux, 25 ans
commissaire nationale à la jeunesse

Alexandre Bernard, 23 ans
Vice-président du C.A.N.

Rose-Marie Dubois, 19 ans
Administratrice au C.A.N.

Chloé Gendron, 27 ans
Administratrice au C.A.N.

Martin Bédard, 28 ans
Administrateur au C.A.N.

Une nouvelle politique en engagement jeunesse

L'ASC s'est doté d'une nouvelle politique en matière d'engagement jeunesse qui guidera nos actions futures sur l'engagement jeunesse dans l'organisation. Nous nous sommes engagés à assurer une composition d'au moins 30% de jeunes de moins de 30 ans dans les instances, ainsi qu'à fournir du mentorat et des ressources pour assurer leur pleine représentation et participation.

Cette nouvelle politique a déjà permis d'enlever les restrictions d'âges liées à plusieurs fonctions dans le **Guide des fonctions de l'Association des scouts du Canada!**

Le Forum jeunesse

Accueilli en parallèle à l'événement Les Grands Chantiers, le Forum jeunesse de l'Association des scouts du Canada a rassemblé des jeunes décideurs à travers l'organisation pour 3 jours d'ateliers sur le leadership.

Cet événement se répétera sous la forme du Jamboree en leadership jeunesse en 2024.

30%

de jeunes de moins de 30 ans au sein de chaque instance
(notre engagement)

Trace ton aventure...

dans ta communauté

Les scouts s'impliquent !

Les scouts s'impliquent est un programme de soutien à l'organisation de projets communautaires pour les jeunes de 15 à 25 ans financé par Service Jeunesse Canada. Grâce au programme, les jeunes bénéficient d'un financement jusqu'à **1000$** et suivent une formation sur la gestion de projet et le leadership. Ils réalisent leur projet selon la méthode scoute et le VCiPREF et le présentent lors de l'événement « Les grands chantiers », un rassemblement printanier durant lequel ils célèbrent leurs réalisations.

Canada

Une nouvelle formation sur l'engagement communautaire

Une nouvelle formation a été rendue disponible sur le centre de formation de l'Association des Scouts du Canada. Le module de formation en ligne MVT-0004 "Scoutisme dans la communauté" a été conçu pour les animateurs, les animatrices et les jeunes âgés de 15 ans et plus désireux d'apprendre à réaliser et à encadrer des projets de service communautaire au sein de leur unité scoute. L'objectif principal de cette formation est d'outiller les participants afin qu'ils puissent encadrer et motiver efficacement les jeunes dans la réalisation de projets communautaires, en intégrant l'engagement communautaire dans toutes les pédagogies scoutes.

Disponible ici : **formation**

4

Provinces représentées (Nouveau Brunswick, Québec, Ontario)

4 ½

Durée du programme, en années.
mars 2019 à août 2023

17

projets communautaires

34 *2019/2020*

38 *2020/2021*

45 *2021/2022*

56 *2022/2023*

173

jeunes participants.es au total

Les projets de la cohorte *2022-2023 :*

Projet d'aménagement forestier et de construction d'un pont et de ruches pour préserver la biodiversité.

Projet de tricot de tuques et de mitaines écoresponsables pour donner à des personnes défavorisées.

Projet de sensibilisation sur la biodiversité avec des installations ludiques de cabanes à oiseaux, cabanes à chauves-souris et hôtel à insectes.

Projet de friperie et d'échange de vêtements pour personnes à faible revenu.

Projet de campagne de sensibilisation zéro déchet dans plusieurs écoles en organisant des défis.

Les Grands Chantiers 2023

Le gala Les Grands Chantiers s'est déroulé une dernière année du 12 au 14 mai 2023, au domaine scout St-Louis-de-France à Trois-Rivières. Créé pour souligner les projets réalisés dans le cadre du programme *Les scouts s'impliquent* !, les personnes participantes ont eu la chance de présenter leurs initiatives et participer à une multitude d'ateliers sur l'engagement communautaire avec des partenaires comme le Conseil québécois de la coopération et de la mutualité (CQCM) et Amnistie internationale.

Des projets communautaires à la manière scoute.

Nos bénévoles qui brillent dans d'autres secteurs

Portraits de bénévoles

Le scoutisme ne serait rien sans des milliers de bénévoles engagés qui travaillent nuit et jour pour offrir un accompagnement encadré et qualitatif pour les jeunes scouts de notre mouvement. Ces belles personnes qui font rayonner le scoutisme au Canada et à l'international sont aussi reconnues au sein de la société par des prix honorifiques.

les lauréats de 2023

Roseline Cyr
secrétaire-trésorière, District de l'Ouest (Calgary, Alberta)

Médaille du Jubilé de platine de la Reine Elizabeth II - du Centre d'accueil des nouveaux arrivants francophones (CANAF) de Calgary - *20 janvier 2023*

Nadia Tooma
cheftaine du 252e groupe scout Notre-Dame-de-l 'Annonciation et membre du Comité de reconnaissances, décorations et Gala d'excellence des SMM

Médaille du Jubilé de platine de feue Elizabeth II - *février 2023*

Martin Bédard
animateur à meute Chippewa et chef du 266e groupe scout Pointe-de l'Île, responsable des décorations aux SMM et administrateur au Conseil National

Prix Dollard-Morin, volet relève, gouvernement du Québec - *13 octobre 2023*

Jean-Luc Bedwani
animateur troupe Harricana Phoenix du 266e groupe scout Pointe-de l'Île et vice-président du CA des SMM

Bénévole en loisir de l''Arrondissement Rivière-des-Prairies Pointe-aux-Trembles - *17 novembre 2023*

Corinne Bradley
animatrice au sein du 72e Groupe scout de Cap-Rouge

Prix Hommage bénévolat-Québec, catégorie jeune bénévole
Prix Claude-Masson, *avril 2023*

Mention aux lauréats des années précédentes

Jean-Louis Froment
président, District de l'Ouest, Carseland, Alberta

2013 - du District des Scouts de l'Ouest - Médaille du Jubilé de diamant de la Reine Elizabeth II

Roseline Cyr
secrétaire-trésorière, District de l'Ouest, Calgary, Alberta

1997 - Plaque - Prix de reconnaissance du bénévolat dans la communauté francophones de Calgary (avec les Scouts francophones de Calgary) - de l'Association Canadienne française de Calgary

2005 - Médaille Chevalier de Ordre de la Pléiade - de l'Assemblée parlementaire de la Francophonie (Alberta)

2013 - Médaille du Jubilé de diamant de la Reine Elizabeth II - par l'Association des Scouts du Canada - présenté par Scouts francophones de Calgary

Claire Bérubé
Secrétaire et Administration - Scouts des Prairies, Scouts franco-manitobains, Winnipeg, Manitoba

Médaille du Jubilé de diamant de la Reine Elizabeth II - de l'honorable Shelly Glover, Député fédéral du Comté de St. Boniface - 2012

Philippe Pelletier
membre du Comité Cour d'honneur à la flamme des Scouts franco-manitobain, Winnipeg, Manitoba

Médaille du Jubilé de diamant de la Reine Elizabeth II - du District des Scouts de l'Ouest -2013

Michel Loyer
commis administratif, 62e groupe, Saint-Eustache

Ordre de St-Eustache, 2015

Gaston Laberge
Scouts du District de Québec

Médaille du souverain pour les bénévoles, 2016.

Simon Guérette
animateur au sein du 72e Groupe scout de Cap-Rouge

Relève en loisirs, URLS de la Capitale-Nationale, sept. 2018

Carole Héroux
présidente de Groupe scout St-Eustache

Ordre de St-Eustache, 2019

Lucie Papillon
animatrice 72e Groupe scout de Cap-Rouge

Prix Dollard-Morin, novembre 2018

Vincent Duval

Prix Dollard-Morin, novembre 2016

Andrée-Anne Nadeau

Prix Dollard-Morin, octobre 2015

Trace ton aventure...

à l'inter-national

Jamboree mondial

Chez Planète Scouts, les mots « mouvement scout » prennent tout leur sens! L'équipe a collaboré avec 6 districts afin d'élaborer une procédure pour les séjours à l'étranger, présenté lors de la rencontre d'automne et mise en place dès septembre. Elle a également accompagné une dizaine d'unités qui sont parties à l'aventure à travers le monde. Elle a offert un soutien à l'équipe du Jamboree en Corée du Sud à l'été 2023. Plus de 50 jeunes et adultes ont représenté l'Association lors de cet événement d'envergure. Nous soulignons leur résilience et leur travail impeccable lors de cette expérience qui s'est avérée non seulement formatrice mais inoubliable. La délégation pour le Moot au Portugal en 2025 a pris son envol, avec à sa barre David Pouliot comme chef de délégation. Et finalement, le projet d'avoir une délégation pour aller au centre scout de Kandersteg pour l'été 2026 a pris son envol. Suivez les prochaines prochaines publications et n'hésitez pas à contacter l'équipe.

Un badge Oméga pour un projet d'envergure en Arménie

Du 7 au 21 juillet 2023, le 276e clan U.G.A.B. a représenté le scoutisme canadien en rénovant une classe du collège d'État des Arts d'Armavir en Arménie. Ils ont collaboré avec l'Union Générale Arménienne de Bienfaisance de Yerevan pour coordonner et réaliser le projet et ainsi permettre à plusieurs générations d'étudiant d'explorer et d'approfondir leurs connaissances au niveau des arts culturels. Le clan se mérite donc la reconnaissance nationale Oméga pour projet de service exceptionnel.

50

représentants de L'ASC au Jamboree en Corée du Sud à l'été 2023.

Des opportunités internationales à ne pas manquer.

4e Congrès Mondial Scout en Éducation à Paris

Isabelle Dufresne-Lienert, directrice du développement du scoutisme, et Nicolas St-Martin, chargé de projet à l'expérience scoute, ont représenté l'Association des scouts du Canada au Congrès mondial scout en éducation. Tenu à Paris du 1er au 3 décembre 2023, cet événement a rassemblé plus de 300 personnes participantes des associations nationales scoutes autour de la planète. En discutant et en présentant sur des sujets comme l'innovation dans l'offre de nos pédagogies, les nouveaux modèles de bénévolat et l'importance des données et de la recherche, ils ont contribué à la définition de la nouvelle stratégie pour le scoutisme qui sera adoptée à la conférence mondiale en Égypte en 2024.

Pour en savoir plus sur les grandes orientations ressorties de l'événement : **ici**

Comité de travail mondial sur le positionnement de l'éducation scoute de l'OMMS

L'Association des Scouts du Canada a pris les devants dans un comité de travail de l'OMMS dans le cadre du plan triennal se terminant en 2024. Isabelle a pris le rôle de co-coordonnatrice bénévole de l'équipe "Positionner l'éducation scoute" de l'OMMS. L'équipe a monté un répertoire de recherches académiques de données et d'analyses qui soutiennent l'impact de l'éducation scoute. Elle a cartographié les principaux cercles décisionnels de l'organisation et a révisé tous les articles académiques pour le Congrès mondial scout en éducation.

300

membres de l'ensembre des associations nationales scoutes participants au *Congrès mondial scout en éducation*

L'ASC, une organisation impliquée dans le scoutisme de demain.

Trace ton aventure...

en équipe

La campagne de la rentrée

En août dernier, l'ASC a lancé une campagne nationale de recrutement pour montrer au grand public que le scoutisme est bien vivant et pour attirer de nouveaux scouts et de nouveaux bénévoles dans le mouvement partout au Canada !

L'objectif de cette campagne était de mettre en lumière des éléments importants du scoutisme, tels que le contact avec la nature, le plaisir partagé, le goût de l'aventure et l'opportunité de faire une différence. Cette campagne s'est donc articulée autour de **3 axes complémentaires** :

#TraceTonAventure
s'adressait aux jeunes et à leurs parents

#TransformeLeurAventure
s'adressait aux bénévoles

Ensemble #OnScoute
s'adressait aux deux publics

En parallèle, plusieurs outils numériques faciles à s'approprier ont été développés aux bénéfices des groupes pour qu'ils puissent faire rayonner cette campagne dans leurs communautés et auprès de leurs réseaux. Plus de 55 groupes ont pigé des visuels et des textes de la trousse préparée par l'ASC et ont diffusé la campagne dans les médias locaux et sur les réseaux sociaux. En effet, la trousse contenait :

- **Des bannières Facebook et autres**
- **Des signatures de bas de courriel**
- **Un communiqué modèle pour envoyer au journal local**
- **Une vingtaine de statuts (textes) pour inspirer les publications**
- **Une quarantaine de visuels pour les réseaux sociaux**
- **Des visuels pour le web**

Un grand enthousiasme s'est fait ressentir à la rentrée scoute 2023 autour de cette campagne de recrutement. Selon les sondages d'évaluation, cette initiative clés en main a été grandement appréciée et a porté fruit sur le terrain, notamment grâce à sa facilité d'utilisation et le choix des messages jugés très versatiles et adaptables peu importe le groupe d'âge ou le public cible.

488 925

*Nombre de vues de notre vidéo promotionnelle. Elle fut diffusée sur les ondes de Radio-Canada du 7 au 20 août durant plusieurs émissions populaires de la chaîne, telles que **Les enfants de la télé, Ricardo, Bonsoir Bonsoir, Le Téléjournal**, etc., et ce, d'un océan à l'autre.*

Calendrier 2024

Notre calendrier scout 2024, magnifiquement illustré par Felix Girard, fut un réel succès. Le calendrier, c'est bien plus qu'un simple outil de financement. C'est un lien précieux entre les générations qui ouvre un monde de possibilités à notre jeunesse engagée. Merci à tous ceux qui contribuent à faire la différence pour nos jeunes en se le procurant.

93 %

pourcentage des calendriers imprimés ayant été vendus.

75 000

impressions, en 2024

12e

année avec la création d'un calendrier artistique.

La nouvelle équipe du Centre National

C'est en équipe que les plus belles réalisations voient le jour. Un vent de nouveauté a survolé le centre national en 2023-2024. Chacun a un rôle à jouer et c'est en collaborant que nous pouvons vous offrir le meilleur de nous-mêmes.

Commissariat national

VINCENT DUVAL
Commissaire en chef et chef de la Direction
commissaire.chef@scoutsducanada.ca

ANNE-CATHERINE DESRUISSEAUX
Commissaire national à la jeunesse
Commissaire.jeune@scoutsducanada.ca

DENIS CADIEUX
Commissaire national à l'éthique et à la déontologie
Commissaire.ethique@scoutsducanada.ca

WILLIAM DÉZIEL
Commissaire international
Commissaire.International@scoutsducanada.ca

MARIE-EVE JOBIN
Directrice de l'administration
Direction.Administration@scoutsduCanada.ca

SAMANTHA DAMIENS
Directrice du développement philanthropique
direction.financement@scoutsduCanada.ca

ISABELLE DUFRESNE-LIENERT
Directrice du développement du scoutisme
direction.scoutisme@scoutsducanada.ca

JULIE EVRAIRE
Directrice des communications et du marketing
direction.communications@scoutsducanada.ca

C'est avec humilité que nous reconnaissons que l'année 2023 a connu son lot d'enjeux. C'est néanmoins la tête haute que nous entamons l'année 2024, avec en poche, des apprentissages et des actions qui nous porteront encore plus loin dans l'atteinte de nos objectifs communs.

OLIVIER GIRARD
Engagement jeunesse
engagement.jeunesse@scoutsducanada.ca

SARA YACEF
Responsable de la boutique en ligne
boutique@scoutsducanada.ca

CHRISTIE JOSEPH
Agente de projet
agent.projet@scoutsduCanada.ca

FATIHA MEDJBOUR
Adjointe administrative (CONGÉ)
Remplacement : Katerine Hotte
infoscout@scoutsducanada.ca

NICOLAS ST-MARTIN
Chargé de projet – expérience scoute
experience.scoute@scoutsducanada.ca

FLORENCE SIMARD
Infographe
infoscout@scoutsducanada.ca

YOHANA COMBARI
Coordonnatrice communications & marketing
adj.communications@scoutsduCanada.ca

JOHANNE BEAUDRY
Technicienne comptable
comptabilite@scoutsducanada.ca

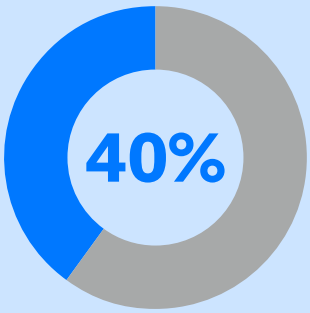
SAMI BEGAH
Développeur/Webmestre
admin.web@scoutsducanada.ca

KOKAB KHACHOUK
Aide comptable
aide.comptabilite@scoutsducanada.ca

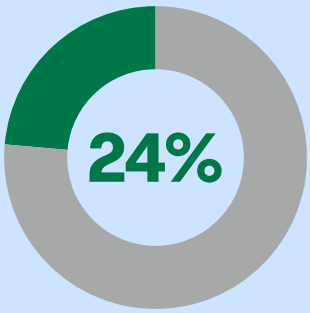
Benjamin Latreille
Chargé de projets – Expérience bénévole
benjamin.latreille@scoutsducanada.ca

États financiers

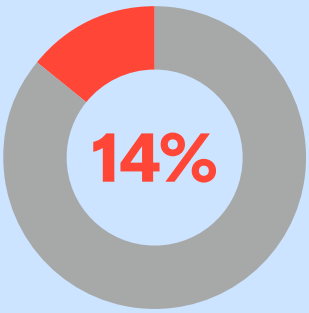
principales sources de revenus



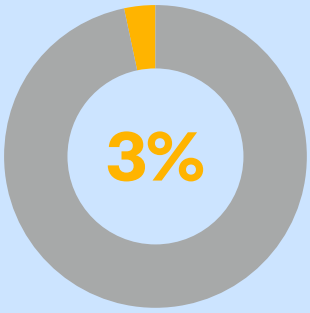
822 054 $ | 40%
cotisations



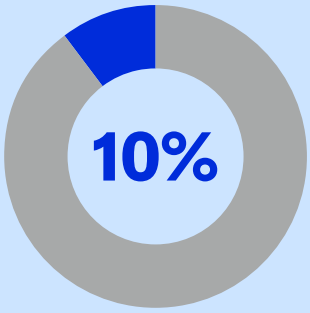
484 562 $ | 24%
ventes du magasin



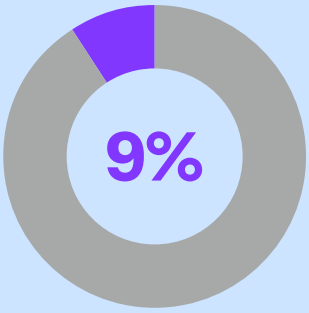
288 387 $ | 14%
subventions fédérales



67 044 $ | 3%
subventions provinciales

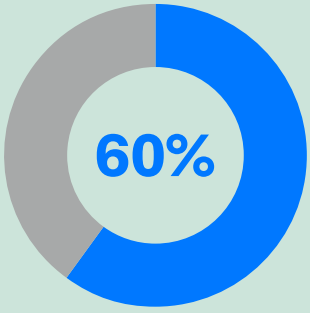


207 496 $ | 10%
fonds d'assurances

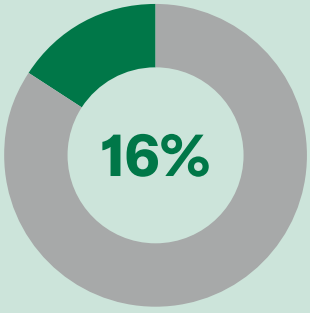


188 349 $ | 9%
autres

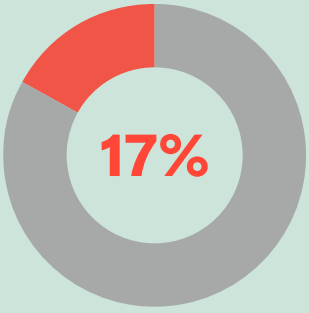
principales sources de dépenses



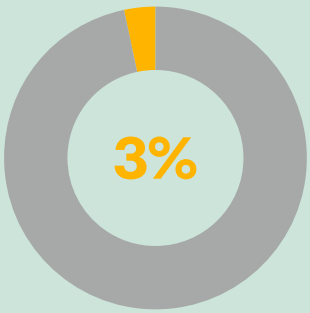
1 210 511 $ | 60%
fonctionnement



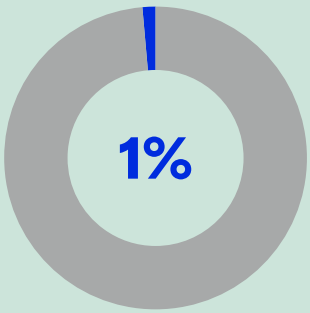
315 162 $ | 16%
marchandises vendues et frais de vente



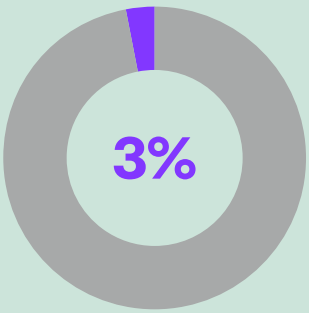
338 111 $ | 17%
programmes



66 126 $ | 3%
gouvernance et comités



25 790 $ | 1%
amortissement



57 675 $ | 3%
fonds d'assurances

Résumé des éléments importants

	2022		2023		2024
	Réel	Budget	Réel	Écart	Budget
Produits	**1,628,711.00 $**	**1,866,494.00 $**	**2,057,892.00 $**	**191,398.00 $**	**2,239,157.00 $**
Cotisations	807,513.00 $	866,978.00 $	1,008,759.00 $	141,781.00 $	1,137,886.00 $
Magasin scout	328,948.00 $	651,000.00 $	484,562.00 $	(166,438.00) $	578,791.00 $
Subventions	350,523.00 $	295,016.00 $	355,431.00 $	60,415.00 $	429,989.00 $
Calendriers et autres	141,727.00 $	53,500.00 $	209,140.00 $	155,640.00 $	92,491.00 $
Charges	**1,610,663.00 $**	**1,866,322.00 $**	**2,013,375.00 $**	**(147,053.00) $**	**2,404,047.00 $**
Coût des marchandises vendues	197,049.00 $	172,668.00 $	315,162.00 $	(142,494.00) $	289,214.00 $
Fonctionnement, programmes et gouvernance	1,385,878.00 $	1,670,654.00 $	1,672,423.00 $	(1,769.00) $	2,114,833.00 $
Amortissements	27,736.00 $	23,000.00 $	25,790.00 $	(2,790.00) $	- $
Résultats d'exploitation nets	**18,048.00 $**	**172.00 $**	**44,517.00 $**	**44,345.00 $**	**(164,890.00) $**
Actif	**3,032,736.00 $**		**2,893,723.00 $**		
Encaisse et placements temporaires	2,018,531.00 $		1,811,954.00 $		
Débiteurs	714,248.00 $		791,154.00 $		
Stocks	273,077.00 $		269,847.00 $		
Cotisations/frais perçues d'avance	26,880.00 $		20,768.00 $		
Immobilisations	**26,980.00 $**		**1,190.00 $**		
Passif	**394,579.00 $**		**185,277.00 $**		
Créditeurs	286,717.00 $		140,758.00 $		
Revenus perçus d'avance	107,862.00 $		44,519.00 $		
Actif net	**2,665,119.00 $**		**2,709,636.00 $**		
Investi en immobilisations	26,980.00 $		1,190.00 $		
Fonds affectés à l'administration	1,485,257.00 $		1,291,187.00 $		
Fonds affectés au fonds d'assurances	1,086,100.00 $		1,235,921.00 $		
Actif net non affecté	66,782.00 $		181,338.00 $		

Merci pour cette belle année