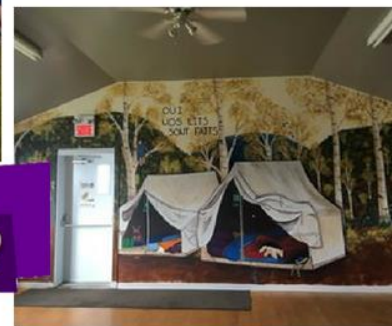


RAPPORT ANNUEL 2017-2018



**PRÊT POUR
L'AVENTURE ?**



LES SCOUTS DU DISTRICT DE L'ÉRABLE



« VERT DEMAIN »

Table des matières

LA STRUCTURE DES SCOUTS DU DISTRICT DE L'ÉRABLE.....	3
L'ORGANIGRAMME	4
LE DISTRICT.....	5
LA MISSION DU DISTRICT.....	5
CARTE DES GROUPES SCOUTS	5
LES COMITÉS DES SCOUTS DU DISTRICT DE L'ÉRABLE	6
PRÉSIDENTE.....	7
COMMISSAIRE.....	8
CRIAT : RESSOURCES ADULTES	9
CRIAT : COMMUNICATIONS	10
CRIAT : ENCADREMENT ET DÉONTOLOGIE	11
CRIAT : DÉVELOPPEMENT	12
CRIAT : PROGRAMME DES JEUNES	13
COBRA : GESTION.....	14
COBRA : 7-8 ans	15
COBRA : 9-11 ans.....	16
COBRA : 12-17 ANS.....	17
COBRA : 14-17 ANS.....	18
COBRA : 18-25 ANS.....	19
COMITÉ DÉCORATIONS	20
BASE DE PLEIN AIR SCOUGUI.....	21
ADJOINTE ADMINISTRATIVE	22
BOUTIQUE SCOUTE	23
PLANIFICATION STRATÉGIQUE	24

LA STRUCTURE DES SCOUTS DU DISTRICT DE L'ÉRABLE

Structure administrative

L'organisme les Scouts du District de l'Érable est formé de deux corporations qui voient à administrer des entrées d'argent particulières à leur territoire respectif, le tout sous la supervision des Scouts du District de l'Érable.

Corporation les Scouts du District de l'Estrie

La Corporation les Scouts du District de l'Estrie est constituée, au 31 mars 2018, des membres du conseil d'administration de "Les Scouts du District de l'Érable" provenant de l'ancien territoire de l'Estrie. Ceux-ci peuvent également nommer d'autres personnes pour compléter le Conseil d'administration.

Le rôle de la Corporation est de recevoir des fonds qui sont particuliers au territoire de l'Estrie dont ceux provenant de la Fondation scout de l'Estrie.

Corporation des Scouts du District Centre-du-Québec

La Corporation des Scouts du District Centre-du-Québec est constituée, au 31 mars 2018, des membres du conseil d'administration de "Les Scouts du District de l'Érable" provenant de l'ancien territoire du district du Centre-du-Québec. Ceux-ci peuvent également nommer d'autres personnes pour compléter le Conseil d'administration.

Son rôle est de recevoir des fonds qui sont particuliers à la région du Centre-du-Québec. Celle-ci reçoit une aide financière de la part de Loisirs Sport Centre-du-Québec. De plus, la Corporation reçoit du financement provenant des Bingos de Drummond et de Victoriaville. De façon à rencontrer des exigences règlementaires et territoriales, la Corporation a formé deux "sous-corporations" pour administrer ces Bingos soit la Corporation les Scouts des Bois-Francs et la Corporation Camp Scougui.

- Corporation Camp Scougui

La Corporation Camp Scougui est copropriétaire de Bingo Drummond avec 8 autres organismes communautaires. La Corporation est donc présente sur le conseil d'administration de Bingo Drummond et voit à la gestion de celui-ci. La Corporation transfère les sommes reçues de Bingo Drummond vers la Corporation des Scouts du District Centre-du-Québec.

- Corporation Les scouts des Bois-Francs

La Corporation Les scouts des Bois-Francs est copropriétaire de l'Association des Bingos de Victoriaville avec 4 autres organismes communautaires. La Corporation est présente sur le conseil d'administration de l'organisme et voit à la gestion de celui-ci. La Corporation transfère les sommes reçues de Bingo Victoriaville vers la Corporation des Scouts du District Centre-du-Québec.

L'ORGANIGRAMME

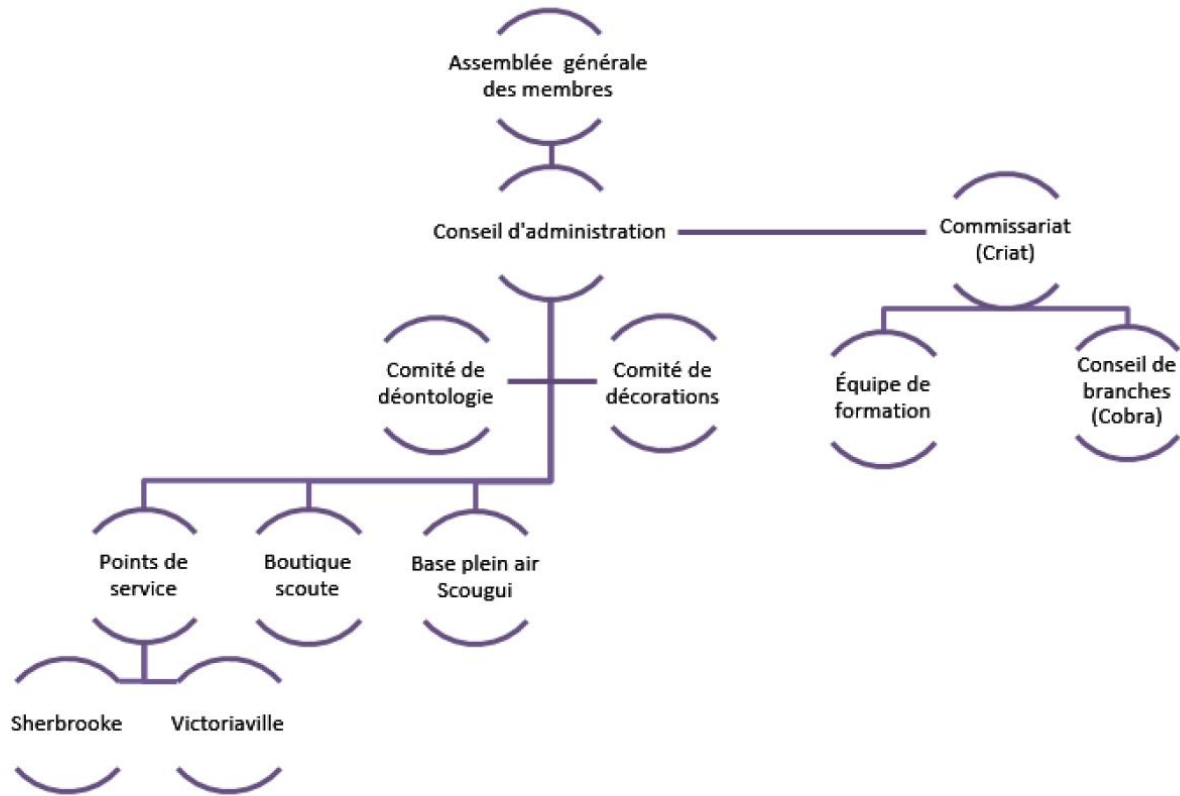


DISTRICT
ÉRABLE



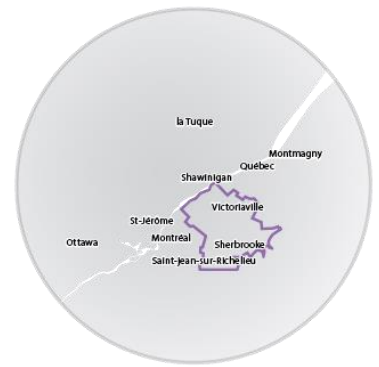
Organigramme

Septembre 2017



LE DISTRICT

Étant formé des secteurs des anciens Districts de l'Estrie (et de l'Amiante) et du Centre-du-Québec, le territoire de « Les Scouts du District de l'Érable » est bordé au Nord par le fleuve Saint-Laurent au Sud par la frontière américaine, à l'Est par le District des Deux-Rives et à l'Ouest par le District de la Montérégie.



Le District de l'Érable met en action un bon nombre de personnes de tous les âges. Pour être en mesure d'en mesurer l'ampleur, voici quelques données : Le District est une organisation de 1271 personnes de 7 à 77 ans et plus ! Les jeunes scouts, qui sont notre raison d'être, sont au nombre de 914. Ceux-ci sont animés par 248 animateurs et animatrices qui eux, sont supportés par 128 gestionnaires de groupes. Tous ces membres sont répartis à l'intérieur de 28 groupes dans lesquels on retrouve 74 unités. On y compte également 118 adultes qui participent aux travaux des comités mis en place pour le bon fonctionnement des activités.

LA MISSION DU DISTRICT

La mission du district est de promouvoir et de soutenir le développement des jeunes Canadiens francophones afin qu'ils atteignent leur plein potentiel – physique, intellectuel, caractère, affectif, spirituel et social – comme individus, comme membres de leurs communautés et comme citoyens qui jouent un rôle actif dans la société.

CARTE DES GROUPES SCOUTS



LES COMITÉS DES SCOUTS DU DISTRICT DE L'ÉRABLE

Pour soutenir l'ensemble de ses activités tant au niveau de l'animation que l'administration, le District a mis en place des comités et groupes de travail. Au 31 mars 2018, voici les comités qui étaient actifs :

CONSEIL D'ADMINISTRATION DISTRICT ÉRABLE

Boisvert Étienne, Drouin Guy, Ducharme Martin, Duquette Richard, Langlois Marie-Hélène, Lapointe Manon, Lemay Robin, Olivier Roselyne, Proulx Pierre jr., Vincent Mario.

COMMISSARIAT (CRIAT)

Boutin Marie-Claude, Brière Simon, Gauthier Stéphane, Hélie Jonathan, Langlois Marie-Hélène, Poirier Francine, Toupin Robert

CONSEIL DE BRANCHES (COBRA)

Beaudoin Christiane, Boulanger Hélène, Crépeault Karine, Desmarais Marie-Josée, Desruisseaux Anne-Catherine, Gauthier Stéphane, Diane Gravel, Jeanson André, Lemire Marie-Josée, Mercier Stéfany, Paquin Carl, Pelchat Alain, Plouffe Nicole, Poirier Francine, St-Onge Liliane, St-Onge René, Viens Gabriel.

FORMATION

Beaudoin Christiane, Bergeron Éric, Bonin Léo, Boulanger Hélène, Brideau Carl, Brière Simon, Côté Francis, De Billy Isabelle, Desmarais Marie-Josée, Dion Natalie, Drouin Guy, Fournier Annie, Gagnon Virginie, Gauthier Johanne, Gravel Diane, Guévin Julie, Labrie Jean-Roch, Labrecque Susan, Lacasse André, Lacharité Rémi, Lambert Sonia, Langlois Marie-Hélène, Lemieux Marie-Claude, Lemay Robin, Lepreux Valérie, Martin Patrick, Mercure Sophie, Michaud Yves, Moreau Anne, Morin Benoît, Noël Catherine, Plouffe Nicole, Poirier Francine, Poisson Lisanne, Ricard Chantal, Saucier Mélanie, Tanguay Mélanie, Trahan Anik, Trahan Richard, Vallerand Marie-Ève, Vallières Sylvain.

BASE PLEIN AIR SCOUGUI

Bergeron Éric, Duquette Richard, Gaudreau Michel, Gauthier Stéphane, Houle Michaël, Mercure Sophie, Roberge Richard, Smith-Viger Joël.

PERMANENCE DU DISTRICT

Bouchard Lucie, Boutin Marie-Claude, St-Cyr Chantal, Lemay Isabelle

RESSOURCES ADULTES

Brière Simon, Gagnon Virginie, Mercure Sophie, Noël Catherine



Représentation à l'ASC

Rencontre Présidents/Chefs de groupe



PRÉSIDENTE

DÉJÀ UN MANDAT DE COMPLÉTÉ

Bonjour à vous tous,

Déjà 2 ans que je suis en poste et j'ai le sentiment que je n'ai pas tout assimilé encore du rôle de présidente. L'arrivée de Marie-Hélène et de Robin au sein du conseil d'administration a permis d'avoir une vue différente de notre rôle et de notre implication dans le District en tant que CA. Encore cette année nous avons notre « jeune » au CA soit Étienne, ses interventions et ses remises en question nous ont aidés à voir et à penser autrement. Depuis le Carrefour Polaire, je suis encore plus d'avis qu'il nous faut une place aux jeunes, et ce à tous les niveaux. Pour bâtir notre relève, il faut débiter aujourd'hui !

Merci à chacun des membres du CA, merci d'avoir travaillé en équipe pour réaliser nos projets et défis. Un merci spécial à Martin et Roselyne, bonne continuité. Merci aux membres de m'avoir fait confiance.

Merci à la Fondation de l'Estrie pour votre soutien d'année en année à faire de notre District un exemple de réussite ainsi qu'aux autres organismes qui nous viennent en aide financièrement.

En terminant, *Ne pas avoir essayé est pire que l'échec*

Présidente de District

Manon Lapointe

BONS COUPS

AVOIR MAINTENU LE
CAP AVEC LE
BUDGET

UNE PARTICIPATION
ACTIVE LORS DES
RENCONTRES DE
L'ASC

DÉFI (2018-2019)

Maintenir nos efforts communs pour avoir un budget équilibré

Actualiser les règlements généraux du District et nous assurer d'avoir ceux des groupes

Maintenir notre présence aux rencontres avec l'ASC

STATISTIQUES

- 11 rencontres de CA pour l'année 2017-2018
- 51 rencontres depuis la création du District
- 10 membres du CA
- Plus de 193 années d'expérience cumulée au CA 😊

Équipe du Commissariat



COMMISSAIRE

UNE PREMIÈRE ANNÉE MOUVEMENTÉE DE MANDAT S'ACHÈVE !

Bonjour chers membres du district,

Celle-ci s'est déroulée sous le thème « Vert demain! ». Nous avons inclus des actions qui protègent l'environnement dans chacune de nos activités.

Pour ce qui est du Commissariat, j'ai chapeauté une très belle équipe ! Merci à tous ceux qui ont été impliqués de près ou de loin dans l'organisation de notre District ! Que ce soit l'équipe du Commissariat, du Conseil de Branche, l'équipe de formateurs et les membres de notre permanence, tous ont contribué à la qualité du scoutisme. Ensemble, nous avons fait avancer bon nombre de dossiers, qui placent le District de l'Érable en bonne posture pour les années à venir. Outre le Commissariat, j'ai siégé au Conseil d'administration du district. Merci à Manon Lapointe et à Étienne Boisvert pour les bonnes rencontres, ainsi que pour les discussions que nous avons eues au cours de l'année. Merci à l'équipe du CA pour leur vision d'avenir et l'appui aux recommandations du Commissariat.

De plus, je vous ai représenté dans les rencontres avec l'ASC, ainsi qu'aux Assises annuelles. Un énorme merci à tous les bénévoles activement impliqués ! La force de notre district repose en grande partie sur votre implication, que ce soit au groupe, à l'animation ou sur des comités de district. Vous avez tous contribué au développement, à la visibilité et au rayonnement du district de l'Érable.

Merci de me faire confiance !

Commissaire de district

Marie-Hélène Langlois

BONS COUPS

**NOUS AVONS
TRAVAILLÉ EN
ÉQUIPE AVEC
PLUSIEURS
NOUVEAUX
MEMBRES À
DIVERS POSTES**

DÉFI (2018-2019)

Nous nous préparons pour la refonte de notre planification stratégique. Nous voulons aussi ajouter des joueurs dans l'équipe du commissariat. Pour ce faire, nous souhaitons un vent frais en ajoutant quelques plus jeunes à l'expérience qui est déjà autour de la table.

STATISTIQUES

- 7 membres du commissariat
- 25 membres du conseil de branche
- 10 membres du conseil d'administration
- Plus de 35 formateurs
- 4 membres de la permanence



Formation Étape 1



Formation Camping d'hiver

CRIAT : RESSOURCES ADULTES

MIEUX FORMER POUR MIEUX ENCADRER!

L'équipe des ressources adultes a été des plus actives cette année ! Du côté des formations modulaires, le parcours a été revu pour que les modules soient correctement répartis dans le temps et un support accru a été réalisé au niveau de l'Étape 1. Au niveau des formations techniques, l'offre s'est complétée avec l'utilisation de séances en lignes pour réaliser des ateliers spécifiques. Le programme DAFA a été complété par 4 jeunes qui seront mieux outillés pour s'orienter en animation. Un nombre plus important de reconnaissances d'acquis a été effectué cette année, permettant ainsi de mettre à jour l'expérience de nombreux membres bénévoles. Avec l'équipe de formateurs du District qui sont venus supporter ces différents volets, de même que l'implication de ces différents intervenants sur le terrain, on peut dire que la formation est toujours aussi vivante et présente dans le District de l'Érable !

Adjoint au Commissaire - Ressources adultes
Simon Brière, responsable des Formations techniques

Virginie Gagnon, responsable des Formations modulaires
Sophie Mercure, responsable des Reconnaissances d'acquis
Catherine Noël, responsable du programme DAFA

BONS COUPS

**ATELIERS
TECHNIQUES EN
LIGNE OFFRANT UNE
NOUVELLE
APPROCHE**

**NOMBREUSES
RECONNAISSANCES
D'ACQUIS**

**STRUCTURER DES
FORMATIONS
MODULAIRES SUR
3 ANS**

DÉFI (2018-2019)

Innovier au niveau des modalités des formations, notamment en ce qui concerne l'utilisation des nouvelles technologies.

STATISTIQUES

- 32 formateurs
- 80 modules de formation répartis sur 24 séances
- 70 brevets de tous types remis aux bénévoles



Mosaïque florale :
Scouts, 110 ans !



Bannière déroulante en location
gratuitement aux 2 points de service

CRIAT : COMMUNICATIONS

DES BONS COUPS QUI S'ENCHAÎNENT POUR VALORISER LE MOUVEMENT SCOUT !

L'année 2017-2018 aura mis de l'avant plus de 80 bons coups via les Mémos de la semaine. Ces derniers valorisaient des projets et des initiatives afin d'échanger des idées ! L'ajout de la rubrique Connaissez-vous ... a permis de mettre en lumière différents bénévoles des comités de district qui travaillent souvent dans l'ombre.

La promotion aura été au cœur des actions avec le développement de plusieurs articles, tels que les trousse de salon, les oriflammes, les cartes d'affaires ou les bannières déroulantes. L'équipe est toujours à l'affût de nouveaux outils à développer pour faciliter la visibilité des scouts lors de divers événements. Le Jamboree national a eu de belles retombées médiatiques diversifiées et a permis de former une banque de photos pour de futures parutions promotionnelles.

Adjoint au Commissaire - Communication
Marie-Claude Boutin, Jonathan Hélie

BONS COUPS

BELLE REVUE DE PRESSE – JAMBOREE NATIONAL 2017

GUIDE DU PARENT DISTRIBUÉ AU LANCEMENT D'ANNÉE

DISTRIBUTION D'OBJETS PROMOTIONNELS À L'EFFIGIE DES SCOUTS DE L'ÉRABLE

DÉFI (2018-2019)

Développer divers outils afin de faciliter le travail des communications dans les groupes. Mettre davantage les bons coups des comités de district de l'avant.

STATISTIQUES

- 84 bons coups de la semaine
- Participation à 2 salons



Formation « Étape 1 »



Formation sur la Protection
des jeunes

CRIAT : ENCADREMENT ET DÉONTOLOGIE

LA MISE À NIVEAU – Notre District se structure pour mieux répondre aux exigences réglementaires de l'ASC

Le District de l'Érable a mis en place les ressources nécessaires et est passé à l'action dès le début de l'année pour s'assurer que les différentes exigences de l'ASC, en lien avec la protection des jeunes et la qualité du scoutisme, soient respectées.

Pour les Vérifications des Antécédents Judiciaires (VAJ), la bonne participation des responsables de secteur et des groupes a permis d'amener le taux de VAJ échues à moins de 1%.

Malgré quelques petites difficultés techniques, plus de 330 bénévoles ont démontré que la protection des jeunes leur tient à cœur en complétant la formation Brevet Priorité Jeunesse (BPJ). Le Code des Comportements Attendus des Adultes (CCA) a été signé par plus de 335 bénévoles du District à ce jour et nous nous affairons à récupérer les dernières signatures. Finalement, 80% des gestionnaires et animateurs ont complété « Étape 1 » ou ont reçu une reconnaissance d'acquis. Merci à tous de votre belle participation... Ce succès est le vôtre !

Adjoints au Commissaire- Encadrement des adultes
Sophie Mercure, Chantal St-Cyr et Robert Toupin

BONS COUPS

MEILLEUR SUIVI DES
MEMBRES POUR
VAJ, BPJ, CCA

BPJ : SUPERBE
PARTICIPATION DES
MEMBRES ! MERCI !

ÉTAPE 1 : UN BOND
DE PLUS DE 30%
DES MEMBRES EN
RÈGLE EN 1 AN !

DÉFIS (2018-2019)

Informar les nouveaux membres adultes de leurs devoirs dès leur arrivée dans le mouvement ; Bien faire connaître les Politiques de l'ASC aux membres.

STATISTIQUES

- Plus de 350 bénévoles
- VAJ : > 99% à jour
- BPJ : > 98% à jour
- CCA : > 91% reçues
- ÉTAPE 1 : 80%



Murale au local de Victoriaville

CRIAT : DÉVELOPPEMENT

VERT DEMAIN (Vers demain) - Belle visibilité du mouvement avec des retombées positives

La tenue du Jamboree national 2017 aura eu un bel impact sur la rétention des membres jeunes et adultes. La revue de presse diversifiée aura permis un certain engouement pour les demandes d'informations/d'inscriptions.

L'embauche d'une nouvelle ressource au développement a permis de maximiser les efforts auprès de nos membres.

L'utilisation des réseaux sociaux a permis d'augmenter le nombre de locations autant à la Base de plein air qu'au local scout de Victoriaville.

La présence active à la Chambre Commerce et Industrie Drummond a permis de recueillir des informations pertinentes afin de développer le potentiel de nos locaux.

Adjoints au Commissaire - Développement

Chantal St-Cyr, Marie-Claude Boutin et Jonathan Hélie

BONS COUPS

EMBAUCHE D'UNE AGENTE DE DÉVELOPPEMENT

BONNE RÉTENTION DES JEUNES SUITE AU JAMBOREE NATIONAL

UTILISATION DES RÉSEAUX SOCIAUX POUR LA LOCATION DES LOCAUX

DÉFI (2018-2019)

- Améliorer la visibilité de la Base de plein air Scougui
- Maximiser la fonctionnalité de la maison scout de Victoriaville

STATISTIQUES

- 65 demandes informations/inscription
- 24% d'augmentation sur la page Facebook du local scout de Victoriaville



Vos responsables du programme des jeunes

CRIAT : PROGRAMME DES JEUNES

**UN CONSEIL DE BRANCHES DYNAMIQUE –
De nouveaux membres = nouvelles idées !**

Le programme des jeunes est composé de nouveaux membres comme vous le savez sûrement. Parmi ceux-ci plusieurs sont âgés de moins de 30 ans permettant ainsi la mise en valeur de nouvelles idées. Le nouveau poste de conseiller jeunesse, une proposition de l'ASC, a été comblé par Anne-Catherine Desruisseaux. Nous avons tous débuté par la prise de connaissance de nos dossiers et par la suite nous avons pris contact avec nos homonymes de l'ASC.

Les programmes du côté de l'ASC furent très tranquilles cette année, ce qui nous a permis de nous concentrer sur notre district. Beaucoup de questions et commentaires ont été mis sur la table. Nous en sommes venus à la conclusion, que le district est dans une autre phase de changement important. Nous croyons que le mariage des idées entre les générations bébés boomers et X avec Y et Z sera des plus profitables pour le futur.

Merci à tous !

Adjoints au Commissaire- Programme des jeunes
Francine Poirier et Stéphane Gauthier

BONS COUPS

**RELANCE DU
TÉLÉPHONE DU
RESPECT**

**INTÉGRATION DE
MEMBRES JEUNES
(- DE 30 ANS)**

**CRÉATION DU
POSTE CONSEILLER
JEUNESSE**

DÉFI (2018-2019)

- Participer à la refonte de la méthodologie Castor
- Intégrer des membres des générations Y et Z autour de la table
- Améliorer les communications avec les membres scouts et les groupes

STATISTIQUES

- 3 responsables au groupe
- 1 responsable 7-8
- 6 responsables 9-11
- 2 responsables 12-14
- 3 responsables 12-17
- 1 responsable 18-25



L'équipe des responsables

COBRA : GESTION

À L'ÉCOUTE DES BESOINS POUR MIEUX VOUS SERVIR

C'est avec plaisir que nous avons accueilli Carl Paquin dans l'équipe. Durant l'année, nous avons apporté notre soutien à des groupes qui en ont fait la demande.

Pour répondre à un besoin général, nous avons fait l'expérience des escapades le mercredi soir qui s'est avérée très intéressante et bien accueillie par les gestionnaires.

La formation a été donnée à environ 10 à 15 participants. Le partage et les échanges furent fort agréables. Nous poursuivrons nos efforts afin d'apporter de nouvelles idées et de nouveaux objectifs tout en facilitant les moyens de communication avec les groupes.

Merci de nous faire confiance.

Responsables aux groupes- Gestion

Stéphane Gauthier, Francine Poirier, Carl Paquin

BONS COUPS

**AJOUT DE 3
ESCAPADES LES
MERCREDIS SOIRS
POUR LES
GESTIONNAIRES**

DÉFI (2018-2019)

Promouvoir auprès des groupes notre appartenance et l'importance de se retrouver aux escapades ou autres pour partager et recevoir les informations.

STATISTIQUES

- 28 groupes
- 248 animateurs (trices)
- 128 gestionnaires



Intercolonie du samedi 5 mai

COBRA : 7-8 ans

ON POURSUIT LE TRAVAIL

Au cours de l'année, nous avons visité toutes les unités du district. Plusieurs unités ont eu la présentation du téléphone du respect. Les sujets abordés en escapades de branches ont été variés : programme de camp, idées de jeux et intercolonie.

Nous avons soutenu la création d'une nouvelle unité ainsi qu'une nouvelle équipe d'animation à Sherbrooke. Il y a aussi deux unités très nombreuses qui vont très bien avec leur équipe d'animation dynamique.

Merci de votre collaboration !

Responsables Castors

Christiane Beaudoin et Anny Marcotte

BONS COUPS

**PARTICIPATION AU
JAMBOREE
NATIONAL
(JUILLET 2017)**

**INTERCOLONIES
5 MAI 2018 CAMP
SCOUGUI**

DÉFIS (2018-2019)

- Assurer la relève sur l'équipe des responsables de branche.
- Aider à accompagner les groupes pour démarrer des unités castors.

STATISTIQUES

- 14 unités
- 260 jeunes
- 74 animateurs



Compétition fusées

Camp d'été- Jamboree 2017



COBRA : 9-11 ans

ANNÉE D'INTERROGATION

Cette année a été une année chargée pour les unités 9-11 du District de l'Érable. Camps et sorties de toutes sortes ont comblé leur emploi du temps.

Ce fut aussi une année d'interrogation de la part de l'équipe de branche pour ce qui est de la participation aux escapades et activités de district. Certaines ont dû être annulées ou modifiées par manque de participants, mais aussi en raison de la température.

Les visites lors des promesses, camps et réunions se sont avérées enrichissantes et ont permis de reprendre et d'initier un contact avec certaines unités, facilitant ainsi les échanges.

Le retour du Téléphone du respect s'est fait de façon progressive et fût vivement apprécié et attendu. Nous avons couvert près de la moitié des meutes jusqu'à présent et les autres visites se feront au cours de la prochaine année.

Responsables Louveteaux et Exploratrices

Marie-Josée Lemire, Marie-Josée Desmarais, Diane Gravel, Nicole Plouffe, Alain Pelchat et Stéfany Mercier

BONS COUPS

LE RETOUR DU
TÉLÉPHONE DU
RESPECT !

LA COMPÉTITION
FUSÉES AVEC LA
PARTICIPATION DE
PLUS DE 100
JEUNES

DÉFI (2018-2019)

Notre plus grand défi pour l'année qui vient sera de stimuler nos unités à assister aux rassemblements du district comme les escapades ou autres.

STATISTIQUES

- 23 unités
- 111 animateurs
- 467 jeunes



Participation de plusieurs unités au Jamboree national

BONS COUPS

PARTICIPATION AU JAMBOREE NATIONAL (JUILLET 2017)

Activité Acti Découverte à la base de plein air André-Nadeau (47^e Rock Forest)



CAMP D'HIVER INTERUNITÉS 24^E ET 47^E (FÉVRIER 2018)

COBRA: 12-17 ANS

TOURNÉS « VERT » L'AVENIR ! Les aventuriers du District fêtent leur 5e anniversaire !

Au cours de l'année, nous avons discuté avec la majorité des équipes d'animations. Trois principaux éléments sont ressortis de ces discussions. Primo, concernant la pédagogie, plusieurs animateurs ont constaté que certains éléments ne rejoignaient pas les jeunes et que le matériel pour les accompagner était insuffisant. Secundo, en l'absence du camp de leadership, du 24h chrono et de la route du printemps, il y a un cruel manque d'activités interunités pour les ados. Tertio, la présence de plus de 24 jeunes (nombre suggéré dans les normes) dans certaines troupes pose certains défis.

À la suite de l'escapade de branche de mars, les responsables des branches ados ont décidé de joindre leurs forces et de former un seul comité. Bien que le fonctionnement de ce comité reste à déterminer, nous avons bon espoir qu'il réussira à dynamiser encore plus le scoutisme auprès des 11-25 ans du District.

Responsables Aventuriers

Hélène Boulanger, André Jeanson et Gabriel Viens

RENCONTRE INTERUNITÉS 22^E ET 47^E (AVRIL 2018)

DÉFIS (2018-2019)

- Assurer la relève sur l'équipe des responsables de branche.
- Organiser des activités interunités pour les adolescents du District.

STATISTIQUES

- 7 unités
- 110 jeunes
- 25 animateurs



Interposte Lévis 2018

Atelier socio sexuelle



COBRA : 14-17 ANS

LE CHANGEMENT AMÈNE DU NOUVEAU – Un début prometteur

Je suis arrivée dans l'équipe de branche en cour de route avec deux Coresponsables et devenue assez vite autonome. Ce fut une année d'exploration bien remplie. Plein d'idées tourbillonnent dans ma tête dont le projet Alterados qui est tout nouveau. Il s'agit d'un projet de formation pour les intervenants-es Alterados, incluant des ateliers de sensibilisation pour les adolescents-es. Le projet prendra son envol l'an prochain dans le district.

Les pionniers et pionnières du groupe Déziel ont préparé plusieurs activités ainsi que de grands jeux. C'était sous le thème du 30e festival de film interpionnier que s'est déroulée la fin de semaine. Cela nous a amenés à voir des (vraiment bons) sketches des différents postes sur le ou les films qu'ils avaient choisis pendant le bivouac samedi soir.

Une aventure pour moi remplie de défis extraordinaires. Cette année, j'ai plutôt rencontré les postes pour me présenter et voir avec eux leur vision pour l'année prochaine. Dany Hamel a démontré de l'intérêt pour faire partie prochainement de l'équipe.

Responsable Pionnier
Karine Crépeault

BONS COUPS

INTERPOSTE DÉZIEL
30^E ÉDITION

ALTERADOS

DÉFI (2018-2019)

Créer un fil d'or entre les unités et les responsables de branche

STATISTIQUES

- 3 unités
- 18 jeunes



Nouveau Clan



Carrefour Polaire

COBRA : 18-25 ANS

DESTINATION L'IRLANDE !

Depuis mon arrivée en poste, j'ai pu rencontrer des jeunes dévoués et passionnés. Le Carrefour Polaire organisé par le Clan Atoutamis a été un vrai succès !

La réouverture d'un clan qui était fermé depuis 4 ans est une excellente nouvelle pour l'implication et la rétention de nos jeunes. Ces Routiers repartent sous un nouveau nom, le Clan Nømad.

Cette année les clans ont pris la décision de faire partie du Moots 2021 qui aura lieu en Irlande. Ils ont plein de projets d'extras jobs en plus de suivre leurs routes respectives. Je vais donc les épauler dans ce grand projet !

Responsable Routier
Karine Crépeault

BONS COUPS

CLAN NØMAD
UNE RÉOUVERTURE

30E ÉDITION DU
CARREFOUR
POLAIRE AVEC
PLUS DE 70
PARTICIPANTS

DÉFI (2018-2019)

Maximiser les extras jobs en
vue de l'Irlande 2021

STATISTIQUES

- 2 unités
- 12 jeunes



Comité
décorations
2017-2018

Mario Vincent,
récipiendaire de la
Médaille du Souverain



COMITÉ DÉCORATIONS

UNE ÉQUIPE DÉVOUÉE À RECONNAÎTRE LES EFFORTS DE TOUS !

Encore une fois le comité a donné son 110 % pour offrir une soirée à la hauteur des récipiendaires honorés. Grâce à la collaboration du 48e groupe Les Rassembleurs de St-Élie, nous avons pu organiser un événement à coût abordable et recruter un nouveau membre ! Plusieurs participants en étaient à leur première expérience et ont adoré. Les jeux des routiers ont amené une dynamique en début de soirée et notre DJ a bien rempli son mandat pour nous divertir ! Le méchoui de Réception 108 était délicieux.

Nous avons remis à plusieurs membres des années de service. Bravo à Richard et Francine Maillé pour leurs 45 ans de scoutisme. Francine Poirier fut reconnue comme récipiendaire du prix Réjean Fillion. Guillaume Déry a reçu le prix Passion Coup de Cœur. Il y a eu aussi 8 médailles d'Excellence Le Renard.

Merci aux 180 personnes qui ont participé et apprécié cette soirée mémorable pour les récipiendaires.

Comité Décorations

Isabelle De Billy, Roselyne Olivier, Manon Lapointe, Sophie Mercure, Marcel Laventure, Pierre Leblanc, Marie-Claude Boutin, Mélanie Hébert

BONS COUPS

CANDIDATURE DE
RICHARD
DUQUETTE À
HOMMAGE
BÉNÉVOLAT-QUÉBEC

RECRUTEMENT D'UN
NOUVEAU MEMBRE :
MARCEL
LAVENTURE

3 DEMANDES DE
COMMANDITES
ACCEPTÉES

DÉFI (2018-2019)

Aller chercher plus de
commanditaires pour
maintenir l'autofinancement
de la soirée.

STATISTIQUES

- 178 billets vendus
- 44 membres reconnus
- 700 \$ reçus en commandite



Camp Scougui

BASE DE PLEIN AIR SCOUGUI

EN PLEIN TRAVAIL POUR AMÉLIORER LES SERVICES !

Bonjour chers membres,

Le comité de la base plein air Scougui est très heureux de vous donner une mise à jour de ses dossiers. Tous les petits points, qui étaient à corriger avec la grande rénovation, sont finaux. Les commentaires des locateurs sont très positifs. Le PIC (Programme Infrastructure Canada) nous a fourni le 50% des travaux comme prévu. Nous attendons la comparution juridique en septembre pour la fin du dossier financier.

Nous sommes donc de retour dans les projets mis en attente par ce dernier chantier. Glissade, hébergement sauvage et aménagement corporatif sont en réalisation à l'écriture de ce rapport. Chantal St-Cyr nous a trouvé de petites mines d'or.

Nous sommes en attente pour un projet d'envergure. Nous avons une subvention possible pour des lits pliants à Scougui. Marie-Claude Boutin est à l'affût de la fondation, qui nous aiderait pour ce projet.

Bon été à tous !

Comité Base de plein air Scougui

Éric Bergeron, Joël Smith-Viger, Martin Ducharme, Michaël Houle, Richard Duquette, Richard Roberge, Sophie Mercure, Stéphane Gauthier, Yves Lefebvre

BONNE FÊTE



DIMANCHE
9 sept. 2018

À

SCOUGUI

Retrouvailles pour le 30^e
De 10h00 à 16h00 le 9 sept
2018 à Scougui. Diner sur
place 10\$. Détails à venir.
Réserver cette date !

LOCATION

- 48 locations scouts payantes
- 28 location au Districts
- 44 autres
- 90% des locations le week-end



Calendrier 2018

ADJOINTE ADMINISTRATIVE

ON POURSUIT LE TRAVAIL EN COLLABORATION AVEC LES MEMBRES !

Votre équipe du district, y compris la boutique, a travaillé très fort afin de fournir un service de qualité tout en préservant l'objectif qui était d'avoir enfin un budget positif.

Le nouveau mandat de la comptabilité sera de rallier les six corporations avec une seule charte afin de faciliter le travail de la comptabilité et celui des vérificateurs avec qui la collaboration est toujours aussi professionnelle qu'agréable. Mandat qui est d'ailleurs déjà entamé.

Le SISC a été beaucoup moins demandant cette année, grâce à l'aide de notre nouvelle alliée Chantal St-Cyr. Merci beaucoup Chantal !

Je tiens à remercier de tout cœur l'excellente collaboration d'Étienne, le trésorier, qui a été là tout au long de l'année et qui fait un travail incroyable.

Lorsque nous voyons la qualité de votre bénévolat, nous savons pourquoi nous aimons tant notre travail !

Adjointe administrative
Lucie Bouchard

BONS COUPS

POURSUITE DE LA
BONNE
COLLABORATION
AVEC LES
TRÉSORIER(S)(IÈRES)
DES GROUPES

VENTE DE
CALENDRIER EN
CONSTANTE
AUGMENTATION

BILAN COMPTABLE
POSITIF

DÉFI (2018-2019)

Rallier les six
corporations en une
seule charte

STATISTIQUES

- 13 500 ventes de calendriers



BOUTIQUE SCOUTE

DE NOUVEAUX FOURNISSEURS = DE NOUVEAUX PRODUITS !

Pour ce qui est de la Boutique cette année, nous avons maintenu notre visibilité auprès des gens grâce à notre page Facebook avec des nouveautés et nos petits concours. Nous nous efforçons de garder des prix compétitifs. L'acquisition d'un Terminal (carte débit et crédit) pour les achats fut très bénéfique. Depuis quelques mois, la boutique à son affichage promotionnel derrière le comptoir-caisse. Pour ce qui est des groupes, ils ont bien répondu à notre appel pour éviter les frais de retard.

Comme vous le savez, la boutique est à votre service et l'équipe est ouverte à vos nouvelles suggestions !

Conseillère aux ventes

Isabelle Lemay

BONS COUPS

PROMOTION DE LA BOUTIQUE LORS DU JAMBOREE 2017

UNE HAUSSE DES COMMANDES À L'EXTÉRIEUR DE NOTRE DISTRICT

DÉFI (2018-2019)

Avoir une boutique en ligne pour donner une meilleure visibilité, un service hors pair à nos membres et non-membres.

STATISTIQUES

- 20 % d'augmentation de la clientèle externe
- 25 % d'augmentation des commandes provenant des autres districts (matériel de plein air)

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Bonjour chers membres du district,

Pour notre planification stratégique de 2015 à 2020, nous avons déjà beaucoup de travail de fait. Pour le premier enjeu, *Baisse du membrariat*, les différents comités ont soit réalisé leurs actions, soit les actions sont en continu. Il ne reste pas d'actions qui n'ont pas été réalisées.

Pour le deuxième enjeu, *Développer une structure et des services du District flexibles et efficaces*, il nous reste un peu de travail à faire pour augmenter nos équipes tout en les rajeunissant. Nous pourrions établir davantage de parrainage. Pour la formation, les défis qui s'annoncent pour 2018-19 permettront d'atteindre nos cibles.

Pour le troisième enjeu, *Financement du District*, nous avons fait beaucoup dans les dernières années. Nous pourrions encore parfaire des nouveaux partenariats d'affaires pour améliorer le tout. Nous avons aussi fait un début de travail sur la restructuration de nos ressources au sein de la permanence. Nous cherchons à optimiser le temps de nos dévouées permanentes.

En cours d'année prochaine, à la suite de la sortie de la nouvelle planification stratégique de l'ASC, nous aurons à travailler sur une nouvelle planification stratégique pour notre district.

Merci de votre implication !

Commissaire de district
Marie-Hélène Langlois

BONS COUPS

NOTRE
PLANIFICATION
STRATÉGIQUE NOUS
A PERMIS UNE
VISION COMMUNE
ET NOUS DÉSIRONS
LA REFORMULER
POUR RÉPONDRE
DAVANTAGE AUX
BESOINS

DÉFI (2018-2019)

Nous nous préparons pour la refonte de notre planification stratégique.

Nous voulons augmenter notre équipe pour y ajouter un vent de fraîcheur via de jeunes recrues.

Implication de tous les paliers dans la réalisation de notre planification stratégique