

LES SCOUTS DISTRICT DE L'ÉRABLE

75 rue Chartier - Sherbrooke, Qc J1J 3A9



Rapport annuel 2015-2016

« Partageons, communiquons et avançons »

TABLE DES MATIÈRES



La structure du district	3
Carte du district	4
Organigramme	5
Les comités du district	6
Rapport du président	8
Rapport du commissaire de district	10
Rapport des responsables aux communications et développement	12
Rapport des responsables au programme des jeunes	14
Rapport responsable de branche 7 - 8 ans	15
Rapport responsable de branche 9 - 11 ans	16
Rapport responsable de branche 9 - 11 ans, secteur CQ	17
Rapport responsable de branche 11 - 14 ans	18
Rapport responsable de branche Aventuriers	19
Rapport des responsables 14 - 17 ans et 17 - 25 ans	20
Rapport des responsables aux groupes	21
Rapport de la Campagne du Calendrier 2016	22
Rapport du comité Décorations	23
Rapport du comité de Déontologie	24
Planification stratégique	25
Proposition de l'ordre du jour AGA 17 juin 2016	29

Les Scouts du District de l'Érable

Structure administrative

L'organisme les Scouts du District de l'Érable est formé de deux corporations qui voient à administrer des entrées d'argent particulières à leur territoire respectif, le tout sous la supervision des Scouts du District de l'Érable.

Corporation les Scouts du District de l'Estrie

La Corporation les Scouts du District de l'Estrie est constituée des membres du conseil d'administration de "Les Scouts du District de l'Érable" provenant de l'ancien territoire de l'Estrie. Ceux-ci peuvent également nommer d'autres personnes pour compléter le Conseil d'administration.

Le rôle de la Corporation est de recevoir des fonds qui sont particuliers au territoire de l'Estrie dont ceux provenant de la Fondation scoute de l'Estrie.

Corporation des Scouts District Centre-du-Québec

La Corporation des Scouts du District Centre-du-Québec est constituée des membres du conseil d'administration de "Les Scouts du District de l'Érable" provenant de l'ancien territoire du district du Centre-du-Québec. Ceux-ci peuvent également nommer d'autres personnes pour compléter le Conseil d'administration.

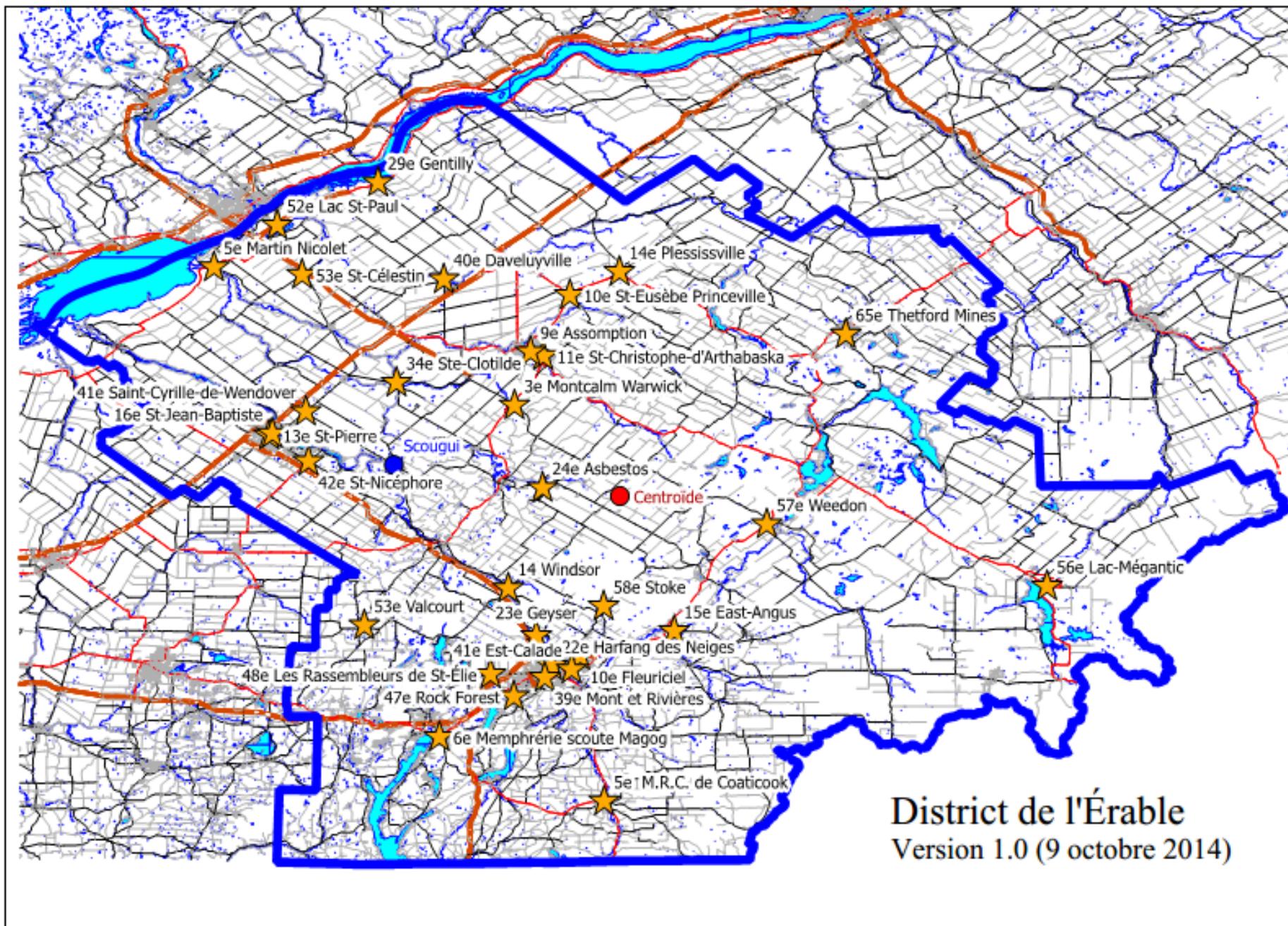
Son rôle est de recevoir des fonds qui sont particuliers à la région du Centre-du-Québec. Celle-ci reçoit une aide financière de la part de Loisirs Sport Centre-du-Québec. De plus, la Corporation reçoit du financement provenant des Bingos de Drummond et de Victoriaville. De façon à rencontrer des exigences règlementaires et territoriales, la Corporation a formé deux "sous-corporation" pour administrer ces Bingos soit la Corporation les Scouts des Bois-Francis et la Corporation Camp Scougui.

- **Corporation Camp Scougui**

La Corporation Camp Scougui est co-proprétaire de Bingo Drummond avec 8 autres organismes communautaires. La Corporation est donc présente sur le conseil d'administration de Bingo Drummond et voit à la gestion de celui-ci. La Corporation transfère les sommes reçues de Bingo Drummond vers la Corporation des Scouts du District Centre-du-Québec.

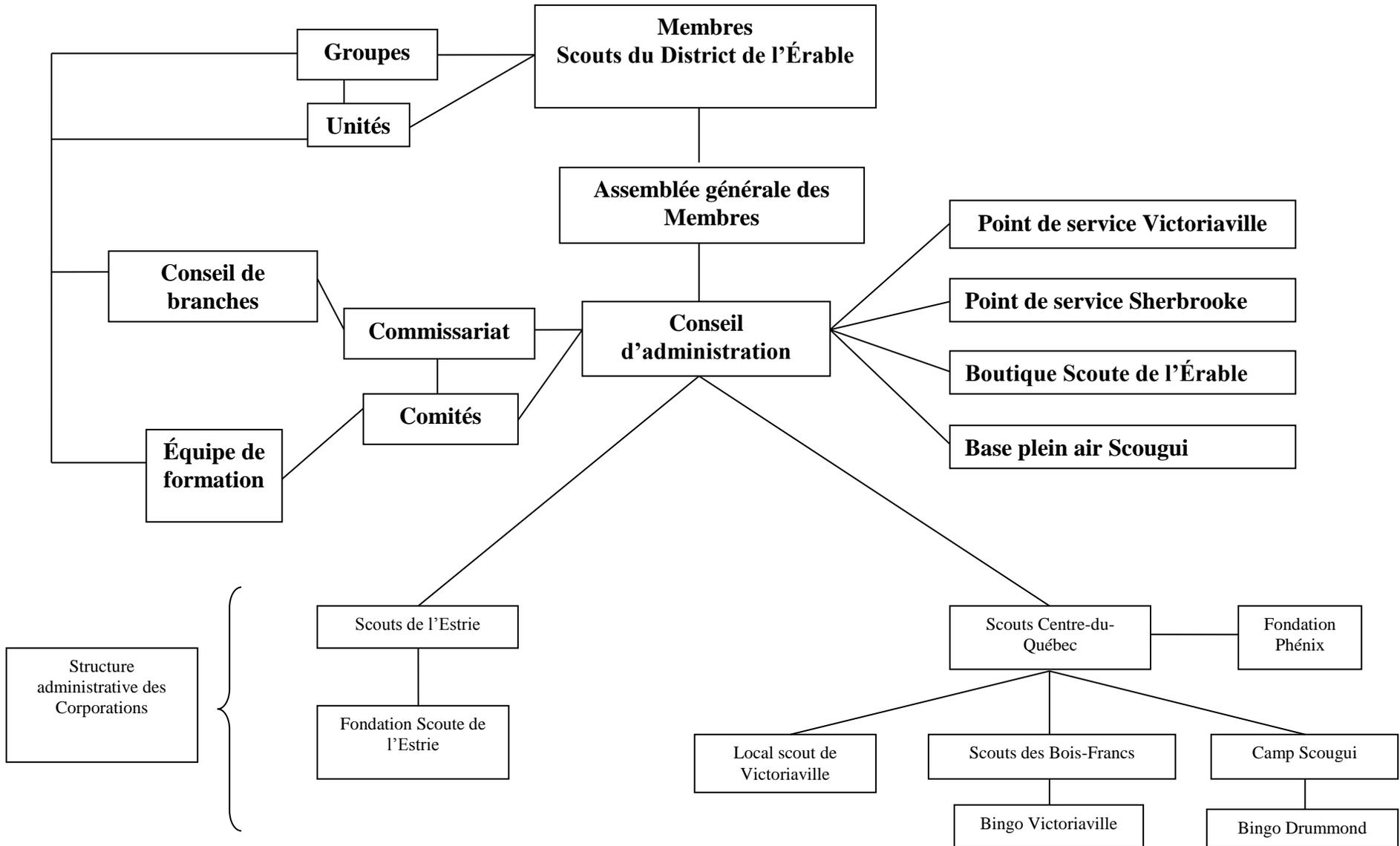
- **Corporation Les scouts des Bois-Francis**

La Corporation Les scouts des Bois-Francis est co-proprétaire de l'Association des Bingos de Victoriaville avec 4 autres organismes communautaires. La Corporation est présente sur le conseil d'administration de l'organisme et voit à la gestion de celui-ci. La Corporation transfère les sommes reçues de Bingo Victoriaville vers la Corporation des Scouts du District Centre-du-Québec.



District de l'Érable
Version 1.0 (9 octobre 2014)

Structure des Scouts du District de l'Érable



Le District

Étant formé des secteurs des anciens Districts de l'Estrie (et de l'Amiante) et du Centre-du-Québec, le territoire de « Les Scouts du District de l'Érable » est bordé au Nord par le fleuve St-Laurent, au Sud par la frontière américaine, à l'Est par le District des Rives et à l'Ouest par le District de la Montérégie.

Le District de l'Érable met en action un bon nombre de personnes de tous les âges. Pour être en mesure d'en mesurer l'ampleur, voici quelques statistiques : Le District est une organisation de 1317 personnes de 7 à 77 ans et plus ! Les jeunes scouts, qui sont notre raison d'être, sont au nombre de 903. Ceux-ci sont animés par 247 animateurs et animatrices qui eux, sont supportés par 189 gestionnaires de groupes. Tous ces membres sont répartis à l'intérieur de 25 groupes dans lesquels on retrouve 69 unités. On y compte également 37 adultes qui participent aux travaux des 12 comités mis en place pour le bon fonctionnement des activités.

La mission du District

La mission du district est de promouvoir et de soutenir le développement des jeunes Canadiens francophones afin qu'ils atteignent leur plein potentiel – physique, intellectuel, social et spirituel – comme individus, comme membres de leurs communautés et comme citoyens qui jouent un rôle actif dans la société.

Les différents comités du District

Pour soutenir l'ensemble de ses activités tant au niveau de l'animation que l'administration, le District a mis en place des comités et groupes de travail. Au 31 mars 2016, voici les comités qui étaient actifs :

MEMBRES CONSEIL D'ADMINISTRATION DISTRICT ÉRABLE

Boisvert Étienne, Drouin Guy, Dubé Chantal, Duquette Richard, Lacharité Rémi, Larochelle Guy, Olivier Roselyne, Proulx Pierre jr., Vincent Mario.

COMMISSARIAT

Bouchard Lucie, Boutin Marie-Claude, Côté Francis, Lacharité Rémi, Langlois Marie-Hélène, Martin Patrick, Ricard Chantal, Tanguay Mélanie, Trahan Richard.

MEMBRES CONSEIL D'ADMINISTRATION CENTRE DU QUEBEC

De Serre Louise, Gauthier Stéphane, Lacharité Rémi, Larochelle Guy, Martin Pierre, Proulx Pierre jr., Raymond Hélène, Vincent Mario.

MEMBRES CONSEIL D'ADMINISTRATION ESTRIE

Drouin Guy, Dubé Chantal, Duquette Richard, Olivier Roselyne

MEMBRES CONSEIL DE BRANCHES

Beudoin Christiane, Boulanger Hélène, Champigny Mario, Courchesne Éloïse, Desmarais Marie-Josée, Dubé Chantal, Fournier Annie, Langlois Marie-Hélène, Lemire Marie-Josée, Lepreux Valérie, Martin Patrick, Morin Jordan, Nadeau Valérie, Parenteau Yves, Pelchat Alain, Plouffe Nicole, Poirier Francine, Roberge Richard, St-Onge Liliane, St-Onge René, St-Pierre Gilles, Thibault Olivier.

FONDATION PHENIX

Baril Martin-Pierre, Couillard Denise, Croteau Louise, Dubuc Diane, Fleury Robert, Galipeau Jean-Pierre, Grégoire Émile, Grégoire Stéphane, Labbé Jean, Paradis Karine, Parenteau Gabriel.

FONDATION SCOUTE DE L'ESTRIE

Desautels Yvan, Duquette Richard, Goulet Isabelle, Goulet Jean, Jacques Stéphane, Olivier Roselyne, Roy Pierre, Sévigny Dany, Thibault Paul, Toupin Hélène.

FORMATION

Arsenault Anny, Beudoin Christiane, Beulieu Mario, Bonin Léo, Boulanger Hélène, Brideau Carl, Brière Simon, Côté Francis, De Billy Isabelle, Desmarais Marie-Josée, Dion Natalie, Doyon Caroline, Drouin Guy, Duquette Richard, Fournier Annie, Gagnon Virginie, Gauthier Johanne, Gravel Diane, Guévin Julie, Labrie Jean-Roch, Labrecque Susan, Lacasse André, Lacharité Rémi, Lambert Sonia, Langlois Marie-Hélène, Lemieux Marie-Claude, Lemay Robin, Lepreux Valérie, Mercure Sophie, Michaud Yves, Moreau Anne, Morin Benoît, Nadeau Valérie, Noël Catherine, Olivier Roselyne, Paradis Normand, Poirier Francine, Poisson Lisanne, Ricard Chantal, Rondeau Jimmy, St-Pierre Gilles, Tanguay Annie, Tanguay Mélanie, Trahan Anik, Trahan Richard, Vallières Sylvain.

GESTION DE LA BASE PLEIN AIR « SCOUGUI »

Bergeron Éric, Duquette Richard, Gaudreau Michel, Gauthier Stéphane, Houle Michaël, Mercure Sophie, Roberge Richard, Smith-Viger Joël.

PERMANENCE DU DISTRICT

Bouchard Lucie, Boutin Marie-Claude, Raymond Hélène

RESSOURCES ADULTES

Brière Simon, Gagnon Virginie, Gauthier Johanne, Moreau Anne, Olivier Roselyne, Trahan Richard, Vallières Sylvain.

Rapport du PRÉSIDENT de DISTRICT

Le Conseil d'administration s'est réuni à 11 occasions au cours de l'année 2015-2016. Plusieurs sujets ont retenu l'attention des administrateurs et des administratrices du District.

L'an dernier, l'AGA a adopté un plan d'action pour la période de 2015 à 2020. Ce plan d'action a été mis en œuvre par toutes les structures du District. Vous pourrez constater, à la lecture des rapports des responsables des dossiers, comment plusieurs actions ont été réalisées.

Avec les départs de Mesdames Sophie Mercure et Mélanie Tanguay, nous avons un défi de taille pour combler les postes de responsables du développement et des communications laissés ainsi vacants. Les descriptions des tâches ont été revues et le District a ainsi pu profiter de l'occasion pour engager une seule personne pour assurer les suivis de ces deux importants secteurs d'activités. Depuis l'automne dernier donc, nous avons la chance de pouvoir compter sur les services de Marie-Claude Boutin qui cumule les deux fonctions.

Les infrastructures du District ont nécessité plusieurs actions. Comme mentionné l'an dernier, le camp Scougui a subi d'importants dommages à sa toiture. À ce jour, le dossier de réclamation n'est toujours pas réglé avec l'assureur. Nous devons même avoir recours à un avocat et un expert en bâtiment pour obtenir une contre-expertise afin de défendre notre réclamation. Entre temps, le bâtiment a été sécurisé et il peut être utilisé sans danger.

La maison scoute de Sherbrooke a eu également son lot de problèmes. La toiture a été refaite et un dégât d'eau a dû être réparé. Ici aussi, nous avons dû faire une réclamation aux assurances. Toutefois, le tout s'est réglé relativement rapidement.

Au mois de janvier dernier, le Conseil d'administration a entrepris une tournée de rencontres des conseils de gestion des groupes. Le but de ces rencontres était de connaître les attentes des groupes envers le District. Ainsi, de janvier à juin, ce sont 15 groupes qui ont manifesté l'intérêt de rencontrer des représentants du Conseil d'administration. Ces rencontres ont été des plus enrichissantes en plus de créer des liens entre les groupes et le District. Il faudrait sans doute que cette expérience soit répétée périodiquement.

Tel qu'annoncé l'an dernier, le District a amorcé des démarches auprès des deux Fondations (Scoute de l'Estrie et Phénix) dans le but de mettre en place une stratégie de placement afin d'obtenir de meilleurs rendements financiers, le tout dans le respect des missions et objectifs de chacun. Une soirée d'échanges a eu lieu l'automne dernier dans le but de créer des rapprochements entre les administrateurs des différentes structures. Ce dossier devrait pouvoir progresser au cours de la prochaine année.

Le financement des activités du District demeure un sujet extrêmement difficile à gérer. Bien que la Fondation Scoute de l'Estrie soit très généreuse avec ses dons provenant du cocktail bénéfice et du tournoi de golf, la recherche de sources de financement n'est vraiment pas de tout repos. L'austérité du gouvernement fait en sorte que plusieurs programmes d'aide financière ont été coupés ou tout simplement abolis. C'est le cas notamment du financement récurrent jusqu'à l'an dernier qui provenait de Loisirs Sports Centre-du-Québec. Aujourd'hui, pour pouvoir bénéficier d'une aide financière de cet organisme, nous devons présenter des projets sans pour autant avoir une garantie de financement.

Tout n'est cependant pas noir toutefois. En effet, les Bingos de Drummondville et de Victoriaville vont de mieux en mieux. Rappelons que nos Bingos ont vécu des moments très difficiles depuis plusieurs années. Des restructurations des modèles d'affaire ont été faites afin de s'adapter aux changements dans cette

industrie. Aujourd'hui, nous pouvons affirmer que nos Bingos sont en bien meilleure santé financière même s'il reste encore beaucoup à faire.

Au printemps 2015, le Conseil d'administration a organisé une Escapade destinée aux gestionnaires des groupes. Cette rencontre visait à préparer la tenue de l'Assemblée générale annuelle. Cette rencontre a été grandement appréciée par les participants. L'expérience a été répétée encore cette année. Avec la participation d'une douzaine de groupes, l'information a pu être véhiculée facilement avec la résultante que les délégués des groupes peuvent se présenter à l'AGA avec une certaine connaissance des principaux dossiers comme les finances, les calendriers, la cotisation à l'ASC et au District. En ayant ces informations à l'avance, ils ont la possibilité de se préparer adéquatement.

Voilà donc l'essentiel des principaux dossiers qui ont occupé l'agenda du Conseil d'administration au cours de la dernière année.

En ce qui me concerne, cela constitue la fin de mon mandat comme président. Avec l'importante contribution des membres du Conseil d'administration, je crois avoir contribué à l'avancement de notre beau District, en commençant par le regroupement des deux anciens districts de l'Estrie et du Centre-du-Québec. Tout au long de mon mandat, je me suis efforcé de construire avec vous tous un District fort, celui de l'Érable. Bien entendu, il reste encore beaucoup à faire mais je suis convaincu que le prochain Conseil d'administration sera très bien outillé pour assurer la continuité et même l'amélioration du développement entrepris il y a déjà trois ans.

Je tiens à remercier les membres du Conseil d'administration pour leur support tout au long de cette aventure. Un merci tout spécial à Rémi Lacharité, Commissaire de District, avec qui j'ai eu le privilège d'établir une belle complicité qui nous a servi à maintes reprises. Également, je ne saurais passer sous silence l'importante contribution et collaboration que j'ai eue de la part des employées. Sans leur important travail, l'avancement du développement du District ne serait pas possible.

Une citation célèbre de notre fondateur Baden Powell: "Essayez de quitter la terre en la laissant un peu meilleure que vous ne l'avez trouvée..." Et bien, j'ose espérer avoir suivi un peu les traces de BP et de laisser le District un peu meilleur.

Guy Larochelle
Président

Membres du Conseil d'administration:

Guy Larochelle, Président

Guy Drouin, Vice-président

Mario Vincent, Secrétaire-trésorier

Rémi Lacharité, Commissaire de District

Chantal Dubé, adjointe au trésorier

Chantal Dubé, adjointe au trésorier (absente sur la photo)

Richard Duquette, Administrateur

Étienne Boisvert, Administrateur

Roselyne Olivier, Déléguée Fondation Scoute de l'Estrie

Pierre Proulx jr, Aumônier



Rapport du COMMISSAIRE de DISTRICT



Une autre année scoutie bien remplie s'achève! Et avec elle, vient le temps d'évaluer le travail accompli, de souligner les bons coups et d'établir nos objectifs et nos défis pour la prochaine année.

Mon équipe était composée de Marie-Hélène Langlois et Patrick Martin (Conseil de Branche), Richard Trahan et Chantal Ricard (Formation), Marie-Claude Boutin, Mélanie Tanguay et Francis Coté (Communications et Développement), ainsi que Lucie Bouchard (Administration). Ensemble, nous avons fait avancer plusieurs dossiers présents au plan d'action du District.

Nous avons appuyé le Camporee Castor 2015 où de nombreux castors ont relevé les 12 travaux d'Astérix. Le lancement de l'année, à Scougui, a rassemblé une belle foule, image du dynamisme de notre District. Près de 40 participants au BootCamp de l'ASC, soit le plus gros contingent scout d'un même District!

Plusieurs activités pour les jeunes ainsi que les adultes du mouvement ont été organisées par le Conseil de Branche. Capsule 9-11, Camp leadership, Formation MAPAQ, les Escapades, Inter-troupe et Inter-colonie, Forum Pionnier, Camp spécial et lancement de Fusées, ne sont que quelques-unes des activités proposées par les Responsables de Branche. Merci à tous pour votre énergie et vos idées rassembleuses!

La formation aussi a évolué au cours de l'année. Formation de fin de semaine, formation de branche, formation à la carte dans vos groupes, Secourisme général et en milieu éloigné, Camping d'hiver, le DAFA, le Camping d'été, Randonnées et expéditions, la formation en ligne et la reconnaissance d'acquis. Ces événements n'auraient été possibles sans l'implication de nombreux formateurs motivés et motivant! Merci à tous ceux qui ont partagé leur passion aux travers des formations!

Les communications et le développement sont deux autres dossiers importants du Commissariat. La création de banderoles et gouttes à l'image du District, un nouveau drapeau de District, le mémo de la semaine, la page Facebook, le site web, la recherche de subventions et commandites, la présence dans les différents événements de visibilité et la création d'outils pour les groupes font partie de l'énorme travail accompli au fil de l'année. Merci à tous les groupes et unités qui nous informent de leurs activités et nous transmettent des photographies et des bons mots pour le partager à tous!

Le dossier administration s'occupe de tout ce qui concerne le Système d'Information des Scouts du Canada (SISC) et la Vérification des Antécédents Judiciaires (VAJ). Un travail colossal pour assurer la sécurité de nos membres. Merci à tous les membres de nous appuyer dans le processus des VAJ. Votre implication est plus que nécessaire pour la bonne marche et la sécurité de nos jeunes!

Pour ma part, les rencontres Nationales et mes rencontres du Criat ont passablement occupés mes semaines. Nous avons organisé des rencontres d'équipe pour bien arrimer nos dossiers. La visite de certains groupes et de certaines activités ont contribué à planifier la prochaine année. Des commentaires constructifs, des besoins et des idées lumineuses vont occuper nos prochaines rencontres!

Partageons, communiquons et avançons! Ce sont les trois aspects que nous avons travaillé en équipe. Merci à tous les membres qui ont contribué au succès de l'année qui se termine. De beaux projets s'organisent encore, tel que le Jamboree 2017. Et, ce sera une autre belle année de défis qui s'annonce!

Merci pour votre implication! Ensemble, nous formons un District fort et bien vivant! Merci de continuer à diffuser la flamme scoutie!

Rémi Lacharité
Commissaire de district

Membres du commissariat :

Bouchard Lucie, adjointe aux ressources adultes
Boutin Marie-Claude, adjointe aux communications et développement
Côté Francis, adjoint aux communications et développement
Lacharité Rémi, commissaire de district
Langlois Marie-Hélène, adjointe au programme des jeunes
Martin Patrick, adjoint au programme des jeunes
Ricard Chantal, adjointe à la formation
Tanguay Mélanie, adjointe aux communications et développement
Trahan Richard, adjoint à la formation



Présents sur la photo : Richard Trahan, Rémi Lacharité, Marie-Claude Boutin, Patrick Martin, Chantal Ricard et Marie-Hélène Langlois

Rapport des RESPONSABLES aux COMMUNICATIONS et DÉVELOPPEMENT



L'année a débuté en force avec la mise en place du plan de communication 2015-2020! Diverses stratégies ont été mises de l'avant afin d'atteindre nos objectifs et améliorer le service des communications.

- La conception des outils de visibilité (cartes d'affaires, 2 oriflammes, 2 bannières-déroulantes, 4 drapeaux) et l'accessibilité de ces derniers a été fort apprécié par les groupes qui ont participé à des activités promotionnelles.
- Le changement de chaise au poste d'agent de communications ainsi qu'au poste d'agent de développement s'est bien déroulé grâce à la bonne collaboration de tous. Ainsi, Marie-Claude Boutin a succédé à Mélanie Tanguay et à Sophie Mercure.
- La présence des Scouts de l'Érable à différents événements tels que l'opération emplois étudiants, la Journée de l'Action Bénévole en Estrie et les différentes collectes de sang a contribué à accentuer notre visibilité auprès du grand public et à faire du recrutement de bénévoles, mais aussi des jeunes.
- Le Challenge Scout Squad organisé par l'ASC, le 12 septembre 2015 à St-Calixte dans les Laurentides fut une réussite puisque les Scouts de l'Érable ont remporté de défi en étant le plus gros contingent scout de l'ASC !
- Nous avons aussi eu une belle visibilité auprès du public grâce à différentes parutions dans les médias notamment :
 - Des articles consacrés au Tournoi de golf ainsi qu'au Cocktail de la Fondation scout de l'Estrie;
 - Articles mentionnant la collaboration des scouts à la collecte de sang du maire de Sherbrooke;
 - Soirée Mérite des Bénévoles Honoris scouta;

Sans oublier toutes les activités de visibilité organisées par les groupes qui, nous en sommes convaincus, ont été profitables pour tout le district tel que :

- Soirée Togo du 47e groupe Rock Forest;
- Activité : L'Estrie met ses culottes (Meute les Aigles du 10^e Est-Calade);
- Sortie cinéma pour le Livre de la Jungle dans tout le territoire;
- Participation des Scouts de Drummondville au Carnaval des Voltigeurs dans le cadre de Fête BP;
- Louveteaux de la meute Okami ont eu une entrevue à la radio communautaire CFLX-FM - FM 95.5 de Sherbrooke.

Des projets d'émission à la télé communautaire sont aussi en cours pour la prochaine année!

- La Caravane scout s'est déplacée sur tout le territoire afin de promouvoir le mouvement scout dans les camps de jour, en vue du recrutement des jeunes à l'automne.
- La Camporee castor a connu un fort succès avec ses 450 Castors (7-8 ans) et leurs animateurs sur les Terres de Bélénos. Sous la thématique des 12 travaux d'Astérix, les jeunes ont vécu de belles expériences enrichissantes!
- En mai 2016, le Forum pionnier regroupait les jeunes de 14-17 ans de l'ASC afin de leur donner l'occasion d'échanger sur la pédagogie, mais aussi de se positionner sur différents sujets les concernant.
- En vue de l'été 2017, le comité organisateur du Jamboree national a été formé et l'équipe a travaillé fort pour débiter la préparation de cet événement qui devrait regrouper entre 2000 et 3000 participants à Sherbrooke!

Nous profitons de ce moment pour vous remercier tous et chacun de contribuer au développement et à la promotion du mouvement scout. En joignant nos efforts, nous avons une plus grande force et un meilleur impact. Sur ce, passez un bel été rempli de découvertes et de plaisir au quotidien!

Marie-Claude Boutin
Mélanie Tanguay
Francis Côté
Adjoints au commissaire



Rapport des RESPONSABLES au PROGRAMME DES JEUNES



Cette année sous le thème : partageons, communiquons et avançons a été constructive. Les nombreux échanges lors des conseils de branches ont permis de créer des liens entre nous. Nous avons une bonne collaboration entre les différentes branches pour permettre un meilleur suivi des unités. Nous favorisons le parrainage, au départ au sein du conseil de branches, par la suite entre animateurs ou encore entre responsables de branches et animateurs. Nous communiquons entre nous ainsi qu'aux différents paliers du district régulièrement. Nous pouvons affirmer que le conseil de branches a avancé cette année.

L'équipe du conseil de branches a fait une mise à jour des normes et encadrements. Nous avons également mis à jour le document programme de camp. Le tout sera présenté au lancement de l'année.

Le conseil de branches a été responsable de l'organisation du lancement de l'année et l'Escapade de branche de mars. Pour ces deux activités nous avons eu une participation record.

Nous avons fait des rencontres commissariat-conseil de branches pour aider à mieux travailler en équipe de district.

Les différentes branches ont préparé des activités inter-unités pour les différents groupes d'âges.

Merci à tous de votre implication !

Adjoints aux programmes des jeunes
Marie-Hélène Langlois et Patrick Martin



MOT des RESPONSABLES de BRANCHE 7 - 8 ANS



Cette année, il y avait 16 unités castors et hirondelles (15 castors et 1 hirondelle). Il n'y a pas eu de castor à Arthabaska. Le 25 avril fut la dernière réunion des castors d'Asbestos. Il vivait avec un manque de jeunes.

Plusieurs unités furent visitées. Les animateurs ont apprécié cette proximité des responsables de la branche 7 - 8 ans. Un responsable est aussi allé rencontrer les animateurs en formation métho au mois d'octobre.

Les deux Escapades de branches de l'année ont eu une participation d'environ le tiers des unités. Les gens semblent avoir apprécié.

L'Inter-colonies du 30 avril a été un franc succès. Il y a eu 8 unités présentes pour un total de 100 jeunes.

Merci à Annie et à Jordan pour leur implication cette année ! Ils ne reviendront pas l'année prochaine.

L'équipe responsable 7 - 8 ans
Christiane Beaudoin
Olivier Thibault
Annie Fournier
Jordan Morin



MOT des RESPONSABLES de BRANCHE 9 - 11 ANS

Rapport d'activités de l'équipe 9 - 11.

L'équipe 9 - 11 a rencontré ses animateurs et animatrices (37 participants) le 29 août 2015 lors du lancement de l'année à Scougui. Nous profitons toujours de ce moment pour se retrouver entre amis et créer de nouveaux liens avec les gens qui s'impliquent dans le scoutisme pour le District de l'Érable. Plusieurs sujets ont été discutés.

Plusieurs suivis ont été faits tout au long de l'année. Le 39^e Mont et Rivières, 5^e Coatiloup, 11^e St-Christophe-d'Arthabaska, 56^e Lac-Mégantic, 16^e Réseau les rayons de soleil, 48^e St-Élie Les Débrouillards et 15^e East Angus.

Le 5 octobre 2015 capsule 9-11. 2 personnes dont une sur Skype. On a travaillé sur nos proies.

Le 34^e groupe de Ste-Clotilde n'a pas d'unité louveteau cette année.

Les 23-24-25 octobre 2015, nous avons offert la Formation Métho à Drummondville. 21 stagiaires ont participé et plusieurs pour la deuxième fois. Ce fut un succès.

Novembre et décembre fut la période des promesses.

Le 1^{er} décembre capsule 9-11 à Victoriaville. Problème avec les dates. Seulement 3 personnes présentes et aucun sur Skype.

Le 4 février capsule 9-11 à Sherbrooke, on avait 6 personnes présentes et les échanges ont été bons.

Samedi 12 mars 2016 à Jean Rimbault a eu lieu l'Escapade de branche. En branche 9-11 on a eu une conférence pour TDAH par Mikael Roberge et ce fut très appréciée. Par la suite, nous avons profité de l'occasion pour échanger des trucs et astuces pour mieux intervenir dans nos unités.

Camp animateur 9-11, le 1^{er} et 2 avril 2016 à la Base de plein air Scougui. Cinq participants ont pris part à ce camp qui se veut un lieu d'échange de techniques scoutées, de jeux, de bans ou de chants. Tous ont apprécié ce partage d'expérience.

Nos louveteaux et exploratrices de 10 à 12 ans, ont pu vivre le cours de secourisme averti le 16 avril dernier, à l'école secondaire Jean-Rimbault de Drummondville donné par M. Léo Bonin.

La JVLE (Journée des Vieux Loups et Explos) les 28 et 29 mai 2016 à Scougui en même temps que la Méga BA où les animateurs/animatrices viennent chaque année passer du temps de qualité dans le but d'entretenir et aménager le site louveteaux et Exploratrices.

Le 4 juin prochain ça va être la journée des Fusées.

L'Équipe 9-11 Zone Estrie

Richard Roberge, responsable de branche
Marie-Josée Lemire, adjointe

L'Équipe 9-11 Zone Centre-du-Québec

Marie-Josée Desmarais co-responsable de branche
Diane Gravel, adjointe

Nicole Plouffe, adjointe
Liliane St-Onge, adjointe

Carl Brideau, adjoint
Alain Pelchat, adjoint

Rapport d'activité de l'équipe 9-11, secteur Centre du Québec.

Après discussions avec le commissaire de district Rémi Lacharité, j'ai accepté de revenir sur l'équipe de district et de m'impliquer en remplacement de Mélanie Hébert à titre de co-responsable de la branche 9-11 du secteur Centre du Québec. Au début, j'avais limité mon implication. Toutefois, j'ai dû admettre et constater que, pour vraiment répondre aux besoins des unités de cette zone, il me fallait m'impliquer à 100%.

C'est pourquoi, j'ai fait appel à des gens expérimentés et en qui j'ai confiance (Diane Gravel, Alain Pelchat et Carl Brideau) pour se joindre à moi afin de représenter le district auprès des unités 9-11, secteur CDQ. L'objectif étant d'avoir une équipe de proximité pour répondre à leurs besoins, leurs questionnements et autres, de façon ponctuelle.

Le 6 avril dernier, nous avons tenu une réunion pour ces unités. Pour prendre le pouls, pour savoir où ils en étaient rendus et ce qu'ils attendaient de l'équipe de district. Nous voulions les aviser qu'il y avait une équipe dans le secteur CDQ et qu'ils pouvaient en référer à nous pour les questions et demandes de toutes sortes, que nous étions proches et qu'il était certain qu'un membre de l'équipe pourrait répondre rapidement à leur demande. Nous voulions les aviser que nous étions le lien entre eux et le district.

Nous travaillons conjointement avec l'équipe 9-11 du secteur de l'Estrie pour l'organisation des activités de district : Escapades, capsules, temps en branche lors du lancement de l'année, etc. L'an prochain, nous réintégrons le téléphone du respect auprès des unités. Aussi, nous avons l'intention d'offrir des trucs personnalisés pour les unités 9-11 du secteur CDQ, selon les demandes de ces dernières.

Comme nous avons débuté notre mandat qu'en mars, notre but, pour la prochaine année scoute 2016/2017, est d'offrir un service de qualité et de proximité aux équipes d'animation du District de l'Érable et nous concentrerons nos efforts sur les unités du secteur Centre du Québec que nous voulons stimuler à suivre la formation et les activités offertes au niveau du District. Nous voulons que les jeunes trouvent en leurs animateurs, des adultes compétents, remplis de ressources diverses pour qu'ils puissent devenir nos leaders de demain et des adultes accomplis.

Marie-Josée Desmarais
Co-Responsable de la branche 9-11, District de l'Érable



MOT des RESPONSABLES de BRANCHE 11-14 ANS



Pour l'équipe responsable 11-14 ans ce fut une année d'apprentissage et de mise à niveau, car c'était notre première année en tant que responsables de branche. Nous avons apprécié rencontrer les animateurs des autres unités 11-14 ans et leur montrer que nous sommes là pour eux.

Cette année, il n'y a pas eu beaucoup d'activités organisées pour rassembler les 11-14 ans, car le 24h n'a pas été organisé, la fête de BP a aussi été annulée. Par contre, après une discussion à l'Escapade de branche de mars 2016, les animateurs éclaireurs et intrépides ont décidé de participer en majorité à l'activité de la Coupe du monde scout organisée par le District de Québec le 6 au 8 mai 2016. Cette activité permet aux jeunes de se débrouiller par eux même et mettre en pratique leurs compétences techniques et dépasser leurs limites. Cette année, les jeunes éclaireurs et intrépides de Scouts Drummondville ont gagné la première place soit la Coupe du monde Scoute 2016 !

Nous vous remercions pour cette magnifique année et en espérant que l'an prochain soit encore meilleur.

L'équipe responsable 11-14 ans
René St-Onge et Yves Parenteau



Les gagnants de la Coupe du monde scout 2016

RAPPORT D'ACTIVITÉS DE L'ÉQUIPE AVENTURIERS 2015-2016

- Camp leadership 2015: 17-18 octobre 2015
Il y a eu une bonne participation. L'activité a été très appréciée des participants.
- Métho Aventurier 2015: 25 octobre 2015
La formation a été donnée sur une seule journée pour accommoder les participants. La formule a été très appréciée.
- Inter-Troupe 2016 : 30-31 avril 2016 (Annulé)
L'activité a été annulée par manque d'inscription.
- Camp spécial (technique): 04-05 juin 2016
Il y a une bonne participation de prévu.

Équipe des responsables Aventuriers
Valérie Nadeau
Mario Champigny
Héloïse Courchesne
Hélène Boulanger



MOT des RESPONSABLES de BRANCHE 14-17 ANS et 17-25 ANS



Rapport d'activités Pionniers 2015-16

- Septembre : Métho pion jeunes
Il y a eu une bonne participation. L'activité a été très appréciée des participants.
- Novembre : Métho pion à Elgin
Il y a eu une bonne participation. L'activité a été très appréciée des participants.
- Capsule Pion en novembre
- Forum Pionnier les 20, 21, 22 mai. Activité rassembleuse qui a été organisée par notre district en collaboration avec l'ASC. Bonne participation.

Gilles St-Pierre, responsable de la branche



Rapport d'activités ROUTIERS 2015-2016

Les Scouts du District de l'Érable

Au mois d'avril 2015, le district avait deux clans, soit Atoutamis à Sherbrooke et Magnétik à Drummondville. Au cours de l'été 2015, deux autres clans prennent leur envol : Ohana à St-Nicéphore et le 9^e clan à Victoriaville. Au cours de l'année, malheureusement, Ohana a cessé ses activités. Par contre, les trois autres clans font leurs traces. Atoutamis a organisé la route du printemps en avril 2016, Magnétik travaille fort à la réalisation de leur voyage en Islande et le 9^e clan s'affaire à solidifier ses bases.

En ce qui me concerne, je quitte mes fonctions de responsable de branches lors de l'AGA de juin 2016 pour des raisons personnelles. Par contre, je tiens à préciser que j'ai apprécié mon expérience auprès des

routiers du district de l'Érable. Je leur souhaite une belle relève comme responsable de branches et de la belle relève au sein de leur clan respectif.

Chantal Dubé, responsable de la branche

MOT des RESPONSABLES aux GROUPES



Cette année, quinze personnes ont suivi des modules de formation gestion. Le taux de participation au lancement de l'année ainsi qu'aux escapades étaient très bien.

Plusieurs visites, appels, interventions ont été faits à des groupes afin de leur fournir notre soutien et les outils nécessaires pour mieux avancer dans leur groupe.

Nous remercions les groupes pour leur implication, disponibilité et l'accueil que nous avons reçu.

Nous vous souhaitons un bel été, reposez-vous bien !

Responsables aux groupes :

Francine Poirier

Valérie Lépreux



CAMPAGNE DU CALENDRIER 2016

La vente du calendrier scout est un excellent moyen de financement pour aider à supporter les activités des groupes et du district. Cette activité contribue également à augmenter la visibilité du scoutisme dans la communauté. À l'automne 2015, il s'est vendu 13 500 calendriers dans le District de l'Érable.

MERCI A NOS GENEREUX PARTENAIRES :

Action santé Mont-Bellevue
Bingo Victoriaville
Caisses Desjardins
Caritas Estrie
Centre de Divertissement Drummond
Comité d'action locale Énergie Jeunes-Est
Estrie-Aide
Héma-Québec
Location Sévigny
Pâtisserie Duquette
Résidences Soleil
Subway
Ville de Magog



Scouts de
L'ÉRABLE



SEMAINE
SCOUTE

2016

Du 21 au
28 février



SCOUTS
du Canada



Décorations

Le samedi 19 mars 2016 avait lieu la 4e édition de la soirée des bénévoles Honoris scouta Érable à Sherbrooke pour une 1^{re} fois. Nous avons eu 170 personnes autant de la zone Estrie que de la zone Centre-du-Québec avec un record de 60 récipiendaires.

Nous avons eu la chance d'avoir la présence de M. Sylvain Fredette, commissaire national et directeur de l'ASC. Cette présence nous a permis de remettre 3 décorations de l'ASC, en attente depuis 2013. Ces récipiendaires sont : la Fondation scout de l'Estrie, Bienfaiteur insigne, Marie-Hélène Langlois, Honneur au mérite et Chantal Ricard, Service scout.

À partir de cette année, les soirées décorations auront lieu en alternance avec la zone Centre-du-Québec et l'Estrie.

Encore une fois, notre super DJ a animé la partie post-protocolaire de main de maître et la soirée a été appréciée de tous selon les commentaires reçus.

Cette belle soirée a été préparée par une équipe dynamique, qui a à cœur de souligner le bénévolat de chacun à sa juste valeur en prenant le temps de les remercier.

Nous sommes heureux de vous annoncer que la prochaine soirée se tiendra le samedi 22 avril 2017 à la salle la Flèche d'Or de Saint-Cyrille-de-Wendover. Nous vous attendons en grand nombre.

Merci !

Membres du comité : Caroline Comtois, Isabelle De Billy, Louise De Serre, Linda Desharnais, Mélanie Hébert, Danielle Michaud et Roselyne Olivier.



HONORIS SCOUTA

2016



FÉLICITATION À TOUS
LES RÉCIPENDAIRES!



Déontologie

Une autre année scout que se termine, il est de plus en plus important de s'assurer de la qualité des personnes qui sont en contact avec les jeunes et ainsi remplir notre rôle comme éducateur auprès des jeunes.

Je rappelle aux gestionnaires et animateurs l'importance de faire les vérifications lors de l'embauche d'un nouvel animateur, et ce, autant pour la protection des jeunes et de l'adulte. Une personne peut avoir un dossier judiciaire : boisson, drogue, ce sont des points à vérifier et à ajuster selon le cas. Cette année, nous avons ajouté la vérification des antécédents pour les cuistots qui sont en contact avec les jeunes s'ils sont plus de 24 heures au camp (un coucher), et je rappelle aussi l'importance de toujours être deux lors des contacts avec les jeunes. Pour les accompagnements après les rencontres ou retour de camp, s'assurer également de ne pas être seul avec le jeune. Ces règles sont pour la protection des jeunes et aussi pour l'animateur car une accusation même si la personne n'a rien fait est pour la population une preuve de culpabilité.

Pour les vérifications avec les policiers, pour le secteur Estrie : c'est le poste de police de Sherbrooke et à la SQ pour Thetford Mines. Pour le Centre-du-Québec, c'est avec la collaboration des postes de la SQ : Victoriaville, Plessisville, Drummondville, Nicolet et Gentilly.

Les membres du comité de déontologie: Denise Couillard, Rémi Lacharité, Guy Larochelle, Guy Airoidi (policier), Lucie Bouchard, Ghislain Turmel.

Merci pour votre implication qui permet de s'assurer de la sécurité des jeunes.

Je quitte non sans regrets le comité de déontologie et des VAJ, mais j'ai une très bonne recrue pour me remplacer, madame Sophie Mercure qui a une bonne connaissance du district et du scoutisme, merci à vous tous pour votre support et votre collaboration.

Denise Couillard (responsable déontologie et VAJ)



Planification stratégique
Suivi du Plan d'action 2015-2020

Enjeu	Orientation	Action	Responsable	Moyen	Échéancier	Suivi
1: Baisse du Membrariat	1.1: Développement de mécanismes favorisant la rétention et la relève des jeunes et des adultes	1.1.1: Soutenir les unités (soutien terrain)	Conseil de branches	Éclaircir la latitude des règles (ex; uniforme, permis camp, normes d'encadrement). Visiter les groupes, faire valoir le principe du contact régulier avec les parents.	2020 et en continu	En cours
				Doser le niveau des activités (techniques et sensationnelles).		En cours
				Visiter les groupes, faire valoir le principe du contact régulier avec les parents.		En cours
			Conseil d'administration	Visites des conseils de gestion		En cours
				Accompagnement		En cours
				Valorisation des bons coups des groupes		En cours
				Promotion des sources de financement pour la réalisation de projets		En cours
				Faire des suivis des actions entreprises		En cours
						En cours
		1.1.2: Réaliser des activités d'envergure pour favoriser la visibilité du mouvement	Conseil de branches	Avoir une ouverture et disponibilité pour appuyer les groupes dans la réalisations d'un projet	2020 et en continu	En cours
				Communiquer les projets au commissariat.		En cours
				Réaliser des activités		En cours
			Commissariat	Soutenir les activités en préparation, Camp Survie Thetford (mai 2015), Camporee Castor (juillet 2015), Route Nationale (Septembre 2016), Forum Pionnier (été 2016), Jamboree 2017		En cours
				Publiciser les activités par un projet de communication via le public, nos membres et les autres Districts.		En cours
			Conseil d'administration	Mettre sur pied un cocktail bénéfice dans le secteur Centre-du-Québec		Non réalisé
				Faire un lancement de l'année en ville pour la visibilité		Non réalisé
				Fête de BP		Non réalisé
				Disponibiliser un montant d'argent pour permettre aux groupes/unités de réaliser des activités de visibilités (appel de projets)		Non réalisé

1.2: Évaluer les services offerts aux groupes	1.2.1: Évaluer les services en fonction des demandes des membres	Conseil de branches	Escapades de branches en format échanges de bonnes pratiques.	2017	En cours
			Créer des liens et relations d'animateurs.		En cours
			Organiser des activités inter-unités annuelles ou biannuelles.		En cours
		Commissariat	Effectuer un sondage auprès des groupes et unités.		En cours
			Visiter les groupes et unités		En cours
			1.2.2: Favoriser la standardisation, balises et cadres d'animation à travers le District		Conseil de branches
	Favoriser le jumelage, le parrainage	En cours			
	Commissariat	Standardiser la procédure du permis de camp (suivi avec l'ASC).		En cours	
		Mise à jour de l'ensemble de nos Politiques de District.		En cours	
	1.3: Développer des outils de communication efficaces	1.3.1: Élaborer un plan de communication	Commissariat	Regarder ce qui se fait dans les autres Districts.	2016
Analyser les projets de communication.				En cours	
Évaluer la méthode de transmission des communications avec chaque groupe.				En cours	
Évaluer les moyens de transmission de l'information à tous les niveaux (animateurs, gestionnaires, Commissariat, District, ASC, médias,...)				En cours	
Mettre en œuvre une nouvelle façon de transmettre les communications.				En cours	
Conseil d'administration			Faire part des besoins du CA	Fait	
1.3.2: Développer des modes de publicité dynamique et vivante		Commissariat	Faire produire des gouttes et bannières à notre image.	2016	Fait
			Production de cartes d'affaire de District.		Fait
			Monter une banque de photographies des activités au District de l'Érable.		En cours
			Produire une liste d'envoi pour le mémo de la semaine (courriels).		Fait
	Établir une politique de communication avec les groupes.		En cours		

Enjeu	Orientation	Action	Responsable	Moyen	Échéancier	Suivi		
2: Développer une structure et des services du District flexibles et efficaces	2.1: Développer le mentorat dans un contexte de formation et d'accompagnement des adultes	2.1.1: Mettre en place des formations novatrices	Commissariat	Regarder ce qui se fait ailleurs (exemple : formation à distance).	2020	En cours		
				Offrir une formation selon les besoins.		En cours		
				Présenter l'Étape 1 à la demande des groupes.		Fait		
				Offrir de la formation « Sac-à-dos ».		En cours		
		2.1.2: Favoriser le développement de mentorat à travers les groupes et les unités	Commissariat	Mettre en place un système de binôme dans l'optique d'assurer la relève.	Commissariat	Mettre en place un système de binôme dans l'optique d'assurer la relève.	2020	En cours
						Appuyer les unités et les besoins particuliers (Criat et Conseil de branches).		En cours
						Analyser la pertinence de mettre en place des intervenants / mentors au travers des unités et groupes (Formation).		En cours
						Soutenir le Conseil de branche (Formation).		En cours
	Conseil d'administration		établir des parrainages/jumelages entre les groupes	Conseil d'administration	Faire des suivis auprès des nouveaux gestionnaires de groupes	Non réalisé		
						En cours		
	2.2: Maximisation de la structure du District	2.2.1: Améliorer le mode communication avec les groupes	Commissariat	Commissariat	Plan de communication (voir 1.3.1)	2016	Fait	
					Utiliser plusieurs modes de communication (courriels, courrier, appels, site web).		Fait	
					Analyse et prioriser le choix des groupes sur le mode à utiliser.		En cours	
					Produire une liste d'envoi (courriel).		Fait	
		2.2.2: Évaluer, revoir et adapter la structure du District	Commissariat	Commissariat	Commissariat	Mérite une réflexion de fond! « Lac à l'épaule ».	2017	En cours
						Évaluer par chaque palier et mettre en commun les observations et propositions.		En cours
Améliorer les communications entre les différents paliers du District (CA, Criat, Conseil de branche, les employés, etc.).						Fait		
Revoir les besoins et les priorités du District						En cours		
Conseil d'administration			Évaluer les compétences des employés	Conseil d'administration	Standardiser les points de services	Non réalisé		
						Non réalisé		

			Faire des rencontres statutaires avec les gestionnaires des groupes pour connaître les besoins		Fait
--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------

Enjeu	Orientation	Action	Responsable	Moyen	Échéancier	Suivi
3: Financement du District	3.1: Maximisation de la gestion du District	3.1.1: Revoir la pertinence de l'ensemble des services	Commissariat	Évaluer les besoins et la pertinence de nos services (magasin, employés, locaux, etc.).	2017	En cours
				Regarder le tout avec le CA.		En cours
			Conseil d'administration	Moyens similaires à ceux énumérés en 2.2.2		Non réalisé
		3.1.2: Revoir l'utilisation de nos fonds	Conseil d'administration	Établir une politique d'utilisation des fonds	2016	En cours
				Évaluer chacune des dépenses		En cours
				Faire une gestion rigoureuse du matériel de bureau		Fait
	3.2: Maximiser la prospection des nouvelles sources de financement	3.2.1: Établir des partenariats corporatifs avec des organismes externes dans le respect des mandats des Fondations	Conseil d'administration	Solliciter les membres avec leur réseau de contacts pour mettre en place des partenariats d'affaire	2020	Non réalisé
				Améliorer le partenariat d'affaire avec Juripop (services juridiques)		N/A
		3.2.2: Rechercher activement des organismes subventionnaires	Commissariat	Élaborer un cahier de partenariat.	2020 et en continu	En cours
				Produire un document « en bref » dans le but d'accélérer les demandes de subvention et de commandites.		En cours
Rechercher de nouvelles sources de financement, et en connaître le fonctionnement.	En cours					



Les Scouts du District de l'Érable inc.

3^{ème} Assemblée générale annuelle

Le vendredi 17 juin 2016
Au Camp Scougui
(600, 4^e rang Lampron – Saint-Félix-de-Kingsey)

PROPOSITION D'ORDRE DU JOUR

1. Mot de bienvenue et ouverture de la réunion
2. Réflexion
3. Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'assemblée
4. Vérification du quorum
5. Adoption de l'ordre du jour
6. Adoption et suivi du procès-verbal de l'Assemblée générale tenue le 19 juin 2015
7. Rapport du Président du conseil d'administration
8. Rapport du Commissaire de District
9. Réception des états financiers 2013-2014, 2014-2015 et 2015-2016
10. Ratification des décisions du Conseil d'administration
11. Détermination de la cotisation annuelle 2016-2017
12. Adoption du plan d'action 2016-2017
13. Adoption des prévisions budgétaires 2016-2017
14. Nomination d'un vérificateur 2016-2017
15. Élections des administrateurs
16. Sujets divers
17. Remerciements
18. Date et lieu de la prochaine réunion
19. Levée de la réunion

Guy Larochelle
Président

ZONE ESTRIE

75, rue Chartier
Sherbrooke (Québec)
J1J 3A9
Téléphone : 819 563-5822
Télécopieur : 819-563-5898
Courriel : district@scoutsdelestrie.com

ZONE CENTRE-DU-QUÉBEC

C.P. 157 - 53, rue Monfette
Victoriaville (Québec)
G6P 6S8
Téléphone : 819 758-6420
Télécopieur : 819 758-6420
Courriel : adminqc@scoutdcq.qc.ca