# LES SCOUTS DISTRICT DE L'ÉRABLE

75 rue Chartier - Sherbrooke, Qc J1J 3A9



Rapport annuel 2014-2015

« Innovons... »

## TABLE DES MATIÈRES



La structure du district	3	
Carte du district	4	
Organigramme	5	
Les comités du district	6	
Rapport du président	8	
Rapport du commissaire de district	10	
Rapport des responsables communications et développement	12	
Rapport du responsable encadrement des adultes	15	
Rapport du responsable à la formation	16	
Rapport des responsables au programme des jeunes	18	
Rapport responsable de branche 7 - 8 ans	19	
Rapport responsable de branche 9 - 11 ans	20	
Rapport responsable de branche 11 - 14 ans	22	
Rapport responsable de branche 11 - 17 ans		
Rapport des responsables 14 - 17 ans et 17-25 ans	24	
Rapport de la responsable aux groupes		
Rapport de la Campagne du Calendrier 2014-2015	27	
Rapport de la Caravane scoute	28	
Rapport du comité Décorations	28	
Rapport du comité de Déontologie	29	
Rapport du Magasin la Garde-Robe	30	
Bilan Plan d'action 2014-2015	32	
Plan d'action 2015-2020	33	
Proposition de l'ordre du jour AGA 19 juin 2015	34	

## Les Scouts du District de l'Érable

#### Sa structure administrative

L'organisme les Scouts du District de l'Érable est formé de deux corporations qui voient à administrer des entrées d'argent particulières à leur territoire respectif, le tout sous la supervision des Scouts du District de l'Érable.

#### Corporation les Scouts du District de l'Estrie

La Corporation les Scouts du District de l'Estrie est constituée des membres du conseil d'administration de "Les Scouts du District de l'Érable" provenant de l'ancien territoire de l'Estrie. Ceux-ci peuvent également nommer d'autres personnes pour compléter le Conseil d'administration.

Le rôle de la Corporation est de recevoir des fonds qui sont particuliers au territoire de l'Estrie dont ceux provenant de la Fondation scoute de l'Estrie.

#### Corporation des Scouts District Centre-du-Québec

La Corporation des Scouts du District Centre-du-Québec est constituée des membres du conseil d'administration de "Les Scouts du District de l'Érable" provenant de l'ancien territoire du district du Centre-du-Québec. Ceux-ci peuvent également nommer d'autres personnes pour compléter le Conseil d'administration.

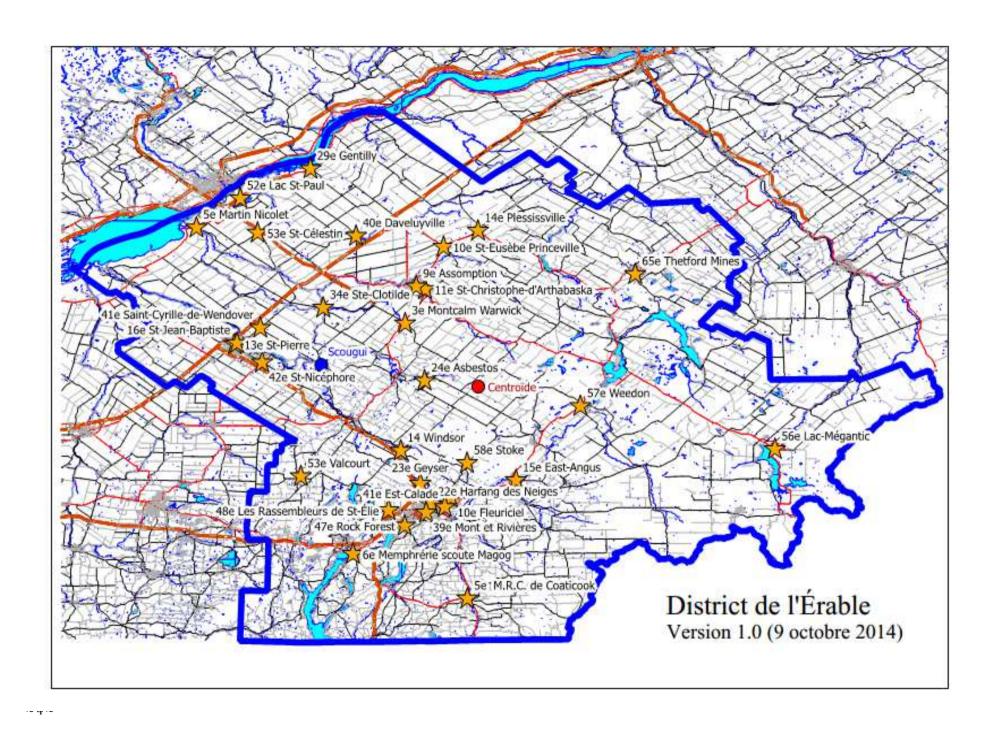
Son rôle est de recevoir des fonds qui sont particuliers à la région du Centre-du-Québec. Celle-ci reçoit une aide financière de la part de Loisirs Sport Centre-du-Québec. De plus, la Corporation reçoit du financement provenant des Bingos de Drummond et de Victoriaville. De façon à rencontrer des exigences règlementaires et territoriales, la Corporation a formé deux "sous-corporation" pour administrer ces Bingos soit la Corporation les Scouts des Bois-Francs et la Corporation Camp Scougui.

#### Corporation Camp Scougui

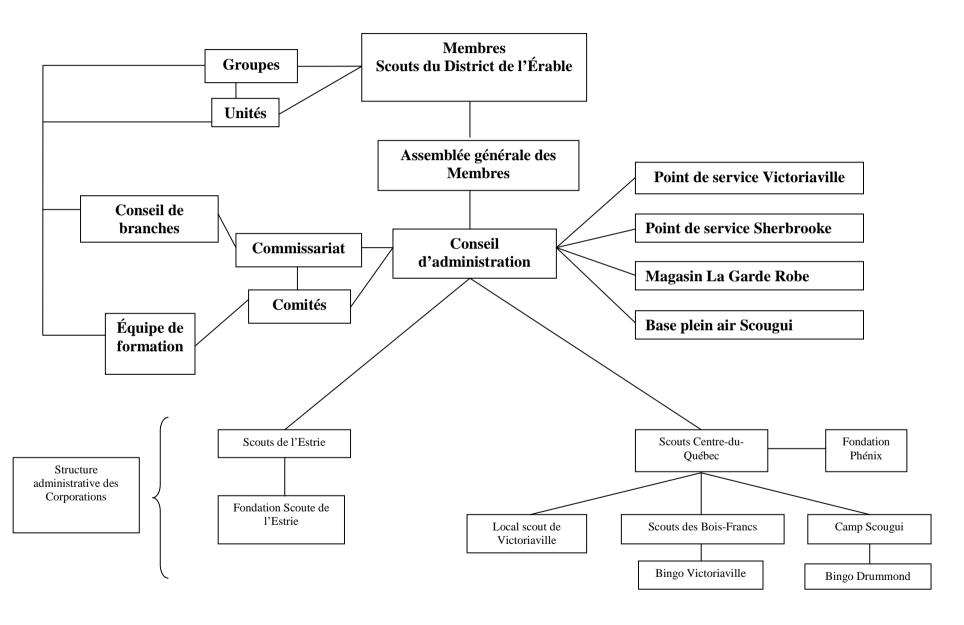
La Corporation Camp Scougui est co-propriétaire de Bingo Drummond avec 8 autres organismes communautaires. La Corporation est donc présente sur le conseil d'administration de Bingo Drummond et voit à la gestion de celui-ci. La Corporation transfert les sommes reçues de Bingo Drummond vers la Corporation des Scouts du District Centre-du-Québec.

#### Corporation Les scouts des Bois-Francs

La Corporation Les scouts des Bois-Francs est co-propriétaire de l'Association des Bingos de Victoriaville avec 4 autres organismes communautaires. La Corporation est présente sur le conseil d'administration de l'organisme et voit à la gestion de celui-ci. La Corporation transfert les sommes reçues de Bingo Victoriaville vers la Corporation des Scouts du District Centre-du-Québec.



### Structure des Scouts du District de l'Érable



#### Le District

Étant formé des secteurs des anciens Districts de l'Estrie (et de l'Amiante) et du Centre-du-Québec, le territoire de « Les Scouts du District de l'Érable » est bordé au Nord par le fleuve St-Laurent, au Sud par la frontière américaine, à l'Est par le District des Rives et à l'Ouest par le District de la Montérégie.

Le District de l'Érable met en action un bon nombre de personnes de tous les âges. Pour être en mesure d'en mesurer l'ampleur, voici quelques statistiques : Le District est une organisation de 1366 personnes de 7 à 77 ans et plus ! Les jeunes scouts, qui sont notre raison d'être, sont au nombre de 956. Ceux-ci sont animés par 251 animateurs et animatrices qui eux, sont supportés par 141 gestionnaires de groupes. Tous ces membres sont répartis à l'intérieur de 26 groupes dans lesquels on retrouve 74 unités. On y compte également 37 adultes qui participent aux travaux des 17 comités mis en place pour le bon fonctionnement des activités.

#### La mission du District

La mission du district est de promouvoir et de soutenir le développement des jeunes Canadiens francophones afin qu'ils atteignent leur plein potentiel – physique, intellectuel, social et spirituel – comme individus, comme membres de leurs communautés et comme citoyens qui jouent un rôle actif dans la société.

#### Les différents comités du District

Pour soutenir l'ensemble de ses activités tant au niveau de l'animation que l'administration, le District a mis en place des comités et groupes de travail. Au 31 mars 2015, voici les comités qui étaient actifs :

#### MEMBRES CONSEIL D'ADMINISTRATION DISTRICT ÉRABLE

Drouin Guy, Dubé Chantal, Duquette Richard, Gauthier Stéphane, Lacharité Rémi, Larochelle Guy, Olivier Roselyne, Proulx Pierre jr., Vincent Mario.

#### **COMMISSARIAT**

Côté Francis, Drouin Guy, Lacharité Rémi, Langlois Marie-Hélène, Lemaire-Leblanc Amélie, Martin Patrick, Mercure Sophie, Paradis Normand, Tanguay Mélanie, Trahan Richard, Vallières Sylvain.

#### MEMBRES CONSEIL D'ADMINISTRATION CENTRE DU QUEBEC

De Serre Louise, Gauthier Stéphane, Lacharité Rémi, Larochelle Guy, Martin Pierre, Proulx Pierre jr., Raymond Hélène, Vincent Mario.

#### MEMBRES CONSEIL D'ADMINISTRATION ESTRIE

Drouin Guy, Dubé Chantal, Duquette Richard, Olivier Roselyne

#### **MEMBRES CONSEIL DE BRANCHES**

Bergeron Éric, Courchesne Héloïse, Drouin Guy, Dubé Chantal, Fournier Annie, Guévin Julie, Hébert Mélanie, Jeanson André, Langlois Marie-Hélène, Lepreux Valérie, Martin Patrick, Maurais Sylvain, Nadeau Valérie, Poirier Francine, Ravary-Ouellet Frédérique, Roberge Richard.

#### **DEVELOPPEMENT**

Mercure Sophie, Tanguay Mélanie

#### **FONDATION PHENIX**

Baril Martin-Pierre, Camiré René, Couillard Denise, Croteau Louise, Dubuc Diane, Fleury Robert, Galipeau Jean-Pierre, Grégoire Stéphane, Labbé Jean, Paradis Karine, Parenteau Gabriel.

#### FONDATION SCOUTE DE L'ESTRIE

Desautels Yvan, Goulet Isabelle, Goulet Jean, Millard Paul, Olivier Roselyne, Roy Pierre, Sévigny Dany, Thibault Paul, Toupin Hélène.

#### **FORMATION**

Arsenault Anny, Beaudoin Christiane, Beaulieu Mario, Bonin Léo, Boulanger Hélène, Brideau Carl, Brière Simon, Côté Francis, Desmarais Marie-Josée, Dion Natalie, Doyon Caroline, Drouin Guy, Duquette Richard, Fournier Annie, Gagnon Virginie, Gauthier Johanne, Gravel Diane, Guévin Julie, Labrie Jean-Roch, Labrecque Susan, Lacasse André, Lacharité Rémi, Lambert Sonia, Langlois Marie-Hélène, Lemieux Marie-Claude, Lemay Robin, Lepreux Valérie, Mercure Sophie, Michaud Yves, Moreau Anne, Morin Benoît, Nadeau Valérie, Olivier Roselyne, Paradis Normand, Poirier Francine, Poisson Lisanne, Ricard Chantal, St-Pierre Gilles, Tanguay Annie, Tanguay Mélanie, Trahan Anik, Trahan Richard, Vallières Sylvain.

#### **GESTION DE LA BASE PLEIN AIR « SCOUGUI »**

Bergeron Josée, Croteau Denis, Croteau Stéphanie, Duquette Richard, Gaudreau Michel. Quelques nouveaux membres font partie depuis avril du comité: Bergeron Éric, Hébert Mélanie, Hélie Jonathan, Paré Samuel, Smith-Viger Joël.

#### PERMANENCE DU DISTRICT

Bouchard Lucie, Raymond Hélène, Tanguay Mélanie, Lemay Isabelle, Mercure Sophie (travailleuse autonome).

#### **RESSOURCES ADULTES**

Brière Simon, Gagnon Virginie, Gauthier Johanne, Moreau Anne, Olivier Roselyne, Trahan Richard, Vallières Sylvain.

## Rapport du PRÉSIDENT de DISTRICT

Une autre année bien remplie d'activités très variées! Le Conseil d'administration a été très actif afin de voir à la bonne marche administrative du District. Entre le 1er avril 2014 et le 31 mars 2015, le CA s'est réuni à 8 reprises.

Un des principaux sujets qui a retenu l'attention est la réalisation de la planification stratégique 2015-2020. Cet exercice de concertation a mis à profit l'expertise de tous les bénévoles du District. Son élaboration s'est échelonnée sur une période de 5 mois soit des mois de décembre à avril. Les enjeux, orientations et actions ont été déterminés lors d'une séance de concertation où l'ensemble des structures du District étaient représentées. Cela a permis de prendre en compte toutes les problématiques présentes au sein de notre organisation et ce, tant au niveau des groupes que de l'équipe de formation, du Conseil de branches, du Commissariat et du Conseil d'administration. Rien n'a été négligé pour mettre en place un plan d'action simple d'application. Un suivi rigoureux des actions réalisées sera effectué régulièrement lors des AGA. Cela permettra d'apporter en cours de route les ajustements nécessaires qui répondront le plus adéquatement possible aux besoins des membres du District.

Le Conseil d'administration a veillé au bon entretien des infrastructures. Au premier chef, la maison scoute de Sherbrooke avait un sérieux besoin de faire refaire le recouvrement de la toiture. Les travaux ont eu lieu ce printemps. Par ailleurs, le bâtiment de la base de plein air Scougui a subi de sérieux dommages au cours de l'hiver dernier. La toiture a en effet été gravement endommagée. Le District a consulté des experts afin de déterminer les causes de ces dommages et des démarches ont été entreprises avec l'assureur pour voir aux réparations. Celles-ci auront lieu cet été et plusieurs scénarios seront envisagés pour profiter des réparations à venir afin d'améliorer le bâtiment, le tout en fonction de moyens dont dispose le District.

Tout au long de l'année, des efforts ont été déployés afin de voir au regroupement des comptabilités des corporations du District (Centre-du-Québec et Estrie). Cette importante tâche n'a pas été facile et a nécessité beaucoup de travail de la part de notre employée, Lucie, ainsi que de notre trésorier, Mario, et de son "adjoint", Stéphane. Cette équipe a fait un excellent travail. Aujourd'hui, nous pouvons compter sur une compatibilité beaucoup plus transparente. Contrairement à l'AGA de l'an dernier, il sera maintenant plus facile d'exposer les résultats financiers aux membres.

Les corporations du District et les Fondations possèdent des placements intéressants. Actuellement, les gestions de ces placements s'effectuent rigoureusement par chaque structure mais séparément. Les membres du CA étant d'avis que l'on aurait tout avantage à regrouper les portefeuilles, des démarches ont été entreprises dans le but de les regrouper

pour obtenir de meilleurs rendements financiers, le tout dans le respect des objectifs de chacune des structures. Des partenariats pourraient même être envisagés avec des organismes externes. On se rappelle que ces montants sont avant tout pour le bénéfice des jeunes scouts du District. Nous avons donc tout avantage à faire fructifier nos avoirs le plus possible.

Voici-en vrac d'autres dossiers qui ont attiré l'attention du Conseil d'administration au cours de l'année :

- Finalisation des politiques administratives ;
- Établissement d'une procédure pour l'autorisation des comptes de dépenses des bénévoles ;
- Formation des employées;
- L'augmentation de la cotisation annuelle à l'ASC;
- Le soutien au Groupe scout de Drummondville pour la fête de BP;
- La gestion de l'accès à la maison scoute de Sherbrooke.

Le Conseil d'administration est venu en support à certains groupes dans le besoin. Que ce soit pour la reprise d'activité d'un groupe qui les avait interrompu temporairement ou pour des groupes vivant des moments difficiles au niveau de leur gestion ou de leur animation, le District a répondu à l'appel et s'est assuré de la bonne marche de ces groupes. Toutes les interventions ont été effectuées dans le respect des bénévoles en place et surtout dans le respect des valeurs véhiculées par le mouvement scout.

L'année 2015-2016 s'annonce tout aussi active. La mise en place du plan d'action et la préparation du Jamboree en 2017 occuperont sans aucun doute une bonne partie de l'agenda des bénévoles. Le District a la chance de pouvoir compter sur des bénévoles dynamiques et avec une expertise diversifiée. En équipe, nous serons en mesure de répondre aux attentes des membres!

(Chantal Dubé, absente sur la photo)



Guy Larochelle Président

### Rapport du COMMISSAIRE de DISTRICT



#### « Innovons ...»

Ce fut une année de nouveauté! Bon nombre de dossiers ont progressé au cours de l'année et plusieurs sont encore en chantier. Avec une équipe dévouée, le district a fait beaucoup de progrès depuis sa création!

À la formation : Richard Trahan et Sylvain Vallières ainsi que l'équipe de formation, l'équipe technique, l'équipe DAFA et celle des reconnaissances d'acquis, ont travaillé très fort cette année. Ils vous ont offert un nouveau calendrier de formation, de la formation dans vos groupes, selon les besoins et de nouvelles formations techniques ont vu le jour. Et vous avez tous profité des formations offertes par le district. La participation de nos membres aux différentes formations offertes au cours de l'année et le nombre de personnes ayant complété leur parcours personnel le prouve bien. La formation est une façon unique de vous outiller pour vos jeunes ; Vivez la formation du District de l'Érable.

<u>Au programme des jeunes</u>: Patrick Martin, Guy Drouin et Marie-Hélène Langlois, entourés de tous les responsables de branche ont également fait avancer les dossiers du district. Ils vous ont épaulé et guidé dans vos réunions, camps et activités. Ils sont les organisateurs des escapades de branches et de certaines activités de branches. Au cours de l'année, plusieurs rencontres ont été nécessaires avec différentes équipes d'animation et de gestionnaires. Votre participation à ces rencontres ainsi qu'aux activités de branches, continue de dynamiser le district. Merci au groupe de Drummondville pour l'organisation du Camporee d'hiver et la fête de BP 2015. Une belle participation de tous a fait de cette activité majeure un SUCCÈS. Merci à tous pour votre participation! Et plusieurs projets sont actuellement sur la table: Camporee Castor (juillet 2015), un Forum Pionnier (mai 2016) et un Jamboree pour le 110<sup>e</sup> anniversaire du scoutisme (été 2017). Je vous invite à participer aux activités organisées pour vos branches respectives. La vitalité et la visibilité du scoutisme passe par les rassemblements et les activités d'envergures.

<u>Aux communications et au développement</u>: Mélanie Tanguay et Sophie Mercure sont porteuses de gros dossiers. Il y a la mise à jour du site web du District de l'Érable, qui vous propose plusieurs documents et nouvelles des activités du district. Il n'en tient qu'à vous de nous faire parvenir photographies et petits textes pour qu'ils y soient ajoutés. Un réseau des responsables des communications dans chaque groupe sera mis sur pied dès l'an prochain. Plusieurs rencontres avec les groupes ont été effectuées et des activités de visibilité scoute ont également rempli le mandat de nos responsables. Merci de les accueillir dans vos groupes et de mettre en œuvre ce qu'elles vous proposent. La communication efficace est au cœur de leurs préoccupations.

Et finalement, à l'encadrement des adultes: Normand Paradis a chapeauté « les Vérifications des Antécédents Judiciaires » (VAJ), le Système d'Information de l'Association des Scouts du Canada (SISC) ainsi que le comité de déontologie. En cours d'année, nous avons dû insister pour ce qui a trait au VAJ. Pour la sécurité des adultes et des jeunes de notre mouvement, il est primordial d'en assurer le suivi. Pour sa part, le comité de déontologie s'assure de la sécurité de tous, par les VAJ, ou les demandes faites à ce comité. Peu de cas ont nécessité l'intervention de ce comité au cours de l'année, mais le comité reste à l'affût. Pour ce qui est du SISC, de nombreux problèmes ont été remarqués sur la plateforme. Le suivi avec l'ASC est en cours et la participation de chaque groupe a été sollicitée pour la correction du SISC. Ensemble, nous aurons une image fidèle de notre district.

Je vous invite à lire les rapports de tous les intervenants du District de l'Érable. Vous serez en mesure de découvrir l'ampleur du travail effectué par chaque équipe!

Pour ma part, je vous ai représenté aux Rencontres nationales. Des nouveautés sont à prévoir dès l'an prochain : demande permis de camp « web » et de nouvelles collaborations avec les membres de l'ASC. J'ai été présent lors de diverses rencontres et activités de District. J'ai discuté avec vous et fait avancer bon nombre de dossiers. « Innovons » a été le fil conducteur de l'équipe du Commissariat. Avec le nouveau plan d'action et la motivation de tous les membres des équipes, le District de l'Érable continue d'avancer et de se développer. De nouveaux projets vous seront présentés l'an prochain. Merci à cette belle équipe qui dynamise et met en valeur la méthode scoute. Merci aussi à chacun de vous pour le rayonnement du scoutisme dans votre communauté. Votre implication est la plus importante. Les jeunes sont la raison de notre présence à tous et il ne faut pas l'oublier... Tous ensemble, continuons de faire grandir le mouvement scoute sur notre territoire!

(Sophie Mercure, Francis Côté, Guy Drouin et Amélie Leblanc-Lemaire sont absents sur la photo).



Rémi Lacharité, Commissaire

## Rapport des RESPONSABLES aux COMMUNICATIONS et DÉVELOPPEMENT



Cette année encore, nous avons tenté d'innover!

Pour le <u>comité de communications</u>, ce fut une belle année, bien remplie. Nous avons touché à une grande variété de dossiers. Pour l'année prochaine, nous continuerons à travailler fort de manière à assurer de meilleures communications à l'interne mais surtout à l'externe!

- Cette année, l'ASC a proposé de nouvelles cartes postales promotionnelles offertes gratuitement à tous les groupes scouts qui souhaitent en avoir. Le district a suivi dans la même lignée en faisant faire des feuillets promotionnels et des cartes d'affaires suivant les modèles de l'ASC de manière à respecter l'image de marque de l'OMMS. Les cartes postales, cartes d'affaires et feuillets ont été distribués à toutes les activités de visibilité auxquelles a participé le district.
- À la demande de l'ASC, nous avons demandé à tous les groupes de l'Érable de se trouver un Agent de communications. Les tâches de ces agents étant de faire parler du groupe, mettre les scouts en valeur, redorer l'image du scoutisme, promouvoir l'image de marque de l'OMMS, faire la promotion du groupe par l'entremise de Facebook et/ou des autres médias sociaux avec des publications 1 à 2 fois par semaine... Plusieurs groupes ont tout de suite mis en place une personne pour cette tâche. Ces personnes ont fait de l'excellent travail cette année. L'an prochain, nous souhaiterions avoir un agent en place dans tous les groupes de l'Érable!
- Au District Scout de l'Érable, nous avons eu plusieurs belles visibilités dans les différents médias traditionnels cette année. Plusieurs articles et photos ont paru dans les journaux locaux, dont des articles sur les différentes collectes de sang organisées conjointement avec le district ou par des groupes scouts de l'Érable, le tournoi de golf de la Fondation scoute de l'Estrie, le Cocktail annuel de la Fondation scoute de l'Estrie, le Survithon de Thetford Mines... Il y a aussi eu un reportage à la radio VM à l'émission « De génération en génération » pendant lequel trois générations de Trahan ont parlé de leur passion pour le mouvement scout! 107,7 FM a fait un reportage sur le Cocktail de la Fondation scoute de l'Estrie. À la télévision, il y a eu une émission de La vie en Estrie consacrée au Cocktail de la Fondation scoute de l'Estrie et un très beau reportage sur la Fête de BP à la télévision communautaire de Drummondville.
- De plus, le district a débuté les démarches pour faire faire deux « oriflammes » et deux « Paraposts » qui seront disponibles dès le Lancement de l'année 2015-2016. Ces objets promotionnels seront accessibles pour les groupes qui souhaitent augmenter leur visibilité lors d'événements ou d'activités.

- Le comité de communication a gardé le site web et la page Facebook actifs. Ces outils sont pour nous un moyen de communiquer avec nos membres mais aussi une belle visibilité pour le public. Un « Instagram » Scouts de l'Érable et un « code QR » ont aussi été créés cette année. Nous tenterons de mettre ces outils encore plus en valeur l'an prochain.
- Puisque nous sommes en planification stratégique, le comité de communication a aussi commencé à se pencher sur un plan de communication qui sera prêt pour le Lancement de l'année 2015-2016. Ce plan inclura des actions en lien avec les communications à l'interne et les communications à l'externe et touchera entre autres, la promotion du mouvement sur les réseaux sociaux, l'affichage et le marketing direct, les événements promotionnels, les stratégies de visibilité et les communications à l'interne.

Bon été à vous tous! Profitez du beau temps qui ne tardera pas à arriver! Au plaisir de vous voir en 2015-2016.

Francis Côté et Mélanie Tanguay Adjoints au commissaire Responsables aux communications

#### Au niveau Développement

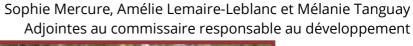
- Le point majeur pour le développement a été les ateliers sur la recherche de commandites et les levées de fonds suivis par Mélanie Tanguay et Sophie Mercure. De belles formations qui nous ont outillés pour la préparation de demandes adressées aux compagnies philanthropiques.
- Nous avons aussi regardé les différentes avenues concernant les demandes de permis de camp sur le SISC. Nous avons travaillé avec l'ASC sur ce dossier afin de pouvoir offrir à nos membres un accès facile en ligne pour compléter les demandes. À ce sujet, nous avons l'honneur de vous annoncer que notre district sera pilote dès l'an prochain afin de tester ce nouveau service de l'ASC.
- Il y a aussi eu la promotion du scoutisme qui a été fait au niveau de quelques écoles primaires et secondaires. Ce fut fort apprécié des jeunes que nous avons côtoyés durant ces activités de promotion. Lors de ces activités de promotion, plusieurs jeunes et quelques adultes se sont montrés intéressés à se joindre au mouvement!
- Du côté visibilité cette année, plusieurs présences dans différentes activités ont permis aux scouts d'avoir plus de visibilité au niveau de la communauté : la Fête de BP organisée dans le cadre des festivités entourant le 200<sup>e</sup> de la ville de Drummondville, le Salon de l'Action Bénévole à Sherbrooke, les différentes collectes de sang, Nez Rouge, Le Mondial des cultures, les Salons des passions dans une école primaire et une secondaire, le Salon de la nature, notre participation lors d'activités dans les parcs comme la Randonnée en raquettes avec Sherbrooke ville en santé...

• Sans oublier toutes les activités de visibilité organisées par les groupes qui, nous en sommes convaincus, ont été profitables pour tout le district.

Plusieurs belles activités de visibilité sont déjà en préparation pour cet été, cet automne et les deux années à venir :

- D'abord, en juillet 2015, aura lieu le Camporee castor ouvert à toutes les colonies de l'ASC.
- Un « flash mob » en pleine **période de recrutement 2015** est aussi en planification. Nous cherchons constamment des moyens innovateurs pour se faire connaître!
- Aussi en 2015, une grosse activité à ne pas manquer sera le Challenge Scout organisé par l'ASC, le 12 septembre 2015 à St-Calixte dans les Laurentides, sur le site permanent de Course Extrême. C'est un 5 kilomètres, 50 obstacles, 500 inscriptions souhaitées. Le coût est de 45\$ pour les scouts, 65\$ pour les non-scouts (prix provisoires). Étant donné que plusieurs scouts de l'Érable participent déjà à ce genre d'évènement, ça serait super que le contingent de l'Érable soit le plus gros contingent scout de l'ASC! C'est une invitation à tous de participer à l'évènement.
- Le carrefour Atoutamis organise pour l'été 2016 une grosse fête de famille avec la tentative de battre un record Guinness. Une activité ludique à ne pas manquer!
- Aussi à l'**été 2016**, les responsables de la branche pionnier organisent un Forum ouvert à tous les Pionniers de l'ASC. C'est le moment idéal pour faire connaître votre opinion!
- De plus, l'ASC et les autres districts nous ont donné leur appui pour l'organisation d'un Jamboree à l'**été 2017** pour souligner les 110 ans du mouvement scout. C'est donc dans notre district que nous accueillerons des scouts d'un peu partout au Canada!

Nous profitons de ce moment pour vous souhaiter un beau camp scout, une belle fin d'année avec votre groupe et surtout un bel été chaud et ensoleillé. Au plaisir de vous côtoyer en 2015-2016.





## Rapport du RESPONSABLE ENCADREMENT DES ADULTES



#### Bonjour à tous

Cette année, je me suis considéré comme Étienne du département des plaintes d'Industrielle Alliance, vous avez tous travaillé très fort pour que je n'aie pas de travail et je vous en remercie ainsi que tous les jeunes du district.

La vérification des antécédents judiciaires va très bien dans le district, nous avons même reçu des félicitations du président de l'Association des Scouts du Canada comme étant un district ayant un dossier des VAJ le plus complet de l'ASC.

Je vous remercie pour tous les efforts que vous avez fournis dans le dossier. Mais malheureusement il ne faut pas relâcher ces efforts et s'assurer que tous nos membres sont à date avec cela.



Normand Paradis

Adjoint au commissaire
Responsable encadrement des adultes

#### MOT du RESPONSABLE à la FORMATION

Déjà deux ans de fonctionnement pour l'équipe : Virginie Gagnon à la formation modulaire, Simon Brière à la formation technique, Anne Moreau à la formation des formateurs et SISC, Johanne Gauthier à la reconnaissance d'acquis et équivalences, Roselyne Olivier au DAFA et Sylvain Vallières, mon adjoint. Notre mandat était de rendre accessible toute la formation qui pouvait vous aider dans votre rôle soit d'animateurs ou de gestionnaires du District de l'Érable. Que d'ajustements, de modifications et d'essais durant cette année.

### À la formation technique, Simon nous résume son année :

- 12 séances de formation auxquelles près de 95 personnes ont participé (secourisme, camping d'hiver, autres techniques).
- Reste 2 fins de semaine de formation à venir d'ici la fin de l'année avec 5 modules.
   Prévisions d'au moins une vingtaine de participants.
- Fort achalandage à la formation "Activités d'Hiver": près de 35 personnes ont été formées, sur 2 séances de formation.
- Reconnaissance d'acquis avec quelques personnes.
- Restructuration de la logistique administrative pour les formations de Secourisme (nouveau partenaire de formation, nouvelle procédure avec les agentes administratives dans la division des tâches).
- Bon support du personnel « permanent » (secrétariat, agent de communications). Bonne collaboration des formateurs dans leur domaine.
- Effort soutenu pour maintenir les coûts des formations techniques le plus bas possible.
- Utilisation du sondage web de l'an dernier pour tenter de cibler la demande et les besoins.
- Entente avec l'Ambulance St-Jean afin de pouvoir offrir des formations avec eux à partir de l'an prochain.

#### Pour l'avenir:

- Prévoir la relève dans les équipes de formation.
- Réviser le programme de formation en Secourisme en validant l'offre qui peut être offerte aux jeunes.
- Mettre à jour les formations reconnues en Secourisme pour que les membres ayant déjà des formations équivalentes n'aient pas à suivre une formation avec les scouts.
- Offrir de nouvelles formations techniques qui sortent des modules officiels de l'ASC.
- Offrir des activités de découverte sur les techniques.

Johanne Gauthier nous écrit qu'il y a eu environ 25 demandes qui ont permis de reconnaitre près d'une centaine de modules. Il y a eu des personnes (environ une quinzaine) qui ont atteint leur fin de parcours soit par l'obtention de leur Nœud de Cabestan Violet ou du Badge de Bois, d'autres ont atteint d'autres étapes de leur parcours (Nœud de Gilwell, Nœud de Cabestan Bleu ou Vert).

Roselyne Olivier, nous mentionne que déjà 9 jeunes ont reçu leur diplôme DAFA pour l'année 2014. En 2015, 13 jeunes (un très beau groupe) ont vécu leur première fin de semaine à la maison scoute, la 2<sup>e</sup> au camp St-Pat's et la thématique au camp Bivouac. Ces jeunes qui nous l'espérons continueront leur parcours avec les scouts. Merci à l'équipe de formatrices très dynamiques: Anny Arsenault, Valérie Nadeau, Anne Moreau, Guylaine Duchesneau et Christiane Beaudoin.

À la formation des formateurs, Anne Moreau a accompagné trois personnes du district qui ont été suivre la formation pour leur 2<sup>e</sup> étape soit Richard Roberge, Valérie Lepreux et Simon Brière.

Virginie Gagnon, nous résume l'année de formation modulaire en mentionnant qu'il y a eu 147 présences lors des 18 occasions présentées pour de la formation aux personnes du district de l'Érable et cela grâce aux 38 personnes (MERCI à vous toutes et tous) qui ont consacré bénévolement de leur temps et surtout qui ont partagé de leurs connaissances pour aider les adultes de notre district à bien accompagner les jeunes.

Concernant nos objectifs de l'an passé, il y en a qui ont été atteint et d'autres qui devront être ajustés ou poursuivis l'an prochain en plus des demandes provenant du plan d'action du District (2015-2020). Je pense au calendrier des formations offertes (à améliorer); à répondre aux besoins des groupes (dans la majorité des demandes); de couvrir tout le territoire (à poursuivre); de mettre en place des formations novatrices (à poursuivre). Nous avons également élaboré certaines politiques de fonctionnement pour la formation (remise des brevets, badges de camping d'hiver, demande de reconnaissances d'acquis).

En conclusion, comme l'an passé, je suis fier du travail accompli par les membres de l'équipe des Ressources adultes (volet formation) ainsi que de toutes les personnes qui ont permis la réalisation de ces activités de formation. Je tiens à remercier tout particulièrement mon adjoint, Sylvain, qui quitte l'équipe (il continuera à partager son savoir lors de certaines formations). Je lui dis merci de son aide qui a permis à l'équipe de poursuivre ses objectifs : répondre aux besoins des gens dans la vision des projets du district. C'est avec enthousiasme que les membres de l'équipe voient les défis pour la prochaine année.

Richard Trahan Adjoint au commissaire Responsable à la formation

## Rapport des RESPONSABLES au PROGRAMME DES JEUNES

Pour cette deuxième année de la fusion, nous avons eu une année riche en activités. L'année fut en dents de scie avec des hauts et des bas. Après avoir eu quelques discussions plutôt enrichissantes, nous croyons être repartis sur de meilleures bases et avec des objectifs plus définis. Nous croyons qu'à travers nos responsables, il y a eu un travail incroyable effectué autant dans la gestion de problématique que pour l'organisation d'activités. Chaque membre du programme des jeunes a à cœur le scoutisme dans leur branche respective et chaque rencontre nous a prouvé que nous avons une équipe compétente et très motivée. Nous avions en début d'année deux responsables, Guy Drouin et Patrick Martin. Marie-Hélène Langlois s'est jointe à l'équipe à compter du mois de mars. Patrick aimerait souhaiter la bienvenue à Marie-Hélène Langlois dans l'équipe comme coresponsable du programme des jeunes et dire un merci très sincère à Guy Drouin qui nous quitte pour d'autres défis personnels mais, qui reste quand même dans le paysage scout à travers la formation.

Pour ce qui est de l'ensemble du conseil de branches, nous travaillons à nous donner des règles internes permettant une meilleure communication ainsi que plusieurs possibilités d'innovations. Nous travaillons également à mettre à jour le document des normes d'encadrement des unités pour le district. Nous travaillons en collaboration avec les gens des autres comités de district pour faire ce travail.

Merci à tous les membres du conseil de branches pour leur implication. Nous souhaitons poursuivre sur cette voie pour l'année à venir.



Marie-Hélène Langlois Patrick Martin Guy Drouin Responsables au programme des jeunes

#### MOT des RESPONSABLES de BRANCHE 7 - 8 ANS



Étant présente au lancement de l'année, le taux de participation a été moins que prévu. Quatre (4) animateurs seulement étaient présents. Nous avons entrepris de contacter les groupes et malgré la réticence de certains groupes à nous faire confiance, nous pensons à long terme pouvoir travailler de pair avec eux. Du soutien a été apporté à quelques groupes.

Plusieurs unités sont inscrites au Camporee castor qui aura lieu du 3 au 7 juillet 2015. Le comité travaille fort pour nous faire vivre de belles expériences.

Au mois de mars, nous avons accueilli Jordan Morin dans l'équipe de branche. Il sera présent avec de nouvelles idées et est prêt à relever de beaux défis avec nous.

Équipe de branche 7-8 ans Annie Fournier Olivier Thibault Responsable de branche Adjoint





#### MOT des RESPONSABLES de BRANCHE 9 - 11 ANS



L'équipe 9-11 a rencontré ses animateurs et animatrices le 23 août 2014 lors du lancement de l'année à Scougui. Nous profitons toujours de ce moment pour se retrouver entre amis et créer de nouveaux liens avec les gens qui s'impliquent dans le scoutisme pour le District de l'Érable.

Cette année, nous avons intégré les Capsules Métho afin de répondre à une demande de la part de nos animateurs/trices sur le terrain qui se familiarisent de plus en plus avec la méthodologie renouvelée. C'est donc le 6 octobre 2014 que nous avons animé notre première capsule. Il y en a également eu une le 5 février 2015 et ensuite, nous avons réitéré l'expérience ayant pour sujet, les Supers-Brevets, le 7 avril 2015. Lors de cette dernière, nous avons intégré des gens sur Skype, ce fut apprécié pour ceux et celles qui demeurent plus loin.

C'est le 18 octobre 2014 que nous lançons la première édition du Camp 9-1-1 à l'Action. Ce fut un succès sur toute la ligne. Cinq groupes étaient présents, près de 100 jeunes et animateurs ont participé à cette journée et ils ont tous dit qu'ils seraient de retour l'an prochain.

Les 24-25-26 octobre 2014, nous avons offert la Formation Métho à Drummondville. Cette année nous avons proposé deux dates pour la formation Métho car l'an passé il y avait trop de stagiaires. Cependant, seulement 7 stagiaires ont participé, mais ce fut très agréable.

C'est au tour de Sherbrooke d'offrir la Formation Métho du 14 au 16 novembre 2014. Afin de faciliter l'accès à cette formation, nous l'avons diffusé sur Skype, ce qui a permis à deux animateurs/animatrices de suivre cette formation. De plus, 7 stagiaires étaient présents sur place. Encore une fois, ce fut des moments très enrichissants pour tout le monde.

La zone Centre-du-Québec a tenue une escapade de branche le 26 novembre dernier sous la thématique de Noël et fidèle à la tradition, nous avons fait une collation commune où chacun s'est régalé!

C'est la ville de Windsor qui nous a accueillis pour une escapade de branche le samedi 7 mars 2015 pour une journée en branche. Nous avons profité de l'occasion pour s'échanger des trucs et astuces pour mieux intervenir dans nos unités ainsi que vivre quelques jeux qui ont donné lieu à des fous rires mémorables.

Comme l'idée avait plu l'an dernier, notre équipe a reconduit l'activité du Camp Animateur 9-11, soit les 10 et 11 avril 2015 à la Base de plein air Scougui. Treize participants ont pris part à ce camp qui se veut un lieu d'échange de techniques scoutes, de jeux, de bans ou de chants. Tous ont apprécié ce partage d'expérience.

Nos louveteaux et exploratrices de 10 à 12 ans ont pu vivre le cours de secourisme averti le 18 avril dernier, à l'école secondaire Jean-Raimbault de Drummondville donné par M. Léo Bonin.

Nous terminerons notre année scoute avec la JVLE (Journée des Vieux Loups et Explos) les 5-6-7 juin 2015 à Scougui où les animateurs/animatrices viennent chaque année passer du temps de qualité dans le but d'entretenir et aménager le site des louveteaux et Exploratrices.

L'équipe 9-11 Zone Centre-du-Québec Mélanie Hébert, responsable de branche Héloïse Courchesne, adjointe Alain Pelchat, adjoint Michaël Houle, adjoint L'équipe 9-11 Zone Estrie Richard Roberge, responsable de branche Nicole Plouffe, adjointe Marie-Josée Lemire, adjointe





#### MOT des RESPONSABLES de BRANCHE 11-14 ANS



Une autre belle année pour les groupes éclaireurs du District de l'Érable. Nous avons eu le camp CP à Scougui qui fut très agréable. La fête de BP a servi de camp d'hiver à plusieurs éclaireurs. Cette activité a été organisée par le groupe de Drummondville et a été un beau « happening » qui a séduit plusieurs scouts. Il y a eu aussi le 24-heures chrono qui remporte toujours un succès fou. Nous aimons à croire que le Survithon, organisé par Thetford Mines, saura faire parler de lui.

Éric et moi, André, aimerions dire merci à tous les groupes éclaireurs du district pour leur facilité d'approche et espérons que cette complicité continuera pour encore bien des années.



L'équipe responsable 11-14 ans Éric Bergeron et André Jeanson



#### MOT des RESPONSABLES de BRANCHE 11-17 ANS

\$\frac{\partial \text{cont} \t

Nous avons débuté l'année avec comme objectif: se rapprocher des unités afin de démontrer que nous sommes présents pour aider les unités et non pour leur taper sur les doigts, mais aussi en voulant mettre en place une nouvelle méthodologie... Cet objectif est en partie atteint, mais il faut continuer à travailler sur ces points l'année prochaine. Nous avons eu la chance de débuter l'année avec une fin de semaine de formation avec toutes les unités, cela a beaucoup aidé à la création de liens entre nous. Voici un rapide coup d'œil aux unités:

<u>5e Martin</u>: Toute nouvelle unité, début d'année plus difficile. Beau travail de recrutement de la part de l'équipe d'animation.

<u>6e Magog</u>: Scouts marins, ils se sont en partie « fusionner » avec le 22<sup>e</sup> groupe car ils n'ont pas beaucoup de jeunes et un manque au niveau des animateurs (masculins).

<u>9e Assomption</u>: Les animateurs avaient de belles intentions, mais les plus vieux ont « nuit » à l'application de la méthodologie aventurière.

<u>22e Harfangs</u>: Ils se sont en partie « fusionner » avec le 6<sup>e</sup> Magog car ils n'ont pas d'animatrice...!

<u>24e Asbestos</u>: Belle année, ils vivent la méthodologie aventurière pour la deuxième année. Plusieurs jeunes étant plus vieux ont quitté l'unité pour aller animer les plus jeunes ou à cause de travail personnel.

<u>47e Rock Forest</u>: Belle année, ils vivent la méthodologie aventurière pour la deuxième année. Beau travail d'équipe de l'équipe d'animation malheureusement ils étaient juste deux animateurs à temps plein.

<u>48e St-Élie</u>: L'unité a décidé de suivre la méthodologie aventurière un peu à la dernière minute. L'équipe d'animation était nouvelle et avait donc besoin de soutien de temps à autre.

<u>53e St-Célestin</u>: Équipe d'animation qui a une très belle complicité. On ne les voit pas souvent dans les activités de district, mais ils font beaucoup d'activités dans leur unité.

Il y a eu quelques problèmes au niveau des programmes de camp, il serait important de mettre une procédure claire en place par rapport à l'émission de permis de camp.

La communication entre les branches adolescentes est à travailler.

Pour conclure, je crois que le travail qui a été accompli cette année a été bien fait entre les responsables aventuriers. La participation des animateurs au niveau des formations et des activités de district s'est beaucoup améliorée et est à valoriser...!

L'équipe des responsables de branche aventurière Hélène Boulanger Mario Champigny et Valérie Nadeau

#### MOT des RESPONSABLES de BRANCHE 14-17 ANS et 17-25 ANS



L'équipe des branches 14-17 et 17-25 était formée de Chantal Dubé et Valérie Lepreux comme responsables et de Gilles St-Pierre et Anne-Andrée Boisvert comme adjoints. Nous avons tenu trois escapades de branches, soit au lancement de l'année, en octobre et en mars. Nous tenons à remercier les animateurs et jeunes qui y participent, nous sommes heureux de vous voir et de travailler pour vous. Cette année, nous avons été choyés par les équipes d'animation mises en place car nous avons une belle collaboration. Merci beaucoup à vous!

#### **Pionniers**

Au 1<sup>er</sup> avril 2014, nous avons débuté l'année avec cinq postes et des jeunes d'âge pionnier intégrés dans huit troupes. Au 31 mars 2015, notre année scoute se termine avec quatre postes. Pour des questions de logistiques, un poste est devenu aventurier.

En mai 2014, six postes ont participé à Gosford. Lors de cette activité, un colloque a été effectué auprès des jeunes et animateurs afin de connaître leurs opinions sur leur vécu scout actuel et la pédagogie pionnière. Suite à celui-ci, l'équipe de formation de la pédagogie pionnière a adapté la pédagogie aux commentaires des jeunes. M. Claude Corbeil de l'ASC suit l'évolution de celle-ci depuis le tout début.

En septembre, trois des quatre postes ont accepté de vivre le projet pilote de cette nouvelle pédagogie. Depuis, des changements sont apportés régulièrement à celle-ci suite aux suggestions des jeunes et animateurs. Donc, depuis septembre, les jeunes ont vécu divers CAP (nouvelle appellation pour un camp), dont la fête de BP à Drummond. Ils sont à préparer leur CAP d'été.

Voici quelques réalisations des postes : Est-Pion du groupe Est-Calade a réalisé un CAP d'hiver **exceptionnel**, soit un **camp suspendu chauffé**; Pégaze du groupe de St-Nicéphore a fait du bénévolat aux **Jeux du Québec**; Vagabond du groupe de Drummond a participé à **l'animation de la fête de BP** dans le cadre du 200<sup>e</sup> de Drummondville; Amik du groupe Geyser a participé à **l'organisation de la montée** du groupe.

#### **Routiers**

Cette année, nous avons travaillé en collaboration avec les accompagnateurs de deux clans. Ils nous ont permis de découvrir la branche des jeunes adultes.

En avril 2014, les routiers du Carrefour Atoutamis ont organisé la route du printemps pour les pionniers du district, ainsi que les troisièmes années éclaireurs. Une foule d'activités et

de plaisir ont été vécus au cours de cette fin de semaine. Ils ont également préparé celle d'avril 2015. En plus de la route du printemps, ils sont à organiser une activité pour le district dans lequel un record mondial pourrait être établi. À suivre...

Le clan Magnétik a passé plusieurs heures à préparer la route nationale qui sera vécue au cours du mois de septembre 2015. Encore beaucoup d'organisation en vue. Lâchez-pas! En plus de cette activité, les jeunes s'affairent à leur projet personnel, ainsi qu'à la participation au MOOT qui aura lieu en Islande en 2017.

Chantal Dubé pour l'équipe des branches 14-17 et 17-25 ans



## MOT de la RESPONSABLE aux GROUPES

## 

Seconde année avec le nouveau district qui a continué de faire sa transition. Il y a des ajustements à faire, mais le tout se fait dans le respect de chacun.

Nous avons eu en décembre une escapade comprenant 10 présences. Celle de mars a réuni environ une dizaine de présences aussi.

24 gestionnaires ont profité des formations durant l'année.

Je suis allée dans certains groupes qui ont demandé de l'aide afin de leur donner des outils pour continuer et avancer dans leur groupe.

De plus, je suis toujours à la recherche d'une autre personne pour m'aider dans la tâche de responsable de groupe. Il serait intéressant idéalement qu'elle soit du coin de l'Estrie mais s'il y a des membres intéressés du Centre-du-Quebec, vous êtes les bienvenus. Ne vous gênez pas pour m'appeler.

Merci pour votre implication et je vous souhaite de passer un bel été avec vos familles.

Francine Poirier Responsable aux groupes



#### **CAMPAGNE DU CALENDRIER 2015**

La vente du calendrier scout est un excellent moyen de financement pour aider à supporter les activités des groupes et du district. Cette activité contribue également à augmenter la visibilité du scoutisme dans la communauté. À l'automne 2014, il <u>s'est vendu 13 711 calendriers</u> dans le District de l'Érable.

#### **MERCI A NOS GENEREUX PARTENAIRES:**

Action santé Mont-Bellevue
Bingo Victoriaville
Caisses Desjardins
Caritas Estrie
Centre de Divertissement Drummond
Comité d'action locale Énergie Jeunes-Est
Location Sévigny
Pâtisserie Duquette
Résidences Soleil
Subway
Ville de Magog
Ville de Sherbrooke





#### **Caravane Scoute**

Pour un sixième été, la Caravane Scoute, créée par le district des scouts de l'Estrie a visité les camps de jour afin d'animer des activités pour les enfants et faire la promotion du scoutisme. Pour la deuxième année, en plus de visiter des camps de jour de l'Estrie, elle s'est aussi rendue au Centre-du-Québec, puisque les deux districts scouts (Estrie et Centre-du-Québec) sont maintenant fusionnés sous le nom de district de l'Érable. C'est donc un plus grand territoire qui a pu être touché par des activités servant à promouvoir et à faire découvrir le scoutisme à travers des jeux représentant le mouvement. Cette année les animatrices étaient Katherine Bécotte et Valésia Landry.

La caravane scoute a, pour cette sixième année, conservé les principaux objectifs relatifs à la mission de la Caravane scoute tout en restant fidèle aux valeurs du mouvement scout.

Voici, en chiffre, le résumé de l'été :

- 765 jeunes ont été rencontrés et animés (certains ont été vus deux fois).
- 94 animateurs ont été rencontrés lors de nos visites.
- 859 animateurs et jeunes ont été rencontrés au total lors des animations.
- Nous avons visité 30 SAE différentes en couvrant principalement le territoire de l'Estrie (28) et légèrement le Centre-du-Québec (2).
- Nous avons fait 39 animations.
- Nous avons parcouru 3738 km.

Dans une perspective d'amélioration continue, la caravane scoute a déjà ciblé les points à améliorer pour la prochaine saison estivale.

#### **Décorations**

Le samedi 21 mars 2015 avait lieu la 3<sup>e</sup> édition de la soirée des bénévoles Honoris Scouta Érable à Saint-Cyrille-de-Wendover. Les gens ont bien répondu à l'appel malgré l'annonce d'une tempête.

Nous avons eu la chance d'avoir la présence de M. Guy D'Aoust, commissaire national et chef de la direction de l'ASC. Cette présence nous a permis de remettre 3 décorations de l'ASC, dont une en attente depuis 2012. Ces récipiendaires sont : Mme Johanne Gauthier, la croix de Jérusalem, M. Stéphane Gauthier, la croix de Jérusalem et Mme Sophie Mercure, le prix Raoul Lincourt.

Nous avons accueilli plus de 167 personnes de partout dans le district (112 de la zone Centre-du-Québec et 55 de la zone Estrie) dont 44 récipiendaires. Le méchoui a été

remplacé par un buffet varié, ce qui nous a permis de conserver le repas à 25 \$. Les commentaires reçus furent très positifs suite à ce changement.

Encore une fois notre super DJ a animé la partie post-protocolaire de main de maître et la soirée a été appréciée de tous selon les commentaires reçus. Comme c'est ma première année en tant que coresponsable de cette soirée, je tiens à remercier le support de l'équipe ainsi que de la collaboration de Francis Côté, ancien responsable du comité.

L'an prochain nous avons pris la décision que la soirée 2016 sera dans le secteur de l'Estrie. Ainsi, nous débutons une alternance par secteur pour la tenue de la soirée et elle sera donc de retour au Centre-du-Québec en 2017. Nous sommes heureux de vous annoncer que la soirée se tiendra le 19 mars 2016. Nous vous attendons en grand nombre. Merci!

Membres du comité : Comtois Caroline, **De Billy Isabelle**, De Serre Louise, Desharnais Linda, Michaud Danielle, **Olivier Roselyne**, Pinard Sylvie.

### Déontologie

Une autre année scoute qui se termine, il est de plus en plus important de s'assurer de la qualité des personnes qui sont en contact avec les jeunes et ainsi remplir notre rôle comme éducateur auprès des jeunes.

Je rappelle aux gestionnaires et animateurs l'importance de faire les vérifications lors de l'embauche d'un nouvel animateur (trice), et ce, autant pour la protection des jeunes et de l'adulte. Une personne peut avoir un dossier judiciaire : boisson, drogue, ce sont des points à vérifier et à ajuster selon le cas.

Pour les vérifications avec les policiers, pour le secteur Estrie : c'est le poste de police de Sherbrooke et à la SQ pour Thetford Mines. Pour le Centre-du-Québec, c'est avec la collaboration des postes de la SQ : Victoriaville, Plessisville, Drummondville, Nicolet et Gentilly.

Les membres du comité de déontologie : Rémi Lacharité, Guy Larochelle, Normand Paradis, Denise Couillard, Guy Airoldi (policier), Josée Mailhot Gosselin (Espace Bois-Francs) Lucie Bouchard, Ghislain Turmel.

Merci pour votre implication qui permet de s'assurer de la sécurité des jeunes.

Denise Couillard Responsable déontologie

### Magasin la Garde-Robe

Cette année, le magasin scout a suivi la lancée des Scouts de l'Érable en innovant. En effet, le magasin La Garde-Robe change de nom pour s'appeler dorénavant La Boutique scoute de l'Érable. De plus le magasin a maintenant des collaborateurs hors pair afin de répondre à tous les besoins scouts et aux amateurs de plein air.

Nous avons un nouveau fournisseur de sac à dos qui a déjà été scout et qui donne un excellent prix afin d'aider le mouvement. Ce fournisseur donnera 5% de réduction supplémentaire à nos prix déjà très bons si nous poursuivons nos ventes aux autres Districts. Ce qui est notre but pour l'an prochain, tout en conservant notre qualité de service et notre priorité aux membres du district de l'Érable. Nous avons également un nouveau fournisseur d'équipement de camping et randonnée. L'entreprise Chinook fournit maintenant le magasin de tout l'équipement dont les groupes peuvent avoir besoin à des prix incroyables. Nous avons un inventaire de ces produits mais nous ne pouvons pas tout commander. Donc, le catalogue Chinook est à la disposition des clients en magasin, il suffit de regarder vos besoins et de commander. Le matériel est livré dans un très bon délai. Finalement, nous avons la couturière qui crée maintenant des badges personnalisés à des prix plus que compétitifs.

Le nouveau catalogue de la boutique scoute de l'Érable est maintenant terminé. Nous en avons apporté quelques exemplaires. Vous pourrez vous le procurer sur le site des Scouts de l'Érable.

Le magasin a manqué d'uniformes pour une deuxième année consécutive. L'ASC est en rupture depuis un bon moment. Il y avait une nouveauté cette année à l'ASC, nous ne pouvions pas commander autant de chemises que nous le souhaitions. L'ASC avait instauré des quantités maximales à chaque district. Heureusement, dû à notre grand volume d'achats et à notre grand district, nous étions le deuxième plus gros client. Nous avons donc pu commander en plus grande quantité que la majorité des autres districts.

Dans le but de satisfaire à la demande de plusieurs clients, le magasin a changé légèrement d'horaire. Nous conservons le même nombre d'heures d'ouverture étalées sur une journée de plus. Donc, de septembre à décembre le magasin sera ouvert le mercredi soir, le jeudi soir, le vendredi après-midi et le samedi toute la journée. Par la suite, de janvier à juin il sera ouvert le jeudi soir, le vendredi après-midi et le samedi matin. Ce qui donne le jeudi soir de plus pour la clientèle du magasin.

Nous invitons tous les groupes à venir voir nos nouveautés et à se procurer ce dont ils ont besoin dans le magasin. En encourageant votre boutique, c'est votre district et vos groupes que vous encouragez. Il est donc primordial, si vous souhaitez que ce service demeure au district de l'Érable de continuer à le faire vivre. Nous avons instauré un très bon service de

livraison, par la poste ou par autobus et nous avons d'excellents bénévoles qui font la livraison, lors des réunions, afin d'éviter les frais de transport.

Nous sommes ouverts à tout commentaire constructif. L'équipe du district apprécie et tient à remercier le grand respect démontré par la majorité d'entre vous à l'égard des employés du district qui travaillent très fort afin de bien vous servir.







#### Voici le bilan des actions qui ont été convenues pour l'année 2014-2015

Actions administratives et de développement :

- Élaborer une planification stratégique ; Fait
- > Augmenter la visibilité et faire la promotion du scoutisme ; En continu
- > Finaliser les politiques administratives ; Fait
- > Revoir et consolider les dossiers d'assurances des biens du District; Amorcé
- Voir à l'entretien des immeubles ; En continu
- Intensifier la recherche d'aide financière ; En continu
- Contribuer au développement de la base de plein air Scougui ; En continu
- Améliorer la collaboration avec les membres pour la mise à jour du site Internet du District; En continu
- Modifier les adresses courriels pour uniformiser avec le District de l'Érable. À venir

#### Actions visant les membres et l'extérieur :

- Intensifier les actions de recrutement de jeunes et d'adultes ; En continu
- Soutenir les activités du District, des groupes et des unités ; En continu
- Offrir de la formation variée aux animateurs et aux gestionnaires des groupes ; Fait et en continu
- Visiter les groupes pour bien connaître leurs besoins ; Amorcé
- Bien expliquer et assurer l'exercice lié aux vérifications des antécédents judiciaires (VAJ); Fait et en continu
- Sensibiliser les membres à la déontologie ; Amorcé
- ➤ Élaborer des outils de rétention et de développement du mouvement à l'intention des unités et des groupes ; Pas fait
- Uniformiser les demandes de permis de camp ; Amorcé
- > Honorer les bénévoles au moyen de la soirée Honoris-Scouta. Fait



## Voici le plan d'action pour la période 2015-2020

Eniau	Orientation	Action
Enjeu 1: Baisse du Membrariat	1.1: Développement de mécanismes favorisant	1.1.1: Soutenir les unités (soutien terrain) et les conseils de gestion
	la rétention et la relève des jeunes et des adultes	1.1.2: Réaliser des activités d'envergure pour favoriser la visibilité du mouvement
	1.2: Évaluer les services offerts aux	1.2.1: Évaluer les services en fonction des demandes des membres
	groupes	1.2.2: Favoriser la standardisation, balises et cadres d'animation à travers le District
	1.3: Développer des	1.3.1: Élaborer un plan de communication
	outils de communication efficaces	1.3.2: Développer des modes de publicité dynamique et vivante
2: Développer une structure et des services du District flexibles et efficaces	2.1: Développer le	2.1.1: Mettre en place des formations novatrices
	mentorat dans un contexte de formation et d'accompagnement des adultes	2.1.2: Favoriser le développement de mentorat à travers les groupes et les unités
	2.2: Maximisation de la	2.2.1: Améliorer le mode communication avec les groupes
	structure du District	2.2.2: Évaluer, revoir et adapter la structure du District
3: Financement du District	3.1: Maximisation de la	3.1.1: Revoir la pertinence de l'ensemble des services
	gestion du District	3.1.2: Revoir l'utilisation de nos fonds
	3.2: Maximiser la prospection des nouvelles sources de	3.2.1: Établir des partenariats corporatifs avec des organismes externes dans le respect des mandats des Fondations
	financement	3.2.2: Rechercher activement des organismes subventionnaires







#### www.scoutsducanada.ca



# Les Scouts du District de l'Érable inc.

2<sup>ième</sup> Assemblée générale annuelle

Le vendredi 19 juin 2015 Au Camp Scougui (600, 4<sup>e</sup> rang Lampron – Saint-Félix-de-Kingsey)

#### PROPOSITION D'ORDRE DU JOUR

- 1. Mot de bienvenue et ouverture de la réunion
- 2. Réflexion
- 3. Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'assemblée
- 4. Vérification du quorum
- 5. Adoption de l'ordre du jour
- 6. Adoption et suivi du procès-verbal de l'Assemblée générale tenue le 14 juin 2014
- 7. Rapport du Président du conseil d'administration
- 8. Rapport du Commissaire de District
- 9. Réception des états financiers 2013-2014 et 2014-2015
- 10. Ratification des décisions du Conseil d'administration
- 11. Détermination de la cotisation annuelle 2015-2016
- 12. Adoption du plan d'action 2015-2016
- 13. Adoption des prévisions budgétaires 2015-2016
- 14. Nomination d'un vérificateur 2015-2016
- 15. Élections des administrateurs
- 16. Sujets divers
- 17. Remerciements
- 18. Date et lieu de la prochaine réunion
- 19. Levée de la réunion

Guy Larochelle Président

#### **ZONE ESTRIE**

75, rue Chartier Sherbrooke (Québec) J1J 3A9

Téléphone : 819 563-5822 Télécopieur : 819-563-5898

Courriel: district@scoutsdelestrie.com

#### **ZONE CENTRE-DU-OUÉBEC**

C.P. 157 - 53, rue Monfette Victoriaville (Québec) G6P 6S8

Téléphone : 819 758-6420 Télécopieur : 819 758-6420

Courriel: admindcq@scoutdcq.qc.ca