



ASSOCIATION DES SCOUTS DU CANADA

ACCUEILLIR UN SCOUT AU CANADA

Vous avez la chance d'accueillir dans votre groupe ou territoire, un/e animateur/trice de l'étranger, qui séjournera au Canada pour plusieurs mois. *Pour des questions de compréhension, nous utiliseront le mot « animateur » au long de ce texte.*

Nous l'avons mis en contact avec vous, ce partage et cet échange pourront être une expérience intéressante et importante pour tous les jeunes qui sont dans votre groupe ou territoire.

Voici quelques informations importantes à retenir :

De notre côté (Comité des activités internationales), nous nous assurons que la personne appartienne bien à une association scoutie reconnue par l'OMMS et nous demandons à cette personne de nous fournir une lettre de présentation de son Commissaire international, confirmant qu'il est bien au courant de son projet.

De votre côté, nous vous rappelons qu'il faut absolument que la personne adhère à l'ASC pour des questions d'assurance.

Une fois les démarches administratives effectuées et que la personne fait partie de votre groupe, que pouvez-vous réaliser ensemble? Voici quelques suggestions :

- L'intégré dans une équipe d'animation est essentiel, car il ne peut pas être seule responsable d'une unité scoutie canadienne.
- Même si en temps que scouts du monde nous parlons tous le même « langage », le choc culturel et celui de la langue sont toujours présents. Il faut penser que lorsqu'on ajoute les enfants cela devient plus difficile!
- Ne pas oublier de laisser un espace digne de ce nom à la contribution que l'animateur étranger peut apporter.
- Prendre du temps au début pour établir un cahier des charges et y revenir ponctuellement pour évaluer notre invité.

Il s'agit d'une relation entre des êtres humains, et comme toutes les relations, elle se construit petit à petit. Il y aura des incompréhensions et des conflits, donc il faut partir avec une belle ouverture d'esprit, y croire et se dire qu'on peut en sortir plus riche.

L'animateur qui vient de l'étranger aura le goût d'agir en tant que simple animateur de créer des liens avec les jeunes et les adultes. Il est de la responsabilité des animateurs du Québec d'accueillir le nouvel animateur comme partie intégrante de leur équipe d'animation. La nouvelle équipe créée devra se respecter.

Avec les jeunes :

Au commencement, il faut privilégier les jeux de connaissances au profit des uns et des autres. La culture passe aussi par la cuisine, une présentation mutuelle des spécialités du pays et de leur histoire permettra de mieux se connaître. Les différents jeux et chants sont sans doute une source d'échange et d'apprentissage de quelques mots de langue.

Entre adultes :

Certaines petites choses peuvent grandement aider le nouvel arrivant à se familiariser avec son nouvel environnement tel que une carte des rues de la ville ou encore la programmation culturelle et sportive de la ville. Habituellement ces documents sont faciles à trouver à la mairie ou dans les lieux publics (bibliothèque, salle communautaire, ...) et aident l'étranger à s'orienter dans la ville. Dans les premiers temps, j'inviterais le groupe d'accueil à offrir un transport le soir de la réunion au jeune étranger ça lui permettrait de situer le lieu de la réunion. Enfin, il peut être intéressant d'inviter le nouvel animateur à se joindre à un groupe lors d'un souper ou d'une soirée afin de lui faire découvrir la vie sociale d'ici. Tout cela ne sont que des suggestions, il ne faut pas oublier la singularité des individus et les différences culturelles qui s'y rattachent.

On peut échanger sur les traditions plus en lien avec le scoutisme du pays : une présentation du mouvement, des différentes pédagogies et des différents projets.

Puis, pourquoi ne pas échanger sur la jeunesse dans les deux pays? Et comment répond-on aux besoins des jeunes avec la méthode scout?

Y a-t-il des différences de valeurs? D'où proviennent-elles? Qu'est-ce qui est mis de l'avant dans chacune des cultures?

Bien sûr, ce ne sont que des pistes de travail. Nous sommes certains que vous êtes pleins de bonnes idées et que d'autres vous viendront au cours de l'expérience.

N'hésitez pas à nous contacter au cas où vous avez besoin de soutien.

international@scoutsducanada.ca

Contactez nous pour nous faire part de votre expérience et en informer le "Scouts en Action" pour faire connaître et partager votre belle histoire.



ASSOCIATION DES SCOUTS DU CANADA

Charte d'accueil d'un Scout étranger

Afin de faciliter l'échange, voici quelques conseils. Cette proposition pourra être modifiée au cas par cas et une mise à jour régulière nous permettra de la faire évoluer.

Pour le responsable de l'unité d'accueil :

1. Établir avec le Scout étranger une feuille de route claire et concrète et fixer des temps d'évaluation à l'avance.
2. Payer son adhésion à l'ASC.
3. L'intégrer à une équipe d'animation soudée et ouverte.
4. L'introduire à cette équipe et auprès des jeunes, en expliquant ce que cela représente.
5. Éviter qu'il se retrouve seul animateur responsable des enfants.
6. L'aider à organiser au moins un temps d'animation par mois.
7. L'inviter aux temps informels qui peuvent représenter une expérience culturelle intéressante (invitation dans les familles, sorties culturelles, visite de la ville, partage d'une fête traditionnelle...)

Pour le scout étranger :

1. Arriver à l'heure aux rassemblements et prévenir en cas d'absence.
2. Proposer et préparer au moins une animation par mois (chant, jeu, petite histoire pour parler du scoutisme dans son pays).
3. Respecter la proposition éducative de l'ASC, sa mise en œuvre par les autres animateurs et en discuter lorsque les enfants sont partis.
4. Participer avec la maîtrise à un temps en territoire et au moins une réunion de groupe (et si possible un temps de formation).
5. Partager mon expérience et mes impressions avec les responsables du programme (national) afin d'accompagner au mieux les prochains participants.

N'hésitez pas à contacter le comité des activités internationales au cas où vous avez besoin de soutien : international@scoutsducanada.ca