

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2021

* (Re) Créer un monde meilleur !



Scouts
du Canada





SE (RÉ)INVENTER

NOTRE ÉDITO

*La passion
s'accroît en raison
des obstacles
qu'on lui oppose.*

– William Shakespeare
(Tout est bien qui finit bien, 1623)

L'année 2021 fut une année teintée par la résilience, l'espoir et de petits bonheurs. Néanmoins, il serait faux de ne pas souligner le fait que nous sommes tous passés à travers de nombreuses vagues (sans blague) d'émotions contradictoires, de frustrations, d'incompréhensions et à certains moments de colères inexplicables.

La beauté dans tout cela est que lorsque nous prenons un pas de recul, nous pouvons sans contredit constater que nous avons tout de même réussi à cheminer dans cette adversité. Il suffit de souligner les accomplissements effectués par les jeunes ayant participé au projet « Les scouts s'impliquent » ; de reconnaître l'avancement énorme que nous avons fait en tant qu'association en permettant le partage de nos calendriers de formation entre districts ; en reconnaissant notre créativité à maintenir l'engagement des jeunes au scoutisme même en mode virtuel ; de notre capacité à nous renouveler pour compenser le fait que nous n'avons pas toujours pu faire des camps en mode traditionnel ; et que des projets comme la refonte de la pédagogie castors et la révision du parcours de formation avancent à grands pas. Cette pandémie aura donc été, nous en sommes certaines, une occasion de réfléchir sur qui nous sommes, ce que nous voulons et ce que nous souhaitons renouveler afin d'être l'organisation dont jeunes et moins jeunes souhaitent faire partie afin de participer au retour à la vie, de participer à la guérison des blessures laissées par cet événement mondial sans précédent moderne.

Soit, le chemin sera encore semé d'embûches pour quelques années. Néanmoins, nous croyons fermement que l'ASC, ses membres bénévoles et employés, ainsi que les jeunes participant à nos activités, font partie de la solution en ce qui a trait à la réhabilitation sociale qui teintera nos relations à tous les niveaux. D'ailleurs, notre campagne de relance avait pour thème la (RE)connexion avec le monde. Que ce soit localement, régionalement ou mondialement, nous avons tous été invités à (Re)prendre contact et à (RE)vivre en quelque sorte.

En ce sens, nous vous invitons maintenant à vous (RE)inventer, à nous réinventer. C'est ce que cette pandémie nous aura appris : que peu importe la situation, c'est en faisant preuve de créativité et de résilience, en collaborant et en s'écoutant que nous saurons nous relever et nous (RE)construire. Et pour reprendre les mots de Shakespeare, les obstacles rencontrés dernièrement n'auront pas eu raison de notre passion pour le scoutisme, mais l'auront plutôt alimentée.

Catherine Prévost

Catherine Prévost, MSc, CRHA
Commissaire en chef
et cheffe de la direction intérimaire

Manon Lapointe

Manon Lapointe
Présidente du conseil national



SOMMAIRE

NOTRE ÉDITO	2
NOTRE ÉQUIPE	5
NOTRE IDENTITÉ	6
NOTRE MÉTHODE	7
NOTRE VISION ET NOS OBJECTIFS	9
NOS ORIENTATIONS STRATÉGIQUES	10
NOTRE PROGRAMME D'ENGAGEMENT	13
NOS ACTIVITÉS ET ÉVÉNEMENTS	16
NOTRE CAMPAGNE DE RELANCE	18
NOTRE RECETTE	20
NOS FINANCES	22
NOS PARTENAIRES	25





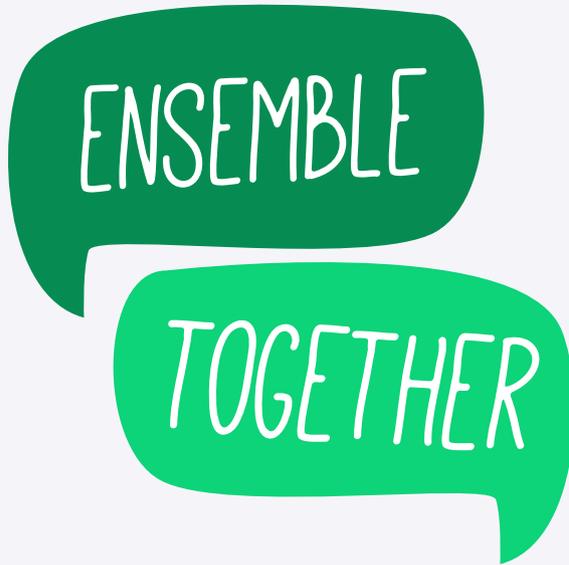
TOUJOURS PRÊT.E.S

NOTRE ÉQUIPE

LES ADMINISTRATEURS Audrey Labelle · Raphael Belisle · Marcel Naud · Noémie Bérard Timon · Serge Gélineau · Jean Ajmo · John Estrella (administrateur Scouts Canada)

LES DIRIGEANTS Manon Lapointe, présidente · Jean Ajmo, trésorier · Catherine Prévost, commissaire en chef et cheffe de la direction par intérim

L'ÉQUIPE DU CENTRE NATIONAL Catherine Prévost, commissaire en chef et chef de la direction par intérim · Claude Corbeil, directeur du programme des jeunes · Rayane Laddi, directeur du développement financier et des partenariats · Mylène Larouche, directrice de l'administration et du développement · Dominique Moncalis, directrice des communications · Nicole Bessette, technicienne comptable et responsable du centre de distribution · Fatme Safieddine, agente de service à la clientèle et responsable de la boutique en ligne · Amélie Asselin, adjointe aux communications · Juliette Guillot, agente de communication · Isabelle Dufresne-Lienert, agente de projet - Environnement · Serge Loussaint, agent de projet - Protection des jeunes · Charlotte Fournier, agente de projet - Pédagogie Castors · Morgane Cherel, agente aux méthodes éducatives · Jean-Philippe Brosseau, technicien informatique - SISC



NOTRE IDENTITÉ

Le Canada compte exceptionnellement deux organisations scoutes nationales reconnues par l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS) : l'Association des Scouts du Canada (ASC) et Scouts Canada.

Cette spécificité est entérinée par une entente appelée Ensemble-Together, signée par l'Association des Scouts du Canada et Scouts Canada en 1967 et actualisée en 2012. À l'époque, l'ASC devait exclusivement offrir ses services aux francophones catholiques.

Aujourd'hui, les deux organisations nationales sont toujours indépendantes. L'ASC et Scouts Canada ont bien sûr évolué, les deux associations sont maintenant multiculturelles et multiconfessionnelles. Les deux organisations travaillent aussi de concert sur de nombreux dossiers et entretiennent un comité permanent de collaboration.

NOTRE MISSION

L'Association des Scouts du Canada promeut et soutient l'éducation des jeunes en français afin qu'ils puissent jouer un rôle actif dans la société pour construire un monde meilleur.

NOTRE VISION

L'Association des Scouts du Canada se veut reconnue comme l'un des principaux mouvements éducatifs, œuvrant en français, pour les jeunes au Canada, avec pour ambition de permettre aux jeunes de devenir des citoyens actifs capables d'apporter un changement positif au sein de leur communauté et dans le monde.

NOS VALEURS

LE RESPECT Universel, des jeunes, et des adultes bénévoles, sans distinction d'origines, de culture, de croyances ou de préférences.

L'EFFICACITÉ Dans notre volonté et dans toutes les actions entreprises par les employés et les bénévoles pour obtenir les résultats souhaités.

L'ENGAGEMENT Permanent et indéfectible dans un but commun de promouvoir les valeurs du scoutisme.

ÉDUCATION NON FORMELLE NOTRE MÉTHODE

Mouvement éducatif pour la jeunesse qui existe depuis plus d'un siècle à l'échelle planétaire, le scoutisme propose une éducation non formelle en complément à ce qu'on apprend à l'école. L'objectif de ce mouvement est de favoriser le développement des jeunes, afin qu'ils deviennent actifs dans la société et qu'ils construisent un monde meilleur. Le scoutisme se base sur un système de valeurs partagées avec l'ensemble des scouts du monde.

À l'Association des Scouts du Canada, selon notre nouvelle loi et promesse (revues et adaptées en 2020), ces valeurs clés sont le respect, la confiance, la justice et le dépassement.

Lors de leur promesse — l'engagement que les scouts prennent au début de leur parcours —, le jeune s'engage à contribuer au bien-être des autres et au monde meilleur auquel il aspire. C'est à travers cet engagement que les scouts seront portés à agir et apprendre via une multitude d'activités et de projets : protection de l'environnement, autonomie dans sa vie d'adulte, relations interpersonnelles, justice sociale, leadership empathique, travail d'équipe, conscience de soi et des autres... tout au long de leur parcours.

Le scoutisme s'est donné le but explicite d'aider les jeunes à développer tout leur potentiel de manière à s'accomplir en tant qu'individus et à contribuer au développement de la société. Il prend en considération toutes les dimensions de la personne et, par conséquent, identifie plusieurs champs de développement.



L'Association des Scouts du Canada a choisi de concentrer sa proposition éducative autour de 6 champs de développement : physique, intellectuel, caractère, affectif, spirituel, et social.

Une pédagogie qui se base sur un partenariat avec les adultes bénévoles qui soutiennent les jeunes dans leur apprentissage pour les habiliter à se développer, à prendre des responsabilités, à gagner en confiance, et prendre goût à entreprendre et avancer à travers des activités stimulantes basées sur l'esprit d'équipe et l'ouverture d'esprit.



UN GUIDE FIABLE EN TEMPS DE PANDÉMIE

La méthode scout comprend huit éléments interdépendants formant un tout unifié et intégré. Ces éléments, aussi importants les uns que les autres, fonctionnant ensemble comme un système cohérent et leur mise en œuvre, de manière combinée et équilibrée, adaptée à chaque tranche d'âge, sont ce qui rend le Scoutisme unique.

Chacun des huit éléments a une fonction éducative, contribuant de manière spécifique au processus éducatif et complétant l'impact des autres. L'utilisation de la nature, en tant qu'élément de la Méthode scout, implique plus que des activités en plein air. Elle implique le développement d'un contact constructif avec la nature, en tirant pleinement parti de toutes les possibilités d'apprentissage offertes par le monde naturel pour contribuer au développement des jeunes.

Le terme nature renvoie à l'environnement naturel — les bois, les plaines, la mer, les montagnes, le désert, mais aussi, dans un monde de plus en plus petit et interdépendant, le concept de nature renvoie également à l'environnement dans lequel nous vivons. Ainsi, dans des environnements urbains avec des espaces verts limités, cet élément de la Méthode peut encore s'exprimer dans des activités au parc ou dans un boisé de ville.

Les activités ou les projets peuvent alors se concentrer sur différents thèmes, tels que les aventures extérieures classiques comme la randonnée ou sur des projets liés à la conservation de l'environnement ou à l'éducation environnementale. Dans un monde où les ressources naturelles sont de plus en plus limitées, le scoutisme est bien placé pour encourager les jeunes et la communauté à s'engager dans des activités et des pratiques respectueuses de l'environnement. Cela aide à responsabiliser les jeunes vis-à-vis de leur environnement et à leur faire comprendre leur rôle dans le monde qui les entoure. C'est le moment idéal pour entreprendre un brevet du scoutisme mondial en environnement.

UN PLAN AMBITIEUX NOTRE VISION ET NOS OBJECTIFS STRATÉGIQUES

Pour accomplir sa mission et continuer d'améliorer la qualité de l'expérience scout, l'Association des Scouts du Canada a développé au début de l'année 2020 une nouvelle planification stratégique :

1. Améliorer la qualité de l'expérience scout en prenant en compte les objectifs de développement durable et les enjeux en matière de protection des jeunes.
2. Augmenter la qualité de l'engagement des jeunes et renforcer le thème de la diversité et de l'inclusion.
3. Mettre en œuvre la stratégie de communication nationale liée à la stratégie globale de communications et d'engagements stratégiques (OMMS et région Interaméricaine).
4. Améliorer la qualité du développement institutionnel de l'Association et des districts en mettant l'accent sur la gouvernance et le développement financier.

Une planification stratégique ambitieuse pour se renouveler d'ici 2023, avec comme toile de fond la rénovation du programme des jeunes pour un scoutisme qui répond vraiment aux aspirations et enjeux de jeunes francophones au Canada.

L'IMPACT DE LA COVID-19 SUR NOS ACTIVITÉS

L'exercice de planification stratégique a été approuvé avant la pandémie de COVID-19 qui est venu enrayer nos plans. S'en est suivi un incroyable mouvement général d'entraide et de résilience pour garder le lien avec les jeunes et faire vivre le scoutisme malgré la distance. Le scoutisme virtuel, les formations en hygiène pour reprendre les activités dans un environnement sécuritaire, les rencontres et événements menés en virtuel pour faciliter l'accès au plus grand nombre sont autant de manières de redessiner le bénévolat et la mission des scouts du Canada.

Un vent de soutien au plein air souffle depuis le début de la pandémie, ce qui laisse entrevoir de réelles opportunités pour la reprise des activités de scoutisme dans une société qui se remet des effets de la pandémie.

+25 MILLIONS

Les scouts de l'Association des Scouts du Canada ont effectué plus de 2 500 000 heures de bénévolat d'un océan à l'autre en 2021.

AMÉLIORER LA QUALITÉ DE L'EXPÉRIENCE SCOUTE NOS ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

UNE PÉDAGOGIE VIVANTE POUR LES 7-8 ANS

L'année 2021 a permis de peaufiner et de tester la nouvelle pédagogie Castors avec deux unités de Montérégie et d'apporter les correctifs et les précisions dans l'organisation d'une colonie des nouveaux Castors.

Le comité de révision pédagogique, aidé des unités tests, a pu terminer l'élaboration complète du nouveau cadre symbolique de la branche, et du schéma de progression, guidé par le système Picasso.

Au fil de cycles d'aventures appelés Castoriades, les jeunes découvriront avec joie Bivouac et Réflex, les deux personnages phare et pourront vivre la Loi et s'approprier leur progression à la manière des 18 personnages symboliques répartis dans 6 familles. Chacun devient ainsi le héros de sa propre histoire d'aventure.

**La fin de l'année a vu lancer les appels d'offres pour le design, l'illustration et le graphisme du « carnet de castoriades » et du matériel pédagogique de la branche revisitée.*

REFONTE DU PARCOURS DES BÉNÉVOLES

Une mise à jour du document « Parcours de formation » a été complétée en tenant compte de certains ajustements. Afin d'avoir des ressources pour l'exercice de l'analyse et l'écriture des modules, le comité a demandé une collaboration des formateurs dans les District. Le but est de travailler en étroite collaboration afin d'avoir des ressources compétentes afin d'atteindre nos objectifs.

Des équipes de formateurs se sont attelées à la révision des modules avec la coordination d'un membre du comité pour chacune des équipes. Quelques modules sont déjà en cours de réalisation et certains pratiquement en phase de révision orthographique.



UN SCOUT AVERTI EN VAUT DEUX

Avec l'aide financière du ministère de l'Éducation, loisirs et sports, le Centre National a débuté les travaux de construction d'un outil de mesure et d'évaluation pour que le jeune pourvoie à son propre environnement bienveillant en lui fournissant une matrice de bienveillance favorisant l'apprentissage, la confiance en soi, l'inclusion, la conscience de sa sécurité et le désir de progresser.

PROTÉGER LES JEUNES DEMEURE NOTRE PRIORITÉ

Toujours dans la lignée de se concentrer sur la sécurité de nos jeunes, la Direction de la sécurité dans le loisir et le sport Secteur Loisir et Sport a renouvelé une subvention à l'ASC afin de l'appuyer dans le développement d'un programme de protection des jeunes toujours plus efficace. Grâce à ce financement, l'ASC a maintenu le projet dont l'objectif est la mise en place d'outils pertinents.

La vérification des antécédents judiciaires et la certification Priorité Jeunesse (prévention des abus physiques, psychologiques et sexuels) sont inscrites dans les règlements généraux de l'ASC en tant que critères à respecter pour nos membres adultes, sans exception. Le centre national travaille étroitement avec ses districts pour faire appliquer ces règles de recrutement afin d'offrir une expérience scout de qualité dans les meilleures conditions de sécurité et de confiance.

7 femmes
3 à 45 ans



LES SCOUTS S'IMPLIQUENT NOTRE PROGRAMME D'ENGAGEMENT

Le programme « Les scouts s'impliquent ! » financé par Service Jeunesse Canada a soutenu plus de 40 jeunes et leurs animateurs.trices à réaliser des projets de service d'envergure dans leur communauté, même à travers la pandémie. Les unités ont pris part à une formation de départ, et ont reçu un soutien financier pour réaliser leur projet. Leurs réussites ont été célébrées à l'événement Les Grands Chantiers 2021, où ils ont reçu les brevets Scouts du Monde, Messagers de la paix et Colibri 4 gouttes, ainsi qu'une lettre de recommandation pour futurs employeurs.

Une nouvelle cohorte 2021-2022 a aussi été lancée, accueillant 4 nouvelles unités avec des projets sur le droit à la réparation, la réconciliation avec les peuples autochtones, le suremballage et l'achat local.

SENSIBILISER ET RECYCLER LE VERRE

Le poste de Pionniers du groupe scouts francophones de Moncton s'est mobilisé en faveur du recyclage domestique du verre. La ville de Moncton accueille l'unique centre de recyclage du verre de la région de l'Atlantique et pourtant le verre n'est pas recyclé à la maison, à l'exception des bouteilles d'alcool.

Les Pionniers ont donc décidé de plaider cette cause devant le Conseil de la ville en partenariat avec des organismes locaux pour sensibiliser la municipalité et implanter ces pratiques. Plus de 50 000 personnes ont été sensibilisées à l'importance du recyclage du verre dans les foyers. Pour atteindre cet objectif, les Pionniers ont créé des concours virtuels de recyclage sur les médias sociaux avec le hashtag #MakeGlassLast, des événements de collecte de verre et même de l'art public avec des petites roches peintes qui rappellent aux citoyens de recycler leur verre. Cette initiative continue avec l'arrivée à Moncton de nouveaux centres de dépôt du verre pour rendre le recyclage plus accessible.

GÉRER LES MATIÈRES RÉSIDUELLES

Le poste de l'Eau vive du 25^e groupe Saint-Alexandre a choisi de s'impliquer dans la gestion responsable des matières résiduelles. En travaillant avec un organisme axé sur le recyclage de leur quartier, ils ont monté un atelier et un jeu 100 % virtuel pour parler du recyclage et compostage avec les jeunes. Dans leur communauté de Gatineau, et avec des groupes de Montréal, c'est plus de 100 jeunes qui ont été sensibilisés sur les 4RVs et sur le compostage dans leur région.

LANCER 5 DÉFIS POUR PROTÉGER LA PLANÈTE

Le poste « Les Adirondacks » du 33^e groupe scout de Candiac/La Prairie a de son côté décidé de créer un monde meilleur, une personne et un défi à la fois, en invitant la communauté à relever cinq défis, un défi par semaine, pendant cinq semaines.

GALA SCOUT DE RECONNAISSANCE 2021

En juin 2021, nous avons marqué l'engagement de 110 jeunes et bénévoles pendant l'événement « Les Grands Chantiers 2021 – Le gala scout de reconnaissance jeunesse ». À cause de la pandémie, cet événement a été animé en ligne, en live sur la chaîne YouTube de l'Association. L'honorable Bardish Chagger, ministre de la Diversité et de l'Inclusion et de la Jeunesse du gouvernement du Canada, a félicité de vive voix les jeunes qui se sont démarqués dans leurs projets exceptionnels.

Les cinq groupes du programme « Les scouts s'impliquent! » ont reçu leur décoration « Scouts du monde », « Colibri » et « Messagers de la paix ». Quatre groupes ayant remporté la décoration « Annapurna » au cours des dernières années ont aussi été honorés. Bravo aux récipiendaires!

- LE POSTE GEMINI DU 32^E GROUPE SCOUT SAINTE-FAMILLE pour leur camp voyage musical à Hinche, en Haïti, organisé avec l'Académus-arts.
- LE POSTE SAGARMATHA-MAHIKAN DU 72^E GROUPE CAP-ROUGE pour leur grand tour en hiver de l'Islande, Terre de glace et de feu.
- LE POSTE MISTRAL DU 229^E GROUPE SCOUT NOTRE-DAME-DES-NEIGES pour leur projet au Pérou de revalorisation de la faune et de la flore amazonienne.
- LE POSTE THOMPSON-MACKENZIE DU 266^E GROUPE POINTE-DE-L'ÎLE pour leur camp nautique de Montréal à Québec sur le fleuve St-Laurent.

Dans les défis : Achat local, réduction de la consommation d'eau, alimentation végétarienne, santé mentale et réduction des déchets domestiques, chaque semaine le gagnant recevait un bon d'achat pour soutenir des commerçants de leur quartier. L'objectif ? Imprégner et conserver de bonnes habitudes pour la protection de la planète. Personnellement et collectivement, ils ont réussi à passer le message : on change le monde, un geste à la fois.

SOUTENIR SA COMMUNAUTÉ

Le poste des Pionnières Mistral, du 229^e groupe Notre-Dame-des-Neiges a travaillé en partenariat avec la maison d'hébergement pour femmes Maria-Goretti et l'organisme en sécurité alimentaire « Fais-en pour 2 ». À travers la fabrication et distribution de plus de 200 savons avec des messages personnalisés de soutien et d'espoir, et la cuisine et distribution de plus de 100 repas, elles ont soutenu le travail de ces organismes de services œuvrant auprès de femmes et des populations vulnérables de leur quartier.

DIMINUER LE SUREMBALLAGE

Le poste Pionniers Frontenac du 229^e groupe Notre-Dame-des-Neiges s'est intéressé au suremballage et l'origine éthique des produits d'alimentation. En établissant un groupe d'achat en vrac, ils ont offert aux membres de leur communauté la possibilité d'acheter des aliments équitables et en vrac à moindre coût.

Une cinquantaine de participants ont ainsi pu profiter de ce groupe d'achat et les profits ont été versés à une organisation travaillant à la conservation de la faune et de la flore en Australie à la suite des incendies en 2020.

ENSEMBLE, SUR LE CHEMIN DE L'INCLUSION

En tant qu'organisation d'éducation pour les jeunes, l'Association des Scouts du Canada voit le rôle qu'elle peut et doit jouer dans les discussions contemporaines autour de la diversité, de l'inclusion, de l'antiracisme. Ainsi, une question est importante pour nous : est-ce que les pratiques de notre Association, à tous les paliers, reflètent ces principes d'inclusion ? Cette question dirige la démarche de diversité et d'inclusion que l'association prend aujourd'hui. Cette démarche se base sur les objectifs suivants :

- Offrir à tout individu de la société canadienne une égalité des chances d'épanouissement et de développement au sein du mouvement scout, en accord avec ses valeurs et principes et la mission éducative francophone de l'ASC ;
- Éliminer tous les obstacles à la diversité et à l'inclusion dans les structures et programmes de l'ASC ;
- Développer le sentiment d'inclusion de tous les membres de l'ASC ;
- Éduquer aux droits humains les adultes et jeunes canadiens francophones membres du mouvement scout.

Le dossier diversité et inclusion fait partie de la stratégie mondiale du Mouvement scout. L'ASC a mobilisé ses ressources afin de pouvoir établir un plan d'action en matière de diversité et d'inclusion.

C'est dans ce contexte que notre politique-cadre a vu le jour. Elle définit des orientations et donne un sens commun à la gouvernance et à la gestion des ressources informationnelles, permettant d'en assurer la cohérence à l'échelle nationale et locale. Elle établit également les actions que l'organisation — à tous les niveaux — s'engage à prendre pour atteindre nos objectifs d'inclusions. Nous sollicitons donc le soutien de tous les paliers pour faire vivre les principes de cette politique.

→ [Consultez notre Politique Diversité et Inclusion.](#)





LE SCOUTISME RAYONNE NOS ACTIVITÉS ET ÉVÉNEMENTS

LES SCOUTS RENCONTRENT LES SÉNATEURS

Dans le cadre de la campagne S'Engage (les sénateurs s'engagent auprès des jeunes), le Sénat du Canada a proposé aux jeunes de l'ASC entre 15 et 25 ans de participer à un événement virtuel pour en apprendre davantage sur le fonctionnement et les enjeux du Sénat et poser leurs questions.

Nous avons eu le privilège d'accueillir le sénateur René Cormier et la sénatrice Chantale Petitclerc pour aborder les thèmes suivants : le rôle du Sénat et travail des sénateurs, la diversité et l'inclusion, la francophonie, les enjeux de la santé mentale au Canada.

Les jeunes de l'ASC ont pu découvrir ou redécouvrir à travers leur expérience et leur parcours hors du commun le travail précieux réalisé par les membres de la Chambre haute.

Les jeunes participants ont, sans nul doute, enrichi leurs connaissances du fonctionnement de la démocratie canadienne et ont appris beaucoup sur les enjeux actuels auxquels fait face le Canada.

42^E CONFÉRENCE MONDIALE DU SCOUTISME ET FORUM DES JEUNES DU SCOUTISME MONDIAL

Les délégations de l'ASC et de Scouts Canada ont eu le privilège d'assister au 14^e Forum des jeunes (18 au 22 août) et à la 42^e Conférence mondiale de l'Organisation Mondiale du Mouvement scout (25 au 29 août).

La collaboration avec Scouts Canada a été des plus précieuse, harmonieuse et pertinente. Nous avons eu l'occasion d'appuyer et de seconder bon nombre d'amendements à des résolutions concernant l'émancipation de l'engagement jeunesse et la prise d'action concrète face aux objectifs de développement durable et aux enjeux environnementaux, ainsi qu'aux principes de diversité et inclusion.

Force est de constater que la plupart des Organisations Scoutes Nationales ont une vision innovante de l'engagement jeunesse et croient que les scouts devraient être partie prenante du virage environnemental qui s'impose.



ÉLODIE DUHAMEAU ILLUSTRE LE CALENDRIER

Jeune artiste qui travaille dans l'édition jeunesse (éditions la Courte échelle) principalement, la presse et la publicité, Élodie a, entre autres, illustré les œuvres *Prise de becs* (Éditions de l'Isatis), *Cromagnons*, *les Triplés* (Dominique et Compagnie) et *Vivre sans plastique* (Éditions Écosociété).

Son univers chaleureux et humoristique nous a inspiré confiance pour lui confier cette nouvelle édition du calendrier dans un contexte si particulier. Pari gagnant, puisque la demande auprès du grand public a surpassé nos attentes. Cette collaboration réussie donne un second **souffle au calendrier scout qui demeure le meilleur exercice de financement pour les groupes scouts à travers le pays.**

[RE]CONNECTER

NOTRE CAMPAGNE DE RELANCE

[RE]découvrir ses forces, [RE]nouer avec la nature, [RE]trouver sa gang, [RE]prendre le flambeau, [RE]tracer sa route...

Après plusieurs vagues successives de confinements et de suspension des activités scouts en présentiel, le thème de la campagne de communication lancée pendant l'été 2021 pour relancer le scoutisme portait sur le besoin irascible des jeunes de se retrouver d'une part et de se retrouver dehors aussi, après de longs mois passés à la maison, en bulles familiales, loin de ses amis, de ses proches.

Une large campagne média sur les réseaux sociaux, des outils de marketing pour les animateurs sur le terrain, des relations presse et l'organisation d'une Journée portes ouvertes (JPO) nationales ont eu un impact positif et encourageant sur nos membres et nous a permis de convaincre de nouveaux jeunes et parents sur les bienfaits du scoutisme.



SCOUTS
du Canada

REJOINS-NOUS ET
**[RE]NOUE
AVEC LA NATURE**

Le scoutisme, c'est plus qu'une aventure !

scoutsducanada.ca/deviens-scout #monscoutisme #scoutsducanada

SCOUTS
du Canada

REJOINS-NOUS ET
[RE]CONNECTE

Le scoutisme, c'est plus qu'une aventure !

scoutsducanada.ca/deviens-scout #monscoutisme #scoutsducanada

SCOUTS
du Canada

REJOINS-NOUS ET
**[RE]TROUVE
TA GANG**

Le scoutisme, c'est plus qu'une aventure !

scoutsducanada.ca/deviens-scout #monscoutisme #scoutsducanada

SCOUTS
du Canada

REJOINS-NOUS ET
**[RE]PREND
LE FLAMBEAU**

Le scoutisme, c'est plus qu'une aventure !

scoutsducanada.ca/deviens-scout #monscoutisme #scoutsducanada



SANTÉ, HUMANISME ET ENGAGEMENT NOTRE RECETTE

Selon l'étude d'impacts du programme de l'Association des Scouts du Canada (2020) menée en partenariat avec l'Université de Montréal, le scoutisme produit un impact positif sur les sphères essentielles de la vie des jeunes.

Cette étude jette un regard sur l'importance fondamentale de l'appui de nos partenaires et la générosité de nos donateurs qui permettent à l'ASC d'exercer sa mission en soutenant le développement de pédagogies actualisées, la sécurité des jeunes, l'encadrement des activités, la formation des employés et bénévoles.

→ [Consultez l'étude d'impacts](#)

« Ce qui est intéressant avec les scouts c'est que peu importe tes années d'études, peu importe ce que tu fais dans la vie, on est tous là.

On bâtit ensemble, on fonctionne avec les forces de chacun.

Quand on en a besoin, on peut s'aider, on peut avancer ensemble, valoriser les autres, s'aider, le partage, donner le meilleur de nous.

+90% Pour plus de 90% des sondé.e.s, le scoutisme a contribué à développer des qualités de leadership comme l'esprit d'initiative, être digne de confiance et la prise des décisions importantes. Ces qualités seront utiles tant dans la vie professionnelle que personnelle.

70% Pour 70% des répondant.e.s, le scoutisme a participé à l'abstention de fumer régulièrement et à la consommation de drogues.

90% Pour 90% des répondant.e.s (membres et anciens membres jeunes), le scoutisme contribue au développement d'un état de bien-être psychologique.



« J'ai adopté l'esprit familial, l'esprit de groupe, interagir avec les autres, l'entraide, donner et rechercher de l'aide, le bien, le juste, aider les autres, la coopération internationale, faire les bonnes choses, les bonnes actions.

C'est valorisant pour les jeunes : la justice, l'équité et être à l'écoute, s'améliorer et la bienveillance.

+77% Pour plus de 77% des répondant.e.s, le scoutisme a eu un impact important sur leur participation citoyenne.

+97% Pour plus de 97% des sondé.e.s, le scoutisme a contribué au développement et à la transmission de valeurs humanistes telles que :

L'honnêteté, la persévérance face aux défis, l'optimisme, la confiance en soi, la courtoisie, le respect de soi et des autres, la responsabilisation et l'importance de l'entraide.

80% Pour 80%, le scoutisme permet de prendre soin de sa santé mentale et d'entretenir une bonne forme physique.

+90% Pour plus de 90%, le scoutisme a contribué à ce qu'ils s'intéressent aux enjeux environnementaux.

UNE GESTION RESPONSABLE NOS FINANCES



Produits | 1 404 129 \$ ↑ 4 %
Charges | 1 233 424 \$ ↓ 7,1 %

Globalement, la situation financière de l'ASC est bonne. Malgré la pandémie toujours en cours, la situation en 2021 s'est légèrement redressée. La reprise des activités à l'automne 2021, la suspension des embauches au bureau national et les subventions exceptionnelles ont été favorables pour l'Association.

L'Association prépare des états financiers conformément aux normes canadiennes pour les organismes à but non lucratif. L'information financière présentée ci-après est conforme à celle qui figure dans les états financiers audités et l'analyse de la direction approuvés par le Conseil National et reçus par l'assemblée générale de l'Association.

Le Conseil National s'assure que la permanence gère de façon économique et efficace dans la poursuite des objectifs organisationnels. Il remplit cette fonction avec l'aide de son comité des finances et de l'audit. Ce comité, formé d'administrateurs indépendants, se réunit périodiquement avec la direction et l'auditeur externe qui procède en toute indépendance à un audit des états financiers conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les dirigeants et la direction sont responsables de la fiabilité des données financières.

→ [Consultez les états financiers audités.](#)

DÉVELOPPEMENT FINANCIER ET DIVERSIFICATION DES REVENUS



L'Association des Scouts du Canada est reconnue comme un Organisme national en Loisir (ONL) par le ministère de l'Éducation, soit un important acteur « en matière d'accessibilité, de qualité et de promotion de la pratique libre ou organisée d'activités de loisir ». Cette reconnaissance s'accompagne d'une aide financière visant à « soutenir les actions des organismes nationaux de loisir (ONL), qui participent de façon complémentaire à l'exercice de la responsabilité du ministère en matière de loisir, et à valoriser leur apport à l'essor du loisir au Québec ». Nous remercions le Ministère pour son précieux soutien et sa motivation de faire un impact positif dans le milieu du loisir !

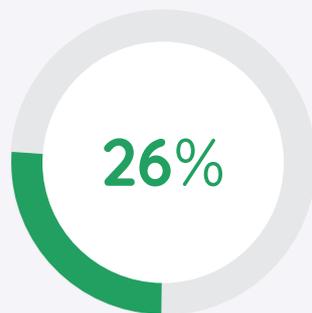
L'Association des Scouts du Canada s'est donnée comme mandat de diversifier ses sources de financement. Pour ce faire, une campagne grand public a été lancée avec la motivation de créer des liens plus forts entre l'ASC et ses sympathisants. L'Association s'est aussi engagée d'acquiescer des alliés auprès de la communauté d'affaires sous forme de commanditaires ou de donateurs corporatifs. Enfin, l'organisation d'événements de collecte de fonds sera l'une des tâches inscrites dans cette démarche. Nous remercions de tout cœur nos donateurs pour leur contribution et enthousiasme en réponse à nos initiatives !

PRODUITS DU FONDS ADMINISTRATION 2021 →



COTISATIONS

367 414 \$ | 32 %



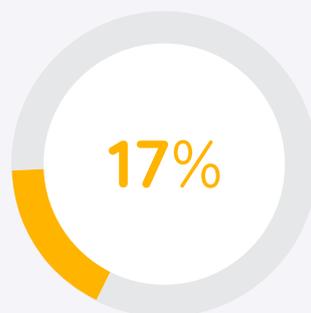
FÉDÉRAL

300 563 \$ | 26 %



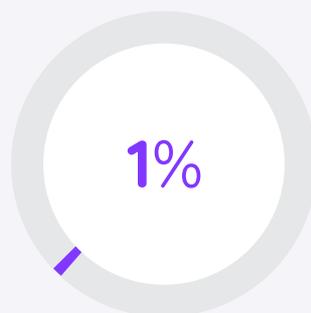
PROVINCIAL

283 374 \$ | 24 %



CALENDRIERS

60 826 \$ | 17 %



AUTRES

7 712 \$ | 1 %

OPERATIONS DU MAGASIN SCOUT →

	2021		2020
Ventes	328 135 \$	↑	68 448 \$
Coût des marchandises vendues	(188 718 \$)	↑	(47 557 \$)
Marge brute	139 417 \$	4,6 %	20 891 \$ 30,5 %

RÉSUMÉ DES ÉLÉMENT IMPORTANTS →	2020	2021			2022
	Réel \$	Budget orig. \$	Réel \$	Écart \$	Budget \$
Éléments de l'état des résultats					
Produits	1 348 012	1 206 462	1 404 129	197 667	1 712 479
Cotisations	660 965	353 042	367 414	14 372	712 979
Magasin scout	68 448	229 200	328 135	98 935	293 000
Subventions	536 928	555 640	629 074	73 146	316 500
Calendriers et autres	81 671	68 580	79 509	10 929	390 000
Charges	1 320 985	1 236 786	1 233 424	3 362	1 604 897
Coûts des marchandises vendues	47 557	118 350	188 718	(70 368)	164 446
Fonctionnement, programmes et gouvernance	1 267 155	1 088 436	1 015 024	73 412	1 410 451
Amortissements	6 272	30 000	29 682	318	30 000
Résultats d'exploitation nets	27 027	(30 324)	170 705	197 305	(85 180)
Éléments de l'état de la situation financière	5 129 716		5 875 391		
Encaisse et placements temporaires	1 569 840	s.o.	1 960 872	s.o.	n.d.
Placements	82 227		120 519		
Stocks	387 207		245 738		
Cotisations perçues d'avance	29 583		21 221		
Actif net non affecté	45 814		35 609		
Actif net investi en imm.	84 398		54 716		
Actif net investi à l'adm.	2 263 927		2 436 227		
Actif net investi à l'assu.	666 720		1 000 489		

MILLES MERCI NOS PARTENAIRES

ACCEO · Association des Scouts d'Haïti · Association des Scouts du Liban · Association des Scouts de Bolivie · BFL Canada · Bureau en gros · Centre Canadien de Protection de l'Enfance · Coalition Engagement Jeunesse · Concertation Éducation — Environnement — Écocitoyenneté · Conseil Canadien du Plein Air · Conseil Québécois du Loisir · Croix Rouge · Éclaireuses et Éclaireurs de France · Emploi et Développement Social Canada · Fédération Canadienne de la Faune · Fondation Cédrika Provencher · Forum des Leaders - Fédération des Communautés Francophones et Acadienne du Canada · Gouvernement du Canada · Gouvernement du Québec · Institut du Nouveau Monde · La Ronde · Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur · Ministère de la Sécurité publique · Son Excellence la très honorable Julie Payette, Gouverneure générale du Canada · Monsieur Michael L. MacDonald, Sénateur · Monsieur Sameer Zuberi, député de Pierrefonds-Dollard · Monsieur Peter Schiefke, député de Vaudreuil-Soulanges, Secrétaire parlementaire du ministre de l'Environnement et du Changement climatique · Monsieur Peter Kent, Député de Thornhill · Monsieur Francis Scarpaleggia, Député de Lac-Saint-Louis · Madame Donna Skelly, Députée de Flamborough — Glanbrook · Madame Kathleen Wynne, députée de Don Valley-Ouest · Madame Jenica Atwin, Députée de Fredericton · Monsieur Anthony Rotta, député de Nipissing — Timiskaming · Monsieur Seamus O'Regan, Député de St. John's-Sud—Mount Pearl · Madame Kerry-Lynne Findlay, Députée de Surrey-Sud—White Rock · Madame Leah Gazan, Députée de Winnipeg-Centre · Monsieur Angelo Iacono, Député d'Alfred-Pellan · Madame Yasmin Ratansi, Députée de Don Valley East · Monsieur Eric Girard, Député de Lac-Saint-Jean · Office franco-québécois pour la jeunesse · Organisation Mondiale du Mouvement Scout · Rando Québec · Réseau de l'Action Bénévole du Québec · Regroupement Loisir et Sport du Québec · Sans Trace · Scouts Canada · Scouts et Guides de France · Totem · Union des Scouts du Brésil · Université de Karlsruhe · Université de Montréal



Association des Scouts du Canada

Centre national
7331 rue Saint-Denis,
Montréal, QC, H2R 2E5

514-252-3011 · 1 866 297-2688
infoscout@scoutsducanada.ca
scoutsducanada.ca