

RESPECT | CONFIANCE | JUSTICE | DÉPASSEMENT



# PLAN TRIENNAL

2024·2027



**Scouts**  
du Canada

District  
du Montréal métropolitain

# MISSION, VISION ET LES VALEURS

1



2

## NOTRE MISSION

Selon les valeurs énoncées et la Loi scout, assurer la qualité, la présence et la croissance du scoutisme francophone sur son territoire dans le but de soutenir l'éducation des jeunes pour construire un monde meilleur.

## NOTRE VISION

Les Scouts du Montréal métropolitain se veulent reconnus comme l'un des principaux mouvements éducatifs, œuvrant en français, pour les jeunes dans la région métropolitaine, avec pour ambition de permettre aux jeunes de devenir des citoyens actifs capables d'apporter un changement positif au sein de leur communauté et dans le monde.

## NOS VALEURS, notre loi

**Le respect :** Je fais preuve de respect envers moi-même, les autres et l'environnement

**La confiance :** Je crois en moi, j'apprends à compter sur les autres et je mérite la confiance.

**La justice :** J'agis avec les autres pour un monde ouvert, juste et solidaire.

**Le dépassement :** Je progresse avec enthousiasme et créativité en cherchant à me dépasser.

# TABLEAU SYNTHÈSE



## VISIBILITÉ ET CROISSANCE

- Notoriété et visibilité
- Rayonnement
- Favoriser les communications à l'interne et utiliser les bons canaux

*La visibilité et la croissance sont souvent interdépendantes : plus une organisation est visible, plus elle a de chances de croître, et plus elle croît, plus elle devient visible.*

## SOUTIEN AUX BÉNÉVOLES

- Programme des jeunes/adultes bénévoles
- Améliorer l'offre de service aux membres jeunes et adultes

*En offrant un soutien holistique et adapté aux besoins des membres, on peut contribuer à leur développement de compétences et à leur engagement continu dans le mouvement scout.*

## APPARTENANCE

- Formation
- Programme de reconnaissance
- Événements
- Renforcement des groupes

*Le sentiment d'appartenance est une sensation profonde de lien et de connexion avec un groupe, une communauté ou un lieu.*

*C'est le sentiment de faire partie intégrante de quelque chose de plus grand que soi-même.*

*Le sentiment profond d'appartenance est essentiel pour la cohésion et la pérennité des groupes et des communautés.*

# AXES STRATÉGIQUES 2024-2027



## Visibilité et croissance

**Orientation :** Faire rayonner auprès de la population, les valeurs du scoutisme et ses effets sur l'éducation de nos jeunes.

Objectifs & Actions	
<b>1. Notoriété et visibilité</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.1 Promouvoir et améliorer la visibilité des activités de nos événements du district ainsi que des groupes.</li> <li>1.2 Offrir et développer de la belle visibilité à nos partenaires et prendre des ententes, afin que nous soyons visibles également dans leurs réseaux.</li> <li>1.3 Faire connaître aux communautés nos valeurs et leurs retombées éducationnelles.</li> <li>1.4 Favoriser les échanges avec nos partenaires autour des valeurs véhiculées</li> <li>1.5 Démontrer notre notoriété pour se faire connaître en participant à des événements majeurs et corporatifs.</li> </ul>
<b>2. Rayonnement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2.1 Faire briller nos actions sur le terrain ainsi que dans les réseaux sociaux.</li> <li>2.2 Sensibiliser nos membres à partager nos publications et interagir davantage.</li> <li>2.3 Créer du contenu interactif.</li> </ul>

## Soutien aux bénévoles

**Orientation :** Diversifier et moderniser notre offre de service

Objectifs & Actions	
<b>1. Programme des jeunes/ adultes bénévoles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.1 Diversifier l'offre de service de formation : virtuel/présentiel/soirées et fins de semaine.</li> <li>1.2 Remettre sur place des formations en camp comme les formations techniques.</li> <li>1.3 Offrir davantage de soutien et d'accompagnement aux membres pour favoriser l'inclusion de jeunes.</li> </ul>
<b>2. Améliorer l'offre de services aux membres jeunes et adultes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2.1 Maximiser le suivi et l'accompagnement de nos bénévoles.</li> <li>2.2 Développer un système d'accompagnement efficace.</li> <li>2.3 Peaufiner les stratégies de mobilisation des équipes de branches.</li> <li>2.4 Préparer la relève par l'implication des jeunes dans le processus décisionnel des groupes du district.</li> <li>2.5 Reconnaître les compétences de nos membres par le processus d'équivalence d'acquis.</li> <li>2.6 Maintenir le service des décorations et en assurer la pérennité.</li> <li>2.7 Évaluer les possibilités pour améliorer l'acquisition d'uniformes et de matériels.</li> <li>2.8 Supporter nos groupes dans la recherche de locaux.</li> </ul>

# Appartenance

**Orientation :** Favoriser le sentiment d'appartenance

Objectifs et actions	
<b>1. Extension à l'externe</b>	1.1 Solliciter la participation de personnes significatives pour reconnaître nos bénévoles tels que des élus, des personnalités connues et des athlètes.
<b>2. Programme de reconnaissance</b>	2.1 Promouvoir les reconnaissances existantes et notre Gala d'Excellence 2.2 Développer un programme de mentorat afin que nos bénévoles expérimentés qui ont quitté le mouvement restent dans le mouvement en soutien à la relève et en aide au développement des leaders de demain. 2.3 Développer de nouvelles reconnaissances accessibles pour les jeunes bénévoles sans préalable d'engagement de longue durée
<b>3. Événements</b>	3.1 Promouvoir nos camps de leadership, Aiglon et Chevalier Parangon 3.2 Promouvoir les Camporees d'hiver et d'été 3.3 Promouvoir la journée des branches et les grands rassemblements 3.4 Offrir des festivités pour célébrer les 100 ans de scoutisme du territoire des SMM
<b>4. Renforcer l'engagement des groupes</b>	4.1 Réviser et actualiser la structure de communication et d'action entre le district et les groupes 4.2 Favoriser les activités intergroupes par secteur ou bien par le biais d'opportunités de rassemblements 4.3 Création du comité Avenir du scoutisme



AMÉLIORATION  
 BÉNÉVOLE  
 PARTAGE  
 RISQUE  
 ÉQUITÉ  
 UNITÉ  
 OMMS  
 CHEFTAINE  
 IMPACTS  
 ORGANISATION  
 ÉCLAIREUR  
 ROUTIER  
 ASC  
 POSTE  
 CAMPOREE  
 DÉVELOPPEMENT  
 CONFIANCE  
 TROUPE  
 MONDE MEILLEUR  
 MOUVEMENT  
 PLEIN AIR  
 PROJET  
 OBJECTIF UNIFORME  
 RECONNAISSANCE  
 ORIENTATION  
 AVENTURIER  
 CLAN  
 STRATÉGIE  
 PARTAGE BP  
 PIONNIER  
 CHEF  
 COLONIE  
 RESPONSABILITÉ  
 NATURE  
 ENGAGEMENT  
 RESPECT  
 PROGRAMMES  
 LOUVETEAU  
 VALEUR  
 SMM  
 GOUVERNANCE  
 MEUTE  
 JUSTICE  
 AMBASSADEUR  
 SORTIE  
 CONFIANCE  
 GROUPE  
 CROISSANCE  
 LOI SCOUTE  
 CAMPS  
 JAMBORÉE  
 MISSION  
 MONDE



**Scouts**  
du Canada

District  
du Montréal métropolitain