

Tu es second·e de patrouille



Félicitations! Tu as été choisi par ton ou ta chef de patrouille pour être second ou seconde de patrouille. C'est une grande responsabilité qui vient de t'être confiée, puisque tu auras la chance de supporter ton ou ta chef de patrouille dans l'encadrement de votre équipe, ce qui signifie que tu auras une influence directe sur tes patrouillards.

Si le rôle du second ou de la seconde de patrouille est souvent oublié ou négligé au sein de la patrouille, il reste l'un des plus importants. N'oublie pas que même si tu n'as pas officiellement la charge de la patrouille, tu dois en tout temps faire preuve d'un grand sens des responsabilités et être un exemple pour les autres patrouillards. Comme second ou seconde de patrouille, tu pourrais en effet être appelé·e à remplacer ton ou ta chef de patrouille lorsque celui ou celle-ci a à s'absenter. Les autres patrouillards doivent alors te voir comme un modèle et un chef.

Conseiller

Partenaire privilégié·e du ou de la chef de patrouille, tu es son conseiller ou sa conseillère et tu peux lui apporter une vision différente de la vie de patrouille. Chaque fois que ton ou ta chef de patrouille revient

Tu es second·e de patrouille



Félicitations! Tu as été choisi par ton ou ta chef de patrouille pour être second ou seconde de patrouille. C'est une grande responsabilité qui vient de t'être confiée, puisque tu auras la chance de supporter ton ou ta chef de patrouille dans l'encadrement de votre équipe, ce qui signifie que tu auras une influence directe sur tes patrouillards.

Si le rôle du second ou de la seconde de patrouille est souvent oublié ou négligé au sein de la patrouille, il reste l'un des plus importants. N'oublie pas que même si tu n'as pas officiellement la charge de la patrouille, tu dois en tout temps faire preuve d'un grand sens des responsabilités et être un exemple pour les autres patrouillards. Comme second ou seconde de patrouille, tu pourrais en effet être appelé·e à remplacer ton ou ta chef de patrouille lorsque celui ou celle-ci a à s'absenter. Les autres patrouillards doivent alors te voir comme un modèle et un chef.

Conseiller

Partenaire privilégié·e du ou de la chef de patrouille, tu es son conseiller ou sa conseillère et tu peux lui apporter une vision différente de la vie de patrouille. Chaque fois que ton ou ta chef de patrouille revient

Tu es second·e de patrouille



Félicitations! Tu as été choisi par ton ou ta chef de patrouille pour être second ou seconde de patrouille. C'est une grande responsabilité qui vient de t'être confiée, puisque tu auras la chance de supporter ton ou ta chef de patrouille dans l'encadrement de votre équipe, ce qui signifie que tu auras une influence directe sur tes patrouillards.

Si le rôle du second ou de la seconde de patrouille est souvent oublié ou négligé au sein de la patrouille, il reste l'un des plus importants. N'oublie pas que même si tu n'as pas officiellement la charge de la patrouille, tu dois en tout temps faire preuve d'un grand sens des responsabilités et être un exemple pour les autres patrouillards. Comme second ou seconde de patrouille, tu pourrais en effet être appelé·e à remplacer ton ou ta chef de patrouille lorsque celui ou celle-ci a à s'absenter. Les autres patrouillards doivent alors te voir comme un modèle et un chef.

Conseiller

Partenaire privilégié·e du ou de la chef de patrouille, tu es son conseiller ou sa conseillère et tu peux lui apporter une vision différente de la vie de patrouille. Chaque fois que ton ou ta chef de patrouille revient

Tu es second·e de patrouille



Félicitations! Tu as été choisi par ton ou ta chef de patrouille pour être second ou seconde de patrouille. C'est une grande responsabilité qui vient de t'être confiée, puisque tu auras la chance de supporter ton ou ta chef de patrouille dans l'encadrement de votre équipe, ce qui signifie que tu auras une influence directe sur tes patrouillards.

Si le rôle du second ou de la seconde de patrouille est souvent oublié ou négligé au sein de la patrouille, il reste l'un des plus importants. N'oublie pas que même si tu n'as pas officiellement la charge de la patrouille, tu dois en tout temps faire preuve d'un grand sens des responsabilités et être un exemple pour les autres patrouillards. Comme second ou seconde de patrouille, tu pourrais en effet être appelé·e à remplacer ton ou ta chef de patrouille lorsque celui ou celle-ci a à s'absenter. Les autres patrouillards doivent alors te voir comme un modèle et un chef.

Conseiller

Partenaire privilégié·e du ou de la chef de patrouille, tu es son conseiller ou sa conseillère et tu peux lui apporter une vision différente de la vie de patrouille. Chaque fois que ton ou ta chef de patrouille revient

de Conseil des chefs, c'est avec toi qu'il ou elle aborde d'abord les différents enjeux à traiter en patrouille. Les Conseils de patrouilles sont aussi préparés avec ton aide. Ton implication peut donc se faire sentir à tous les niveaux.

Diriger

De temps en temps, il est aussi possible que ton ou ta chef de patrouille te confie des tâches à réaliser seul-e ou en te plaçant à la tête d'une partie de la patrouille. Ces moments sont ceux où tu peux exercer tes compétences de chef et apprendre comment diriger de petits projets. En te donnant l'opportunité d'être en contact avec tes patrouillards dans une situation où tu peux exprimer un leadership positif, ces expériences te préparent à diriger la patrouille pour de plus longues périodes, et qui sait, peut-

Voici quelques compétences que tu devrais avoir acquises à la fin de ton mandat:

- ◆ Mener à terme un petit projet au sein de la patrouille.
- ◆ Être en charge de l'organisation d'un camp de patrouille.
- ◆ Savoir régler des situations conflictuelles au sein de la patrouille.
- ◆ Organiser une réunion de patrouille.
- ◆ Avoir une connaissance de base de tous les postes d'action dans la patrouille.

de Conseil des chefs, c'est avec toi qu'il ou elle aborde d'abord les différents enjeux à traiter en patrouille. Les Conseils de patrouilles sont aussi préparés avec ton aide. Ton implication peut donc se faire sentir à tous les niveaux.

Diriger

De temps en temps, il est aussi possible que ton ou ta chef de patrouille te confie des tâches à réaliser seul-e ou en te plaçant à la tête d'une partie de la patrouille. Ces moments sont ceux où tu peux exercer tes compétences de chef et apprendre comment diriger de petits projets. En te donnant l'opportunité d'être en contact avec tes patrouillards dans une situation où tu peux exprimer un leadership positif, ces expériences te préparent à diriger la patrouille pour de plus longues périodes, et qui sait, peut-

Voici quelques compétences que tu devrais avoir acquises à la fin de ton mandat:

- ◆ Mener à terme un petit projet au sein de la patrouille.
- ◆ Être en charge de l'organisation d'un camp de patrouille.
- ◆ Savoir régler des situations conflictuelles au sein de la patrouille.
- ◆ Organiser une réunion de patrouille.
- ◆ Avoir une connaissance de base de tous les postes d'action dans la patrouille.

de Conseil des chefs, c'est avec toi qu'il ou elle aborde d'abord les différents enjeux à traiter en patrouille. Les Conseils de patrouilles sont aussi préparés avec ton aide. Ton implication peut donc se faire sentir à tous les niveaux.

Diriger

De temps en temps, il est aussi possible que ton ou ta chef de patrouille te confie des tâches à réaliser seul-e ou en te plaçant à la tête d'une partie de la patrouille. Ces moments sont ceux où tu peux exercer tes compétences de chef et apprendre comment diriger de petits projets. En te donnant l'opportunité d'être en contact avec tes patrouillards dans une situation où tu peux exprimer un leadership positif, ces expériences te préparent à diriger la patrouille pour de plus longues périodes, et qui sait, peut-

Voici quelques compétences que tu devrais avoir acquises à la fin de ton mandat:

- ◆ Mener à terme un petit projet au sein de la patrouille.
- ◆ Être en charge de l'organisation d'un camp de patrouille.
- ◆ Savoir régler des situations conflictuelles au sein de la patrouille.
- ◆ Organiser une réunion de patrouille.
- ◆ Avoir une connaissance de base de tous les postes d'action dans la patrouille.

de Conseil des chefs, c'est avec toi qu'il ou elle aborde d'abord les différents enjeux à traiter en patrouille. Les Conseils de patrouilles sont aussi préparés avec ton aide. Ton implication peut donc se faire sentir à tous les niveaux.

Diriger

De temps en temps, il est aussi possible que ton ou ta chef de patrouille te confie des tâches à réaliser seul-e ou en te plaçant à la tête d'une partie de la patrouille. Ces moments sont ceux où tu peux exercer tes compétences de chef et apprendre comment diriger de petits projets. En te donnant l'opportunité d'être en contact avec tes patrouillards dans une situation où tu peux exprimer un leadership positif, ces expériences te préparent à diriger la patrouille pour de plus longues périodes, et qui sait, peut-

Voici quelques compétences que tu devrais avoir acquises à la fin de ton mandat:

- ◆ Mener à terme un petit projet au sein de la patrouille.
- ◆ Être en charge de l'organisation d'un camp de patrouille.
- ◆ Savoir régler des situations conflictuelles au sein de la patrouille.
- ◆ Organiser une réunion de patrouille.
- ◆ Avoir une connaissance de base de tous les postes d'action dans la patrouille.