



Félicitations! Les membres de ta patrouille viennent de te confier la responsabilité d'être leur chef. Et ce choix a été entériné par le Conseil des chefs. Si tu as été choisi, c'est qu'ils ont tous confiance en toi pour encadrer et guider la patrouille. C'est une opportunité incroyablement

qui vient de t'être offerte, puisque tu auras la chance de faire une différence au sein de ta patrouille, en influençant positivement son développement.

Pendant cette année, les membres de ta patrouille auront les yeux rivés sur toi, à la recherche de conseils et d'un exemple à suivre. Il est normal que tu n'aies pas toujours les réponses du premier coup, et ce guide ainsi que tes animateurs pourront répondre à tes questions.

Si les membres de ta patrouille t'ont élu, c'est qu'ils pensent que tu es à la hauteur de la tâche qui t'attend. Tu restes toutefois la même personne qu'auparavant, et il te faudra donc acquérir ces nouvelles compétences qui feront de toi un ou une véritable chef de patrouille. Bonne chance!

1

La communication

Comme chef de patrouille, tu sers à la fois de relais entre l'équipe d'animation et ta patrouille, de coordonnateur entre les membres de ta patrouille et de courroie de transmission avec le Conseil des chefs. Pour accomplir ces différents rôles, tu te trouves dans différentes positions, dans lesquelles tu as différentes choses à communiquer. Tu dois parvenir à le faire efficacement, sans perdre l'intérêt de tes patrouillards et en t'assurant de t'être fait comprendre.

1. Donner de l'information

Une grande partie de ton rôle de chef de patrouille est de donner de l'information aux autres membres de la patrouille. Comment le faire sans devenir endormant, moralisateur ou t'éparpiller dans

- ◆ Assure-toi de bien cibler le message que tu veux passer. La capacité d'attention d'une personne est limitée, donc concentre-toi sur un message à la fois. Pour aider à organiser ce que tu veux dire, tu peux prendre quelques notes avant.
- ◆ Rassemble les membres de ta patrouille dans un endroit où il y a peu de distractions. Ils pourront ainsi se concentrer sur ce que tu as à leur dire.
- ◆ Insiste sur les points importants. Tu pourrais même les noter sur un tableau ou les afficher à l'aide d'un projecteur.
- ◆ N'oublie pas que tu n'es pas seul. Le ou la responsable de la mémoire de la patrouille peut ainsi prendre des notes, qui vous serviront à vous souvenir de ce qui a été dit et des engagements que chacun a pris lors de la rencontre.

3

Être Chef de patrouille

L'organisation

Si ton mandat comme chef de patrouille s'annonce passionnant, il risque aussi d'être beaucoup plus chargé que les autres que tu as assumés jusqu'à maintenant. Comme chef de patrouille, tu auras en effet à coordonner les activités de ta patrouille, à assister au Cercle des Aventuriers et à participer activement au Conseil des chefs et à la Haute-Patrouille.

Pour bien remplir ces nouvelles responsabilités, l'organisation est ton principal atout. D'abord une organisation de ton temps, pour bien gérer les rencontres de tous ces comités, mais aussi une discipline personnelle pour être toujours prêt devant les membres de ta patrouille. Malgré cet horaire chargé, tu dois en effet toujours montrer l'exemple en étant assidu et enthousiaste dans les tâches de la patrouille. Encouragée, ta patrouille devrait suivre ton exemple et aller de l'avant dans la réalisation de grands projets, que ce soit à la troupe ou à la patrouille. Personne ne veut en effet suivre un chef qui ordonne ou qui dicte ses ordres. Si tu offres des conseils plutôt que des ordres et que tu t'impliques toi-même activement dans la vie de ta patrouille, tu ne devrais avoir aucune difficulté à obtenir de tes patrouillards qu'ils s'impliquent eux aussi.

2

2. Recevoir de l'information

Communiquer, c'est aussi écouter. Tu as, comme chef de patrouille, à prêter attention à ce que tes patrouillards ont à dire et à ce qu'ils pensent des idées dont vous discutez. Lorsque tu es au Conseil des chefs ou à la Haute-Patrouille, tu dois aussi retenir une certaine quantité d'informations, parfois pour retransmettre à ta patrouille. Comment ne pas te perdre à travers tout cela?

- ◆ Prends des notes lorsque cela est nécessaire. Au Conseil des chefs, note les dates et heures des activités de troupe, afin de pouvoir les transmettre à ta patrouille.
- ◆ N'hésite pas à poser des questions lorsque tu n'es pas sûr d'avoir compris quelque chose. Si tu ne comprends pas quelque chose, il est fort probable que quelqu'un d'autre ne l'ait pas compris.
- ◆ Lorsque quelqu'un parle, sois attentif. C'est une question de respect.

La résolution de problèmes

Ta patrouille pouvant accueillir jusqu'à huit personnes d'âges différents, amenées à collaborer ensemble sur de longues périodes, il est fort possible que des conflits émergent de temps à autres. Comment faire pour que ces différends ne viennent pas ruiner votre esprit de patrouille?

Les moments de gestion de crise sont ceux où les autres membres de ta patrouille t'observent le plus afin de voir comment tu gères la pression, si tu es juste, bref, si tu es un bon leader. Voici quelques conseils qui peuvent t'être utiles lorsqu'une situation délicate se présente.

4

- ◆ Tu devrais toujours isoler le ou les individus à la source du problème pour faire une intervention – tout en restant à distance de vue de la patrouille. Une intervention en plein groupe a rarement autant d'impact qu'une discussion privée.
- ◆ Reste toujours calme et structure bien ton intervention. Il est inutile de t'énerver si tu n'as pas un message clair à faire passer.
- ◆ Pose des questions à la ou aux personnes qui sont à la source du problème. Elles seront probablement elles-mêmes en mesure de réaliser leur problème d'attitude et de trouver des pistes de solutions pour le corriger.

Certains comportements inappropriés comme l'intimidation, le harcèlement, le vandalisme, le vol ou autres n'ont pas leur place dans le scoutisme et ne devraient pas être tolérés. Si tu crois qu'un membre de ta patrouille met sa propre sécurité ou celle des autres en danger, tu devrais immédiatement en parler à l'équipe d'animation.

5

animal ou d'un élément de la nature, ce nom contribue à marquer l'identité de ta patrouille et à rassembler ses membres autour d'un symbole commun. Ainsi, vous serez tous fiers d'appartenir à la patrouille des ours, des hiboux ou des castors. Un adjectif ou une couleur peut aussi être annexé à votre nom de patrouille pour renforcer votre personnalité.

Ta patrouille peut ensuite s'inventer un **cri de patrouille** et pourquoi pas, un **fanion** pour la représenter. Ces éléments te permettent de rassembler les membres de ta patrouille autour de signes distinctifs, et de vous identifier rapidement lors des rassemblements en troupe.

Les conseils de patrouille

Une des choses que tu as le plus souvent à faire comme chef de patrouille est de diriger les conseils de patrouille. Comment faire pour diriger sans prendre toute la place? Il te faut bien planifier les réunions d'avance, pour réussir à impliquer et intéresser chaque membre de la patrouille. Le défi n'est pas nécessairement facile, mais tu peux y arriver.

Tu peux ainsi organiser les conseils de patrouille de façon à ce que chaque membre de la patrouille se sente interpellé par les sujets discutés, par exemple en ayant un rapport de son poste d'action ou d'une responsabilité sur un projet en cours à faire. Tu peux aussi alterner les périodes de discussion et d'activité physique ou technique, pour que chacun trouve son attention mobilisée par ce qu'il préfère à un moment ou un autre. L'important est que tu ne planifies pas seulement ta réunion, mais la réunion de tous les membres de la patrouille.

Il te faut aussi avoir une certaine vision à long terme de **7**

La vie de patrouille

L'esprit de patrouille

Un de tes premiers défis comme chef de patrouille est d'assurer un bon esprit de patrouille au sein de ton équipe. Comment faire? L'esprit de patrouille trouve ses bases dans la Loi et la Promesse, qui sont des valeurs communes à tous les membres de la patrouille. Cet esprit commun à toute la patrouille, encadré par la Loi scout, c'est ce qu'on peut appeler l'esprit scout. Bien sûr cet esprit scout se forme par le partage de valeurs, comme l'autonomie, la solidarité, l'entraide ou le service, mais aussi par la poursuite de buts communs, comme les objectifs PICASSO. C'est aussi la création d'une fraternité entre scouts, où chacun accepte de vivre selon la Loi scout et de s'engager pleinement dans sa patrouille.

Réciter la Loi scout en patrouille n'est toutefois pas suffisant pour créer un bon esprit de groupe. Il te faut donc créer des opportunités à travers lesquelles ta patrouille peut tisser des liens forts. Qu'elles soient positives ou négatives, les expériences vécues par ta patrouille contribuent à construire son identité et à rapprocher ses membres. C'est donc à toi de faire ressortir le positif de chaque expérience vécue par ton petit groupe. Ainsi, autant une belle excursion en forêt qu'un service désastreux peuvent contribuer à tisser des liens entre les membres de ta patrouille et à créer des souvenirs qui en marqueront l'histoire. Certains signes distinctifs de ta patrouille peuvent contribuer à marquer son identité.

6 Le **nom de la patrouille** contribue à identifier ton équipe et à la distinguer des autres. Généralement inspiré d'un

l'évolution de ta patrouille afin de situer la réunion de ta patrouille par rapport aux précédentes et aux suivantes et d'être capable de mesurer les progrès effectués. Tes patrouillards auront ainsi vraiment l'impression de construire quelque chose ensemble, plutôt que de se réunir périodiquement pour parler de sujets divers.

Les conseils de patrouille sont aussi d'une grande importance pour former l'esprit de ta patrouille. C'est en effet à ce moment que vous vous retrouvez en patrouille et que vous avez la chance de former des liens communs. En choisissant vos activités à partir de vos champs d'intérêt et en profitant de chacun de vos moments ensemble pour construire des liens communs, ta patrouille a toutes les chances de développer un fort esprit d'équipe.

Les responsabilités

Au sein de ta patrouille, tu as un rôle important. Tu dois représenter, organiser, coordonner, planifier... Il est possible d'allonger ainsi la liste presque à l'infini. Pourtant, les chefs de patrouille arrivent généralement à s'en sortir. Comment est-ce possible? En déléguant. Tu te rendras vite compte des avantages de répartir les responsabilités au sein de l'équipe. Chacun se sentira plus impliqué et en répartissant les tâches, tous auront une quantité raisonnable de travail à faire, qui mis ensemble permettra de faire de grandes choses. Il ne s'agit pas non plus de te débarrasser de tout le travail. Un bon leader doit commencer par montrer l'exemple. Mais si chacun apporte son expérience et sa part de travail à la patrouille, vous serez beaucoup plus efficaces **8** que si tu essaies de tout faire fonctionner par toi-même.

Ton expérience passée à la patrouille t'aura probablement déjà permis de te familiariser avec certains postes d'action. Tu peux alors les conseiller aux membres de ta patrouille et les aider à se familiariser avec certains des éléments de ce poste. Si tu n'as jamais fréquenté certains postes, tu peux demander conseil à ton second ou ta seconde de patrouille, ou à d'autres membres de ta patrouille pour t'aider à former ceux et celles qui les occuperont. Encourage aussi tes patrouillards à explorer des postes leur donnant de nouveaux défis et leur permettant d'explorer des choses qu'ils ou elles n'ont jamais faites. Si faire quelque chose de nouveau peut faire peur au premier abord, acquérir de nouvelles compétences est toujours quelque chose d'excitant, et ils deviendront une ressource précieuse pour la patrouille.

Il ne sert à rien de distribuer des tâches et des responsabilités si elles sont oubliées sitôt la réunion terminée. Comment faire en sorte que tes patrouillards accomplissent leurs mandats?

- ◆ Il peut être utile de faire un calendrier des activités de la patrouille, pour permettre à tous de voir à l'avance quand arrivent les échéances. Il sera par la suite plus facile de s'organiser.
 - ◆ Il est important de distribuer les tâches pour un projet ou un camp à l'avance. Les membres de ta patrouille pourront ainsi organiser leurs horaires en fonctions des activités prévues par la patrouille, et non l'inverse.
 - ◆ Envoi des rappels aux membres de ta patrouille par rapport aux activités et engagements qu'ils ou elles ont pris.
- 9** Le ou la responsable des communications peut ici t'être d'une grande aide, notamment dans l'envoi de courriels.

La vie de troupe

À la troupe, tu es amené à participer à deux mécanismes de fonctionnement en plus d'être chef de ta patrouille : le Conseil des chefs et la Haute-Patrouille.

Le Conseil des chefs

Le Conseil des chefs est l'instance directrice à la troupe, ou son gouvernement. Il rassemble les chefs de patrouille et le responsable de l'unité ou son délégué, dans le but de développer sur les activités à venir et de comparer les activités des différentes patrouilles. Un ou une chef de patrouille préside la rencontre. Cette personne peut être élue pour l'année, ou les chefs de patrouille peuvent s'alterner dans ce rôle. C'est le président ou la présidente d'assemblée qui attribue le droit de parole, tient l'ordre du jour et demande le vote lorsque nécessaire.

Au Conseil des chefs, tu représentes ta patrouille et tu parles en son nom. Vous discuterez en effet de la répartition des tâches entre patrouilles pour différentes activités de la troupe, et tu dois toujours te demander si les engagements pris pour ta patrouille sont réalistes et s'ils correspondent aux intérêts fondamentaux de tes patrouillards. Il ne sert en effet à rien de prendre des engagements que vous ne pourrez tenir, ou encore qui détruiraient votre esprit de patrouille parce que personne ne voudra les faire ou parce qu'ils seront trop difficiles pour vos capacités actuelles. Tu dois cependant encourager les membres de ta patrouille à faire de petits projets ou tâches pour la troupe, qui pourront servir à préparer des camps ou des activités de plus grande envergure.

11

Choisir son second ou sa seconde de patrouille

Si tous les postes sont importants dans la patrouille, une des personnes avec qui tu es le plus amené à collaborer est le second ou la seconde de patrouille. C'est pourquoi il est important de bien choisir cette personne, puisque c'est à toi que revient cette responsabilité. Mais comment faire ce choix?

Une des erreurs les plus fréquemment commises par les chefs de patrouille est de prendre comme second leur meilleur ami. Il est en effet possible que ce soit le meilleur choix, ton ou ta meilleure amie étant la personne sur qui tu peux le plus compter et qui gagnera le mieux le respect des autres membres de la patrouille. Mais est-ce vraiment le cas?

Essaie de trouver dans ta patrouille une personne responsable, qui prendra ce nouveau défi à cœur et qui saura aussi faire équipe avec toi. Quelqu'un en qui les autres membres de la patrouille auront confiance, et qui saura te remplacer lorsque tu ne pourras être présent à une activité. Idéalement, cette personne devrait aussi avoir quelques années d'expérience dans la patrouille afin d'être familière avec différents postes d'action. Si tu penses à quelqu'un, essaie de savoir s'il ou elle serait intéressé à faire équipe avec toi.

10

Le Conseil des chefs est aussi le lieu où tu partages les réalisations de ta patrouille avec les autres chefs de patrouille afin de comparer vos expériences. Tu peux ainsi voir à différents moments de l'année comment ta patrouille progresse par rapport aux autres, et discuter des problèmes que tu rencontres avec les autres chefs. C'est l'occasion de comparer vos façons d'aborder ces problèmes, voir s'ils sont récurrents dans toutes les patrouilles à différents moments de l'année, et tenter de trouver des solutions. Les chefs des autres patrouilles peuvent t'être d'une aide précieuse lorsque tu vis un problème dans ta patrouille. Ceux-ci vivent en effet des situations très similaires, et il est donc probable qu'ils soient confrontés aux mêmes genres de problèmes que toi dans leurs patrouilles.

La Haute-Patrouille

En tant que chef de patrouille, tu participes à la Haute-Patrouille, une patrouille composée uniquement de chefs comme toi. Avec ton responsable d'unité servant de chef de patrouille, cette équipe te sert de lieu de formation pour t'accomplir et te réaliser en tant que chef dans ta propre patrouille. Pour arriver à ce but, tu vis à la Haute-Patrouille des activités similaires à celle de la patrouille, soit des réunions, des jeux, des techniques et des camps. Ces activités te permettent de te dépasser et d'amener de nouvelles idées à ton retour dans ta patrouille. Elles te donnent aussi l'occasion d'acquérir de nouvelles habiletés techniques qui t'aideront à suivre la formation des membres de ta patrouille dans leurs postes d'action.

Tout comme la patrouille dont tu es le responsable et le représentant, la Haute-Patrouille est ta patrouille. Tu dois donc t'y engager et y prendre des responsabilités. Tu découvriras rapide-

ment que si tu mets les efforts nécessaires, vous pourrez accomplir avec la Haute-Patrouille des activités qu'ils vous seraient même impossible d'envisager avec ta patrouille régulière. C'est donc pour toi l'occasion d'aller jusqu'au bout de tes capacités et de montrer ce dont tu es capable.

La Haute-Patrouille est en effet le lieu pour te dépasser autant physiquement qu'intellectuellement, et pour accomplir des projets de plus grande envergure. C'est à toi et aux autres chefs de patrouille d'en faire un milieu stimulant et de profiter de l'occasion pour organiser les activités que tu as toujours voulu faire.

