

**Date de clôture du concours : le 1<sup>er</sup> mai 2016**

<b>Titre du poste</b>	Responsable du développement
<b>Supérieur immédiat</b>	Commissaire
<b>Durée du mandat</b>	2 ans, renouvelable
<b>Rémunération</b>	Poste bénévole
<b>Implication recherchée</b>	Un minimum de 12 heures par mois, normalement les soirs de semaine et occasionnellement la fin de semaine

**Résumé des fonctions**

La personne responsable du développement appuie le commissaire du district (pdg) en supervisant la mise sur pied d'un plan de développement visant à augmenter le nombre de jeunes adhérant au scoutisme francophone.

La personne recherchée est aguerrie et désire partager ses connaissances pour le bien du développement des jeunes. Elle fait partie d'une équipe de dirigeants dynamiques et expérimentés qui fournissent un soutien aux groupes et aux unités locales du territoire du district. En matière de développement, elle voit à l'intégration des orientations stratégiques nationales et de district dans le plan de développement. Elle est adjointe au commissaire et travaille de pair avec lui, le trésorier et la directrice générale du district pour s'assurer d'avoir les ressources nécessaires à la mise en œuvre du plan qui sera ultimement approuvé par le conseil d'administration, sur recommandation du commissaire.

Le conseil d'administration ayant l'intention de consacrer une partie de la permanence du bureau scout à des activités de développement sur le terrain, il incombera en partie à la personne de surveiller ce travail, en collaboration avec la directrice générale, afin d'adapter les stratégies de façon dynamique.

La personne peut aussi être appelée à participer à une rencontre nationale convoquée par l'Association des Scouts du Canada. Une telle rencontre aurait lieu soit par Skype (aucun déplacement requis), soit en personne (déplacement possible, avec dépenses remboursées). Elle aura avantage à communiquer avec les personnes qui s'acquittent d'un mandat semblable dans les autres districts de l'Association afin de partager les expériences et à l'occasion des ressources.

**Profil de candidature****Études**

Un baccalauréat en communications, en marketing ou en travail social, ou toute autre combinaison pertinente d'études et d'expérience.

**Exigences linguistiques**

Le travail se fera exclusivement en français. Cependant, la maîtrise de l'anglais serait un atout pour la partie du travail qui touche le sud de l'Ontario.

**BUREAU GATINEAU**

115, boulevard Sacré-Cœur Bureau 106  
Gatineau (Québec) J8X 1C5  
Téléphone : 819 771-7063  
Courriel : [Gatineau-Hull@ScoutsdesTrois-Rives.ca](mailto:Gatineau-Hull@ScoutsdesTrois-Rives.ca)  
Web : [www.scoutsdeloutaouais.ca](http://www.scoutsdeloutaouais.ca)

**BUREAU OTTAWA**

123, avenue Beechwood  
Ottawa (Ontario) K1M 1L5  
Téléphone : 613 741-3366  
Courriel : [Ottawa@ScoutsdesTrois-Rives.ca](mailto:Ottawa@ScoutsdesTrois-Rives.ca)  
Web : [www.scoutottawa.on.ca](http://www.scoutottawa.on.ca)

### ***Expérience***

De 3 à 5 ans en recherche de clients, en création de réseaux de personnes, en marketing, en vente ou en recrutement, préférablement avec la supervision d'employés

Avoir été scout, jeune ou adulte, est souhaitable, mais non essentiel.

### ***Connaissances***

- Les fondements du scoutisme et son fonctionnement
- Les communautés rurales de l'Outaouais et francophones de l'Ontario
- Le domaine des loisirs — savoir ce qui attire les jeunes
- Savoir monter des campagnes de recrutement

### ***Compétences***

- Capacité de travailler de façon autonome
- Pensée stratégique
- Capacité d'établir et d'entretenir des relations efficaces
- Capacité de communiquer clairement et de convaincre

Afin de poser votre candidature, envoyez votre CV de même qu'une lettre de présentation à [dg@ScoutsdesTrois-Rives.ca](mailto:dg@ScoutsdesTrois-Rives.ca).

Le **district des Trois-Rives** fait partie de l'Association des Scouts du Canada, dont le siège social est à Montréal. Le district représente l'Association dans l'ouest du Québec, l'est de l'Ontario et le sud de l'Ontario. Il compte plus de 1000 jeunes francophones dans ses rangs. Le potentiel de croissance est énorme partout sur le territoire.

L'organe du district qui est responsable des activités scoutées est le commissariat. Ce dernier est dirigé par un commissaire qui relève directement du conseil d'administration de l'organisme.